

# Ezkerraldea Kadagua

**ELA** **URTEZ**  
euska l s i n d i k a t u a

2011ko martxoa-apirila / 1go. zkia.

Ezkerraldea-Kadagua ELAko boletina / boletín de ELA Ezkerraldea-Kadagua

**Larrutik ari gara ordaintzen!**

Hego Euskal Herrian langabezia bikoiztu egin da, 2010 amaieran %11,1eraino iritsi delarik, eta Europako Batasuneko batez besteko %9,4tik gaindi. Bertan Europako edo munduko beste aldeetan baino askoz enplegu gehiago suntsitu da, krisiaren eragina (BPGarekiko) horren handia izan ez den arren.

Kontratuetan prekarietatea arau orokorra da. Iaz erregistratutako kontratuen %93 aldi baterakoak izan ziren, hots, aurreko urteetan baino porzentaje handiagoa.

Botere ekonomikoa eurek eragindako krisiaren kostua bete-betean langile-klaseak ordain dezala exijitzen du. Eta botere politikoa prest dago bizi- eta lan-baldintzak murrizteko eta urte askoren buruan lortutako eskubide laboral eta sozialak ahultzeko.

Xede horixe dute politika ekonomiko eta sozialean hartzen dituzten erabakiek.

Gastu publikoa murrizten dute baita osasunean, hezkuntzan, etxebizitzan edota gizarte-zerbitzuetan, eta noski, enplegua suntsitzen baita, arlo publikoan zein pribatuan.

Aipamen berezia egin behar da Itun Sozial eta Ekonomikoaren eskenaratzeaz; CCOOek eta UGTk onetsi zuten akordio hau, eta bere helburua inoiz egin den pentsio murrizketarik handiena janztea zen.

CCOOek eta UGTk Espainiako gobernuaren bidelagun izatea erabaki dute, krisia administratzeko aldebakarrek politikak horretan. Orain arte ezarritako politikak antisozialak babestea erabaki dute, baita etortzeaz daudenak ere.

**Hori da sinatutako itunaren esanahia**



## DE AQUELLOS BARROS VIENEN ESTOS LODOS

**K**onecta BTO, antigua Customerworks, es una empresa que está ubicada en Gueñes y se dedica a la atención telefónica de Iberdrola. En ella trabajan alrededor de 300 personas, casi todas mujeres.

En mayo del año 2010, Iberdrola decide dar por finalizado el contrato con Customerworks y dárselo a otra empresa, por lo que se plantea que los contratos de la plantilla deben finalizar. Esto no supone que Iberdrola vaya a dar diferente servicio, ni peor, sino que lo quiere hacer con el mismo personal, pero con otra subcontrata, para abaratar costes y obtener mayores beneficios, por lo que la plantilla perdería sus derechos abaratando el despedido.

Por culpa del convenio estatal, firmado por CCOO y UGT, en el que no está la cláusula de subrogación, tanto las empresas subcontratadas, como la principal, se intentan aprovechar rebajando sus condiciones y precarizando aún más el trabajo de unas personas mileuristas.

CCOO en este proceso ha hecho la labor de la empresa, hasta el punto que algunos comunicados no sabíamos si eran de la empresa, de CCOO o de ambos.

Desde ELA decidimos pelear el tema tanto judicial como sindicalmente. Por ello nos posicionamos contrarios al ERE presentado por Customerworks, entendien-

do que la única vía era la subrogación, y presentamos un informe contradictorio. CCOO, por el contrario, se posicionó a favor de los despidos presentando un informe favorable a dicho ERE. En primera instancia nos dieron la razón, pero después, el Gobierno vasco se plegó a los intereses de Iberdrola y donde dijo digo... Todo ello con la promesa del mantenimiento del empleo.

No han pasado más que dos meses para que la empresa ponga en marcha lo que ya era previsible: los despidos. Ahora han sido 6 trabajadoras, que con una indemnización de 45 días por año y una antigüedad de 2 meses, es decir, con unos 7 días de indemnización, se van a la calle, después de que el Gobierno vasco aceptara el recurso de alzada presentado por la empresa y, como ya hemos dicho, con el informe favorable al ERE de CCOO. Esto ya sucedió en Valencia y Madrid, con CCOO actuando igual.

Desde la sección sindical de ELA se ha dado respuesta a los despidos con una jornada de huelga y concentración frente a las oficinas de Iberdrola, donde manifestaron su más enérgico rechazo a la política seguida en su *Call Center*, ya no solo por los despidos, sino por las condiciones de trabajo que la empresa pretende implantar en Gueñes, modificando poco a poco las condiciones más beneficiosas que se venían disfrutando.

## Tal y como desde ELA hemos estado pregonando durante los últimos meses, los recortes son ILEGALES

**Sententziak patronal ezberdinek inposaturiko soldata murrizketak baztertzen du, eta soldatak bere osotasunean ordaintzera behartzen**

**La sentencia rechaza los recortes llevados a cabo por las diferentes patronales de enseñanza concertada y Haurreskolak, y obliga a pagar las retribuciones íntegras.**

La sala de lo social del Tribunal Superior de Justicia de la CAPV ha hecho públicas las sentencias sobre los conflictos colectivos interpuestos por ELA denunciando los recortes sala-

riales a los que nos hemos visto sometidos los trabajadores/as de la enseñanza concertada y del consorcio de Haurreskolak. Los tribunales consideran que los recortes en las retribuciones llevadas a cabo por las distintas patronales no se ajustan a derecho y les obliga a pagar las retribuciones íntegras contempladas en los respectivos convenios.

En cuanto a la sentencia del conflicto colectivo de Ikastolas, la sentencia también ha sido favorable a ELA; el TSJPV nos ha dado la razón. A partir de ahora, cada trabajadora, en compañía de su sindicato, deberá reclamar la deuda que la empresa tiene contraída. La sentencia nos reconoce el derecho, pero somos nosotr@s quienes debemos de ejecutar ese derecho vía negociación con la empresa o vía demanda de cantidades.

### CAMPAÑA PATRONAL IRAKASKUNTZA

La patronal de Irakaskuntza está realizando una campaña mediática para que los trabajadores y trabajadoras renuncien a realizar demandas ante la sentencia que vemos arriba.

Es por ello que hay que estar atent@s y debemos ser muy crític@s ante la campaña mediática empresarial en la que nos quieren involucrar con el más vil de los chantajes.

Dicen que con la deuda de 9 millones los centros se van a cerrar. Nuestra pregunta es: ¿qué hicieron con los 14 millones de euros que les dio el departamento en febrero de 2009 como consecuencia de las movilizaciones de l@s trabajador@s? La mitad de ese dinero SE LO QUEDARON ELL@S, si se lo quedaron ell@s para sus cosas. No tuvieron reparo ni vergüenza en decirlo en la mesa de con-

venio. La otra mitad la dedicaron a salarios. Se quedaron con 7 millones de euros de dinero público para sus cosas y ahora nos vienen diciendo que no tienen dinero y que no se lo pidamos porque los centros se pueden hundir. Nos piden que pongamos bote y que pagemos la crisis l@s de siempre. PUES NO, HAY QUE PEDIRLES HASTA EL ÚLTIMO CÉNTIMO, no podemos permitir que jueguen con nosotr@s.

La guerra con el departamento es su guerra: que se planten ante el departamento con la poderosa fuerza que les da el tener caso el 50% de l@s alumn@s escolarizados en la CAPV y que a nosotr@s nos paguen nuestro convenio YA; que dejen de utilizarnos como fuerza de choque para conseguir sus dineros y que peleen ellos con quien deben de hacerlo, que ya es hora. ¿No?

### NUESTRA SEÑORA DE LOS DESAMPARADOS

Desde hace ya unos meses las trabajadoras de la Residencia Nuestra Señora de los Desamparados (Res. Karrantza) vienen reivindicando una solución consensuada para intentar resolver el futuro incierto que le presenta verbalmente la empresa. (Nos referimos a los patronos). Al parecer, en un par de ocasiones ésta ha tenido dificultades para realizar el abono de los salarios (finalmente pagados), y este mes de marzo nuevamente puede darse la misma situación. Además la preocupación de las trabajadoras va en aumento cuando la empresa indica la posibilidad de un cierre, dando así fin al servicio al no ser que las trabajadoras accedan voluntariamente a una

rebaja del 7% en sus salarios.

Y eso mismo es lo que desde ELA no se va a consentir. Presentar una rebaja salarial, no avalada con argumentos sólidos, no es más que un intento de subsanar errores que las trabajadoras no han de pagar. Por ello, se ha de instar a la empresa a evitar lanzar rumores atemorizantes y así poder partir de una situación dialogante para esclarecer la situación real y el objetivo que se persigue con estas medidas con el fin de garantizar y mantener la calidad y el buen funcionamiento del servicio.

**¡Atención! No vaya a ser ahora que las desamparadas vayan a ser otras.**

### OSAKIDETZA

Además de las movilizaciones que estamos llevando de forma sistemática para denunciar la situación en la que se encuentran los PACs, en Osakidetza y durante el mes de marzo, vamos a realizar una serie de concentraciones en los hospitales de la CAPV (en el Hospital de Cruces el día 22 de marzo a las 12).

Con estas movilizaciones queremos apostar por una SANIDAD PÚBLICA VASCA DE CALIDAD, CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS Y UNA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REAL.

Estas movilizaciones las estamos haciendo con LAB y ESK: queremos soluciones reales a los verdaderos problemas de Osakidetza.



## UDALHITZ 2011

El pasado día 1 de febrero tuvo lugar la **1ª reunión de la mesa negociadora de Udalhitz 2011**. ELA tiene una representación, a fecha 31 de octubre de 2010, del **56,68%**. (Datos certificados en el Gobierno Vasco)

En esa primera reunión Eudel planteó sobre qué bases iba a "girar la negociación colectiva" de este año:

- No están dispuestos a devolver el robo de las nóminas que nos han hecho en el año 2010 y no contemplan subida alguna para el año 2011 (haciendo caso al llamado Decreto Zapatero: la bajada y la congelación de los salarios de los empleados públicos)
- Quieren un acuerdo a un año, pero que no suponga incrementos económicos de ningún tipo.

El día 23 de febrero de 2011, se celebró la tercera reunión de la mesa, sin que EUDEL entrase a unas **cuestiones previas que habíamos planteado ELA y LAB**:

- **Compromiso de adhesión previa de los Ayuntamientos presentes en la mesa negociadora y adhesión del resto de Ayuntamientos antes de finalizar la negociación.**
- **Recuperación de los recortes salariales y de servicios llevados a cabo en el año 2010.**
- **Punto de partida de la negociación será el texto del Udalhitz 2008-2010**, siendo necesaria la aplicación de dicho acuerdo en aquellos Ayuntamientos que no lo tienen ratificado.

**Ante la actitud de EUDEL**, y siendo conscientes de que no nos ofrecen ni siquiera unas garantías mínimas de que se cumplan los posibles acuerdos, **ELA y LAB decidimos dejar en suspenso nuestra participación en la mesa negociadora y solicitar una reunión con el presidente de EUDEL.**

De la misma forma, y para dejar claro nuestro descontento con la forma en la que se está llevando esta *no negociación*, estamos realizando movilizaciones ante algunos Ayuntamientos.

**El próximo día 31 de marzo, a las 11 de la mañana, nos concentraremos ante el Ayuntamiento de Barakaldo, cuyo alcalde es el vicepresidente de EUDEL.**

### AYUNTAMIENTO DE BARAKALDO

Durante todo el mes de febrero, los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Barakaldo nos estamos movilizandoo para denunciar la situación en la que se encuentran nuestras condiciones de trabajo. En el Ayuntamiento de Barakaldo no se ratificó el Udalhitz, CCOO y UGT firmaron un "acuerdo-convenio diferente" que no se cumple: nos han bajado los salarios, etc..

### MAIATZAREN LEHENA: GUZTIOK BILBORA!

Ekingta sindikala eta borroka dira patronalari eta estatu mailako sindikatuekin adosten diren erreformei aurre egiteko euskal langileriak dituen bideak.

Kanporatzeak merkatu nahi dituzte, ia-ia kanporatze askea eta dohainik izateko. Gizarte prestakuntzak ere murrizten dituzte, gure eskubideak erasotu...

#### HONEN KONTRA BORROKATU BEHAR DUGU!!!!

Beraiek sortutako krisia bai gure lanpostuekin eta bai ere gure lan baldintzekin ordaintzen ari gara.

Beste sindikatu batzuk hurrengo erreformak negoziatzen edota elkarriketa soziala aipatzen duten bitartean, ELAk borroka eta errebindikazioei buruz hitz egiten du, eta, batez

ere, praktikara eramaten saiatzen da.

**Ez dago esan beharrik egun hau oso garrantzitsua dela, baina gure ustez, aurten inoiz baino garrantzitsuagoa izango da, langile-jendeak pairatzen duen lan baldintzengatik eta azken bolada honetan gertatu diren egoerengatik.**

Jaiegun hau ondo bukatzeko ELAk aukera paregabea eskaintzen du: eguerdiko manifestazioaren ostean BEC erakustazokan izango den bazkaria.

Beste urte batzuetan joan denak badaki hori zer den; joaten dena bueltatzen da. Joan ez denak frogatu behar du.

Patronala adi egongo da ea zenbat jende joango den ikusteko, eta hau gure indarraren erreferente bat izango da.

### PASTGUREN: PELEA CONTINUA

La empresa se encontraba inmersa en un proceso concursal y el pasado 26 de enero llegó el auto del juez con la extinción de todos los contratos.

Ahora se abre un proceso en el que durante los próximos 6 meses se pueden presentar ofertas para la adquisición de los bienes de la empresa. Como los máximos acreedores somos la plantilla (desde que se inició el proceso concursal), quién venga tendrá que hablar con nosotros y nosotras.

ELA va a estar con todo aquel que quiera mantener el empleo. Vamos a ser muy exigentes con eso.

En este proceso hemos visto como las instituciones, Gobierno vasco y Diputación se han lavado las manos, sin querer remangarse ni meter las manos en el fango para dar solución a 170 familias.

No nos podemos olvidar de la dirección, que ha desaparecido y se ha ido de momento de rositas, ni del resto de sindicatos. UGT, LAB y CCOO no han hecho nada para pedir el futuro de la papelera. Hemos estado solos.

**Zoritxarrez Pastguren ez da Kadaguan kolokan dagoen enpresa bakarra. Azken bi urteetan ia bikoiztu egin da eskualdeko langabetu kopurua. ELAk ezinbestekoa ikusten du Enkarterriak premiazko berrindustrialtze eskualde izenda dezaten, eta Pastgurenen etorkizunak bailara osoan duen garrantzia aipatu behar dugu.**

**Enkarterrietan askotan aipatu dugun domino efektua gertatzen ari da. Apurka-apurka Kadaguan zegoen industria-egitura suntsitzen ari da, eta administrazio ezberdinek ez dute ezer egiten hori saihesteko.**

# SEPI-PSOE CIERRAN BABCOCK



**"Nos hicieron muchas promesas, más de las que puedo recordar, pero de todas sólo cumplieron una. Prometieron despojarnos de nuestra tierra, y así fue."**

Como sabéis *la babcock* es una empresa de bienes de equipo que ha sido uno de los motores principales de la economía vasca, llegando a tener una plantilla cercana a los 5.000 trabajadores y trabajadoras.

En el 2001 el Gobierno español decidió privatizarla, pero mucho antes había decidido que Babcock no podía tener futuro, potenciando otras empresas en detrimento de esta.

El llamado *proceso de privatización* está viciado desde el origen. Nunca buscó la viabilidad de Babcock, todo lo contrario, su objetivo era el cierre. Primero se la entregaron a los Alemanes de la Borsig, que en menos de nueve meses entraron en quiebra (no sin antes meter mano en la caja de Babcock). No pasó nada, no hubo ningún responsable, fue mala suerte, ¿Quién lo iba a sospechar?

En el 2004, tras el fracaso alemán, la SEPI autoriza que los austriacos de ATB se queden con Babcock. Prometieron muchas cosas, plan industrial, inversiones en tecnología,

captación de nuevos clientes blablabla, blablabla... **NO CUMPLIERON NADA.**

Lo único que se ha hecho en Babcock en los últimos años ha sido reducir plantilla mediante EREs (alguno declarado nulo por el Tribunal Supremo). El plan industrial ha consistido en descapitalizar la empresa y la plantilla. Decidieron una muerte lenta y así lo han llevado a cabo.

Otra fecha importante es el 2008, año en el que SEPI-CCOO y UGT firmaron unas garantías (así las denominaron) para el futuro de Babcock, con estos acuerdos ya no había problema, el futuro de Babcock estaba asegurado.

En realidad no se firmaron garantías, lo que se hizo es poner precio al cierre, dividiendo a la plantilla en distintos colectivos con distinto *precio* (prejubilaciones, indemnizaciones o nada).

Actualmente Babcock se encuentra en concurso de acreedores y a la espera de la resolución judicial que apruebe o rechace (todo apunta a la aprobación) la extinción de los contratos de toda la plantilla.

Todo este plan llevado a cabo por SEPI ha contado con la colaboración de UGT y CCOO: les han allanado el camino cuando lo han necesitado. Y, para colmo, para hablar de la situación actual que afecta a toda la plantilla, SEPI sólo se reúne con CCOO y UGT. Al más puro estilo de dictadorzuelos de república bananera no respetan lo que los trabajadores/as de Babcock han elegido democráticamente.

Desde ELA hemos exigido al Gobierno vasco futuro para la plantilla de Babcock, pero se lavan las manos, **NO QUIEREN SABER NADA.** Prefieren mirar hacia otro lado favoreciendo la destrucción de empleo en una comarca con la tasa de paro más alta de Euskal Herria

**¿Es éste el futuro que quieren para Ezkerraldea?**

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**Hoja de afiliación  
Afilazio orria**

**IZENA** NOMBRE \_\_\_\_\_

**1º ABIZENA** PRIMER APELLIDO \_\_\_\_\_

**2º ABIZENA** SEGUNDO APELLIDO \_\_\_\_\_

**NOIZ JAIOA** FECHA NACIMIENTO \_\_\_\_\_

**NON JAIOA (HERRIALDE IPINI)** LUGAR DE NACIMIENTO (TERRITORIO) \_\_\_\_\_

**N.A.N.** D.N.I. \_\_\_\_\_

**ZUZENBIDEA DOMICILIO**

**HELBIDEA** DIRECCIÓN \_\_\_\_\_

**HERRIA** LOCALIDAD \_\_\_\_\_

**HERRIALDE** TERRITORIO \_\_\_\_\_

**TELEFONOA** TELEFONO \_\_\_\_\_

**LANTOKIA EMPRESA**

**IZENA** NOMBRE \_\_\_\_\_

**ZUZENBIDEA** DIRECCION \_\_\_\_\_

**HERRIA** LOCALIDAD \_\_\_\_\_

**A.S. ZENBAKIA** Nº SEGURIDAD SOCIAL \_\_\_\_\_

**KOMENIOA** CONVENIO \_\_\_\_\_

**KUOTEN ORDAINKETARAKO PAGO DE CUOTAS**

**BANKUA** BANCO O CAJA \_\_\_\_\_

**KONTU ZENBAKIA** Nº DE CUENTA \_\_\_\_\_

**SINADURA / FIRMA**