

## EDITORIALA

**Azkeneko hiru kurtsoetan, irai-lean, lanera bueltatu garenean, hitzarmenik gabe egin dugu. Genituen lan baldintzak eta soldata berbegiratu barik, enpresek eta Eusko Jaurlaritzak horrela izatea nahi zutelako.**

**Hala ere, ez bataz ez besteak, ez dute taldeak ematen digun indarra kontutan izan. Genituen lan baldintzak aintzat hartuta –lanaldi partzialak, soldata baxuak, gure eskubideetan etengabeko murrizketak...– eta aldarrikatzen genuena justua zela jakinda, kalera irten ginen gure lan baldintzak hobetzera eta defendatzera. Borrokatzeak merezi zuen, hobekuntzak besterik ezin genituen lortu.**

**Egiari zor, gogorra izan da: hiru kurtso, 35 greba egun, baina sektoreko langileok enpresek eta Eusko Jaurlaritzak euren interesen alde egin duten kanpainarekin ahal izan dugu. Makina bat arrazoi genituen: gure aldarrikapenak askoz ere bidezkoagoak ziren, eta izan dugun indarra, taldeak ematen digun indarra, askoz ere indartsuagoa izan da.**

**Gure helburua lortzea guztion lana eta meritua izan da. Delegatuak eta langileak. Afiliatuak eta sindikatua. Guztiok bat egin dugu, gure aldarrikapenean sinetsi dugu eta bakarrik horrela, batera lan eginez, lortzen dira helburuak.**

**Gatazka honek erakutsi digu borrokatzeak merezi duela, soilik borrokatuz lortzen baitira helburuak. Eta, gaur, azkenean, ikasturte berri honen hasieran, lanera hitzarmen berri batekin bueltatzen gara, lan-baldintza berri eta hobekin eta soldaten igogerarekin.**

**Eta, hau, guztion arrakasta da, sektore guztiaren arrakasta. Erakutsi egin dugu sinesten dena dena defendatzen denean borroka egiteak merezi duela.**

**Zorionak guztiontzat!**



**La lucha sindical ha hecho posible tener un buen convenio**

## SIN ORGANIZACIÓN, NO HAY CONVENIO

**D**esde que el Gobierno vasco decidiera privatizar el servicio de los comedores escolares hasta la fecha, muchas cosas las hemos ido cambiando. Poco a poco, sí, pero hemos ido dando pasos de gigante para mejorar las condiciones de trabajo del sector.

El reto ante el que nos encontrábamos en aquellos momentos era muy grande, porque hablábamos de cientos de centros y miles de trabajadoras dispersos por la geografía de los tres herrialdes de la CAPV.

Aun trabajando todas para el Gobierno vasco, a través de empresas privadas, a cada una se nos aplicaba el convenio de hostelería de nuestro herrialde, por lo que cada una teníamos unas condiciones distintas, no solo respecto al personal laboral de Gobierno vasco, también entre nosotras mismas. La única forma de acabar con la discriminación y diferencia de

condiciones que teníamos era conseguir un convenio de equiparación.

Casi sin organización, con un conocimiento escaso de los centros y de las trabajadoras, asumiendo el mayor peso desde una de las provincias, conseguimos dar el primer paso de lograr un convenio de equiparación, aunque muchas de las mejoras se quedaron en el tintero.

Tras ese primer paso, teníamos un reto importantísimo por delante:

### **ORGANIZACIÓN**

Ser capaces de tener un dibujo real de los centros, del número de trabajadoras, de la situación en cada una de las empresas. Solo desde un plan de trabajo de organización, con unos grupos de delegadas formadas, unas visitas de calidad y marcadas, podríamos ser capaces de seguir recortando las diferencias laborales.



Durante estos años hemos puesto en marcha un plan de trabajo de organización, donde la visita a los centros y a las trabajadoras ha sido el pilar más importante, porque solo desde esa cercanía, llevando nuestra información y nuestro mensaje, recabando la información que las trabajadoras nos dan, podemos lograr un sector compacto y dispuesto a pelear y a mejorar. Un plan de organización para cada uno de los tres herrialdes.

Desde esa organización hemos empezado, también, a trabajar la afiliación, entendiendo que es totalmente necesaria, ya que demuestra la fuerza que un sector tiene. Porque adquirir el compromiso de pertenecer a una organización nos hace ser fuertes como grupo, nos permite estar informados y, por lo tanto, nos permite defender nuestros derechos como trabajadores y trabajadoras.

Organización necesi-

ria, porque ante la cerrazón de la patronal y de las decisiones políticas, nos permite sostener una pelea, y lograr una victoria, tal como lo hemos visto en nuestro conflicto.

El compromiso que las delegadas y delegados

hemos adquirido con el plan de organización, se ha visto recompensado y ha tenido su beneficio. Beneficio extensible a todo el colectivo, ya que hemos conseguido un buen convenio para los próximos cursos.

## Handia da lortu duguna, baina...

... ezin gara erlaxatu! Batetik, asko egin dugu, baina ez dago guztia eginda. Gainera, ezin dugu ahaztu langile-jendearen aurka administrazio ezberdinek zein patronalek egiten dituzten erasoak gero eta bortitzagoak direla.

Horregatik ezinbestekoa da lanean elkarrekin jarraitzea, antolakuntzan hobetzea, gure mezua gero eta langile gehiagoren belarrietara heltzea. Soilik taldean batasunetik, talde sendo eta informatu baten parte zarenaren ziurtasunetik lortuko dugu erasoari aurre egin eta gure lan-baldintzak mantentzea eta hobetzea.

Oso garrantzitsua da ere sektoreko langile guztiak delegatuek eta militanteek hartu dugun lanerako konpromisoa hartzea. Gure esku dago gure lan-baldintzak mantentzea eta hobetzea, benetako ekiparazio totala lortu arteko lana esku-eskura dugu. Erakutsi beharra daukagu langile-klase garen aldetik taldean defendatzen jakin badakigula.

Zorionak egindako lanegatik, lortutako emaitzengatik eta animo gure lan-baldintzen eskubideen aldeko defentsan lanean jarraitzeagatik. Gure eskubideak gure esku daudelako.

## MEJORA DE SERVICIO 18 HORAS Y 6 HORAS DE FORMACIÓN DEL CURSO 2011/2012

**E**l personal que el curso 2010/2011 realizaron el total o parcial de las horas  $-18+6=24$  horas-, se les abonó al precio del curso 2008/09, por lo que tienen que abonar la diferencia, pagando a precio del curso 2011/2012.

El personal que el curso pasado no realizó las 24 horas o parte de esas 24 horas, las empresas tienen el plazo de setiembre a diciembre 2011 para ofertarlas y en caso que no las oferten, las tendrá que abonar, a precio hora del curso 2011/12.

LICENCIAS RETRIBUIDAS. Se ha modificado el permiso por consulta de medicina general, se ha limitado a 12 horas por curso, el permiso para consultas de especialistas, sigue igual, el tiempo indispensable.

No se ha podido hacer ninguna modificación más en el convenio, ya que las empresas querían hacer sus modificaciones y nosotros queríamos hacer las nuestras y ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo, se ha dejado como estaba.

Las empresas tendrán que abonar las diferencias salariales de los cursos 2009/2010 y 2010/2011, tienen el plazo de un mes después de la publicación del convenio, por lo que pensamos que los atrasos los abonarán en octubre.

Os adjuntamos una tabla comparativa, para que comparéis lo que cobrabais anteriormente y lo que vais a cobrar a partir de este curso. En cuanto el convenio esté publicado, os lo enviaremos, por si tenéis que hacer alguna consulta.

Este mes de setiembre prepararemos las demandas, por los descuentos que han hecho las empresas al personal que hizo huelga. La única empresa que lo ha hecho correctamente ha sido G. BASKA, al resto hay que demandarlas.

Estamos a vuestra disposición. Para cualquier consulta el número de teléfono es el 946020450. No dudéis en llamar y reguntar por las delegadas de comedores escolares.

**Lortutako hitzarmenari esker langileon lan-baldintzak nabarmen hobetuko dira hurrengo ikasturteetan, eta hori guztion meritua izan da**

**Las trabajadoras/es del sector comenzamos el curso con un mejor convenio gracias a nuestra lucha sindical**

## CLAVES DE UN BUEN ACUERDO

**D**espués de haber firmado un acuerdo a finales de mayo para la resolución del conflicto del convenio de comedores escolares, el 26 de mayo se presentó ante el PRECO una solicitud de mediación, y desde entonces hemos estado trabajando para poder firmar definitivamente el convenio de comedores escolares en gestión directa. Finalmente lo hemos conseguido, y el convenio se llevó a publicación la primera semana de agosto; a primeros de setiembre el convenio estará publicado.

Vigencia del convenio: desde la finalización del convenio anterior –junio de 2008– hasta el curso 2013/2014. Las tablas salariales para los diferentes cursos son las siguientes

### CURSO 2008/2010

		ANUAL	MENSUAL
AUXILIAR	SALARIO BASE	19.363,62	1.383,12
	P. PERMANENCIA	345,75	24,70
COCINERO/A	SALARIO BASE	20.382,76	1.455,91
	P. PERMANENCIA	363,96	26,00

### CURSO 2009/2010

		ANUAL	MENSUAL
AUXILIAR	SALARIO BASE	19.745,08	1.410,36
	P. PERMANENCIA	352,56	25,18
COCINERO/A	SALARIO BASE	20.784,30	1.484,59
	P. PERMANENCIA	371,13	26,51

### CURSO 2010/2011

		ANUAL	MENSUAL
AUXILIAR	SALARIO BASE	19.984,54	1.427,47
	P. PERMANENCIA	353,63	25,26
COCINERO/A	SALARIO BASE	22.626,89	1.616,21
	P. PERMANENCIA	363,96	26,59

### CURSO 2.011/2012

		ANUAL	MENSUAL
AUXILIAR	SALARIO BASE	20.175,37	1.441,10
	P. PERMANENCIA	356,84	25,49
COCINERO/A	SALARIO BASE	22.645,09	1.617,51
	P. PERMANENCIA	372,37	26,60

La subida salarial para el personal de office y monitorado para el curso 2010/11 el 95%, 2011/12 el 95,83%, 2012/2013 el 96,66% y 2013/2014 el 97,5%, del salario del personal laboral, el plus de permanencia el mismo porcentaje de subida. Para los/as cocineros/as será el 100% de la nueva categoría de cocina, para el curso 2011/12.



### PORCENTAJE OCUPACIONAL PARA EL CURSO 2011/2012

- 1 HORA DIARIA 5 HORAS SEMANALES 13,77%
- 2 HORAS DIARIAS 10 HORAS SEMANALES 27,54%
- 3 HORAS DIARIAS 15 HORAS SEMANALES 41,31%
- 4 HORAS DIARIAS 20 HORAS SEMANALES 55,08%
- 5 HORAS DIARIAS 25 HORAS SEMANALES 68,85%
- 6 HORAS DIARIAS 30 HORS SEMANALES 82,62%
- 7 HORAS DIARIAS 35 HORAS SEMANALES 96,39%
- 7 HORAS 15 MIN. DIARIOS 36 HORAS 15 MIN. SEMANAL. 100%

Los porcentajes de jornada para el curso 2011/12, serán los siguientes, ya que a partir de este curso se elimina la fórmula de finales de curso y lo que se hace es variar el porcentaje ocupacional. Lo que se hace es percibir mas salario mensual por el mismo tiempo de trabajo:

- Las 18 horas será el centro el que las organice cuándo y cómo se van a hacer.
- Las 6 horas de formación: las empresas ofertarán la formación a todo el personal, en diferentes horarios, para que todas/os las/os trabajadoras/es puedan realizar dicha formación; serán los comités quien lo negocie.
- La forma de pago de las 18 horas + 6 horas = 24 horas, será mensual, aumentando mensualmente nuestro porcentaje ocupacional en 1,91%. Las empresas nos presentarán un anexo con el aumento de jornada del 1,91%. Esto no tiene nada que ver con el ratio, por lo tanto no nos lo pueden quitar y es para todo el personal, tanto monitorado como office.

### SALARIO COCINERO (100%) Y AUXILIAR (95,83%) PARA EL CURSO 2011/2012

SALARIO AUXILIAR : 20.175,37 PLUS PERMANENCIA : 356,84

#### TABLA COMPARATIVA DE AUXILIAR COMEDORES ESCOLARES G.DIRECTA

CURSO 2010/2011			CURSO 2011/2012				DIFERENCIA MENSUAL
Horas	Salario	Plus. perman.	Salario	Plus. perman.	1,91% 18H+6H	TOTAL SALARIO +1,91%	DIFERENCIA 2010/2011 CON 2011/2012
8	1.383,11	24,69	—	—	—	—	—
7,26	1.255,17	22,40	1.441,1	25,4	27,52	1.468,64	213,47
7	1.210,22	21,60	1.389,08	24,57	27,52	1.416,6	206,38
6	1.037,33	18,51	1.190,64	21,06	27,52	1.218,16	180,83
5	864,44	15,43	992,20	17,55	27,52	1.019,72	155,28
4	691,55	12,34	793,76	14,04	27,52	821,28	129,73
3	518,66	9,25	595,32	10,53	27,52	622,84	104,18
2	345,77	6,17	396,88	7,02	27,52	424,4	78,63
1	172,88	3,08	198,44	3,51	27,52	225,96	53,08

#### TABLA COMPARATIVA DE COCINEROS/AS

SALARIO COCINERO : 22.645,09 PLUS PERMANENCIA : 372,37

CURSO 2010/2011			CURSO 2011/2012		DIFERENCIA MENSUAL
Horas	Salario	Plus. perman.	Salario	Plus. perman.	DIFERENCIA MENSUAL
8	1.455,91	25,99	—	—	—
7,26	1.321,23	23,58	1.616,21	26,59	294,98
7	1.273,92	22,74	1.559,12	25,64	285,20
6	1.091,93	19,49	1.336,39	21,98	243,70
5	909,94	16,24	1.113,66	18,31	203,72
4	727,95	12,99	890,92	14,65	162,97

4 Bilbo: Barrainkua kalea, 13. Tif.: 94 403 77 00  
Donostia: Consulado kalea, 8. Tif.: 943 00 50 00  
Gasteiz: Manuel Irradier, 25. Tif.: 945 15 80 76



### HARPIDETZA HOJA DE AFILIACION

#### Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena .....  
 1.º apellido / 1. abizena .....  
 2.º apellido / 2. abizena .....  
 Fecha de nacimiento / Noiz jaioa .....  
 Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /  
 Non jaioa .....  
 D.N.I. / N.A.N. ....

#### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea .....  
 Localidad / Herria .....  
 Provincia / Probintzia .....  
 Teléfono / Telefonoa .....

#### EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social /  
 Aseguro Sozialaren Zb. ....  
 Nombre / Izena .....  
 Domicilio / Helbidea .....  
 Localidad / Herria .....  
 Tipo de indus. / Industri mota .....  
 Convenio / Konbenioa .....

#### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo  
 aurrezki-kutxa .....  
 Sucursal / Sukursala .....  
 N.º de cuenta / Kontu zbk. ....  
 Tipo cuota / Zein mailako kuota .....  
 Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten  
 duzu .....

Firma / Sinadura