

2010ko maiatza / Boletín informativo



## Las dos mentiras que nos quieren vender.

### Mantenimiento de poder adquisitivo:

La revisión se fija para el año 2012, con lo que al haber elecciones de por medio va a ser una administración distinta la que la va a tener que aplicarlo, por lo que las garantías de que vayan a hacerlo son mínimas. Por lo pronto, para el año 2010 han firmado una subida del 0,3% y el IPC de marzo ya está en el 1,4%.

### Kutzek Osasunbideako langileak zigortzen ditu sinatzaileek oxigenoa ematen dioten bitartean.

Mientras que Osasunbidea se está movilizándolo en contra de los recortes, CCOO, UGT y Afapna salen al rescate de UPN y le firman el Acuerdo de Mesa General.

### Mantenimiento del volumen actual de empleo:

¿Cuándo se dice eso se incluye a los más de 8.000 contratos eventuales que hay en la

## Nuevo... ¿“Convenio”?

Tras las movilizaciones de 2008 (concentraciones, manifestaciones, encerronas, paros...) el año 2009 se presentaba como clave. Incluso había una fecha fijada en el mes de febrero para una huelga en el sector público. Lamentablemente, LAB, CCOO, UGT y Afapna decidieron desconvocar la huelga, dándole un balón de oxígeno al Gobierno.

ELA fue uno de los impulsores de la unidad sindical del año 2008. Las unidades sindicales son efectivas siempre que su objetivo sea movilizar. Cuando se utilizan para desmovilizar y para dar cobertura al sindicalismo subvencionado y entregado, dejan de tener sentido. Por eso le ofrecimos a LAB la posibilidad de iniciar una dinámica conjunta de movilizaciones. Pero LAB rechazó nuestra propuesta y decidió sumarse a UGT, CCOO y Afapna.

Nosotros dijimos muy claro que CCOO, UGT y Afapna iban a firmar en cuanto Función Pública les pusiese algo encima de la mesa, por muy insuficiente que fuese. Y por desgracia eso es lo que ha pasado.

Y así, tras veintisiete meses sin convenio, el resultado es un acuerdo vacío e inconcreto. UGT, CCOO y Afapna han firmado un cheque en blanco, un acuerdo trampa: su desarrollo se va a hacer en la comisión paritaria, con solo los sindicatos

firmantes. Han eliminado las voces críticas como la de ELA y han cambiado el foro de negociación de la Mesa General a la Comisión Paritaria.

Lo relativo a la temporalidad es patético. Hoy, el 35% de la gente en la Administración tiene contrato temporal. Y lo único que se plantea es que las partes firmantes tienen intención de reducirla. Por lo tanto, no supone ningún compromiso para la administración ni se concreta en qué porcentaje se va a reducir esa tasa.

Al Gobierno de UPN, al que le importa poco crear empleo precario, CCOO, UGT y Afapna le regalan un acuerdo donde dice que tiene interés en reducirlo. Eso no se lo cree nadie.

Tampoco hay ningún avance en los problemas más graves: no recorta la discriminación salarial de los niveles bajos; no pone fin a las peonadas; no reconoce la jubilación parcial; no acaba con los agravios comparativos entre los diferentes colectivos; no pone fin a las privatizaciones; no frena los continuos recortes al euskera. Además introduce elementos regresivos como el posible desarrollo de un sistema de carrera profesional ligada al rendimiento y donde se penaliza el hecho de estar de baja.

### Akordioak ez du salerosmen ahalmatzen.

**KUTZ KANPORA!**

La decisión de la consejera de suspender las contrataciones es una barbaridad. Esta medida puede tener consecuencias nefastas en la calidad del servicio y en las cargas de trabajo de la plantilla de Osasunbidea. Sólo hay que recordar que casi una de cada dos personas que trabajamos en Osasunbidea tenemos contrato temporal.

Todos los sindicatos de salud nos hemos unido para pedir la destitución de la consejera. Encima nos han intentado decir que se trataba de una decisión temporal que ya ha sido revocada. Y eso es mentira.

Las personas que trabajamos en Osasunbidea estamos viendo cómo no se están haciendo sustituciones, cómo no están cubriendo ni las vacaciones ni las bajas, etc.

La política de Kutz solo puede ser calificada como un atentado permanente contra la sanidad pública, cuyos principales beneficiarios son los empresarios de la sanidad privada.

El problema no es exclusivo de los y las trabajadores de la Salud. Ataño a toda la ciudadanía navarra, en especial a las clases populares, principales afectadas por el deterioro del sistema público de salud que, en manos de Kutz y similares, se vería transformado en un servicio de mala calidad, de segunda categoría, al que iríamos quienes no podamos costearnos una medicina de élite, muy cara y, por supuesto, privada.



**Stop peonadas**

Mientras que el Departamento de Osasunbidea nos dice que no tienen dinero para hacer sustituciones, en el año 2008 se gastaron 6,2 millones de euros en peonadas. Es una auténtica vergüenza todo el dinero

que se está derrochando para pagar las peonadas.

Y en todo esto tienen una responsabilidad directa los sindicatos corporativos que han permitido este sistema viciado y tramposo.

**Carrera profesional**

La aplicación de la carrera profesional está ocasionando agravios comparativos entre los distintos colectivos de Osasunbidea y entre los trabajadores fijos y contratados... La carrera profesional sólo la cobran los niveles A y B, dejando fuera a los contratados y a los niveles C, D y E que son los que menos cobran.

Además, en el Acuerdo de Mesa General se establece el posible desarrollo de un sistema de carrera profesional basado en criterios de productividad, donde se penaliza económicamente a la persona que esté de baja.

**Sindicatos corporativos**

La Administración con el "divide y vencerás" pretende que los diferentes colectivos acaben enfrentándose. Muchas veces cuentan con la complicidad de los sindicatos corporativos.

La única posibilidad de invertir esta situación es que quienes trabajamos en Osasunbidea veamos que tenemos un problema común y que la solución no vamos a encontrarla mirando cada colectivo lo suyo.

**Derivaciones a la sanidad privada**

Las derivaciones a los centros privados están aumentando de manera escandalosa (las derivaciones en cirugía aumentaron un 35% del 2007 al 2008, y las deri-

vaciones en consultas y pruebas un 193%). Éste es el claro ejemplo de la estrategia del Gobierno de Navarra: está deteriorando de manera intencionada el servicio público para dar millo- nes a la sanidad privada.

**Iruñerriko Lehen Arretako zentruen irekiera larunbatetan**

Kontseilariak esan duenaren arabera hurrengo apirilaren 17-tik aurrera Lehen Arretak Iruñerrian dituen zentruetatik 3 besterik ez dira irekiko. Neurri honen bitartez

kitzen diren 19 zentruetatik 16 itxiko dira. Bere izaerari jarraituz, sindikatu-ekin negoziatu eta adostasun batera ailegatzen saiatu beharrean, kontselaria egin duen gauza bakar- ra komunikabideetan agertzea izan da.

gaur egun larunbat goizean ire-

**Cambio de turnos sin negociación**

Aunque los turnos deben negociarse en la Mesa Sectorial, la Administración está imponiendo cambios de turno de manera unilateral, imponiendo unos turnos de un día para otro. Lo que el Gobierno de

Navarra quiere imponernos es la flexibilidad absoluta. Las primeras que estamos sufriendo esto somos quienes trabajamos en los Hospitales de Tudela y Estella, Banco de sangre...

## El escándalo de la temporalidad

Navarra tiene una tasa de temporalidad en el sector privado que duplica la de la Unión Europea (28% y 14% respectivamente). Esta cifra es escandalosa. El Gobierno de Navarra, de vez en cuando, suele decir que esta tasa es demasiado alta y que va a intentar reducirla.

Sin embargo, no hay más que ver que esa preocupación es falsa. En Osasunbidea, donde el único empleador es el Gobierno de Navarra la temporalidad es del 44,4%.

Pues bien, con este panorama CCOO, UGT y Afapna han decidido firmar un acuerdo en Mesa General donde no hay un sólo compromiso para reducir la temporalidad. Según dice el acuerdo "es intención de los firmantes reducir la alta temporalidad". Y desde ELA nos preguntamos qué voluntad tiene el Gobierno de reducir la temporalidad. Si tenemos una tasa de temporalidad del 35% es consecuencia de una decisión del Gobierno, no es una casualidad, sino una decisión meditada.

A pesar de todo CCOO, UGT y Afapna le regalan su firma a Caballero. Ni siquiera han sido capaces de concretar un número de plazas para sacar a OPE.

## Intento de privatización del Banco de Sangre

Las pruebas que hasta ahora se realizaban en el Banco de Sangre han sido externalizadas a la Clínica Universitaria y a una Clínica de

Barcelona. Detrás de estas decisiones, lo que se esconde es el intento de UPN de privatizar el Banco de Sangre.

## Creación del nuevo complejo hospitalario

ELA no va a aceptar que la creación del nuevo complejo hospitalario suponga una disminución de plantilla y un recorte de derechos. Ya

sabemos cómo se las gastan y van a intentar aprovechar esta oportunidad para deteriorar nuestras condiciones de trabajo.

## Traslados a otras comunidades

En los traslados que se realizan en Osasunbidea, un 10% de las plazas se destinan para el personal que viene de otras comunidades autónomas. Por contra, el personal de

Osasunbidea no se puede trasladar a ninguna comunidad porque el Gobierno de Navarra decidió quitar ese derecho.

## Herrietako lehen arreta

Medikuntza eta Erizaintzako langile-riaz osoturiko Herrietako Larrialdietarako Zerbitzua helburu jakin batekin sortu zen, alegia, herrietako biztanleek haien larrialdiak atzeturik edukitzea. Ez zen

inoren burutik pasa zerbitzu hauetan diharduten pertsonak, egun gertatzen den bezala, bigarren mailako langileak bihurtzea. HLZetan ez dira islatzen sakabanatze geografikoa, dietak eta abar.

## Zonas especiales

De las cinco zonas especiales que se crearon en el Acuerdo de marzo de 2008, tan sólo se ha resuelto una de ellas. El sindicato ELA solicitó a primeros

de enero que se incluyera como punto en la Mesa Sectorial. La propuesta de ELA es que se valore la especificidad de cada zona de atención especial.

## JUBILACIÓN PARCIAL ¡YA!

Mientras que en el ámbito privado el contrato relevo está reconocido, en el sector público no nos lo quieren reconocer. La implantación del contrato relevo permitiría rejuvenecer la plantilla y nos permitiría acceder a la jubilación antes.

En los acuerdos de Mesa General de Navarra solo se recoge que cuando se apruebe en Madrid, se negociará para trasladarlo a Navarra. Como se ve, el Gobierno de Sanz sólo utiliza sus capacidad legislativa para restringir derechos de las trabajadoras y trabajadores, y nunca para avanzar en materia social.

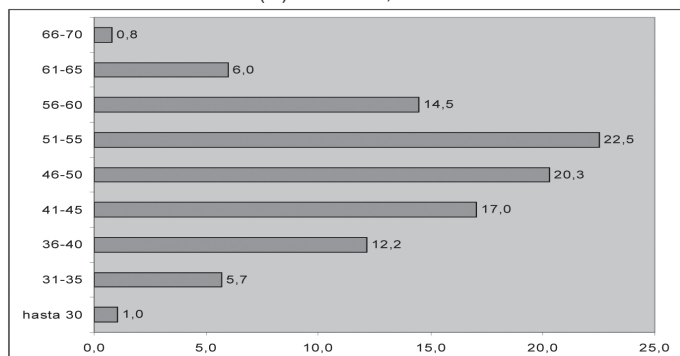
También tienen una responsabilidad directa los sindicatos que una vez si, otra también y la siguiente también firman y firman acuerdos vacíos aquí y en Madrid

La jubilación parcial es algo que nos hemos ganado y ya es hora de que se aplique el contrato de relevo.

Llevamos muchos años

trabajando y nos merecemos descansar.

PERSONAL FIJO DE OSASUNBIDEA POR TRAMOS DE EDAD (%). NAVARRA, 2008



## ELAK ANTZINATASUNA ATZERANZKOTASUNAREKIN KOBRAZTEA LORTU DU

Nafarroako Gobernuaren jarrera zein den argi dugu; gurea den esku-bide bat aintzat hartua izan dadin epaitegian borrokatu behar dugu. Osasunbideako arrisku biologikoekin horrelaxe gertatu zen eta oraingoan antzinatasunarekin gauza bera gertatzen ari da.

Behin-behineko langileria (lan-legepekoak zein kontratadun administratiboak) antzinatasunaren ordainketarekin gertatutakoa diskriminazio larrietariko bat izan da. 2007. urtean Langileria Publikoaren Oinarrizko Estatutuak behin-behine-

ko langileentzat antzinatasuna kobratzeko eskubidea jaso zuen.

Berriro ere Nafarroako Gobernuak bere konpetentziak langileria zigortzeko erabili ditu antzinatasunaren ordainketa 2009 urtera arte atzeratuz.

Jarritako helegiteak asko izan dira (bai sindikatuetatik baita modu pertsonalean ere) eta ez dute aurrera egin. Inguru honetan, ELA-ko zerbitzu juridikoak izan dira Administratibo Epaitegian antzinatasunaren ordainketa bost urtetako atzeranzkotasunarekin lortu dutenak.

## ATAQUE A LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Con la excusa de la crisis económica el Gobierno del Estado Español y el Gobierno de Navarra están anunciando la necesidad de recortar el gasto público, y en consecuencia empeorar las condiciones de trabajo del sector público.

Desde la distancia estamos viendo lo que está pasando en Grecia, pero también desde la cercanía vemos cómo las sustituciones en Osasunbidea han dejado de cubrirse, cómo sólo quieren cubrir una de cada diez jubilaciones...

Las recetas que quieren aplicar para salir de la crisis son éstas. No están hablando de subir los impuestos a los que más ganan ni de evitar el fraude fiscal, sino de recortar el gasto social. Por desgracia, todo

hace indicar que lo que estamos viendo es sólo el principio y que el ataque los servicios públicos no ha hecho más que empezar.

El deterioro de los servicios públicos es, por otra parte, la condición previa para que los negocios y negocios en salud, educación, y otros sectores, de los amigos de quienes están en el poder vayan viento en popa. Una sanidad y una educación para los ricos y otra de mala calidad para los demás.

La apuesta de ELA por la confrontación es la única vía que nos va a permitir darle la vuelta a esta situación. No va a servir con hacer un sindicalismo de acompañamiento, sino que vamos a tener que pelear.

## HEMEN GAUDE

**Osasunbidea:**  
elaosasunbidea@elasind.org

**Irakaskuntza publikoa:**  
irakasirunea@elasind.org

**Núcleo:**  
elanucleo@yahoo.es

**Policía Foral:**  
elapoliciaforal@hotmail.com

**Agencia Navarra de Emergencias:**  
selaane@yahoo.es

**ANDEP:**  
elabienestarsocial@hotmail.com

**- CENTRAL - IRUÑEA**  
C/ Iturralde y Suit s/n  
Tfno: 948 00 79 30

**- TUDELA/TUTERA**  
C/ Fernando Remacha nº4 - 1º  
Tfno: 948 02 62 02

**- ALTSASU**  
Pakea zkia 3  
Tfno: 948 46 73 38

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**HARPIDETZA**  
**AFILIACION**

### Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena

1er apellido / 1. abizena

2º apellido / 2. abizena

Fecha de nacimiento / Noiz jaioa

Lugar de nacimiento (Indicar provincia)

Non jaioa

D.N.I. / N.A.N

### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea

Localidad / Herria

Provincia / Probintzia

Teléfono / Telefonoa

### EMPRESA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social

Aseguro Sozialaren Zenbakia

Nombre / Izena

Domicilio / Helbidea

Localidad / Herria

Tipo de industria / Industri mota

Convenio / Konbenioa

### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa

Sucursal / Sukursala

Nº de cuenta / Kontu zenbakia

Tipo de cuota / Zein mailako kuota

Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu

Firma / Sinadura