

HAU LAPURRETA DA!

Langile klasearentzat ez dago oparirik. Lana egiten duen jendearentzat inoiz ez da ezer doakorik izan. Beraz, lorpen sozial guztiak borroka luzean ondoren eta greba gogorren emaitzez lortu izan dira, beti ere pribilegiatuen interesak defenditzen dituzten gobernuen aurka eta aseeginak diren enpresarien aurka.

Langile klasearentzat ez dago oparirik. Horixe ezetz. Lana egiten duen jendearentzat ikatza, amiantoa, zabor kontratuak, erregulazio dosierak, miseriazko erretiroak, eskubideen murrizketak, kontrarreformak eta kaleratze merkeak dira bakarrik. Halaxe erabaki du Zapatero presidentek, moztu sozialista bazterturik berau erreko balio bezala. Hain ederki zuen moztorra kendu behar izatea gero! Eta UGTren kongresuetan hain harro agertzen zen moztorroaz utzi beharra!

Langile klasearentzat ez dago oparirik. Nola, bada. Eta bestera begira, edozein opari, erregalu, mesede eta lausengu gutxi dira bere bankuetako edo patronalaren lagunak gustura uzteko garaian. Ezinezkoa da lagun hauek minutu bat baino gehiago kontent uztea, hain zuzen gehien dutenak diruzaleenak baitira eta (bere izatearekin batera omen doa). Eta orain, ADEGI eta CONFEBASKeko buruek espainiar gobernuari eskatu diote negoziatio kolektiboaren erreformari ekin diezaiola, herrialdeko lan hitzarmenen ultra-aktibitatea mugatuaz, aurki askoz merkeagoak diren eremu estataleko hitzarmenekin ordeztu ahal izateko.

Langile klasearentzat ez dago oparirik. Gipuzkoako Metaleko Lan Hitzarmena ere ez zen oparirik izan. Guk baino lehenago lankide askok gogotik egin zuten lan gogorra hori lortzeko. Orain defendatzen ez badugu, lapurtu egingo digute.

CONVENIOS ESTATALES, CONVENIOS DE MISERIA

La CEOE, el Gobierno Español, CCOO y UGT negocian la desaparición de los convenios provinciales

La gente trabajadora del sector del metal de Gipuzkoa tenemos cada vez más motivos para estar cabreados. Desde hace meses ADEGI mantiene bloqueada la negociación del Convenio del Metal de Gipuzkoa, defendiendo a capa y espada una plataforma empresarial despreciable, que supone un retroceso de más de 50 años en los derechos y las condiciones laborales de la clase trabajadora gipuzkoana.

Pues bien, ahora, encima, la patronal española CEOE (en la cual ADEGI y CONFEBASK juegan un papel destacado –no olvidemos que Miguel Lazpiur es su vicepresidente–), el Gobierno Español y los sindicatos CCOO y UGT han anunciado que, en el marco de la inminente reforma de la negociación colectiva, pretenden eliminar los convenios provinciales, para sustituirlos por convenios de ámbito estatal. Y, por supuesto, no hay que ser ningún genio para darse cuenta de que un Convenio Estatal del Metal equiparará a la baja –tomando como referencia los peores convenios provinciales– las condiciones de trabajo de todo el sector del metal del Estado. Por eso ADEGI lo ve con tan buenos ojos. Por esa razón ADEGI bloquea la



CCOO, UGT y la patronal CEOE haciendo piña.

mesa negociadora del Convenio del Metal de Gipuzkoa, a la espera de que la reforma de la negociación colectiva suponga la desaparición de los convenios provinciales, en beneficio del ámbito estatal. De hecho, las negociaciones de este nuevo Convenio del Metal para todo el Estado comenzaron en julio, y hay razones de sobra para echarse a temblar.

Así que, ante semejante desafío, la gente trabajadora del metal Gipuzkoa no tenemos otra alternativa más que defender con toda la firmeza nuestro Convenio Provincial, nuestros derechos adquiridos, nuestras condiciones laborales, nuestra capacidad para negociar en Gipuzkoa.



Vergara, en Público

“ES HORA DE AULLAR, PORQUE SI NOS DEJAMOS LLEVAR POR LOS PODERES QUE NOS GOBIERNAN, Y NO HACEMOS NADA POR CONTRARRESTARLOS, SE PUEDE DECIR QUE NOS MERECEMOS LO QUE TENEMOS.” (José Saramago)

AQUÍ TRABAJAMOS

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

LAS CLAVES DE LA REFORMA

El Gobierno Español, la patronal CEOE y los sindicatos CCOO y UGT han iniciado las negociaciones para reformar los pilares básicos de la negociación colectiva.

1 ULTRAACTIVIDAD: Una de las principales aspiraciones de los empresarios es conseguir eliminar o limitar en el tiempo lo que se conoce como la ultraactividad de los convenios sectoriales. Actualmente, una vez concluida la duración pactada de los convenios, éstos no desaparecen, sino que continúan en vigor todo el tiempo que sea necesario hasta que las partes negociadoras (representantes de los trabajadores y empresarios) alcancen un nuevo acuerdo. Con lo cual, los derechos adquiridos en anteriores negociaciones están garantizados (nunca se pierden), porque son ultraactivos (es decir, continúan vigentes de manera indefinida). En resumen, la ultraactividad es un pilar básico de la negociación colectiva, porque conlleva en la práctica que los sucesivos convenios deban mejorar los contenidos del anterior. Y es por ello que los empresarios quieren limitar en el tiempo la ultraactividad de los convenios sectoriales a toda costa, porque esta garantía legal dificulta que se pueda retroceder en derechos y condiciones laborales.

2 CONVENIOS PROVINCIALES: No obstante, si la patronal CEOE (de la cual forma parte ADEGI) consigue que el Gobierno Español, en la reforma de la negociación colectiva, limite la ultraactividad de los convenios provinciales (a 1 o 2 años, por ejemplo), las consecuencias para el devenir del Convenio del Metal de Gipuzkoa van a ser devas-

tadoras. No en vano, si el Gobierno Español (y ya ha anunciado que ésta es su intención) limita la ultraactividad de los convenios provinciales a 1 año, el día 31 de diciembre del 2010 el Convenio del Metal de Gipuzkoa desaparecerá (y con él todas las mejoras sociolaborales que se han conquistado en el metal de Gipuzkoa durante muchísimos años de lucha obrera). Y, claro está, si desaparece el Convenio del Metal de Gipuzkoa, será sustituido por un Convenio del Metal para todo el Estado, que de hecho ya se está negociando en Madrid. Ello va a suponer un retroceso sin precedentes para la clase trabajadora gipuzkoana (ya que la mayoría de los contenidos regresivos que recoge la plataforma empresarial de ADEGI forman parte a buen seguro del Convenio del Metal para todo el Estado que están urdiendo en Madrid).

3 AUTONOMÍA NEGOCIADORA: En vista de este panorama, no queda otra alternativa más que forzar a ADEGI a firmar el blindaje del Convenio del Metal de Gipuzkoa. Esto es posible si ambas partes (patronal y sindicatos) estamos de acuerdo. Pero ADEGI no está interesada en ello, porque prefiere que el Convenio del Metal de Gipuzkoa desaparezca, en beneficio del ámbito estatal. Así que, en los próximos meses, la gente trabajadora del metal tendremos que pelear duro para defender nuestro Convenio Provincial, nuestros derechos adquiridos y nuestra capacidad para negociar en Gipuzkoa.



Manel Fontdevila, en Público

GIPUZKOAKO META HILZKO

CONVENIO DEL ME

*Murió en el 2010, víctima de la negociación colectiva firmada por el Gobierno Español y los sindicatos CCOO y UGT.

*Desde entonces el único convenio del Metal para todo el Estado es el Convenio del Metal para todo el Estado, que baja las condiciones laborales.

*A finales del 2010 la gente trabajadora perdió buena parte de los derechos conquistados en años de lucha obrera.

ESPAÑA

A zkenaldian, Gipuzkoako itxurak egiteari utzi dio Estatu mailako Hitzarmenak. Dirudienez, ADEGI-ri, orain, G... Hitzarmenak enbarazu egiten...

I zan ere, euskal enpresaburuen manen eredia Euskal Herriko Hitzarmenak, CCOO nahiz UGT be... negoziatu ezker, hitzarmen n... ra ikusten baitute. Argi dago A... zerua.

¿DÓNDE ESTÁN

Era una mentira y de las gordas... ADEGI se hubiera "ablandado", que existieran "avances en la negociación", tal y como afirmó CCOO tratando de justificar lo injustificable que ellos no apoyarían los 4 días de huelga en defensa del Convenio del Metal de Gipuzkoa, y que, por tanto, pasaban al bando de los esquirolas de la patronal.

Eduardo Zubiaurre, presidente de ADEGI, ya se ha encargado en numerosas ocasiones (y con la arrogancia que le caracteriza), de dejarnos bien clara la posición de los empresarios respecto al Convenio del Metal de Gipuzkoa. Así pues, al mismo tiempo que CCOO veía día la milonga de que "ADEGI se había ablandado y se observaban avances

AQUÍ NEGOCIAMOS

LEKO HITZARMENA,
DRIAN

...P.
METAL DE GIPUZKOA
...a reforma de la negociación
...no Español, ADEGI y los sindi-
...venio de referencia es un
...el Estado, que equipara a la
...de tod@s l@s metalúrgic@s.
...abajadora del metal de Gipuzkoa
...chos adquiridos durante largos

DA ZERUA

...o enpresaburuen elkarteak
...eta argi asko erakutsi du
...en baten alde egiten duela.
...ipuzkoako Metaleko
...dio.

...uek Estatu mailako lan harre-
...an ere inposatu nahi dute.
...zalako ustezko sindikatuekin
...merke-merkeak lortzeko auke-
...ADEGI-rentzat Espainia dela

“Nos mean encima y los medios de comunicación dicen que llueve”

Pues sí: “Nos mean encima y los medios de comunicación dicen que llueve”. La frase es de Eduardo Galeano, y denuncia la manipulación sistemática que practica la prensa moderna, los grandes medios de información en su conjunto, cada vez más controlados y al servicio de los intereses (ideológicos y económicos) de unas pocas corporaciones multinacionales, de los más poderosos.

Las principales cadenas de televisión, los periódicos más vendidos, las emisoras que más suenan... son propiedad de grandes grupos mediáticos, es decir, de grandes empresas. Además, su principal fuente de ingresos es la publicidad, con lo cual, sus principales clientes son asimismo ¡otras grandes empresas! Así las cosas, no es de extrañar que los medios de comunicación de masas se dediquen a ejercer de voceros de los intereses empresariales, mientras nos venden la moto de la ideología dominante: el neoliberalismo, la globalización económica, el individualismo exacerbado... El capitalismo salvaje, en definitiva.

Todo ello conviene tenerlo muy presente (aunque sólo sea para minimizar el riesgo de sufrir una úlcera frente al televisor), pues hay que andarse con mucho ojo cuando los *mass media* nos bombardean con su arsenal de mensajes envenenados: ¡ABARATAR EL DESPIDO CREARÁ EMPLEO! ¡LA SEGURIDAD SOCIAL EN BANCARROTA! (¡que tiemble el planeta!) ¡SUSCRÍBASE USTED MAÑANA A NUESTRO FONDO DE PENSIONES PRIVADO!, repiten hasta la saciedad, tomándonos por idiotas.

Así está el patio. De modo que no son pocos los militantes de ELA que se declaran



indignados a la vista del tratamiento informativo que padece nuestro sindicato, víctima de la infamia de algunos medios de comunicación de gran relevancia en Gipuzkoa, sobre todo a la hora de abordar el conflicto abierto con ADEGI en la defensa del Convenio del Metal. Y es que es de auténtico escándalo que al señorito Zubiaurre (presidente de ADEGI) le brinden mil y una páginas en todos los diarios para arremeter con saña contra la clase trabajadora, o que a Unai Sordo (líder de CCOO, sindicato minoritario en Euskal Herria) le planten en la boca cada tres minutos la alcachofa de la ETB; mientras, por el contrario, las noticias que se hacen eco de la opinión del sindicato ELA son muy escasas, y pasan por las pantallas de televisión como estrellas fugaces.

Pero no por ello vamos a caer en la depresión. Ya sabemos para quién trabajan. Por lo mismo, la crítica ciega de algunos medios deberíamos incluirla en la cesta de los mejores piropos. Además, en ELA-Metala tenemos un altavoz (una militancia de quitarse el sombrero) capaz de provocarle una pirueta aun al más sordo de los esquiroleros.

Eutsi gogor!!!

EN LOS AVANCES QUE VEÍA CCOO? (II)

...que
...o
...OO,
...:
...se
...de
...ro-
...ue
...a la
...o al
...n-
...ña
...en

...la negociación”, Eduardo Zubiaurre, en una entrevista concedida al Diario Vasco decía, entre otras perlas, lo siguiente:

- (Pregunta): *En el Metal han aceptado negociar sobre la base del convenio actual. ¿Supone una renuncia a su idea de eliminar la ultraactividad?*

- (Respuesta de Zubiaurre): *En absoluto. Adegí mantiene su plataforma porque entiende que es lo mejor para las empresas de Gipuzkoa y retirarla supondría ceder a una imposición inaceptable en una negociación...*

- (Pregunta): *O sea, que siguen queriendo replantear todo el convenio...*

- (Respuesta de Zubiaurre): *Sí.*

En fin, si después de semejante declaración de intenciones CCOO persiste en su estrategia de boicotear todas las movilizaciones en defensa del Convenio del Metal de Gipuzkoa, ello significa que este sindicato apuesta (junto con ADEGI, la CEOE, CONFEBASK y el Gobierno Español) por la desaparición de los convenios provinciales, es decir, CCOO apuesta por un Convenio del Metal para todo el Estado. Y ya sabemos qué ventajas obtienen los empresarios con la desaparición de los convenios provinciales: el ámbito de negociación y la relación de fuerzas que les interesa. Pero, ¿qué es lo que obtiene CCOO a cambio? ¡Porque eso es vender a la clase trabajadora de Gipuzkoa!



REVISTA DE ELA-METAL

2010eko iraila

HARPIDETZA HOJA DE AFILIACIÓN

AFILIAZIO ZENBAKIA/ Nº AFILIACIÓN

Izena - Nombre

Abizenak - Apellidos

Noiz/Non jaioa - Fecha/Lugar de nacimiento:

NAN - DNI

HELBIDEA/DOMICILIO

Kalea - Calle

Herria - Localidad.....Tlf

Probintzia -Provincia Kp/Cp.....

LANTOKIAREN IZENA/NOMBRE EMPRESA

Izena - Nombre

Helbidea - Dirección

Konbenioa - Convenio

KUOTEN ORDAINKETARAKO/PAGO CUOTAS

Kontu zenbakia (20 zifra)

Número de cuenta (20 cifras):

Euskal enpresaburuek estatu mailako lan harremanen ereduaren aldeko apustu garbia egin dute. Horregatik orain, inoiz baino gehiago, Gipuzkoan negoziatzeko eskubidea defendatu behar dugu.



GIPUZKOAKO METALA BORROKAN

Uztailan, CCOO, UGT eta Espainiako ugazaben elkar-
teek Estatu mailako

Metaleko Hitzarmen bat sortzeko negoziaketak hasi zituzten. Izan ere, negoziazio kolektiboaren erreformaren baitan, herrialdeko hitzarmenak desagertarazteko asmoa dutela adierazi dute ugazabek.

Erraz ulertzen da euskal ugazabek ere Estatu mailako lan harremanen ereduaren aldeko apustua egitea; izatez, negoziazio esparru horrek, (eta bertan ematen den indar korrelazioak, CCOO eta UGT bezalako sindikatuen konplizitatea medio), ugazaben interesen mesedetan burutzen diren negoziazio antzuak posible egiten baititu.

CCOO, UGT eta Espainiako ugazaben elkar-teek (ADEGI eta CONFEBASK barne) herrialdeko hitzarmenak desagertarazteko bide ezberdinak jorratu nahi dituzte. Lehenbizikoa Konbenioen ultraaktibitatea mugatzea da. Modu horretan, definitutako epean sinatzen ez diren herrialdeko lan hitzarmenak desagertuko lirarteke:

Gipuzkoako Metaleko Hitzarmena, adibidez.

Bestalde, negoziazio kolektiboaren erreformaren baitan, lan hitzarmenen izaera loteslea ere erlatibizatu nahi da. Orain arte, sektoretako hitzarmenetan jasotzen diren lan baldintzek sektoreko enpresa guztiei eragiten diete, eta, beraz, ondoren, enpresa mailako lan itunek sektoreko hitzarmenak jasotzen dituen baldintza minimo hauek hobetu behar dituzte. Gipuzkoako Metaleko Hitzarmena desagertu ezker (edo-eta bere izaera loteslea galdu ezker), etorkizuneari askoz ere konplikatua izango da enpresa mailan lan baldintzak hobetzea, minimo legalak (negoziaketarako abiapuntua) galduko baitira.

BORROKA DA BIDE BAKARRA

Egoera benetan larria bizi du Gipuzkoako Metaleko Hitzarmenak. Geure lan baldintzak Gipuzkoan negoziatu ahal izateko, Gipuzkoako Metaleko Hitzarmen duin baten alde gogor borrokatu beharko dugu.