ELA EUSKAL SINDIKATUA

# ADMINISTRACION Autónoma

BOLETÍN INFORMATIVO PARA EL PERSONAL DEL GOBIERNO VASCO · OCTUBRE 2010

## SINATUTAKOA BETETZEA EXIJITZEN DUGU

**Administrazioak langile-kopuru nahikoa izan behar du, eta langile horiek egonkortasunez eta lan-baldintza duinetan eduki. Bestela, herritarrei ezin izango die eskaini arreta egokirik: arreta inpartziala (alderdikeriarik eta ekonomiaren zein hedabideen eraginik gabekoa) eta kalitatezkoa (lehentasuna gizarte-arloari emanez interes ekonomizistei baino).**

**Langile-kopuru nahikoa eta kudeaketa egokia dituzten zerbitzu publikoek behar bezalako arreta bermatuko diete herritarrei. Hala ere, gobernuak egin duen hautua kezkatzeko modukoa da: azpikontratazioa, langile-hornidura eskasa, prekarizazioa (behin-behineko langileen tasa handia, eta urterik urte eros-ahalmena galduz joan ostean soldata-jaitsiera...).**

**Egoera horri buelta eman behar diogu negoziazio kolektiboaren bidez. ELAn argi daukagu: guk hitzarmenak sinatzeko aipaturiko edukiak jaso behar dira, aurrera egiteko neurrian behintzat. Sinatzen ez badugu, zerbaitengatik izaten da. Merezi duen guztietan sinatzen dugu; horra hor, Mahai Orokorreko Akordioa, eta laboral eta funtzionarioentzako akordioak.**

**Zoritxarrez, ekintza politikoa herritarren eta langileen interesaren kontrakoa da. Gobernu honek erabaki du sinatutako akordioak ez betetzea. ELAk zerbait sinatzen duenean, ordea, betetzeko eta betearazteko asmoz sinatzen du. Horregatik, akordio guztiak osotasunean betetzeko eskatzen dugu.**

**Akordioak betetzen ez diren bakoitzean auzitara eramango dugu; baina, batez ere, ELAtik langileen eta herritarren jarrera geldoa aldatzen ahaleginduko gara, ez-betetzeak eta erasoak gertatu bezain laster, mobilizazioez erantzun ahal izateko. Ez dago beste biderik, baldin eta akordioak betearazi nahi baditugu, eta behar bezalako zerbitzu publikoak mantendu nahi baditugu.**

## CONVENIO COLECTIVO

# Excelentes acuerdos incumplidos por el Gobierno

Este año ELA ha firmado los acuerdos de Mesa General y los de Laborales y Funcionarios. Desde 2001 no firmábamos ninguno de estos acuerdos.

La firma de ELA se ha producido porque los contenidos de los acuerdos lo merecen: su aplicación reforzaba los servicios públicos y mejoraba las condiciones laborales de los trabajadores/as:

**Acuerdo de Mesa General:** Garantiza la estabilidad de los trabajadores/as en los puestos de trabajo, aumenta los dotaciones de personal, paraliza la subcontratación, pone las bases  para iniciar la reversión de las subcontratas, obliga a la subrogación en las subcontratas, recupera, aunque de modo muy moderado, poder adquisitivo de los salarios.

**Acuerdos de Laborales y Funcionarios:** Mejoran condiciones laborales, posibilitando la jornada continua tres días por semana, disminuye la jornada laboral, da carpetazo a los análisis funcionales que ya no se podrán utilizar ni para la promoción, ni  para la formación, ni parar condicionar el 2% de la masa salarial, que se aplicará también a los laborales, acabando con la discriminación que sufrían los últimos años.

Con la perspectiva que dan los acontecimientos que hemos sufrido últimamente, se aprecian mejor los contenidos del acuerdo. Pero un buen acuerdo no sirve de nada si no se cumple.

***ELAk akordio onak sinatu ditu, baina Eusko Jaurlaritzak apurtu egin ditu***

El gobierno ha roto los acuerdos en uno de los flancos fundamentales, recortando el salario por primera vez en la historia. Hasta ahora *sólo* había sido congelado.

Esto es gravísimo, nunca antes, NADIE, había roto los compromisos firmados de este modo. Podrán alegar que son medidas impuestas, pero no han tomado ninguna decisión política en contra, a pesar de que estas decisiones no están justificadas en Euskadi (según sus propias palabras), ya que la situación socio-económica aquí, no las requiere. Han hecho seguidismo total y absoluto de las decisiones ultraliberales tomadas en Madrid.

***Jaurlaritzak men egiten die Madrilen hartutako erabakiei***

# MODELO DE SOCIEDAD

Las actuaciones políticas que con la presión empresarial han conducido a los recortes en lo público, a la reforma laboral, a la congelación de las pensiones,..., nos pone en una dimensión nueva: ¡NO NOS RESPETAN! Y en el ámbito laboral, como en otros, ¡NOS TENEMOS QUE HACER RESPETAR!

Los derechos que hoy tenemos son fruto de que generaciones anteriores se hicieron respetar. Nosotros, hoy, tenemos la obligación de hacernos respetar por nosotros mismos y por las generaciones venideras.

En estos momentos tenemos dificultades para responder con la contundencia precisa a las agresiones que sufrimos. En ELA trabajamos para dar respuesta a cada agresión pero también con la perspectiva de concienciar y organizar a los trabajadores/as para, cuanto antes, responder de modo contundente para lograr ¡QUE NOS RESPETEN A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS!

Además existen otras soluciones, que ELA viene exigiendo desde hace años, mucho antes de la crisis. Este PAIS tiene la presión fiscal más baja de Europa (un 9% inferior a la media Europea) y el fraude fiscal más alto (se estima en un 25% del PIB).

Exigimos poner medios para acabar con el fraude fiscal, exigimos aumentar el impuesto de sociedades, modificar el IRPF de modo que sea más progresivo, devolver el IVA a la situación anterior, reponer el impuesto de patrimonio, dar un tratamiento progresivo a las rentas del capital…

Con estas medidas nos pareceríamos mucho más a Europa y no sólo no serían necesarios los recortes en lo público, la reforma laboral, la congelación de las pensiones,… sino que se podría aumentar de modo significativo el gasto social con lo que habría más contratación y la salida a la crisis estaría más próxima.

No lo hacen así por pura avaricia, porque pretenden poner los medios para que el dinero se acumule en cuatro manos. Y todo esto ¡PORQUE NO NOS RESPETAN!

***Ezinbestekoa da bestelako politikak garatzea; baliabideak badaude, borondate kontua da.***

# HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Azaroan Eusko Jaurlaritzako funtzionarioen hauteskunde sindikalak egingo dira. Laboralek beste behin egingo dituzte; baina, dena dela, laster batean izango dira. Oraingo egoera den bezalakoa izanda, hauteskunde sindikalek inoiz ez bezalako garrantzia dute.

Langileok, erasoei erantzuteko zailtasunak baditugu ere, ezin dugu borroka ideologikoa galdu. Uko egin behar diegu, irmotasunez, halabeharrezkoak balira bezala proposatzen dizkiguten neurriei. Ezin ditugu murrizketak negoziatu arlo guztietan: hitzarmenean, pentsioetan, negoziazio kolektiboan…; alderantziz, antolamendua behar dugu horrelako erasoei aurre egiteko.

Noiz edo noiz gauzak oker egin baditugu ere, hauxe da ELAren apustua: langileak jakinean jartzea eta antolatzea, eraginpean hartzen gaituzten erabaki politikoak baldintzatzeko, patronalek gure eskubideak ez ezabatzeko, eta azken batean, langileenganako errespetua lortzeko.

Errespeturik gabe ez dago gizarte-elkarrizketarik, atzerapausoak eta murrizketak baizik.

Hauteskundeetara aurkezten garen sindikatuak oso eredu desberdinekoak gara, horregatik oso garrantzitsuak izango dira hauteskunde hauen emaitzak. Horregatik gonbidatzen zaituztegu hauteskundeetan zuzenean parte hartzera eta jarduera sindikalean murgiltzera. EZINBESTEKOAK ZARETE, LANGILEOK GEUREGANAKO ERRESPETUA IRABAZ DEZAGUN!

***ESTA ES LA APUESTA DE ELA: CONCIENCIAR Y ORGANIZAR A LOS TRABAJADORES/AS PARA CONDICIONAR LAS DECISIONES POLÍTICAS QUE NOS AFECTAN, PARA EVITAR QUE LAS PATRONALES ACABEN CON NUESTROS DERECHOS, EN DEFINITIVA, PARA LOGRAR EL RESPETO A LOS TRABAJADORES/AS.***

# SERVICIOS JURÍDICOS

En ELA tenemos un gran gabinete jurídico, con profesionales especializados en contenciosos administrativos, que nos permiten hacer un exhaustivo análisis y seguimiento de las actuaciones de la administración. En los últimos tiempos se han conseguido varias sentencias que condenan al gobierno a modificar actuaciones ya tomadas al margen de la legalidad y en contra de los intereses legítimos de los trabajadores y trabajadoras.

Ha habido una cadena de sentencias en contra de la aplicación de los Análisis Funcionales. Otro tanto contra las adjudicaciones del concurso de traslados, teniendo su colofón en la que obliga a repetir el concurso íntegro de varios puestos del grupo A. Varias sentencias contra la forma de contratación en el Eustat…

Desde ELA vamos a seguir atentos las acciones del gobierno y seguiremos utilizando esta vía cuando se agreda a los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Así la rebaja salarial ya ha sido recurrida de modo genérico y se van a formalizar reclamaciones en cada sector, para el colectivo de laborales por un lado y para los funcionarios por otro.

***Zalantzarik gabe, ELA da langileek duten bermerik sendoena***

# Exigimos cumplir lo firmado

**La garantía de que los ciudadanos recibamos una atención adecuada de la administración, imparcial (sin injerencias políticas, económicas, mediáticas…) de calidad (primando los intereses sociales y no los economicistas), es que haya trabajadores/as en número suficiente, con estabilidad en el puesto y con condiciones de trabajo decentes.**

**Unos servicios públicos así dotados y con una gestión eficaz son garantía para la ciudadanía. Debemos utilizar la negociación colectiva para conseguir estas condiciones.**

**En ELA lo tenemos muy claro: SOLO firmamos convenios si hay contenidos para avanzar en ese sentido. No nos negamos a firmar porque sí. Lo hemos demostrado con hechos firmando el Acuerdo de Mesa General y los acuerdos para Laborales y Funcionarios.**

**Desgraciadamente la acción política va en sentido contrario al interés de ciudadanos y trabajadores. Este gobierno ha decidido incumplir los acuerdos firmados.**

**En ELA, sin embargo, cuando firmamos es para que se cumpla. EXIGIMOS que se cumplan íntegramente todos los acuerdos.**

**Vamos a reclamar judicialmente cada incumplimiento de los acuerdos, pero sobre todo, desde ELA lo que vamos a trabajar es la concienciación de trabajadores/as y ciudadanos y vamos a promover las movilizaciones necesarias para hacer frente a cuantos incumplimientos y agresiones suframos, garantizando así el cumplimiento de los acuerdos y en definitiva unos servicios públicos como nos merecemos.**

# JAURLARITZA LANGILEETAZ TRUFATZEN DA

Aurten ELAk Mahai Orokorreko akordioak sinatu ditu, baita Laboralenak eta Funtzionarioenak ere. 2001az geroztik ez genuen horrelako akordiorik sinatzen.

Oraingo honetan ELAk akordio horiek sinatu baditu, akordioen edukiak nahikotzat jo ditugulako izan da. Gure ustez, akordio horiei esker zerbitzu publikoak ziurtatuago geratzen ziren, eta herri-langileen lan-baldintzak hobeto.

**Mahai Orokorraren Akordioaren edukiak:** langileen egonkortasuna bermatu, langile-hornidurak handitu, azpikontratazioa gelditu, azpikontratak atzera egiteko oinarriak jarri, subrogazioa ezarri azpikontratetan, eta soldaten eros-ahalmena berreskuratu –oso neurri apalean bada ere–.

**Laboralen eta funtzionarioen akordioen edukiak:** lan-baldintzak hobetu (astean hiru egunetan lanaldi jarraitua ahalbidetuz), lanaldia murriztu, aurrerantzean analisi funtzionalak ezin izango dira erabili ez sustapenerako, ez prestakuntzarako, ezta soldatamasaren %2 baldintzatzeko ere (laboralei ere aplikatuko zaie, eta horrela azken urteotan pairatu duten diskriminazioa amaitu da).

Azkenaldi honetan gertatu izan dena gertaturik, hobeto balioetsi dezakegu akordio horietako edukiak. Baina akordio onak ez dira baliagarriak betetzen ez badira.

Gobernuak akordioak hautsi ditu funtsezko alderdian, soldata murriztuz. Orain arte izoztu besterik ez dute egin.

Hori oso larria da; INORK ez ditu inoiz horrela urratu konpromiso sinatuak. Alegatuko dute ezarritako neurriak direla..., baina ez dute ezein erabaki politikorik hartu egoera orekatzeko, nahiz eta Euskadin horrelako neurrien beharrik ez egon (hala diote haiek ere), zeren hemengo egoera sozio-ekonomikoak ez du horrelakorik behar. Madrilen hartutako erabaki ultraliberalei jarraipen itsua egin diete.

## Y AHORA LA INSTRUCCIÓN DE FUNCIÓN PÚBLICA PARA REDUCIR EL GASTO…

Plantean no sustituir al personal ausente, amortizar plazas, incluso aunque tengan titular (¿ en qué situación quedan esos trabajadores?). En definitiva han tomado la decisión de empeorar las condiciones de trabajo (aumentando las cargas de trabajo que cada uno deba soportar y de modo totalmente aleatorio), y por tanto empeorar el servicio público.

ELA ha exigido que se retire la instrucción por haber sido impuesta y porque en muchos de sus puntos es un ataque frontal a los convenios firmados.

A pesar de ello ya la están aplicando, demostrando así su nulo respeto a la negociación y su falta de compromiso con los acuerdos que ellos mismos han firmado.

Por tanto, hacemos un llamamiento a todas las trabajadoras y trabajadores/as, titulares e interinos, grupos altos y bajos, a que no se plieguen a multiplicarse en el trabajo, viendo así mermados sus derechos y el de los ciudadanos y mantengan la exigencia permanente de sustituir al personal y cubrir las bajas que se produzcan.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

## HARPIDETZA ORRIA / HOJA AFILIACION

### Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena ........................................

1er apellido / 1. abizena ........................................

2º apellido / 2. abizena ........................................

Fecha de nacimiento / Noiz jaioa ........................................

Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa ........................................

D.N.I. / N.A.N ........................................

### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea ........................................

Localidad / Herria ........................................

Provincia / Probintzia ........................................

Teléfono / Telefonoa ........................................

### EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia ........................................

Nombre / Izena ........................................

Domicilio / Helbidea ........................................

Localidad / Herria ........................................

Tipo de industria / Industri mota ........................................

Convenio / Konbenioa ........................................

### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa ........................................

Sucursal / Sukursala ........................................

Nº de cuenta / Kontu zenbakia ........................................

Tipo de cuota / Zein mailako kuota ........................................

Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu ........................................

**Firma / Sinadura**