

2010ko maiatza / Boletín informativo



Las dos mentiras que nos quieren vender.

Mantenimiento de poder adquisitivo:

La revisión se fija para el año 2012, con lo que al haber elecciones de por medio va a ser una administración distinta la que la va a tener que aplicar, por lo que las garantías de que vayan a hacerlo son mínimas. Por lo pronto, para el año 2010 han firmado una subida del 0,3% y el IPC de marzo ya está en el 1,4%.

Kutzek Osasunbideako langileak zigortzen ditu sinatzaileek oxigenoa ematen dioten bitartean.

Mantenimiento del volumen actual de empleo:

¿Cuándo se dice eso se incluye a los más de 8.000 contratos even-

tuales que hay en la Administración? Es evidente que no. No hay más que ver lo que está haciendo la Consejera Kutz. Mientras que Osasunbidea se está movilizándolo en contra de los recortes, CCOO, UGT y Afapna salen al rescate de UPN y le firman el Acuerdo de Mesa General.

Nuevo... ¿“Convenio”?

Tras las movilizaciones de 2008 (concentraciones, manifestaciones, encerronas, paros...) el año 2009 se presentaba como clave. Incluso había una fecha fijada en el mes de febrero para una huelga en el sector público. Lamentablemente, LAB, CCOO, UGT y Afapna decidieron desconvocar la huelga, dándole un balón de oxígeno al Gobierno.

ELA fue uno de los impulsores de la unidad sindical del año 2008. Las unidades sindicales son efectivas siempre que su objetivo sea movilizar. Cuando se utilizan para desmovilizar y para dar cobertura al sindicalismo subvencionado y entregado, dejan de tener sentido. Por eso le ofrecimos a LAB la posibilidad de iniciar una dinámica conjunta de movilizaciones. Pero LAB rechazó nuestra propuesta y decidió sumarse a UGT, CCOO y Afapna.

Nosotros dijimos muy claro que CCOO, UGT y Afapna iban a firmar en cuanto Función Pública les pusiese algo encima de la mesa, por muy insuficiente que fuese. Y por desgracia eso es lo que ha pasado.

Y así, tras veintisiete meses sin convenio, el resultado es un acuerdo vacío e inconcreto. UGT, CCOO y Afapna han firmado un cheque en blanco, un acuerdo trampa: su desarrollo se va a hacer en la comisión paritaria, con solo los sindicatos

firmantes. Han eliminado las voces críticas como la de ELA y han cambiado el foro de negociación de la Mesa General a la Comisión Paritaria.

Lo relativo a la temporalidad es patético. Hoy, el 35% de la gente en la Administración tiene contrato temporal. Y lo único que se plantea es que las partes firmantes tienen intención de reducirla. Por lo tanto, no supone ningún compromiso para la administración ni se concreta en qué porcentaje se va a reducir esa tasa.

Al Gobierno de UPN, al que le importa poco crear empleo precario, CCOO, UGT y Afapna le regalan un acuerdo donde dice que tiene interés en reducirlo. Eso no se lo cree nadie.

Tampoco hay ningún avance en los problemas más graves: no recorta la discriminación salarial de los niveles bajos; no pone fin a las peonadas; no reconoce la jubilación parcial; no acaba con los agravios comparativos entre los diferentes colectivos; no pone fin a las privatizaciones; no frena los continuos recortes al euskera. Además introduce elementos regresivos como el posible desarrollo de un sistema de carrera profesional ligada al rendimiento y donde se penaliza el hecho de estar de baja.

Akordioak ez du salerosmen ahalmatzen.

Gran mentira: la Q de calidad

Mientras las condiciones de trabajo que tenemos cada vez son peores, el Gobierno de Navarra sigue demostrando que lo único que le preocupa es hacer propaganda. Ahora está empeñando en que le concedan la Q de calidad para que puedan dar una rueda de prensa y salir guapos en la foto.

Sin embargo nuestros problemas siguen sin resolverse

ANE

Encuadramiento a nivel C: Con la Carta de Servicios que ha publicado el G.N. (BON nº 4 del 8 de Enero del 2010, Resolución 189/2009) se nos reconocen las funciones de ejecución, que corresponden a un nivel "C"

Eliminar las discriminaciones entre las condiciones salariales entre fijos, ya que hay personal con nivel C y D en sala realizando las mismas funciones, y entre eventuales porque no cobran la ayuda familiar.

Recibir una formación más acorde con la prestación del servicio que realizamos y de los recursos que movilizamos: utilizando mismos términos y conceptos.

Lan baldintzak okerrera doaz kalitatezko Q horrekin obsesionaturik baita-biltza

Pérdida del poder adquisitivo en el reparto de la bolsa en el año 2008, porque se nos englobó entre todo el resto de personal de la Administración de nuestro nivel sin tener en cuenta que pertenecemos a un Organismo Autónomo. A los bomberos que son el otro colectivo de la A.N.E. se les consideró como grupo.

Unificar y actualizar los protocolos para que no haya una libre interpretación del personal.

Realizar una valoración de los puestos de trabajo por el Comité de Seguridad y Salud, así como recuperar la valoración del entorno que se ha extraviado.

Garantizar que a partir de los 55 años el turno de noche sólo se haga de manera voluntaria. El acuerdo de mesa general es una oportunidad perdida para garantizar este derecho puesto que lo

único que se pone es que se estudiará la posibilidad de eliminarlo.

BOMBEROS

Falta de personal: A pesar de las plazas que han salido en la última OPE todavía hacen falta más plazas.

Además queremos denunciar el retraso que se está produciendo en las oposiciones.

Existe una mala gestión y una mala coordinación: Si se mejorase se evitarían muchos de los reclutamientos que se hacen en la actualidad.

La administración ha creado una superestructura de mandos que no es tan eficaz como debería, porque obliga a realizar funciones de gestión y de operativo mezclándolas. Todos sabemos que con una boina se tapa una cabeza, y mientras se está de operativo, no se puede hacer gestión. Esto obliga a los sargentos a estar continuamente en la carretera "persiguiendo" los incidentes en los que se requiere su presencia.

Además de esto, están las guardias localizadas y otro tipo de sobresueldos, que ningún sindicato quiere que los haya, y la dirección dice que los quiere rebajar. Sin embargo, la realidad es que se ha creado un sistema viciado y el hecho es que se siguen produciendo.

Hay que mejorar todo lo relacionado con la formación. Ahora parece que lo están planteando un poco mejor, pero sigue fallando

(Previsión, medios,...)

En vez de previsión, en la dirección hay improvisación y se solucionan los temas poniendo parches que luego crean más problemas a solucionar (crear plazas en función de las personas que hay y no en función de las que hacen falta: sargentos, suboficiales, interinidades, unidad de formación?...).

Unificar los criterios para los fuegos y restablecer los protocolos.

El comité de seguridad y salud no funciona como debería, y la dirección no cambia las personas que impiden que funcione correctamente.

Son muchas las ocasiones en las que llega el material pero sin el material de instrucciones .

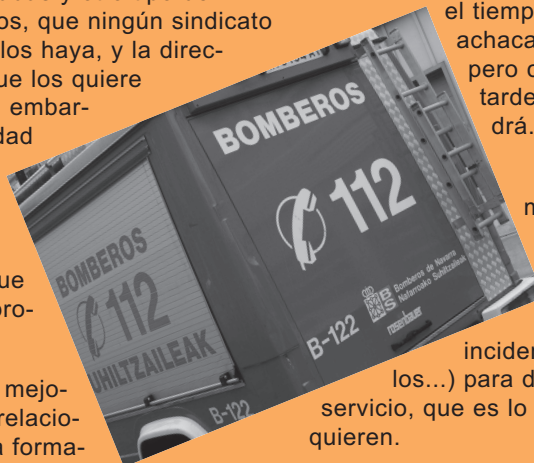
En Servicios Auxiliares se está tratando de llegar a un acuerdo, pero la situación en la que están actualmente deja mucho que desear por las maneras en que se está tratando al personal que ha trabajado en nuestro servicio.

Hay parques que necesitan reformas y dejan pasar el tiempo, ahora lo achacan a la crisis, pero cuanto más se tarde, más caro saldrá.

Hace falta modernizar los medios con los que se cuenta (sistemas de localización de incidentes, vehículos...) para dar un mejor servicio, que es lo que dicen que quieren.

Mayor coordinación con SOS Navarra, para que la comunicación sea más fluida.

Baliabideak zaharkituta gelditu dira eta betiko arazoek han jarraitzen dute



Behin-behinekotasunaren eskandalua

Nafarroako sektore pribatuaren behin-behinekotasunaren tasak Europar Batasuneko bikoizten du (%14 Nafarroan eta %28 Europar Batasunen).

Kopuru hau lotsagarria da. Nafarroako Gobernuak, inoiz, tasa hau handiegia dela eta gutxitzen saiatuko dela dio. Ordea Nafarroako Administrazio Publikoan behin-behinekotasunaren tasa % 35 da. Nafarroako Gobernu nagusia den eremuetan, behin-behinekotasun tasa bere esku dagoelarik, hau sektore pribatukoa baino handiagoa da.

Egoera honetan UGT, CCOO eta AFAPNA-k behin-behinekotasuna gutxitzeko inongo konpromisorik jasotzen ez duen Mahai Orokorreko

akordioa sinatzea erabaki dute. Akordioak dioenez "sinadura izenpetu dutenen nahia behin-behinekotasun handia gutxitzea da".

ELAk Nafarroako Gobernuaren benetako nahia zein ote den argi du. % 35 behin-behinekotasuna izatea ez da kasualitatea, Nafarroako Gobernuak ongi hausnartutako erabaki baten ondorio zuzena baizik.

UGT, CCOO eta AFAPNAk hau guztia kontuan izan gabe Caballero kontseilariari bere sinadura oparitzen diote. Enplegu Eskaintza Publikora aterako diren plazak zehazteko gai ere ez dira izan.

¡Jubilación parcial ya!

Mientras que en el ámbito privado el contrato relevo está reconocido, en el sector público no nos lo quieren reconocer. La implantación del contrato relevo permitiría rejuvenecer la plantilla y sobre todo nos permitiría acceder a la jubilación antes.

En los acuerdos de Mesa General de Navarra lo único que se recoge es que cuando se apruebe en Madrid, se negociará para trasladarlo a Navarra. Y luego hablan de las competencias propias y de los fueros. Allá donde el Gobierno de Navarra tiene capacidad propia para legislar, y para mejorar las condiciones de trabajo de su plantilla, lo que hace es esperar a lo que se decida en Madrid. El Gobierno de Sanz sólo utiliza sus capacidad legislativa para restringir derechos de las trabajadoras y trabajadores y nunca para avanzar en materia social.

Y, en Madrid, los planes de la patronal y el gobierno son terribles. En las negociaciones de Madrid están manejando propuestas que incluyen: retrasar la edad legal de jubilación de los 65 a los 67; aumentar los años de cotización para calcular la base reguladora, aumentar el período de carencia; retrasar la jubilación anticipada; recortar, por diversas vías, la pensión de viudedad, recortar la prestación por incapacidad temporal.

ELA defiende que la mejor manera de garantizar la viabilidad del sistema es con salarios dignos que permitan cotizaciones, que el gobierno español retire las propuestas presentadas hasta ahora y no plantee propuestas de recorte de pensiones; que se dignifiquen las prestaciones del sistema SS; que se abra la financiación de las pensiones vía impuestos y no solo cotizaciones sociales y que las decisiones sobre pensiones se tomen en el ámbito de Hego Euskal Herria.

La jubilación parcial también en la Administración va en esta línea que viene defendiendo ELA a nivel general. Las mejoras de las condiciones de vida de trabajadores/as y el reparto de las riquezas es la mejor manera de combatir la crisis.

UGT Y CCOO enchufados al presupuesto público

Era un clamor conocido por todo el mundo. Las ayudas a UGT y CCOO se han disparado a pesar de la crisis. Las subvenciones directas a UGT y CCOO subieron un 50% entre 2005 y 2008.

Sólo la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales, que gestionan con la patronal (CEOE y Cepyme), recibió 47 millones de euros en 2009 frente a los 12 de 2004.

Estas cifras son sólo la punta del iceberg de la dependencia de esos sindicatos de los presupuestos públicos. Cifras que explican sus actuaciones.

Comen de la mano del poder políti-

co y la patronal -que incluso les premia con medallas- y las consecuencias de esta vergonzosa renuncia las estamos pagando todos y todas.

Ese Diálogo Social "a la española" lo trasladaron a Navarra hace tiempo. Como no podía ser de otro modo, aquí también se llenan los bolsillos a costa del erario público. En concreto, el presupuesto del Gobierno de Navarra para 2010 recoge 8.052.510 euros a

"gestionar" entre UGT, CCOO y la patronal CEN.

Se puede ver el informe completo sobre financiación en Hego Euskal Herria en : www.ela-sindikatu.org



ELAK ANTZINATASUNA ATZERANZKOTASUNAREKIN KOBRTAZEA LORTU DU

Nafarroako Gobernuaren jarrera zein den argi dugu; gurea den esku-bide bat aintzat hartua izan dadin epaitegian borrokatu behar dugu. Osasunbideako arrisku biologikoekin horrelaxe gertatu zen eta oraingoan antzinasunarekin gauza bera gertatzen ari da.

Behin-behineko langileria (lan-legepekoak zein kontratadun administratiboak) antzinasunaren ordainketarekin gertatutakoa diskriminazio larrietariko bat izan da. 2007. urtean Langileria Publikoaren Oinarrizko Estatutuak behin-behine-

ko langileentzat antzinasuna kobratzeko eskubidea jaso zuen.

Berriro ere Nafarroako Gobernuak bere konpetentziak langileria zigortzeko erabili ditu antzinasunaren ordainketa 2009 urtera arte atzeratuz.

Jarritako helegiteak asko izan dira (bai sindikatuetatik baita modu pertsonalean ere) eta ez dute aurrera egin. Inguru honetan, ELA-ko zerbitzu juridikoak izan dira Administratibo Epaitegian antzinasunaren ordainketa bost urtetako atzeranzkotasunarekin lortu dutenak.

ATAQUE A LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Con la excusa de la crisis económica el Gobierno del Estado Español y el Gobierno de Navarra están anunciando la necesidad de recortar el gasto público, y en consecuencia empeorar las condiciones de trabajo del sector público.

Desde la distancia estamos viendo lo que está pasando en Grecia, pero también desde la cercanía vemos cómo las sustituciones en Osasunbidea han dejado de cubrirse, cómo sólo quieren cubrir una de cada diez jubilaciones...

Las recetas que quieren aplicar para salir de la crisis son ésas. No están hablando de subir los impuestos a los que más ganan ni de evitar el fraude fiscal, sino de recortar el gasto social. Por desgracia, todo

hace indicar que lo que estamos viendo es sólo el principio y que el ataque los servicios públicos no ha hecho más que empezar.

El deterioro de los servicios públicos es, por otra parte, la condición previa para que los negocios y negocios en salud, educación, y otros sectores, de los amigos de quienes están en el poder vayan viento en popa. Una sanidad y una educación para los ricos y otra de mala calidad para los demás.

La apuesta de ELA por la confrontación es la única vía que nos va a permitir darle la vuelta a esta situación. No va a servir con hacer un sindicalismo de acompañamiento, sino que vamos a tener que pelear.

HEMEN GAUDE

Osasunbidea:
elaosasunbidea@elasind.org

Irakaskuntza publikoa:
irakasirunea@elasind.org

Núcleo:
elanucleo@yahoo.es

Policía Foral:
elapoliciaforal@hotmail.com

Agencia Navarra de Emergencias:
selaane@yahoo.es

ANDEP:
elabienestarsocial@hotmail.com

- CENTRAL - IRUÑEA
C/ Iturralde y Suit s/n
Tfno: 948 00 79 30

- TUDELA/TUTERA
C/ Fernando Remacha nº4 - 1º
Tfno: 948 02 62 02

- ALTSASU
Pakea zkia 3
Tfno: 948 46 73 38

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia)
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa

EMPRESA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social
Aseguro Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
Nº de cuenta / Kontu zenbakia

Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu

Firma / Sinadura