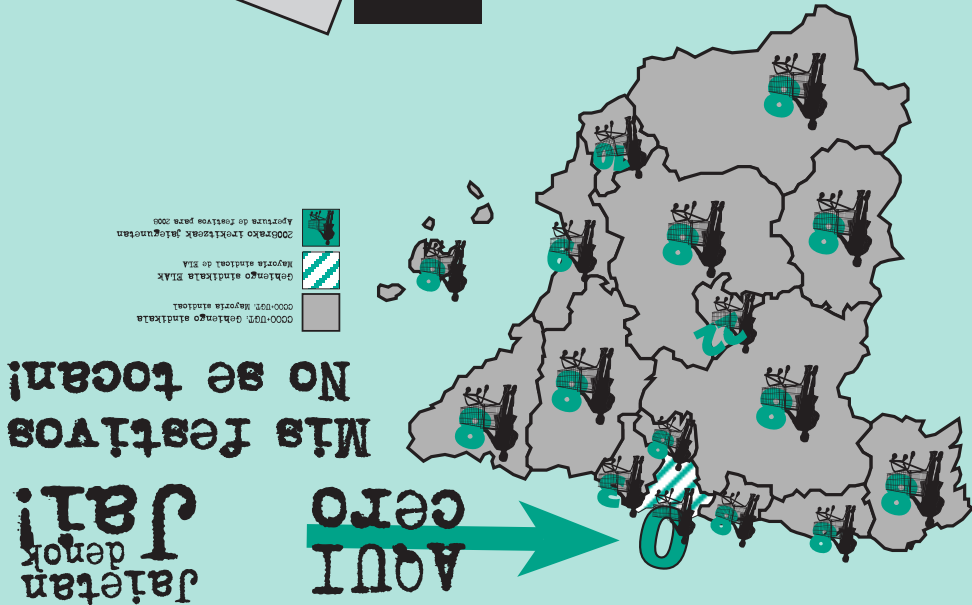










LOS LOGROS DE ELA EN EL COMERCIO



ELAK MERKATARITZAN LORTUTAKOAK



-  0000-0007. Gehiengo sindikala
-  0000-0007. Mayoría sindical
-  Gehiengo sindikala ELAK
-  Mayoría sindical de ELA
-  2006rako irakitzuak jaiagunetan
-  Apertura de festivos para 2006



1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Izena: _____
Nombre

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____ **P.K.:** _____
Provincia C.P.

Telefonoa: _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

NAN/EIZ: _____
DNI/NIE

Emakumezkoa / Mujer
Gizonezkoa / Hombre

Lantokia: _____
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria: _____
Categoría

Lan-hitzarmena: _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

Kontuko zenbakia (20 digitu): _____
Nº de cuenta (20 dígitos)

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak betetzeko → **Kuota mota:** _____
A rellenar por el sindicato Tipo de cuota

Arduraduna: _____
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuen aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

Basauri
Antonio Fernández
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

Gasteiz
Manuel Iradier 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

Bilbo
Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Tel.: 94 403 77 11

Eibar
Bidebarrieta 30,
Tel.: 943 82 04 42
Askatasun Etorbidea 5
Fax: 943 82 06 12

Azpetita
Araña Goikoa 1-2-3,
Tel.: 943 81 34 46
Aretako etorbidea 2
Fax: 943 15 09 57

Donostia
Consulado 8, behea
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

Durango
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

Areta
Paseo Colón 27, 1.
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

Barakaldo
Gernikako Arbola 35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

Iruñea
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

Irun
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

Tolosa
San Francisco Ib. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

ELAK MERKATARITZAN LORTUTAKOAK

LEHENGO: HITZ EGIN DEZAGUN IGANDE ETA JAI-EGUNEZ...

Zergatik hemen "0 irekiera" igande eta jai-egunetan? Eta Nafarroan 4? Euskadiko merkataritza-hitzarmen ia guztietan ELA nagusi delako. Nork negoziatzen du estatuan? CCOOek eta UGTk.

Zenbat jai-egunetan irakitzeko da estatuko gainerako aldeetan? Mapari begiratzea besterik ez dago. Adibidez, Madrilen, beste sindikatu batzuek gehiengoa dutenez, 22 jai-egunetan. Gainera, urriaren 13an Madrilgo Erki-degoak aurreproiektu bat onetsi du, merkatalguneei egun guztietan eta ordu guztietan irekitzen uzteko. Eta zer egingo dute CCOOek eta UGTk hori galarazteko?

BIGAREN: HITZ EGIN DEZAGUN MERKATARITZA-HITZARMENEZ...

Zertan da? Espainiako Gobernuaren dekretu baten bidez ezarri da; CCOO eta UGT sindikatuen eta CEOE patronalaren arteko negoziazio baten ondorioz (akordioa lortzeko, 15 minutu falta ziren).

AZKENIK: HITZ EGIN DEZAGUN NEGOTZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERREFORMAZ...

Zenbat jai-egunetan irakitzeko da estatuko gainerako aldeetan? Mapari begiratzea besterik ez dago. Adibidez, Madrilen, beste sindikatu batzuek gehiengoa dutenez, 22 jai-egunetan. Gainera, urriaren 13an Madrilgo Erki-degoak aurreproiektu bat onetsi du, merkatalguneei egun guztietan eta ordu guztietan irekitzen uzteko. Eta zer egingo dute CCOOek eta UGTk hori galarazteko?

Zer egin dute CCOO-ek eta UGT-ki? Segituan egin dituzte deialdiak orain arte estatuan ez zuden hitzarmen-mahaiak osatzeko: garbikuntza, eta gurea MERKATARITZA (bilera: 2011ko urriak 6 eta hurrengoa urriak 26).

Eta Nafarroan? Bai, %85etik %100era.

Eta Madrilen? Istripu-kasuetan bakarrik eta lehenago bajan.

Zenbat irabazten du denda-saltzaile batek EAE-n? +/-17.000 .

Eta Nafarroan? +/-16.000 .

Zer egin dute CCOO-ek eta UGT-ki? Nahitaez aplikatu beharrekoa da? Esku ematen zaie estatuko sindikatuak eta patronalari aplikatu ahal izateko, baina ez daude horretara beharturik. Erreforma ez balitz badira, HALA NAHI DUTELAKO izango da.

Eta Madrilen? 1.784 ordu (53 ordu gehiago).

Eta Madrilen? 1.726 eta 1.731 ordu bitartean.

Eta Madrilen? 1.784 ordu (53 ordu gehiago).

EAE-n eta Nafarroan ordaintzen al da antzinatasuna? Bai, hitzarmen-gehienetan.

EAE-n ordaintzen al dira baja-aldiak? Bai, %100.

LOS LOGROS DE ELA EN EL COMERCIO

PRIMERO: HABLEMOS DE LOS DOMINGOS Y FESTIVOS...

¿Por qué en Euskadi "cero" aperturas en domingos y festivos y en Navarra 4? Porque ELA tiene mayoría en casi todos los convenios de comercio.

¿Quién negocia en el estado? CCOO y UGT

¿Cuántos festivos se abren en el resto del estado? La respuesta la encuentras en el mapa. En Madrid donde otros sindicatos tienen mayoría, se abren 22 festivos. Además el pasado 13 de Octubre la Comunidad de Madrid aprueba un anteproyecto que permite las aperturas de los comercios todos los días y a todas horas. Y ¿Qué hacen CCOO y UGT para impedirlo?

SEGUNDO: HABLEMOS DE LOS CONVENIOS DE COMERCIO...

¿Cuánto cobra una dependienta en la CAPV? +/- 17.000 euros
¿Y en Nafarroa? +/- 16.000 euros
¿Y en Madrid? +/- 13.000 euros

¿Cuántas horas anuales trabaja una dependienta en la CAPV? Entre 1726 y 1731.

¿Y en Madrid? 1784 = de 58 a 53 horas más

¿Se cobra la antigüedad en CAPV y Nafarroa? Si, en la mayoría de los convenios.

¿Y en Madrid? No.

¿Se cobra estando de baja en la CAPV? Sí, el 100%.

¿Y en Nafarroa? Sí del 85% al 100%

¿Y en Madrid? Sólo en caso de accidentes y en la primera baja.

¿Qué diferencia sindical hay entre Madrid, Nafarroa y la CAPV? Que en la CAPV y Nafarroa está ELA. En Madrid sólo CCOO y UGT.

POR ÚLTIMO: HABLEMOS DE LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA...

¿Qué es? Es un decreto del Gobierno de España fruto de la negociación de CCOO, UGT y la patronal CEOE (estuvieron a 15 minutos del acuerdo).

¿Para qué se hace? Para contentar tanto a los sindicatos estatales como a la patronal DANDOLES "REGALITOS"

¿Es obligatoria su aplicación? Posibilita a los sindicatos estatales y a la patronal para poder hacerlo pero NO les obliga. Si hacen uso de la reforma es PORQUE QUIEREN

¿Qué han hecho CCOO y UGT? Les ha faltado tiempo para convocar las mesas de convenios estatales que hasta ahora no existían: limpieza y el nuestro de COMERCIO (reunión de 6 octubre 2011y próxima el 26 de octubre)

LOS LOGROS DE ELA EN EL COMERCIO

¿QUÉ CAMBIOS INTRODUCE LA REFORMA?

1. Centralización (regalo a los sindicatos estatales): que en el ámbito del Estado pueden decidir QUÉ Y DONDE se negocia. Este cambio lo han pedido los sindicatos estatales que persiguen monopolizar la negociación colectiva y Zapatero se lo ha concedido.

Con este panorama nuestros convenios de comercio pueden quedar vacíos de contenido. Ya he mencionado que **CCOO y UGT** han dado el **primer paso constituyendo la mesa de comercio a nivel estatal**.

2. Ataque a la ultraactividad (regalo a la patronal): hasta ahora, cuando terminaba la vigencia de un convenio, este seguirá aplicándose hasta llegar a un nuevo acuerdo.

Con la reforma, hay plazos máximos (8 o 14 meses) para negociar y si agotados esos plazos no hay acuerdo habrá arbitraje obligatorio, salvo pacto en contrario.

Desde ELA debemos organizarnos para poder pactar en contrario y conseguir pactar un plazo más largo.

3. Flexibilidad (regalo a la patronal): la reforma plantea que salvo pacto en contrario, habrá un 5% de jornada irregular. Eso significa que para nosotros, trabajadores/as de comercio, la patronal podrá disponer a su antojo de una “bolsa” de 86 horas anuales aproximadamente. Desde ELA deberemos luchar, ya que existe posibilidad de pactar que no haya esa distribución irregular de jornada.

¿Se puede parar la reforma? Sí
¿Cómo podemos pararla?

La centralización: porque nadie les obliga a negociar en el Estado. Y si lo hacen debemos señalar a CCOO y UGT y hacerles saber que no les va a salir gratis. No pueden vender que aquí son diferentes porque son CCOO Navarra y UGT Navarra. Desde ELA no podemos tolerar que digan que defienden lo de aquí y al mismo tiempo se sienten a negociar en Madrid. **QUE NO NOS ENGAÑEN.**



Encuentra las 4 diferencias, si las hay...



AHORA MÁS QUE NUNCA DEBEMOS DEFENDER LOS CONVENIOS PROVINCIALES DE COMERCIO

La ultraactividad y flexibilidad: porque se puede pactar en contrario. Para eso hay que ser fuertes sindicalmente. Es fundamental estar organizados.

ELAK MERKATARITZAN LORTUTAKOAK

ERREFORMAK ZER-NOLAKO ALDAKETAK EKARRI DITU?

Erreforma geldiarazi dezakegu? BAI.

1. Zentralizazioa (estatuko sindikatuentzako oparia): Estatuaren espartitik esan dezakete ZER ETA NON negoziatzen den. Aldaketa hori estatuko sindikatuak eskatu dute, negoziazio kolektiboa monopolizatu nahian; eta Zapaterok eman egin die.

Hori horrela, gure merkataritza-hitzarmenak edukirik gabe gera daitezke. Lehenago aipatu dudanez, **CCOOk eta UGTk** lehen pausoa eman dute, **estatua mailako merkataritza-mahala osatzean.**

2. Aurreera-eragina kaltean (patronalarentzako oparia): Orain arte, hitzarmen baten indaraldia amaitu eta gero, hitzarmenak indarrean jarraitzen zuten beste bat sinatu arte.

Erreforma geroztik gehienezko epeak daude (8 edo 14 hilabete) negoziatzeko; behin epe horiek agortu ondoren, arbitrajea egin behar da nahitaez, besterik itundu ezean.

ELAtik horrelako itunak bilatu behar ditugu, epe luzeagoak izateko.

3. Maltasuna (patronalarentzako oparia): Erreformaren arabera, lanaldiaren %5 irregularra izango da, besterik itundu ezean. Gure kasuan, merkataritza, patronalak, gutxi gorabehera, 86 orduko “poltza” izango du nahierara erabiltzeko. ELAtik bestelako itun horien alde egin behar dugun, lanaldiaren banaketa irregular hori egin ez dadin.

Nola geldiarazi?
Zentralizazioa: ez gaude behartuta estatu-mailan negoziatzera. behartuta estatu-mailan negoziatzen. CCOOk eta UGTk hala egingen badute, denon aurrean salatu behar ditugu; eta aurretiaz jakin behar dute ez zaiela musu-truk aterako. Ezin izango lukete esan Hemen desberdinak direla CCOO-Nafarroa eta UGT-Nafarroa direlako. ELAk ezin die utzi esaten hemen hemengoaren alde agertzen direla, gero Madrilen negoziatzen badute. **EZIN DIEGU UTZI BAZTERRAK NAHASTEN**

Bilatu 4 ezberdintasunak, baldin badaude...



Aurreera-eragina eta maltasuna: gai horietan ere bestelako eraberrak izango dira. Gure kasuan, merkataritza, patronalak, gutxi gorabehera, 86 orduko “poltza” izango du nahierara erabiltzeko. ELAtik bestelako itun horien alde egin behar dugun, lanaldiaren banaketa irregular hori egin ez dadin.

ORAIN, SEKULA BAINO GEHIAO, MERKATARITZAREN PROBINZIA-HITZARMENAK ZAINDU BEHAR DITUGU