

“LOS DERECHOS NO SE CONCEDEN, SE CONQUISTAN” (Noam Chomsky)

REVISTA DE ELA-METAL

2010eko urria

HAU LAPURRETA DA!

Hau lapurreta da! Langile klasearentzat ez dago oparirik. Lana egiten duen jendearentzat inoiz ez da ezer doakorik izan. Beraz, lorpen sozial guztiak borroka luzeen ondoren eta greba gogorren emaitzez lortu izan dira, beti ere pribilegiatuen interesak defenditzen dituzten gobernuen aurka eta asezinak diren enpresarien aurka. Langile klasearentzat ez dago oparirik. Horixe ezetz. Lana egiten duen jendearentzat ikatza, amiantoa, zabor kontratuak, erregulazio dosierak, miseriazko erretiroak, eskubideen murrizketak, kontrareformak eta kaleratze merkeak dira bakarrik.

Halaxe erabaki du Zapatero presidentek, mozturiko sozialista bazterturik beratu erreko balio bezala. Hain ederki zuten mozturiko kendu behar izatea gero! Eta UGTren kongresuetan hain harro agertzen zen mozturiko utzi beharra! Langile klasearentzat ez dago oparirik. Nola, bada. Eta bestera begira, edozein opari, erregalu, mesede eta lausengu gutxi dira bere bankuetako edo patronalaren lagunak gustura uzteko garaian. Ezinezkoa da lagun hauek minutu bat baino gehiago kontent uztea, hain zuzen gehien dutenak diruzaleenak baitira eta (bere izatearekin batera omen doa).

Eta orain, CEN eta CONFEBASKeko buruek espainiar gobernuari eskatu diote negoziatio kolektiboaren erreformari ekin diezaiola, herrialdetako lan hitzarmenen ultra-aktibitatea mugatuaz, aurki askoz merkeagoak diren eremu estataleko hitzarmenekin ordeztu ahal izateko. Langile klasearentzat ez dago oparirik. Metalako Lan Hitzarmenatan ere ez zen oparirik izan. Guk baino lehenago langide askok gogotik egin zuten lan gogorra hori lortzeko. Orain defendatzen ez badugu, lapurtu egingo digute.

ELA RECHAZA EL NUEVO CONVENIO ESTATAL DEL METAL

La CEOE, el Gobierno Español, CCOO y UGT negocian la desaparición de los convenios provinciales

La gente trabajadora del sector del metal tenemos cada vez más motivos para estar cabreados. La patronal del metal del estado Español CONFEMETAL, CCOO y UGT han llegado a un acuerdo para negociar el primer convenio estatal del metal. El 17 de septiembre se compuso la mesa y ELA estuvo allí, para oponerse a ese nuevo convenio y defender los convenios negociados en Euskal Herria. El objetivo es muy claro, eliminar los convenios provinciales para aplicar un único convenio para todo el estado a la medida de la patronal. Y, por supuesto, no hay que ser ningún genio para darse cuenta de que un Convenio Estatal del Metal equipará, a la baja (tomando como referencia los peores convenios provinciales), las condiciones de trabajo de todo el sector del metal del Estado.

Las patronales de Araba, Bizkaia, Nafarroa y Gipuzkoa están encantadas con la jugada. En cada negociación del convenio provincial o de empresa, nos amenazaban con llevarse la empresa de Euskal Herria si no nos conformábamos con lo que querían darnos. Como la amenaza no surgía mucho efecto, han decidido que la mejor manera para eliminar nuestros derechos es aplicar un convenio estatal. Analizando algunos convenios provinciales actuales nos damos cuenta de lo que puede suponer la aplicación del nuevo convenio:



CCOO, UGT y la patronal CEOE haciendo piña.

Convenio	Salario	Jornada
Ciudad Real 2010	Oficial 1º: 13.269,06 € Peón: 12.706,54 €	1.767 h.
Madrid 2010	Oficial 1º: 15.257,50 € Peón: 13.748,75 €	1.767 h.
Rioja 2010	Oficial 1º: 16.613,14 € Peón: 14.641,85 €	1.750 h.
Murcia 2010	Oficial 1º: 16.456,00 € Peón: 15.827,00 €	1.759 h.

El objetivo patronal es evidente: Menor salario, más jornada, menos derechos sociales. Lo verdaderamente triste es que CCOO y UGT sean cómplices de este empobrecimiento de la clase trabajadora. Así que, ante semejante desafío, la gente trabajadora del metal no tenemos otra alternativa más que defender con toda la firmeza nuestros Convenios, nuestros derechos adquiridos, nuestras condiciones laborales, en definitiva nuestra capacidad para negociar; que no nos quiten nuestras alubias.



Vergara, en Público

“ES HORA DE AULLAR, PORQUE SI NOS DEJAMOS LLEVAR POR LOS PODERES QUE NOS GOBIERNAN, Y NO HACEMOS NADA POR CONTRARRESTARLOS, SE PUEDE DECIR QUE NOS MERECEMOS LO QUE TENEMOS.” (José Saramago)

HEMEN LAN

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

LAS CLAVES DE LA REFORMA

El Gobierno Español, la patronal CEOE y los sindicatos CCOO y UGT han iniciado las negociaciones para reformar los pilares básicos de la negociación colectiva.

1 ULTRA ACTIVIDAD: Una de las principales aspiraciones de los empresarios es conseguir eliminar o limitar en el tiempo lo que se conoce como la ultraactividad de los convenios sectoriales. Actualmente, una vez concluida la duración pactada de los convenios, éstos no desaparecen, sino que continúan en vigor todo el tiempo que sea necesario hasta que las partes negociadoras (representantes de los trabajadores y empresarios) alcancen un nuevo acuerdo. Con lo cual, los derechos adquiridos en anteriores negociaciones están garantizados (nunca se pierden), porque son ultraactivos (es decir, continúan vigentes de manera indefinida). En resumen, la ultraactividad es un pilar básico de la negociación colectiva, porque conlleva en la práctica que los sucesivos convenios deban mejorar los contenidos del anterior. Y es por ello que los empresarios quieren limitar en el tiempo la ultraactividad de los convenios sectoriales a toda costa, porque esta garantía legal dificulta que se pueda retroceder en derechos y condiciones laborales.

2 CONVENIOS PROVINCIALES: No obstante, si la patronal CEOE (de la cual forman parte las patronales vascas) consigue que el Gobierno Español, en la reforma de la negociación colectiva, limite la ultraactividad de los convenios provinciales (a 1 ó 2 años, por ejemplo), las consecuencias para el devenir de los Convenios provinciales del Metal van a ser

devastadoras. No en vano, si el Gobierno Español (y ya ha anunciado que ésta es su intención) limita la ultraactividad de los convenios provinciales a 1 año, los convenios de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa pueden desaparecer casi automáticamente y al de Nafarroa le ocurrirá lo mismo cuando se cumpla su vigencia. Y, claro está, si desaparecen los convenios provinciales, serán sustituido por un Convenio del Metal para todo el Estado, que de hecho ya se está negociando en Madrid. Ello va a suponer un retroceso sin precedentes para la clase trabajadora vasca.

3 AUTONOMÍA NEGOCIADORA: En vista de este panorama, no queda otra alternativa más que blindar nuestros ámbitos de negociación. En Gipuzkoa estamos protagonizando la lucha por un convenio provincial digno y subrayando la necesidad de defender nuestros ámbitos de negociación. Es importante también que en las negociaciones de empresa introduzcamos el mejor articulado posible. Las patronales apuestan por la eliminación de los convenios de Euskal Herria con la vergonzosa complicidad de CCOO y UGT. Así que, en los próximos meses, la gente trabajadora del metal tendremos que pelear duro para defender nuestros convenios, nuestros derechos adquiridos y nuestra capacidad para negociar nuestras alubias.

Las consecuencias de un convenio estatal

■ Todo lo que no esté en el convenio o pacto de empresa, pasa a regirse por el estatal.

■ Cualquier empresario que quiera abrir una nueva empresa va a aplicar este convenio. Con mucha más jornada y menos salario y a partir de ahí es una invitación a las empresas para deshacerse de los trabajadores y trabajadoras más caros (con la nueva reforma a 20 días con un año de tope).

■ Otro objetivo de la reforma es que en los convenios estatales se decida qué se va a poder negociar en las empresas. Es decir, el planteamiento es que sólo se puedan negociar algunas

materias en las empresas. Las más importantes se negociarán en Madrid. Es decir, limitar la autonomía de cada empresa para introducir mejoras y condiciones laborales más favorables que las del convenio estatal. Evitamos,



Manel Fontdevila, en Público

HILZORIAN

EUSKAL HERRIA LA NEGOCIACIÓN

- * Murió en el 2010, víctima de un accidente laboral, el convenio del Metal para todo el Estado firmado por el Gobierno Español y los sindicatos CCOO y UGT.
- * Desde entonces el único convenio del Metal para todo el Estado es el convenio provincial de Gipuzkoa.
- * A finales del 2010 la gente trabajadora del metal (y los demás sectores) remediamos) buena parte de los derechos que se habían perdido en años de lucha obrera.

HEMEN NEGOZIATU

Condiciones del nuevo convenio del metal

en las condiciones, pero que importantes cambios vienen en el convenio. Así va a ser una gran autonomía de negociación, reducir las mejoras en su proceso de negociación. Si no lo conseguimos con-

venio va a ser el referente para negociar en las empresas. Nos va a costar más avanzar en nuestros convenios y pactos de empresa, ya que nuestras condiciones van a ser muy superiores al convenio sectorial.



“Nos mean encima y los medios de comunicación dicen que llueve”

Pues sí: “Nos mean encima y los medios de comunicación dicen que llueve”. La frase es de Eduardo Galeano, y denuncia la manipulación sistemática que practica la prensa moderna, los grandes medios de información en su conjunto, cada vez más controlados y al servicio de los intereses (ideológicos y económicos) de unas pocas corporaciones multinacionales, de los más poderosos. Las principales cadenas de televisión, los periódicos más vendidos, las emisoras que más suenan... son propiedad de grandes grupos mediáticos, es decir, de grandes empresas. Además, su principal fuente de ingresos es la publicidad, con lo cual, sus principales clientes son asimismo otras grandes empresas! Así las cosas, no es de extrañar que los medios de comunicación de masas se dediquen a ejercer de voceros de los intereses empresariales, mientras nos venden la moto de la ideología dominante: el neoliberalismo, la globalización económica, el individualismo exacerbado..., el capitalismo salvaje, en definitiva. Todo ello conviene tenerlo muy presente (aunque sólo sea para minimizar el riesgo de sufrir una úlcera frente al televisor), pues hay que andarse con mucho ojo cuando los mass media nos bombardean con su arsenal de mensajes envenenados: ¡abaratar el despido creará empleo! ¡la seguridad social en bancarrota! ¡(que tiemble el planeta!) ¡suscríbase usted mañana a nuestro fondo de pensiones privado!, repiten hasta la saciedad, tomándonos por idiotas. Así está el patio. De modo que no son pocos los militantes de ELA que se declaran indignados a la vista del tratamiento



informativo que padece nuestro sindicato, víctima de la infamia de algunos medios de comunicación de gran relevancia en Euskal Herria, sobre todo a la hora de abordar los conflictos laborales. Y es que es de auténtico escándalo que a los portavoces de la patronal le brinden mil y una páginas en todos los diarios para arremeter con saña contra la clase trabajadora, o que a Unai Sordo (líder de CCOO-Euskadi, sindicato minoritario en Euskal Herria) le planten en la boca cada tres minutos la alcachofa de la ETB; mientras, por el contrario, las noticias que se hacen eco de la opinión del sindicato ELA son muy escasas, y pasan por las pantallas de televisión como estrellas fugaces. Pero no por ello vamos a caer en la depresión. Ya sabemos para quién trabajan. Por lo mismo, la crítica ciega de algunos medios deberíamos incluirla en la cesta de los mejores piropos. Además, en ELA-Metala tenemos un altavoz (una militancia de quitarse el sombrero) capaz de provocarle una pirueta aun al más sordo de los esquiroles.

Eutsi gogor!!!

R.I.P

ERIKO NEGOZIAZIO SEKTORIALA, EN SEKTORIAL EN EUSKAL HERRIA

de la reforma de la negociación colectiva en España, CONFEBASK, CEN, CEOE y los sindicatos.

o convenio de referencia es un Convenio del metal, que equipara a la baja las condiciones laborales. info@elametal.org.

nte trabajadora del metal perdió (si no lo conseguimos) de los derechos adquiridos durante largos años.

ESPAINIA DA ZERUA

Azkenaldian, Euskal enpresaburuen elkarteek itxurak egiteari utzi diote eta argi asko erakutsi dute Estatu mailako hitzarmen baten alde egiten dutela. Dirudienez, patronalari, probintzia mailako Metaleko Hitzarmenak enbarazu egiten dio. Izan ere, euskal enpresaburuek Estatu mailako lan harremanen ereduak Euskal Herrian ere inposatu nahi dute. Izatez, CCOO nahiz UGT bezalako ustezko sindikatuarekin negoziatu ezker, hitzarmen merke-merkeak lortzeko aukera ikusten baitute. Argi dago Euskal patronalarentzako Espainia (eta bere lan merkatu prekarioa) dela zerua.



Burdin

“LOS DERECHOS NO SE CONCEDEN, SE CONQUISTAN” (Noam Chomsky)

HEGO EUSKAL
HERRIA

ELA-METALEKO ALDIZKARIA

2010eko urria

HARPIDETZA HOJA DE AFILIACIÓN

AFILIAZIO ZENBAKIA / N.º AFILIACIÓN

Izena - Nombre

Abizenak - Apellidos

Noiz/Non jaioa - Fecha/Lugar de nacimiento:

.....

NAN - DNI

HELBIDEA / DOMICILIO

Kalea - Calle

Herria - Localidad.....Tlf.

Probintzia - Prov. Kp./Cp.....

LANTOKIAREN IZENA / NOMBRE EMPRESA

Izena - Nombre

Helbidea - Dirección

Konbenioa - Convenio

KUOTEN ORDAINKETARAKO / PAGO CUOTAS

Kontu zenbakia (20 zifra)

Número de cuenta (20 cifras):

.....

Euskal enpresaburuek estatu mailako lan harremanen ereduaren aldeko apustu garbia egin dute. Horregatik orain, inoiz baino gehiago, Gipuzkoan negoziatzeko eskubidea defendatu behar dugu.



GIPUZKOAKO METALA BORROKAN

Uztailan, CCOO, UGT eta Espainiako ugazaben elkar-
teek Estatu mailako

Metaleko Hitzarmen bat sortzeko negoziaketak hasi zituzten. Izan ere, negoziazio kolektiboaren erreformaren baitan, herrialdeko hitzarmenak desagertarazteko asmoa dutela adierazi dute ugazabek.

Erraz ulertzen da euskal ugazabek ere Estatu mailako lan harremanen ereduaren aldeko apustua egitea; izatez, negoziazio esparru horrek, (eta bertan ematen den indar korrelazioak, CCOO eta UGT bezalako sindikatuen konplizitatea medio), ugazaben interesen mesedetan burutzen diren negoziazio antzuak posible egiten baititu.

CCOO, UGT eta Espainiako ugazaben elkar-
teek (ADEGI eta CONFE-
BASK barne) herrialdeko hitzarmenak desagertarazteko bide ezberdinak jorratu nahi dituzte. Lehenbizikoa Konbenioen ultraaktibitatea mugatzea da. Modu horretan, definitutako epean sinatzen ez diren herrialdeko lan hitzarmenak desagertuko lirarteke:

Gipuzkoako Metaleko Hitzarmena, adibidez.

Bestalde, negoziazio kolektiboaren erreformaren baitan, lan hitzarmenen izaera loteslea ere erlatibizatu nahi da. Orain arte, sektoretako hitzarmenetan jasotzen diren lan baldintzek sektoreko enpresa guztiei eragiten diete, eta, beraz, ondoren, enpresa mailako lan itunek sektoreko hitzarmenak jasotzen dituen baldintza minimo hauek hobetu behar dituzte. Gipuzkoako Metaleko Hitzarmena desagertu ezker (edo-eta bere izaera loteslea galdu ezker), etorkizunearan askoz ere konplikatuagoa izango da enpresa mailan lan baldintzak hobetzea, minimo legalak (negoziaietarako abiapuntua) galduko baitira.

BORROKA DA BIDE BAKARRA

Egoera benetan larria bizi du Gipuzkoako Metaleko Hitzarmenak. Geure lan baldintzak Gipuzkoan negoziatu ahal izateko, Gipuzkoako Metaleko Hitzarmen duin baten alde gogor borrokatu beharko dugu.

www.ela-sindikatu.org