

2011ko maiatza

Bridgestone - ELAko atal sindikalaren boletina

LARRUTIK ARI GARA ORDAINTZEN

Hego Euskal Herrian langabezia bikoiztu egin da, 2010 amaieran %11,1eraino iritsi delarik, eta Europako Batasuneko batez besteko %9,4tik gaindi. Berton Europako edo munduko beste aldeetan baino askoz enplegu gehiago suntsitu da, krisiaren eragina (BPGarekiko) horren handia izan ez den arren.

Kontratuetan prekarietatea arau orokorra da. Iaz erregistratutako kontratuen %93 aldi baterakoak izan ziren, hots, aurreko urteetan baino portzentaje handiagoa.

Botere ekonomikoa eurek eragindako krisiaren kostua bete-betean langile-kласeak ordain dezala exijitzen du. Eta botere politikoa prest dago bizi-eta lan-baldintzak murrizteko eta urte askoren buruan lortutako eskubide laboral eta sozialak ahultzeko.

Xede horixe dute politika ekonomiko eta sozialean hartzen dituzten erabakiek.

Gastu publikoa murrizten dute baita osasunean, hezkuntzan, etxebizitzan edota gizarte-zerbitzuetan, eta noski, enplegua suntsitzen baita, arlo publikoan zein pribatuan.

Aipamen berezia egin behar da Itun Sozial eta Ekonomikoaren eskenaratzear; CCOOek eta UGTk onetsi zuten akordio hau, eta bere helburua inoiz egin den pentsio murrizketarik handiena janztea zen.

CCOOek eta UGTk Espainiako gobernuaren bidelagun izatea erabaki dute, krisia administratzeko aldebakarreko politika horretan. Orain arte ezarritako politika antisozialak babestea erabaki dute, baita etortzeaz daudenak ere.

**Hori da sinatutako
itunaren esanahia**

*fuerza y
compromiso*



Una delegación de ELA-Bridgestone acudió el 5 de abril a Madrid a la manifestación convocada por la mayoría sindical vasca –junto a sindicatos de Galicia, Cataluña y Canarias– para denunciar tanto las reformas aprobadas –como las pendientes de aprobar– y en defensa de los derechos de la clase trabajadora.

**EXIJIMOS QUE SE NOS PAGUE LO QUE
MERECEMOS: NI MÁS, NI MENOS**

UN SUEÑO MUY PROFUNDO

En marzo las plantas de Bridgestone recibimos la visita del vicepresidente de Tecnología de la Producción de Bridgestone Japón, el Sr. Zaitzu. Realizó –junto a miembros de Bridgestone Japón, Bridgestone Europa y del Centro Técnico Europeo– una visita por las plantas de la compañía. Después de la visita por la planta de Bilbao y en muestra de su satisfacción por los resultados obtenidos en el Dpto. de Construcción, otorgó una bonificación de 1.500 € para todos los trabajadores/as del departamento, mandos incluidos.

Pues bien, alguien pensó por todos y en un principio se decidió comprar *con el dinero de todos* sobres de jamón. El destino quiso, lamentablemente, que la catástrofe de Japón coincidiera en este espacio de tiempo, y en un acto solidario –a la vez que de cordura–, ese dinero fue donado a los damnificados/as.

El gesto del Sr. Zaitzu muestra el reconocimiento que dentro de la empresa parece no se nos da. Esto tendría que hacerse extensivo a todos los trabajadores/as de Bridgestone. Día tras día vemos como los ritmos de trabajo y sus condiciones aumentan, y nuestros salarios bajan en post de la productividad.

Cada poco hay una vuelta de tuerca a nuestras condiciones laborales, y en el departamento de construcción, por ejemplo, ya se ve como algo normal utilizar los tiempos de descanso de cada uno/a para producir. Sobre todo por los eventuales, que viendo que se van para casa antes de hacer dos años, y encima engañados por algunos representantes con la excusa de que sus informes no eran buenos, buscan destacar por encima de los demás para ver si así tiene alguna posibilidad.

**CCOO eta UGT
sindikatuak enpresaren
interesen alde egiten
dute beti, ogi-birrina
batzuen truke.**

Por parte de los mandos también intentan trasladar esta actitud al resto de trabajadores/as, y el que no lo haga así, ya puede llegar a la tarifa, porque, si no, empezas a recibir un trato diferente, hasta que, en el mínimo error eres sancionado con la nueva política implantada desde Recursos Humanos a través de la Jefatura de personal de *Represión Ejemplarizante*.

No queremos que nos den un premio en forma de cacahuete o de pin de antigüedad; queremos que se reconozca nuestro trabajo y se nos pague como tal.

Esta política del más por menos está avalada por algunos representantes de los trabajadores/as –CCOO y UGT– que ya no se acuerdan de cómo es una maquina en producción, ni lo que supone trabajar festivos ni nocturnos, ni madrugar. Son aquellos que firman CONVENIOS A LA BAJA PARA TODOS/AS a pesar de los beneficios, PARA CONSEGUIR COSAS PARA ELLOS Y LOS SUYOS: cambios de puestos, promociones, algún contrato basura...



Y... ¿sabe Dios que conseguirán ellos, teniendo en cuenta lo que se llevan de más cada mes! Hay que dar las GRACIAS a esta gente que les respalda cuando llegan las elecciones y que se conforman con llamarles tragones después de alimentarles, porque GRACIAS a gente como ellos estamos así.

El resto debemos estar en otra galaxia o pensar que es posible cambiar las

cosas o por lo menos intentarlo. ¡¡¡YA ES HORA DE IR DESPERTANDO!!!

**Asko dago jokoan,
eta langileok
horren jakitun izan
behar gara.**

¿QUE VIENE EL LOBO?

Llevamos 10 meses de convenio y a las puertas del siguiente. Antes de que nadie os vaya con el cuento de que esto está muy mal y que otra vez nos toca apretarnos el cinturón, os recomendamos la lectura de un artículo especial editado por la revista *Dato Económico Bizkaia - Marzo-Abril 2011*.

En este artículo se afirma que somos líderes en nuestro nicho de mercado dentro y fuera del *holding* en el segmento de camiones y autobuses para Europa, premio *Best Performance* entre el resto de plantas de la Compañía, ade-

más de recibir un galardón por su calidad. Somos el mayor suministrador del Estado para flotas comerciales de Europa, el 85% de la producción tiene como destino preferentemente Reino Unido, Italia, Francia y Alemania, y clientes tan importantes como Mercedes, Iveco, Daf, Scania y MAN. También suministramos en exclusiva y como equipo origen para camiones de peso medio y gran tonelaje de las marcas Volvo y Renault montados en Europa. Además, el Grupo Volvo nos eligió para sus zonas de Asia y América del norte y del sur por satisfacer los altos estándares establecidos, tanto a nivel de producto como a nivel de suministro.

Ni que decir tiene los buenos balances económicos, incluso en años de expedientes de regulación, aunque algunos dirán que no es más que Ingeniería Financiera y que lo cierto es que ha subido el precio de las materias primas y que para ser productivos hay que trabajar más o ganar menos, ya que las inversiones van a depender de los aumentos de productividad.

Llevamos tres años con el IPC, dos años más en este último convenio con el 70% del IPC y pasaron las elecciones: ¿alguno ha oído hablar de la DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA redactada en el convenio? Os proponemos leer ese artículo y que nos mandéis vuestras propuestas a nuestro correo electrónico: ela.ba@bridgestone.eu



APORTACIONES CATÁSTROFE JAPON

A primeros de Abril se realizó el ingreso de los donativos efectuados por los trabajadores de Bridgestone Europa. Este importe asciende a 153.606,63 €. Debemos destacar que casi la mitad de este importe (74.936,26 €) fueron donados por Bridgestone Hispana y Auto Disco (las plantas de Usansolo y Basauri han colaborado con casi la mitad de lo aportado por Bridgestone Hispania). Desde la sección sindical de ELA también vamos a hacer una aportación humilde. Grano a grano se hace granero; por ello, animamos a los trabajadores/as a solidarizarse con la situación catastrófica acaecida en Japón .

A esta cifra tenemos que sumar el compromiso de la empresa de igualar lo aportado por los trabajadores/as (153.606,63 €), más 250.000 € extras de aportación. La suma total de la ayuda asciende a 557.213,26 €. Cifra que esperamos siga aumentando.

Solo nos queda felicitar a todos los empleados, gerencia de la compañía, al Grupo Autodisco y empresas colaboradoras, por mostrar tal grado de solidaridad ante los desafortunados hechos acontecidos en Japón. **Mila esker denori berriro!**

CAMBIO ORGANIZATIVO EN CONSTRUCCIÓN

La empresa ha presentado la nueva organización en construcción basada en los estándares japoneses. Ingeniería industrial ha realizado modificaciones en 6 máquinas U-1, y tiene previsto para el próximo año otras 6 más. El objetivo es abaratar el coste de la cubierta empleando menos mano de obra.

Entrará entonces en escena la figura del super-peón. Habrá 5 constructores y 2 peones para 5 máquinas. Un peón se encargará del abastecimiento de materiales mientras el otro del acarreo de las cubiertas crudas. De momento las pruebas se harán con cuatro máquinas. No hay que olvidar que las máquinas modificadas sufrirán un aumento de tarifas y, por consiguiente, un aumento en la carga de trabajo. También tendremos tarifas diferentes dependiendo del diseño de la máquina, si está montada en L o en H.

ELA plantea los siguientes puntos;

1. Que se planteen propuestas para una equidad en las primas con el resto de departamentos.
2. Que se realice un estudio ergonómico del puesto.
3. Que se fije un tiempo máximo de duración en el departamento
4. Un seguimiento periódico de los trabajadores con el fin de evitar lesiones de espalda, musculares o articulares derivadas del puesto de trabajo.

5. Que se incluyan todas las operaciones pendientes en el método de trabajo.

6. Que se haga una valoración del puesto modificado.

7. Que se realicen controles periódicos a los estándares de las máquinas.



USANSOLO

El 21 de enero entraron en vigor las nuevas tarifas de las máquinas tipo Saurer. Unas tarifas que están más ajustadas que en ningún otro departamento de las plantas de Bilbao, así como las penosas condiciones de trabajo debido al ruido y al calor.

Gracias a la insistencia de los trabajadores/as y del trabajo de ELA, ya saben los *kurrelas* quién ha estado y quién se ha sumado, más por no quedarse fuera que por su trabajo en defensa de los afectados/as. Se ha conseguido que la empresa tenga en cuenta la operación de inicio de turno, que en un principio no la tuvo. ¡Vaya despiste!

A día de hoy todavía estamos esperando que la empresa ponga fecha para reunirse en el comité de organización, para que ellos presenten dichos tiempos y nosotros exponamos nuestros argumentos para no dar por válidos los tiempos de la operación del cargue. Ya veremos a ver que pasa.

Desde la sección sindical de ELA insistimos en que la única manera de defendernos contra estos exagerados aumentos de cargas de trabajo es la de luchar todos juntos. Así que desde aquí animamos a todos los trabajadores/as afectados y a los sindicatos que realmente quieren defender al conjunto de los trabajadores/as en que no cesen en la pelea y en que continuemos luchando por lo que no es justo. Todos juntos podemos!

.....
Además, en marzo se ha ganado un juicio de una trabajadora contra la empresa, después de que la empresa le negase la baja como accidente de trabajo. Desgraciadamente la trabajadora tuvo que denunciar e ir a juicio. Es aquí cuando se demuestra la importancia de tener unos servicios jurídicos del prestigio de los de ELA.

KORRIKAREKIN

Apirilaren 15ean, langileen ordezkari eta ordezkari ohietako batzuk, KORRIKA-ren 17. edizioaren testigua eramateko ohorea izan genuen, lantegiak erositako bi kilometroetan zehar. Gure partez zorianak, enpresari, parte hartu zuten guztiei eta euskaraz lan eta bizi nahi duten guztiei. Eta ea hurrengo edizioan hiru kilometro diren, lantegi honetan euskararen erabilera gertxobait ahaztuta baitago. Gora EUSKAL HERRIA eta EUSKARA!

AFILIAZIO ZENBAKIA / N° AFILIACION

Izena / Nombre

1. abizena / 1er apellido

2. abizena / 2º apellido

Noiz jaioa / Fecha de nacimiento

Non jaioa / Lugar de nacimiento (Probintzia ipini) /
(Indicar provincia)

N.A.N / D.N.I.

HELBIDEA / DOMICILIO

Helbidea / Dirección

Herria / Localidad

Probintzia / Provincia

Telefona / Teléfono

LANTOKIAREN IZENA / EMPRESA DONDE TRABAJA

Aseguro Sozialaren Zenbakia / N° Inscripción Seguridad Social

Izena / Nombre

Helbidea / Domicilio

Herria / Localidad

Industri mota / Tipo de industria

Konbenioa / Convenio

KUOTEN ORDAINKETARAKO / PAGO DE CUOTAS

Bankua edo aurrezki-kutxa / Banco o Caja de Ahorros

Sukursala / Sucursal

Kontu zenbakia / N° de cuenta

.....

Zein mailako kuota / Tipo de cuota

Eskabidea noiz egiten duzu / Fecha de solicitud

.....

Sinadura / Firma

MAIATZAREN LEHENA
euskal langileok
gure baldintzak
ERABAKI
badugu
ALTERNATIBA

ELA-LAB-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

BILBO 11:30
jesusen bihotza



El Primero de
Mayo, a Bilbao

Se anuncia en breve una nueva reforma de la negociación colectiva, una nueva reforma que van a volver a avalarla CCOO y UGT. La negociación está siendo opaca, casi oculta para la clase trabajadora, pero sabemos que no esconde nada bueno, sino, más bien, todo lo contrario. Se está hablando de eliminar los convenios provinciales, eliminar la ultraactividad, –es decir, que a la finalización del convenio de empresa, partamos del Estatuto del Trabajador y no del convenio anterior–...

Imagina por un momento que ésto fuese así en Bridgestone, y todo lo que en años se ha ganado te lo quitan de un plumazo. En ELA tenemos muy claro que sólo seremos capaces de mantener nuestros derechos si entre todos y todas los defendemos. Esto último va a quedar en exclusividad de un modelo sindical reivindicativo y de confrontación, es decir, nuestro modelo. Es por ello que debes de participar en todas las asambleas de afiliados/as, en el debate, en las movilizaciones. SÓLO EN LAS EMPRESAS SINDICALIZADAS Y ORGANIZADAS HABRÁ CONVENIO.

Así que aprovechamos la ocasión para pedirte que el próximo 1º de Mayo vengas con la sección sindical a la manifestación de Bilbao. (Indicaremos en la empresa el lugar y la hora donde quedaremos). Este año nos han quitado el derecho a una jubilación digna y quieren seguir con el saqueo. Por eso es muy importante que el 1º de Mayo reivindicemos nuestro orgullo de clase trabajadora.

El 1º de Mayo también es un día festivo para nosotros, los *kurrelas*. Además la sección sindical acudirá a la comida popular de ELA, que se celebra en el BEC, y amenizada con música y juegos infantiles. ¡Pásate por el local de la sección sindical a por tu *txartela* para la comida! ¡Estás invitado/a!