

REFORMA LABORAL Y DE PENSIONES: UN ATAQUE A NUESTRA SEGURIDAD Y SALUD

80 personas fallecieron en accidentes de trabajo en el 2010 en Euskal Herria. Un dato injustificable. Aunque haya habido un ligero descenso, éste no se debe a medidas reales y eficaces de prevención, sino a la coyuntura económica: destrucción de empleo, expedientes, etc. Asimismo, las enfermedades profesionales siguen sin declararse como tal, ejemplo de ello son las 23 personas que han muerto el año pasado a consecuencia del amianto y que no aparecen en las estadísticas oficiales. Es decir, todo sigue igual.

O, mejor dicho, todo va a peor. En la actual coyuntura económica de destrucción de empleo y de menor actividad económica **muchas empresas están reduciendo sus inversiones en materia preventiva y ocultando sus datos reales de siniestralidad**, aprovechando la situación de incertidumbre y miedo de la clase trabajadora (rechazo a coger la baja, no dar parte de los accidentes, ...)

Asimismo, la reforma laboral y de pensiones no sólo suponen un recorte de derechos a la clase trabajadora, sino que también **van a tener una incidencia directa en nuestra salud:**

• Reforma laboral:

- Supone un aumento de la temporalidad y de la desregulación laboral, y existe una clara relación entre pérdidas de salud y precariedad.
- Se persigue aún más a las personas en proceso de incapacidad temporal
- Serán motivo de despido objetivo las faltas de asistencia al trabajo, aunque estén justificadas (20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos, o 25% en cuatro meses discontinuos)
- Se da más papel a las ETTs y se introducen las agencias privadas de colocación. Estas empresas no dan a las trabajadoras y trabajadores ningún tipo de formación preventiva.

• Reforma de pensiones:

- Retrasar la edad de jubilación y prolongar nuestra vida laboral empeorará nuestra calidad de vida, tanto en los años de más que nos tocará trabajar, como en los años posteriores.
- Se reducirán las cotizaciones sociales de las empresas destinadas a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Se controlarán aún más las bajas inferiores a 15 días.

LA MAYORÍA SINDICAL VASCA TIENE ALTERNATIVA

La respuesta de los gobiernos de la CAPV y Nafarroa a esta situación es el mal llamado “diálogo social”. Tratan de reproducir el fracasado modelo español, cuyo principal objetivo es la financiación de la patronal, CCOO y UGT. De esta manera, estos sindicatos dan legitimidad a estos ataques contra la clase trabajadora perpetrados por la alianza del poder políticos y el poder económico-empresarial.

No tienen voluntad política de controlar los incumplimientos empresariales ni de atajar la precariedad laboral, que sigue siendo la causa principal de la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales. **Para que el modelo preventivo sea realmente eficaz debe basarse en otro tipo de políticas. La mayoría sindical de Hego Euskal Herria proponemos las siguientes medidas para una alternativa real y viable:**

- Empleo saludable, de calidad y seguro.
- Cambio radical en las políticas públicas aplicadas en seguridad y salud laboral. Incrementos presupuestarios necesarios.
- Inspección, control y sanciones contundentes y ejemplarizantes.
- Sistema público de prevención, que tenga como prioridad la salud de las personas
- Prevención integral e integrada en las empresas
- Vigilancia y control de la actividad de las mutuas por las instituciones públicas
- Avanzar en el estudio y reconocimiento de las enfermedades profesionales
- Impulsar la acción sindical y la negociación colectiva como instrumentos de mejora de la salud laboral
- Dar marcha atrás en la reforma laboral y de pensiones
- Reconocimiento de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de las y los transportistas autónomos.
- Integración de los efectos provocados por los riesgos psicosociales y ergonómicos como contingencias profesionales

Para avanzar en esta dirección reivindicamos un marco vasco de relaciones laborales y protección social. Reclamamos la capacidad normativa para decidir en Euskal Herria las políticas de seguridad y salud laboral. Queremos que se utilice esta capacidad para **desarrollar un modelo preventivo propio, que responda a las necesidades de la clase trabajadora vasca. La mayoría sindical vasca nos comprometemos a impulsar iniciativas destinadas a desarrollar este modelo alternativo que Euskal Herria necesita.**

apirilak 28

gure osasunari eraso gehiagorik EZ

TENEMOS ALTERNATIVA

ELA-LAB-STEE/EILAS-EHNE-HIRU



STOP

LAN ETA PENTSIEN ERREFORMA: GURE SEGURTASUN ETA OSASUNARI ERASOA

2010. urtean 80 pertsona hil dira lan istripuetan Euskal Herrian. Justifika ezina den datua. Jaitsiera txikia izan den arren, hau ez da benetako prebentzio neurri eraginkorrek hartzearen ondorioz izan, egoera ekonomikoaren ondorioz baizik: enplegu suntsiketa, espedienteak, ... Era berean, gaixotasun profesionalak oraindik ez dira aitortzen, horren adibide dira amiantoaren erruz hil diren eta estatistika ofizialetan agertzen ez diren 23 lagunak. Hau da, egoerak berdin dirau.

Edo, hobe esanda, egoera okerrera doa. Enplegu suntsiketa eta jarduera ekonomiko apalagoko egungo egoeran, **enpresa asko, prebentzio arloko inbertsioak gutxitzen eta ezbehar-tasaren benetako datuak ezkututzen ari dira**, langileen ziurgabetasun egoera eta beldurra aprobetxaturik (baja hartzea ukatuz, istripuen parteak ez emanaz, ...).

Gainera, lan eta pentsioen erreformek, langileen eskubideak murrizteaz gain, **gure osasunean ere eragin zuzena izango dute:**

• Lan erreforma:

- Behin-behinekotasuna areagotu eta lan merkatua desarautuko ditu. Prekarietatearen arten eta osasun galeraren artean harreman zuzena dago.
- Aldi baterako ezintasun prozesuan dauden pertsonak are eta gehiago jazarriko dituzte.
- Kaleratze objektiborako kausa izango da lanera ez joatea, nahiz eta justifikatua izan (lanegunen %20, 2 hilabete jarraietan, edo %25, 4 hilabete ez-jarraietan)
- ABLEi (ETTei) parte hartze handiagoa ematen zaie eta enplegu-agentzia pribatuak sartzen dira. Enpresa hauek ez diete ematen langileei inolako prebentzio formakuntzarik.

• Pentsioen erreforma:

- Jubilazio adina atzeratzeak eta gure lan bizitza luzatzeak gure bizi kalitatea kaltetuko du, bai gehiago lan egitea tokatuko zaigun urteetan, baita ondorengoetan ere.
- Lan istripu eta gaixotasun profesionaletara zuzenduriko gizarte-segurantzarako enpresa kotizazioak gutxituko dira.
- 15 egun baino gutxiagoko bajak are eta gehiago kontrolatuko dira.

EUSKAL GEHIENGO SINDIKALAK BADU ALTERNATIBA

EAE eta Nafarroako gobernuek egoera honi ematen dioten erantzuna gaizki deituriko "elkarrizketa soziala" da. Porrot egin duen Espainiako eredia errepikatzen saiatzen dira, helburu nagusia patronala, CCOO eta UGTren finantzaketa duena. Honela, sindikatu hauek, botere politiko eta botere ekonomiko-enpresarialaren aliantzak langilegoaren aurka burutu dituen eraso hauei zilegitasuna ematen diete.

Ez dute enpresen ez-betetzeak kontrolatzeko borondate politikorik, ezta lan istripu eta gaixotasun profesionalen kausa nagusia den lan prekarietateari aurre egiteko ere. **Eredu prebentiboa benetan eraginkorra izan dadin beste politika batzuetan oinarritu behar da. Hego Euskal Herriko gehiengo sindikalak ondorengo neurriak proposatzen ditu benetakoa eta egingarria den alternatiba gisara:**

- Enplegu osasuntsua, kalitatekoa eta ziarra.
- Lan segurtasun eta osasunean aplikatzen diren politiken erabateko aldaketa. Behar den heinean aurrekontuak handituz.
- Eraginkor eta eredugarriak diren ikuskaritza, kontrola eta zigorrak.
- Pertsonen osasuna lehenetsiko duen prebentzio sistema publikoa.
- Enpresetan integraturik dagoen prebentzio osoa.
- Erakunde publikoek buruturiko mutualitateen jardueraren zaintza eta kontrola.
- Gaixotasun profesionalen azterketa eta onarpenean aurrera egin.
- Ekintza sindikala eta negoziazio kolektiboa indartu lan osasunaren hobekuntzarako tresna gisa.
- Lan eta pentsio erreformak atzera bota.
- Garraiolari autonomoen lan istripu eta gaixotasun profesionalen onarpena.
- Arrisku psikosozialek eta ergonomikoek eragindako ondorioak kontingentzia profesionaletan barneratu.

Bide honetan aurrera egiteko lan harremanetako eta babes sozialeko euskal esparrua aldarrikatzen dugu. Lan segurtasun eta osasuneko politikak Euskal Herrian erabakitzeko lege ahalmena eskatzen dugu. Ahalmen hau **euskal langileriaren beharrei erantzungo dien eredu prebentibo propioa garatzeko erabiltzea nahi dugu. Ildo honetatik, euskal gehiengo sindikalak Euskal Herriak behar duen eredu alternatibo hau garatzeko ekimenak burutzeko konpromisoa hartu du.**

apirilak 28

gure osasunari eraso gehiagorik EZ BADUGU ALTERNATIBA

ELA-LAB-STEE/EILAS-EHNE-HIRU



STOP