


"Enpresa publiko guztienezako lan hitzarmen propio baten alde"

Enpresari-Korporazio Publikoa

Lan-Hitzarmen propioa



EUSKAL SINDIKATUA

ELA

"Por un convenio propio para todas las empresas públicas"

Corporación Pública Empresarial

Convenio colectivo propio



EUSKAL SINDIKATUA

ELA

"Por un convenio propio para todas las empresas públicas"

Hace poco el Gobierno de Navarra creó la Corporación Pública Empresarial, donde se han agrupado todas las empresas públicas dependientes del Gobierno de Navarra. La creación de este órgano nos abre la puerta para reivindicar un convenio propio.

En estos momentos la dirección de la corporación ha encargado un estudio a una consultoría privada para clasificar a las empresas públicas en dos sectores (administración y competitividad). De acuerdo con la ley, las empresas públicas encuadradas en el sector administración deben regular sus condiciones laborales mediante la creación de un convenio propio.

No así las encuadradas en el sector competitividad, las cuales quedarán sin ningún tipo de regularización. Por eso, nuestro primer objetivo debe ser encuadrar a todas las empresas en el sector administración.

Somos más de mil personas que trabajamos en la empresas públicas y ya es hora de conseguir unas condiciones de trabajo dignas.

Todas y todos tenemos la sensación de que es muy difícil conseguir un convenio propio para las empresas públicas. Sin embargo, tenemos un claro ejemplo de que la activación de las trabajadoras y trabajadores de las empresas públicas da sus frutos:

- A finales de los años noventa UPN quiso suprimir las 35 horas semanales pero las movilizaciones y reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores de las empresas públicas fueron capaces de darle la vuelta a esa situación. Finalmente, y tras numerosas movilizaciones, en la Ley Foral 15/200 se implantó la obligación de aplicar la jornada laboral de 35 horas semanales (1.592 horas anuales).

ELA ha venido denunciando desde siempre el uso fraudulento que el Gobierno de Navarra hace de las empresas públicas. ELA no forma parte del entramado institucional que ha ido creando UPN. ELA no recibe medallas de oro por parte del Gobierno de Navarra como recompensa a los servicios prestados. Por eso, a diferencia de UGT y de CCOO, no tenemos ninguna atadura para reivindicar alto y claro ante el Gobierno de Navarra y ante las empresas públicas que nos merecemos un convenio propio.

ELA es el único sindicato que te garantiza un compromiso para que todas las trabajadoras y trabajadores de las empresas públicas tengamos un convenio colectivo propio y digno.

ELA



ELA empresa publikoko langileentzat lan hitzarmen propio eta duin bat lortzeko konpromisoa bermatzen da.

ELAk beti salatu izan du Nafarroako Gobernuak enpresa publikoekin egindako iruzurra. ELA ez da UPN-² egindako iruzurra. ELA egindako lanengatik ez ditu Nafarroako Gobernuaren eskutik urrezko dominak jasotzen. Hau guztiagatik, UGT eta CCOO-k ez bezala, Gobernuaren eta enpresa publikoaren aurka lan hitzarmen propio bat merezi dugula tinko eskatzeko.

90. hamarkadaren amaieran UPN-²ren gobernuak asteko 35 ordutako lanaldiren ezabaketa! arri nahi izan zuen, baina enpresa publikoetako langileen mobilizazio eta errebundikazioek egoerari itzulia ematea lortu zuten. Azkenik, mobilizazio ugariaren ondorioz, 15/200 Foru Legean, lanaldia 35 ordutakoa izateko derrigorotasuna ezarri zen (urteko 1592 ordurik).

● ELA eta CCOO-² ez bezala, Nafarroako Gobernuaren eta enpresa publikoaren aurka lan hitzarmen propio bat merezi dugula tinko eskatzeko.

● ELA egindako lanengatik ez ditu urrezko dominak jasotzen. Hau guztiagatik, UGT eta CCOO-² ez bezala, Gobernuaren eta enpresa publikoaren aurka lan hitzarmen propio bat merezi dugula tinko eskatzeko.

"Empresa publiko guztientzako lan-hitzarmen propio baten alde"

ELA

Duela gutxi Nafarroako Gobernuak "Enpresa Korporazio Publikoa" delakoa sortu zuen, bertan Nafarroako Gobernuaren esku dauden enpresa publiko guztiak taldekatuz. Organo honen eraketak, lan hitzarmen propio bat aldarrikatzeko bidea irekitzen digu. Momentu hauetan, korporazio honetako zuzendaritzak, kontsultaria pribatu bat ikerteta bat agindu dio, honekin enpresa publikoak bi sektorean banatzeko helburuarekin (administrazioa eta lehiakortasuna). Legearen arabera, administrazio sektorean sartutako enpresa publikoek bere lan baldintzak hitzarmen propio batekin erregulatu behar dituzte. Lehiakortasun sektorekoekin ez da gauza bera gertatzen, hauen inongo erregulaziorik gabeko geldituko direlarik. Horregatik gure lehenengo helburua ahalki eta enpresa gehien administrazio sektorean sartzea izan behar da.

Enpresa publikotan lan egiten dugunok mila baino gehiago gara eta! Adanrik lan baldintza duin batzuk lortzeko ordua da.

