

CAMBIOS EN EL DECRETO DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

1. La nueva norma será de aplicación con **carácter retroactivo**, desde el 1 de abril de 2010.

2. Las ayudas se equiparan, eliminando toda diferencia entre hombres y mujeres, y se **amplía la cuantía de las ayudas**:

Subvenciones >>

	ANTES	AHORA
Excedencia	2.400 euros	3.500 euros
Reducción jornada igual o superior al 45%	1.800 euros	2.800 euros
Reducción jornada igual o superior al 40% o inferior al 45%	1.575 euros	2.500 euros
Reducción jornada igual o superior al 33% e inferior al 40%	1.350 euros	2.200 euros

3. En el caso de **reducción de jornada**, se **amplía a 3 años y medio**, (antes eran 3 años), pudiendo solicitarla **hasta que el niño/a tenga 8 años** (antes, hasta que tuviese 6 años).

4. También se **modifican los plazos para solicitar la subvención** en los casos de **reducción de jornada**:

- En el caso de solicitarla por primera vez tienen que transcurrir 59 días desde que te incorporas a tu puesto de trabajo y,

- En las sucesivas solicitudes, se pueden tramitar entre 4 meses y 1 año.

5. La **excedencia** sigue siendo subvencionable hasta que el niño/a tenga 3 años por un **periodo mínimo de 59 días**, pudiendo ser **discontinuo en vacaciones escolares de Semana Santa, de verano y de Navidad**.



CRITICAS PRINCIPALES

▼ **Insuficiencia de las ayudas económicas, y no es un derecho garantizado.**

▼ **Subvenciona la salida del mercado de trabajo de las mujeres.**

* A falta de servicios que cubran las necesidades existentes de cuidado, el Gobierno Vasco pretende potenciar la salida del mercado de trabajo de la población trabajadora, para que ésta sea la que responda a las necesidades de cuidados.

* Como consecuencia del factor cultural y del económico, el 94 % de las personas que han accedido a este tipo de ayudas en el año 2008 y, por consiguiente, han condicionado su vida profesional a la familiar, son mujeres.

▼ **No impulsa los servicios para la cobertura de las necesidades de cuidado.**

* Las medidas adoptadas pretenden, en gran medida, poner parches a la situación de carencia de servicios, que son los que mayor posibilidad de compatibilización ofrecen. Esta situación afecta tanto a los tramos educativos (0 a 2 años) como a la cobertura de las situaciones de dependencia.

▼ **No aborda la incoherencia entre los calendarios y jornadas laborales con las necesidades familiares.**

LAN-ETA FAMILI-BIZITZA BATERATZEKO DEKRETUAN EGINDAKO ALDAKETAK

1. Arau berria **atzera eraginez** aplikatuko da, 2010eko apirilaren 1etik aurrera.
2. **Laguntzak berdinak izango dira** gizon zein emakumeentzat (desberdintasuna desagertzen da), eta **laguntzak handiagoak** izango dira:

Dirulaguntzen aldaketak >>

	LEHEN	ORAIN
Eszedentzia	2.400 euro	3.500 euro
Lanaldi murriztua, %45 edo hortik gora	1.800 euro	2.800 euro
Murriztutako orduak %40 edo gehiago, eta %45 baino gutxiago direnean	1.575 euro	2.500 euro
Murriztutako orduak %33 edo hortik gora eta %40tik behera direnean	1.350 euro	2.200 euro

3. Lanaldi murriztua **hiru urte eta erdiraino luzatzen da** (lehenago 3 urte ziren), **eta haurrak 8 urte izan arte** eska daiteke (lehenago 6 urtetan zegoen muga).

4. Lanaldi murriztua hartzeko diru-laguntza eskatzeko **epeak ere aldatu egin dira:**

- Lehenengoz eskatzen bada, zure lanpostuan lanean ari zarenetik 59 egun igaro behar dira, eta
- Hurrengo eskariak egiteko 4 hilabetetik hasi eta urtebetera bitarteko epea dago.



5. **Eszedentzia** diruz lagun daiteke haurrak 3 urte izan arte, **gutxienik 59 eguneko epe baterako, eta eten daiteke Aste Santuko, udako eta Eguberrietako eskola-oporraldietan.**

KRITIKA NAGUSIAK

- ▼ Laguntza ekonomikoak eskasegiak dira, eta ez dira bermatutako eskubide gisa arautzen.
- ▼ Emakumeak lan-merkatutik irteteko diru-laguntzak ematen ditu.
 - * Zaintza beharretarako zerbitzurik ezean, Eusko Jaurlaritzak beharginak lan-merkatutik atera nahi ditu, beharizan horiek bete ditzaten.
 - * Arrazoi kultural eta ekonomikoen ondorioz, 2008an honelako diru-laguntzak jaso dituzten herritarren %94 emakumeak izan dira; beraz, batik bat emakumeek hartu dute beren gain laneko bizitza familiaren menpe jartzeko zama.
- ▼ Zaintzeko beharretarako zerbitzuak heda daitezten ez du bultzadarik ematen.
 - * Hartutako erabakiekin batez ere zerbitzu gabezia estali nahi dute, hauek baitira bateragarri egiteko aukera handien ematen dutenak. Hau irakaskuntza mailetan gertatzen da (0 eta 2 urte bitartean), baita dependentzia egoeretan ere.
- ▼ Ez dio heltzen familien beharizanen eta lan-egutegi zein -ordutegiarten artean dagoen koherentzia ezari.