

Horrelako Osalanik ez!



Interbenzioak

Txiki
Leire
Janire

Bilbon, 2010eko uztailak 9

EGUNON LAGUNAK:

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN Eusko Jaurlaritzak eta Patronalak egin nahi dutena gehiengo sindikalarekin ezin da egin. Ez da posible. Ez gaude prest política ustel horri babesa emateko.

Guk, gure sindikatuan, pentsatzen dugu siniestralitateak prekaritatearekin zerikusirik daukala. Eta hori horrela izanik Administrazioari exijitzen diogu bere tresnak –tresna ugari dituelako- erabil ditzala osasun laborean eredu eraginkor bat lortzeko. Baina Gobernuak ez du hori egin nahi. Ez du patronala molestaterik nahi. Gobernua ez dago patronalaren aurka ezer egiteko prest. Hori da Osalanetik ELAren irteeraren arrazoi nagusia.

Gobernuak zerbait egin dezake? Asko egin dezake. Iruzur laborala kontratazioetan, Lan Ikuskaritzaren bidez, bertan behera uztea; etengabeko azpikontratazioa, batez ere eraikuntza publikoan, murriztea eta kontrolatzea; hitzarmen kolektiboak enpresei betearaztea... Lege laborekin, prebentzioan esate baterako, gauza bera egitea... Gauza asko egin ditzake gobernuak, baina ez du nahi.

Gobernuak antzerki huts bat antolatu du gutxiengo sindikalarekin; oso eroso delako gobernuarentzat. Horiek dira esaten dutenak elkarrizketa soziala ondo doala; ajuste fase honetan gobernuak egiten dutenari "elkarrizketa soziala" deitzen diotena... Horiek dira, bai.

Egia da... Ez da posible gehiengo sindikalarekin hori aurrera eramatea, horregatik baztertzen gaituzte.

Nos pareció apropiado hacer una puesta en común para analizar las razones de nuestra suspensión en la participación en OSALAN.

VENIMOS DE UNA HUELGA GENERAL:

- **LA MILITANCIA ESTÁ CONTENTA...** Y ese es uno de los síntomas más importantes que certifican que la huelga ha salido bien. Lo sabemos nosotras y lo sabe la patronal. Y, para nosotros, que la militancia esté satisfecha es muy importante: es la que tiene que hacer el trabajo más difícil. ZORIONAK.
- **HA CONTESTADO EL LEHENDAKARI:** Nos acusa de frivolidad. En la reunión que celebró con ELA –la única- el 5 de Junio del 2009 dijo dos perlas: No podían subir los impuestos a los ricos “porque se irían a vivir a Castro”. Y, para salir del apuro cuando criticábamos a la patronal dijo que a veces “la patronal es insaciable”. ¡Frivolidad! ¿Le habéis oído criticar alguna vez a la patronal? Nunca. Él está con ellos, con el circo de notables. Él, se mete con nosotros... El Lehendakari pudo buscar una relación dialéctica con un sindicalismo –el vasco- que no es como el español; pudo aproximarse a una realidad sindical distinta a la de su gusto... y no quiso. Prefirió montar con la minoría sindical eso que dan en llamar “diálogo social”. Una minoría sindical dócil, cómoda, obediente y subvencionada. De esa manera obtendría el apoyo a todos sus planes.
- **NO OLVIDAR, La huelga general del 29-J se hizo dejando una cosa clara: NO HAY QUE DAR COBERTURA a los gobiernos en la aplicación de las medidas de ajuste.** CC.OO y UGT ya han dejado claro que a López y a Sanz se la van a dar: “Pase lo que pase, habrá Diálogo Social” han dicho. Llamar “diálogo social” a lo que está pasando, al margen de los contenidos, es una patraña.

QUIEREN COBERTURA A UN MODELO EN EL QUE...

- **LA POLÍTICA ES PURO TEATRO.** Pero necesitan hacen esfuerzos para que la gente no se de cuenta que ellos no mandan.
- **SE TOMAN DECISIONES POR ENCARGO del capital.** Necesitan hacernos creer que “participamos” en las decisiones... Y no es verdad. Las decisiones de los ajustes son unilaterales. Las decisiones importantes, todas, se toman sin tan siquiera realizar una sola consulta.
- **OTORGAN UNA FUNCIÓN A LOS ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL.** De mero acompañamiento. Una función en la que se aparente que “entre todos” tomamos decisiones. Esa imagen les facilita la toma de decisiones porque adormece, controla los ritmos sociales y desmoviliza. Es inaceptable llamar a eso “diálogo social”.

¿HABLAMOS DEL MUNDO REAL? Y del futuro que nos reservan...

1.- En contenidos que están relacionados con la salud laboral...

- **¿QUÉ PASA EN LA CONSTRUCCIÓN?** Es la ley de la Selva.
 - En Gipuzkoa –y es un ejemplo- en la obra pública adjudicada por las Administraciones se explota. 5 empresas (ALTUNA y URIA, AMENABAR, MOYUA, GALDEANO y MURIAS) y una cadena interminable de subcontratas. A partir de ahí explotación. ¿Qué realidad padecemos? No se cumple el convenio. Las empresas se aprovechan de personas con necesidad, les meten miedo, les amenazan, les explotan... La gente que trabaja en esas condiciones que cobra a 6,5 € la hora y trabaja 12 horas tiene mucho más riesgo de accidente... Solo nos importa a nosotros-as.
 - Ellos solo buscan el beneficio. Serían capaces de calificar de estratégico –si les pagan bien- cubrir de cemento la playa de La Concha... Algo parecido a eso es el superpuerto de Pasajesl.
 - ¿Que vemos si pasamos el algodón? Los intereses compartidos entre la Administración y las Empresas. Sin solución de continuidad quien fuera Consejero del gobierno pasa a ser Consejero Delegado de una de esas empresas... La pregunta no es qué intereses defiende ahora; la pregunta es qué intereses defendía mientras estaba en el gobierno.
 - Mientras GIPUZKOA AURRERA: ¡Vaya foto!. El poder económico con el Diputado General en medio de ellos se sienta en frente de los representantes políticos de las Juntas Generales para decirles que han decidido hacer... Esa es la foto de sumisión que ofrece la actual manera de gobernar. Ese poder económico es el que impide que se puedan debatir políticas alternativas, el que impone que no se pueda hablar de subir la presión fiscal.
 - LA OBRA PÚBLICA. ¿Cuántos grandes negocios se han hecho de la mano de la conexión política y empresas? Han sido muchos años de grandes beneficios de la mano de esa buena relación con gobiernos...
 - ES EL FUTURO. Sin mínimos... Es lo que nos reservan para todos los sectores, si no lo frenamos, si no se para...
- **LAS ETTs.** En la reforma aparece que se permite a las ETTs que puedan operar en la Construcción y en la Administración Pública. Lo que no se ha dicho es que en el último convenio de ETTs CCOO y UGT acordaban con la patronal del sector exigir al gobierno que se removieran los obstáculos para que así fuese. El Gobierno les ha hecho caso. ¿Dónde queda la preocupación por la salud laboral?
- **LA REFORMA LABORAL.** Más precariedad, más riesgo... La CEOE ha presentado su relación de temas para que los Grupos Parlamentarios hagan enmiendas al Proyecto de Ley. ¿Sabéis qué pide? Que se elimine la decisión de la Administración de aprobar o no un ERE. Dice que “este tipo de decisiones – aprobar los EREs- deben dejar de estar influidas por la política. Una decisión tan compleja no debe estar sujeta a procesos de designación política y sometidos a los avatares de una elecciones en las que medidas de este tipo, por su evidente trasfondo colectivo y social, pueden poner en riesgo hasta los resultado electorales”. ¿Cómo les preocupa la democracia? ¡Vaya cuadrilla de demócratas! A la patronal la democracia siempre le ha estorbado.

2.- EN MATERIA DE AUTOGOBIERNO:

- **HAY UN PLAN ASIMILACIÓN Y UNIFORMIZACIÓN EVIDENTE. Son decisiones políticas.** También aquí con apoyo expreso de la minoría sindical. Para que no quede ningún resquicio de autorregulación, del MVRL. Que no queda nada...
- **HOBETUZ:** Lo hizo el tripartito. Impuso un modelo fracasado de formación continua orientado a la financiación de las organizaciones... Hoy con un 20% de paro en el Estado, el fracaso de la formación continua es más evidente y no se plantea tocarlo, porque afecta a la financiación. Nos obligaron a irnos... Dejamos de ingresar **260.000 € al año.**
- **COMISIÓN PARA LA MEJORA DE EMPLEO:** Este gobierno la han disuelto con carácter retroactivo a Junio del 2009 y se han llevado el dinero a la mesa del "diálogo social". Estábamos los 4 sindicatos. No nos han dado ni una explicación. Dejamos de recibir **175.000 € al año.**
- **OSALAN:** Lo mismo, con los mismos que en HOBETUZ. UN MODELO –el del Estado- Al servicio de la patronal: Sin vigilancia, sin infracciones, sin sanción... haciendo la vista gorda la Administración ante el fraude de ley... Ya dijo CONFEBASK que se alegraba de que la "salud laboral dejara de ser un tema conflictivo". De las personas que se accidentan el 72% son temporales, el 26% pertenecen a subcontratadas, el 17% a ETTs y el 10% son inmigrante, muy por encima de su peso en la población ocupada. Hay que añadir la renuncia a defender el tema de las cuotas de las Mutuas que ya se ha explicado. Pues bien convertir a OSALAN en algo inútil para hacer aquí lo mismo que se hace en el Estado nos lleva a tomar la decisión de suspender nuestra participación. Dejaremos de ingresar **400.000 € al año.**
 - **SON DECISIONES POLÍTICAS:** Claro Sra Mendía. ¿Y usted Sra. Mendía qué hace en el Consejo de Gobierno, crucigramas? Todas las decisiones de su gobierno son políticas y ante esas decisiones nuestro sindicato reacciona.
- **EL MVRL NO PREOCUPA.** Es muy grave la renuncia explícita al autogobierno. Así nos lo parece. Mucho más cuando el objetivo es financiarse. La oposición a esta política de asimilación es puro folklore. No tiene ningún efecto en la política real... ninguno. Es duro, pero es así. No hay pulso político para defender el autogobierno; frente a ese plan de asimilación no hay pulso político. Ninguno.

CREER EN ALGO y SER COHERENTE CON ELLO CUESTA... Decimos esto porque explica el modelo... En total, por mantener una mínima coherencia dejamos de ingresar en esos tres temas **835.000 € al año.** Nuestro modelo no está atado a la subvención. **Y esa conclusión orienta, que duda cabe, la lectura más importante para el sindicalismo:** Su autonomía de reflexión y acción sindical y política. Y eso es igual a SINDICALIZACIÓN. Sindicalización en los centros de trabajo. Sindicalización significa afiliación y organización de la misma. Muestras condiciones de trabajo, también la salud laboral, dependen de eso.

Bilbao, a 9 de julio de 2010.

Osalanen parte hartzea eten dugu, gobernuak hartu dituen erabaki politikoek horretara behartu gaituztelako. Ez da izan egun batetik bestera pentsatutako erabakia. Prozesu baten emaitza izan da eta prozesu horretan gure koherentzia mantendu dugu. Koherentzia hori mantenduz erabaki dugu gure parte hartzea bertan behera uztea.

Gobernu honekin atzera egin dugu lan osasunean. Ezinezkoa zirudien egoerak okerrera egitea, baina hala egin du.

Zer gertatu da?

1.- **Osalanen aurrekontua izugarri gutxitu dute.** Aurten murrizketa %43ra iritsiko da, aurreko urtearekin konparatuta. Hasiera batetan, Legebiltzarrak onartutako aurrekontuan murrizketa %8,4ko zen, hori ere guztiz salagarria. Baina azken Osalango Kontseilu Nagusia prestatzen ari ginenean, hor aurkeztu bait ziguten aurrekontuaren berearaztea deo exekuzioa, konturatu ginen murrizketa askoz handiagoa zela, %43rainokoa.

Bai ondo esan dut, "konturatu ginen" hala zela, pasatako dokumentazioa aztertzen ari ginela. Gobernuak ez zeukan asmorik inolako azalpenik emateko, bileran puntu hori pasatu egin nahi zuen. Azalpenak eskatu genituenean haserretu egin ziren: "nola ausartzen zarete murrizketa kritikatzeko, mundu guztian eta Europa osoan horrelako doikuntza neurriak hartzen ari direnean!".

Bilera ondoren, gobernuak guk emandako datua gezurtatu egin zuen. Oraingoan ere Idoia Mendiak esan du gezurretan gabiltzala, ez dagoela horrelako murrizketarik, Osalanen aurrekontua 20.600.000 dela oraindik. Guk jarraitzen dugu esaten murrizketa %43koa dela, aurrekontuaren kopuru handi bat (4.300.000) gastatzeko ez dagoelako baimenik. Hau da, gobernuak ez du baimendu kopuru hori gastatzea. Eufemismo bat erabiltzen diote, eta erderaz "saldo de crédito" deitzen diote, baina gastatuko ez den kopuru bat da, gobernuak ez duelako baimendu. Beraz, argi eta garbi, murriztua izango da. Besterik gabe. Zein dabil gezurretan?

Ez dutena azaldu da zertan aplikatuko duten murrizketa hau, nola pentsatzen duten 2010eko Osalanen helburuak lortzea gutxitze honekin. Bileran esan ziguten gauza bakarra izan zen lasai egoteko, Osalanek 2010erako dituen helburu guzti-guztiak beteko bait ditu. Zer uste dute

ba, inozoak garela? Zeinek sinestuko du posible dela politika berbera mantentzea baliabideak %43 gutxituta?

Esta recorte del 43% indica el nulo interés del Gobierno Vasco por la seguridad y salud laboral.

2.- Han convertido a Osalan en fuente de financiación. En el último Consejo General de Osalan, el 10 de junio de 2010, se decidió solicitar fondos a la Fundación Laboral para la Prevención de Riesgos Laborales, con los votos favorables de gobierno, Confebask y CCOO y UGT.

Estos fondos, o este dinero, son los excedentes de las mutuas de AATT y EEPP radicados en la CAPV, es decir, son cotizaciones sociales, dinero de carácter público.

Nosotros defendemos que estos fondos tienen que venir directamente aquí, para que sean gestionados por el Consejo de Osalan, sin pasar por la “ventanilla” de la Fundación, porque competencialmente nos corresponde. Es la postura que hasta ahora ha mantenido el gobierno y el propio Consejo. Sin embargo, como ha cambiado la correlación de fuerzas en el Consejo, el gobierno ha cambiado de posición, y sin dar ninguna explicación (ninguna es ninguna), se adopta tal decisión.

Se trata de una decisión importante, porque supone abrir la puerta a un modelo de reparto de fondos que va a permitir la financiación de la patronal y de los sindicatos de ámbito estatal. Van a recibir entorno a 850.000 euros por hacer campañas de “divulgación y sensibilización”. Sabemos lo que esto significa. Significa financiación pura y dura.

Supone también aceptar el modelo español, el modelo decidido en Madrid, modelo que ha sido un absoluto fracaso, que prima la financiación de los agentes sociales sobre la prevención laboral. Es un modelo donde la administración se desentiende de la materia de seguridad y salud laboral, ha renunciado a su función de inspección y control en la materia y lo ha privatizado en figuras como las y los “delegados sectoriales de prevención” que no tienen capacidad sancionadora. Lo conocemos en Navarra. En Navarra el Consejo Navarro de Seguridad y Salud laboral se reúne una vez al año, dura media hora, y simplemente cada parte explica en qué ha gastado el dinero que han recibido de la Fundación Laboral. En esto se va a convertir el Consejo de Osalan.

Por tanto,

3.- Osalan se ha plegado al modelo estatal.

“I need Spain”, necesito a España. El slogan que van a utilizar para promocionar el turismo en la CAPV, es el mismo que están utilizando en la gestión de Osalan.

El Gobierno Vasco pretende que la CAPV sea una Comunidad Autónoma más del Estado, también en materia de seguridad y salud laboral, y Osalan es un instrumento al servicio de esta estrategia.

En esta dirección se han adoptado todas las decisiones políticas importantes en relación a Osalan, decisiones que suponen un claro retroceso en el nivel de autogobierno.

La citada aceptación de los fondos de la Fundación supone la aplicación sin matices del modelo decidido en el estado.

La misma regresión implica el convenio de colaboración suscrito entre Osalan y la Fundación Laboral de la Construcción.

La Fundación Laboral de la Construcción es una fundación privada de ámbito estatal, donde la patronal, CCOO y UGT hacen mucho negocio. A partir del 2012 será obligatoria la TPC para trabajar en el sector de la construcción, por imperativo de una ley estatal y del convenio estatal de la construcción. Es la Fundación Laboral la que imparte la formación necesaria para obtener la tarjeta. El Gobierno Vasco se ha plegado a los intereses de esta fundación, y ha suscrito un convenio con ella para que las y los trabajadores de la construcción de la CAPV reciban formación, en la forma y con los contenidos decididos por la fundación estatal, y obtengan así la TPC. El gobierno no ha hecho defensa de sus competencias, no ha defendido la autonomía de Osalan para impartir su propia formación (porque Osalan imparte formación en el sector de la construcción a través de su aula permanente), y como consecuencia del convenio suscrito, le va a pagar a la fundación mucho dinero (más de 700.000 euros en dos años).

¿Y qué consiguen con este viaje? Que el modelo de formación de las y los trabajadores de la construcción sea el mismo que en el resto del estado, y de paso, ayudarles a hacer más negocio a los integrantes de la fundación estatal.

4.- Al servicio del diálogo social. Lo que quieren es vaciar de contenido Osalan, y supeditararlo a la mesa del mal llamado diálogo social. Llegan a acuerdos totalmente inútiles con la minoría sindical, y los llevan a Osalan para obtener financiación (porque están más cómodos con ellos). Acuerdos inútiles, que no suponen avances en la lucha contra la siniestralidad, porque parten necesariamente del consenso con la patronal.

Ya lo han hecho con la campaña LOTU. Pactan esta campaña “para evitar las caídas de altura” (goitik beherako erorketak), y lo llevan a Osalan para otorgarse una financiación de 400.000 euros. ¿A qué se va a destinar esa cantidad? ¿A la colocación de carteles en las obras o a la financiación de los firmantes del acuerdo? Ya sabemos la respuesta.

Lo han hecho con Lotu, y la intención del gobierno es seguir haciéndolo, lo han dicho expresamente.

5.- CCOO y UGT han decidido acompañar al gobierno en todo lo que haga en este tema, aunque haya recortes de la envergadura que hemos explicado, aunque estemos en una coyuntura de ajustes. El consenso de la mesa de diálogo social (que ya han dicho que pase lo que pase se va a mantener) funciona a pleno rendimiento en el Consejo de Osalan, sin ningún complejo. Todo son alabanzas y buenas palabras al gobierno. Cómo no va a ser así, si van a resultar los principales beneficiados con las decisiones políticas que se han tomado, con el “nuevo osalan”.

Guzti honengatik erabaki dugu gure parte hartzea bertan behera lagatzea, partaidetza horrek balioren bat duela bermatzen ez den artean, batetik, edukiei dagokienez, eta bestetik, euskal gehiengo sindikalaren iritzia aintzat hartzeari dagokionez, lan segurtasun eta osasun gaietako politika publikoak erabakitzerakoan.

Idoia Mendiak esan du “bakarrik erabaki politikoengatik” hartu dugula erabakia. Arrazoa dauka: azaldu ditugun arrazoi guztiak politikoak dira, baina beraienak ere erabaki politikoak izan dira: Osalan eduki eta baliabiderik gabe, finantziazio iturri, estatuko ereduan ondo txertatuta eta elkarrizketaren menpe utzi dutelako. Erabaki politiko hauen aurrean erantzun sindikala eman dugu.

Zeren guk uste dugu lan osasunean benetako politika publiko bat egon behar dela, eta politikarik ez dagoenean, edo politika egiten ari direlakoan bestelako interes batzuk lortu nahi direnean, eta Osalan horretarako tresna denean, hori onartezina dela. Guk ezin dugu horrelako iruzurrik onartu edo legitimatu, eta hori esan dugu gure irteerarekin.

Erreakzio gehiago: Carlos Zapatero (lan kontseilari ordeak, viceconsejeroak) esan du azaldu ditugun arazoak “ez direla egiazkoak eta ez direla nahikoak”. Guztiz egiazkoak dira, eta politikoki oso larriak.

Baina beste gauza bat ere esan du: honek ez diola eragingo Osalango dinamikari. Berdin berdin jarraituko dutela, nahiz eta gehiengo sindikala ez egon. Ez da sorpresa horrelakoak entzutea. Badakigu berdin jarraituko duela, lan osasuna hobetzea ez den beste helburu batzuk dituztelako. Geratzen diren guztiak helburu horiekin ados daudenez, bide beretik jarraituko dute, ez daukagu zalantzarik.

Eta orain zer? Guk badaukagu alternatiba:

- Gure erronka nagusia lan osasuna gure eguneroko ekintza sindikalean sartzea da. Enpresetan ditugun arazoak gutxitan konpontzen dira Lan Ikuskaritza ala Osalanera deituta. Gehienetan borrokatu egin behar dugu lan baldintza duinak eta osasuntsuak lortzeko. Enplegu duina – enplegu osasuntsua: lotuta daude. Eta nola lortuko dugu hau? Ekintza sindikalaren bidez, negoziazio kolektiboaren bidez.

Arlo honetan asko daukagu hobetzeko , lan asko daukagu. Atal sindikalen eguneroko jardunean lan osasuna sartu behar dugu, hori da arlo honetan daukagun helburu nagusia.

- Bestalde, guk jarraituko dugu gobernu honen politika publikoen jarraipena eta salaketa publikoa egiten. Gure proposamena gai honetan ondorengoa da:

1.- Lan osasunean aplikatzen ari diren politika publikoak errotik aldatu behar dira, inbertsio publikoa gai honetan gehitu egin behar da.

2.- Ikuskatzaile gehiago jarri behar dira, eta ikuskatzaile hauek enpresak kontrolatzeko eta legea hausten dutenak zigortzeko benetako plan bat izan behar dute.

3.- Lan gaixotasunak detektatzeko eta tratatzeko plan erreal bat behar da. Horretarako Osakidetzaren inplikazioa ezinbestekoa da.

4.- ... ETA BATEZ ERE... Kalitatezko enpleguaren aldeko apostua egin behar da. Prekarietatearekin, kontratuen iruzurrarekin, kontrolik gabeko azpikontratazioarekin... amaitu behar da.

Beraz, lan baldintza osasuntsuak eta kalitatezkoak lortzeko borrokatu egin behar dugu lantokietan, ez zaigu beste biderik geratzen.

Eutsi beraz borrokari lan osasunean ere!

**2010EKO UZTAILAK 9: OSALANGO IRTEERA:
BILBO, ENPERANTZA FRONTOIA**

Janire

Egunon langileak, egunon guztioi,

Pasadan astelehenean Osalanen parte hartzeari eten egiten genuela iragarri genuen. Horrelako Osalanik ez! Lelopean bildu gara gaur hemen. Askok dira erabaki hau harzteko arrazoiak.

El pasado lunes anunciamos la decisión de suspender nuestra participación en Osalan. Una decisión basada en muchas razones.

.

1. La siniestralidad, no desciende y las causas estructurales que la originan se siguen sin abordar, siguen sin figurar en ningún plan de acción, ningún interés en hablar de la subcontratación, de la precariedad, del fraude en la contratación. Las consecuencias de todo esto se sigue reflejando en los datos, 2009, 34.796 accidentes totales con baja. Un 72% de los trabajadores accidentados eran temporales, un 26% pertenecientes a subcontratas y un 17% trabajadores de ETTs.

Sin embargo, para los que no tienen ningún interés en confrontar, para los que aprueban los planes del Gobierno, para quienes la seguridad y salud es pura fuente de financiación, para quienes hacer algo se limita a participar en congresos, regalar bolígrafos y camisetas por las obras, hacer campañas publicitarias, dar premios a las empresas, *“la siniestralidad se ha reducido, estamos mejorando”* dicen y *“en gran parte gracias a nuestra aportación”*. Debemos vivir en países diferentes. Así de fácil, todo se resume a eso, nos olvidamos de la situación coyuntural, de una menor actividad económica y del descenso que se ha dado en la población ocupada. Realmente creen que las actuales políticas en materia de seguridad y salud funcionan?

Es evidente que la siniestralidad no se ha reducido, sino que la situación coyuntural ha incidido notablemente en el actual mercado de trabajo y lógicamente en los datos de siniestralidad.

Osalan, en lo referente a la siniestralidad y enfermedades profesionales, oculta la realidad, presenta informes que no hacen mención alguna a la coyuntura, no da información que evidencie la verdadera situación aunque se haya solicitado, deja que pasen meses y meses sin actualizar las estadísticas. Esto es Osalan, hacen trampa, hacen lecturas interesadas de los datos, y miran hacia otro lado. Y que no nos digan lo contrario.

2. Lan gaixotasunekin ere egoera ez da batere ona. Jakin badakigu jadanik eta etorkizunean milioika langileek gaixotasun bat jasaten dutela edota jasango dutela eta horietako asko, zoritxarrez, bizia galduko dutela lanean gaixotu izanagatik.

Nada, ningún planteamiento en relación a las enfermedades profesionales, seguimos como siempre. Aunque se trate de la epidemia del siglo XXI, y lo sepamos, los planes, metodologías y sistemas que se utilizan son del siglo pasado. No se mejoran los sistemas de información y de detección de las enfermedades, las exigencias a las empresas no se endurecen, se siguen haciendo reconocimientos médicos en furgonetas porque para la patronal es más rápido y barato, se trabaja con los EPI más económicos del mercado, las máquinas y sistemas productivos están obsoletos, eso sí, que nadie lo dude, la seguridad y salud de la clase trabajadora es una prioridad e importa y mucho al Gobierno Vasco.

La inspección y control ante estos comportamientos e incumplimientos no existe.

3. Pues también esto compete a Osalan. Entre sus funciones está analizar e investigar este tipo de cuestiones, llegar a conclusiones, realizar recomendaciones y proponer reformas a las administraciones en base a la

información obtenida y comunicar los incumplimientos graves y reiterados a la Autoridad Laboral.

La realidad es muy distinta. Se investiga poco y en la mayoría de los veces, casos, sólo aquello que los trabajadores y trabajadoras, delegados y delegadas, comités y sindicatos denunciemos. Sino nada de nada. De oficio se inspecciona poco, muy poco y los resultados de esas actuaciones y en su caso, las sanciones impuestas no se nos facilitan. La duración de las investigaciones es desproporcionada, la solución llega en muchos casos tarde o en ocasiones la denuncia finaliza con una mera recomendación a la empresa, nada más. Os suena verdad?

4. Se dedica mucho trabajo técnico y presupuesto de Osalan a proyectos imposibles, eso sí, muy publicitarios, pero poco prácticos y nada prioritarios desde la perspectiva de la salud laboral y mejora de la situación en las empresas, por ejemplo la formación de delegados y delegadas on line, la formación a empresarios y directivos, encuestas, aulas móvil...

Gran parte de los recursos técnicos y económicos de Osalan se destinan a medidas muy propagandísticas pero nada resolutivas. Sólo el 40% del personal que trabaja en Osalan, realiza labores técnicas, 79/187, el resto es personal administrativo y directivo. Desde el punto de vista presupuestario, Osalan en los últimos años sólo ha supuesto el 0,02% del PIB, y este año todavía menos.

5. Y mientras esto ocurre, nada mejora en nuestros puestos de trabajo. Seguimos con los mismos problemas de siempre. Las empresas no invierten en seguridad y salud, sufrimos accidentes, padecemos enfermedades, aún estando de baja nos hacen ir a trabajar, no nos dan partes de accidentes, no nos hacen reconocimientos, evaluaciones de riesgo, no recibimos formación... lo sufrimos los de siempre y que pasa con la patronal?

6. La patronal sigue tranquila. No siente ni la presión de Osalan, ni de la Inspección de Trabajo. No les sancionan y si lo hacen las sanciones son de

risa, Por qué? Porque patronal y Gobierno están de acuerdo en el modelo de relaciones laborales que quieren, no hay confrontación, *“tú no me molestes déjame hacer y yo apoyo todas y cada una de tus políticas”*. Mientras tanto, más y más puestos de trabajo inseguros y menos saludables. Se ha renunciado a realizar políticas reales en materia de seguridad y salud.

7. Todo esto, lo hemos venido denunciado en el Consejo General de Osalan y en las comisiones delegadas. Ni caso. Estamos convencidos de que ya, ni siquiera nos escuchaban. Ninguna de nuestras aportaciones o, las críticas fueran constructivas o no, se han tenido en cuenta, ni siquiera se nos explicaba aquello que no entendíamos, o que a nuestro entender requería de una explicación, como una reducción presupuestaria de más del 40% (sobre eso os hablará luego Leire), y últimamente ni siquiera se nos respondía a nuestras preguntas.

El Consejo General más allá de cumplir su cometido, se ha convertido en una puesta en escena formal, un foro de encuentro, que pretende que las reuniones sean puro trámite, no duren más de 1 hora y sea el reflejo fiel de la mesa de diálogo social. De trabajo efectivo nada.

Horregatik guztiagatik ez dugu horrelako Osalanik nahi, lan osasun eta segurtasunean ere, bestelako politikak egitea posiblea delako. Aukerak, alternatibak badaude, hori bai konfrontazio bat eskatzen duten alternatibak dira.

ELAn azken urteotan lan handia egin dugu, euskal langileriak behar dituen lan osasun eta segurtasun politiken defentsan. Lanean jarraituko dugu benetako politikak egin daitezen exijitzeko, proposamenak ditugulako hori bai, entzun eta martxan jarri behar diren neurriak dira.

Suspender nuestra participación en Osalan no significa dejar de lado esta materia. Supone más trabajo, más reivindicación, más movilización, más denuncia. Aunque les pese, seguiremos dándoles trabajo.

¿ Cómo?

- denunciando los incumplimientos
- exigiendo nuestros derechos en materia de salud laboral
- los delegados y delegadas de prevención haciendo los cursos de formación
- poniendo denuncias
- presentando escritos
- solicitando informes de investigación
- denunciando los AT y EEPP
- continuaremos haciendo seguimiento de las actuaciones de Osalan, de sus resultados
- y valoraremos como hemos hecho hasta ahora, las políticas.

Y aunque cueste se consiguen resultados, hace dos meses, conseguimos la primera condena en vía penal con penas de prisión como consecuencia de una enfermedad profesional. Hori da bidea! Hori da gure bidea!

Gure lana egiten jarraituko dugu, ekintza sindikala, acción sindical, en cada empresa, en cada tajo, en cada centro. Kapazak gara, gaitasuna soberan daukagu. Badakigu askotan apur bat lortzeko lan handia egin behar dugula baina garaipen kristonak dira. Langile klaseak lorturiko garaipenak.

EUTSI BORROKARI LANGILEAK!

ESKERRIK ASKO.