



## Afiliazio orria Hoja de afiliación

[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)

**1.abizena:** \_\_\_\_\_  
1º apellido

**2.abizena:** \_\_\_\_\_  
2º apellido

**Izena:** \_\_\_\_\_  
Nombre

**Jaioteguna:** \_\_\_\_\_  
Fecha nacimiento

**Jaiotze herrialdea:** \_\_\_\_\_  
Lugar de nacimiento

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Dirección

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad

**Herrialdea:** \_\_\_\_\_ **P.K.:** \_\_\_\_\_  
Provincia C.P.

**Telefono** \_\_\_\_\_ **Mugikorra:** \_\_\_\_\_  
Teléfono Móvil

**E-posta:** \_\_\_\_\_  
E-mail

**NAN/EIZ:** \_\_\_\_\_  
DNI/ NIE

**Emakumezkoa / Mujer**   
**Gizonezkoa / Hombre**

**Lantokia:** \_\_\_\_\_  
Empresa

**Enpresaren G.S.ko zenbakia:** \_\_\_\_\_ Nº Seg. Social de la empresa

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Domicilio

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad

**Lanbidea:** \_\_\_\_\_  
Profesión

**Kategoria** \_\_\_\_\_  
Categoría

**Lan-hitzarmena** \_\_\_\_\_  
Convenio

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** \_\_\_\_\_  
Banco o Caja de Ahorros

**Kontuko zenbakia (20 digitu):** \_\_\_\_\_  
Nº de cuenta (20 dígitos)

**Data / Fecha**

**Sinadura / Firma**

Sindikatuak  
betetzeko  
A rellenar  
por el sindicato



**Kuota mota:** \_\_\_\_\_  
Tipo de cuota

**Arduraduna:** \_\_\_\_\_  
Responsable

**Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titullarrak eskubidea izango du Sindikatua arean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

## EDITORIALA

Antolakuntza eta borrokarako gaitasuna gure helburuak lortzeko formula bakarrak dira. Negoziazio kolektiboaren erreformak negoziatzeko gaitasuna kendu nahi digu. Patronalak, Espainiak Gobernuak eta Espainiar sindikatuek negoziatzeko Madrileran eraman nahi dute, hurbiltasuna eta borrokarako gaitasuna bertan bera utziz.

Gure lan baldintzak okerragoak izango dira, eta enpresen eta beraien dardaren sindikatuen etekinak geroz eta handiagoak. Gurea defendatu, hori izan behar da gure helburua. Eta gurea defendatzeko antolakuntza eta borrokarako gogoak besterik ez ditugu behar.

Gure indarra, gure sinesmena, gure duintasuna.... Guzti hau ez dute kontutan izan, eta langileok, daukagun krisiaren errudunak ez garelako badakigu eta badakigu oso ondo. Enpresen etekinak oso altuak izan dira azken urte hauetan, eta gobernuak egindako erreformei esker gero eta etekin gehiago izan dituzte; kontrari langileon lan baldintzak, geroz eta murriztagoak direlarik.

Gure soldatak eta gure lan baldintzak, dirudi, eraman gaituztela daukagun egungo egoerara. Baina hau da gobernuak eta enpresek saltzen dutena, gu ez baikara krisiaren errudunak. Ez gu, ezta gure soldatak edo lan-baldintzak.

Gure lan baldintzak eta hitzarmenak defendatzeko denbora heldu da, eta horretarako langileok elkarrekin lan egin behar dugu, gure mezua gero eta langile gehiagoren belarrietara heldu behar da, antolakuntzan hobetu behar dugu. Soilik talde lanean elkarrekin, talde sendo eta informatu baten parte denaren ziurtasunetik lortuko dugu erasoei aurre egin eta gure lan baldintzak mantentzea eta hobetzea.

Oso garrantzitsua da ere sektoreko langile guztiak, delegatu eta militanteek hartu dugun lanerako konpromisoa indartzea. Gure esku bai dago aldarrikatzen dugun ekimendua lortzea. Erakutsi beharra daukagu langile-klase garen aldetik taldean, kolektiboan, defendatzen jakin badakigula, eta gure lan baldintzak hemen negoziatzeko ditugula eta jarraituko dugula negoziatzen hemendik aurrera ere.

**ANTOLATURIK ETA ELKARREKIN GURE HELBURUA LORTUKO DUGU.**



## HOSTELERÍA... GESTIÓN DIRECTA...

# AHORA NOS TOCA A NOSOTRAS Y NOSOTROS

**T**odas y todos nosotros trabajamos para empresas de colectividades. Algunos dentro de los colegios públicos en régimen de gestión directa. Otros en las cocinas centrales, centros de enseñanza privada, residencias, cocinas de empresa... Pero todos y todas para las mismas empresas.

Sin embargo, nuestras condiciones laborales son totalmente desiguales. Que trabajemos en los centros públicos o en el resto de los centros hace que tengamos o el convenio provincial de hostelería o el de Gestión Directa.

Romper con el convenio de Hostelería de Bizkaia para tener un convenio equiparado en los centros de Gestión Directa ha sido una pelea dura pero que al final ha merecido la pena.

La unión que el colectivo ha demostrado tener, la creencia de que se estaba peleando por algo que era justo y la certeza de que pelear merecía la pena, han sido las claves del éxito logrado en los comedores escolares de Gestión Directa.

### **Pero ahora nos toca a nosotros y nosotras.**

Durante años hemos venido diciendo que nosotros y nosotras realizamos las mismas funciones, que trabajamos para las mismas empresas, con las mismas funciones, pero que no podemos elegir en que centro trabajamos. Y dependiendo del centro que nos asignen tenemos menor salario, mayor jornada anual y peores condiciones. ¿Por qué?



## ¡TODOS Y TODAS SOMOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE COLECTIVIDADES!

Desde que en diciembre de 2008 finalizó el convenio de hostelería de Bizkaia, desde ELA presentamos una plataforma para equipar nuestras condiciones laborales y económicas al convenio de Gestión Directa, y las empresas, al igual que han hecho con el convenio de hostelería, han bloqueado o no han querido dar respuesta a la reivindicación planteada sobre la mesa.

Para lograr el objetivo de un convenio propio es necesario tener un dibujo real de los centros de trabajo, del número de trabajadores y trabajadoras, de la situación en cada una de las empresas. Solo desde un plan de trabajo de organización, con unos grupos de delegadas y delegados formados, unas visitas de calidad y marcadas, podremos ser capaces de pelear por nuestro convenio.

Durante estos años, desde ELA, hemos puesto en marcha un plan de trabajo de organización, donde las visitas a los centros y a las trabajado-

res y trabajadoras es el pilar más importante, porque solo desde esa cercanía, llevando nuestro información y nuestro mensaje, recabando la información que las trabajadoras y los trabajadores nos dan, podemos lograr un sector compacto y dispuesto a pelear y a mejorar sus condiciones. Un plan de organización para el sector, para cada empresa y cada centro de trabajo.

Desde esa organización hemos empezado, también, a trabajar la afiliación, entendiendo que es totalmente necesaria, ya que demuestra la fuerza que un sector tiene.

Porque adquirir el

compromiso de pertenecer a una organización nos hace ser fuertes como grupo, nos permite estar informados y, por lo tanto, nos permite defender nuestros derechos como trabajadores y trabajadoras.

Organización necesaria, ante las decisiones políticas que no hacen más que recortarnos derechos, que nos va a permitir sostener una pelea y lograr una victoria, tal como lo hemos visto en la negociación de Gestión Directa.

Pero el compromiso que los delegados y delegadas de ELA hemos adquirido debe de ser extensible a todos y todas las trabajadoras del sector, porque del trabajo de organización, de información que desde el sindicato hagamos y de la unión, creencia y certeza que el colectivo tiene, seremos capaces de sacar adelante nuestros convenios y nuestra mejora de condiciones, para dejar de sufrir la discriminación que padecemos a nivel

de empresas, por el simple hecho de trabajar en los centros públicos o en el resto de centros para los que nuestras empresas dan el servicio de cocina y comedor.

Pelear siempre merece la pena, pero más por mejorar nuestras condiciones laborales, conseguir el reconocimiento al trabajo que realizamos y la dignidad que nuestro sector se merece.

Desde ELA vamos a reactivar la reivindicación y la negociación de un convenio específico para el sector de colectividades, rompiendo con el convenio de hostelería y donde se recojan todas y cada una de nuestras funciones y condiciones.

Para lograr nuestro objetivo dependemos del compromiso y el trabajo de cada uno de los trabajadores y trabajadoras del sector.

PORQUE EL ÉXITO DE ESTA NEGOCIACIÓN SOLO DEPENDE DE NUESTRA FUERZA Y DE NUESTRA UNIÓN.

**Gure helburua lortzeko ezinbestekoa da langileen mobilizazioa. Jangeletan gertatu zena horren guztiaren adibide argi da. Sindikatu indartsu bat izatea da bermerik onena da.**



# TABLAS COMPARATIVAS

## SALARIOS

HOSTELERÍA	Plataforma 2009 G.		DIRECTA 2011/12	
1ª Jefe de cocina	1ª	21.621,06	1º	24.909,60*
2ª Jefe de partida	2ª	21.031,39	2ª	24.230,25*
3ª Cocinero/Camarero	3ª	19.655,51	3ª	22.645,09
4ª Aux colectividades	4ª	18.672,73	4ª	20.175,37

\*Estas dos categorías no existen dentro del convenio de Gestión Directa. El precio reflejado es el resultante de aplicar el mismo % que se utilizó en la plataforma reivindicativa del año 2009, que son los % de diferencia existentes entre las categorías en el convenio de Hostelería.

## JORNADA ANUAL, SEMANAL Y DIARIA

HOSTELERÍA			GESTIÓN DIRECTA		
ANUAL	SEMANAL	DIARIA	ANUAL	SEMANAL	DIARIA
1.754 Horas	40 Horas	8/9* horas	1.592 Horas	36,30 Horas	7,25 Horas

\*El convenio de Hostelería de Bizkaia permite trabajar hasta un máximo de 9 horas diarias.

## PORCENTAJES OCUPACIONALES SOBRE JORNADA SEMANAL

HOSTELERÍA		GESTIÓN DIRECTA	
1 Hora día/5 Horas semana	12,50%	1 Hora día/5 Horas semana	13,77%
2 Horas día/10 Horas semana	25%	2 Horas día/10 Horas semana	27,58%
3 Horas día/15 Horas semana	37,50%	3 Horas día/15 Horas semana	41,31%
4 Horas día/20 Horas semana	50%	4 Horas día/20 Horas semana	55,08%
5 Horas día/25 Horas semana	62,50%	5 Horas día/25 Horas semana	68,85%
6 Horas día/30 Horas semana	75%	6 Horas día/30 Horas semana	82,62%
7 Horas día/35 Horas semana	87,5%	7 Horas día/35 Horas semana	96,39%
8 Horas día/40 Horas semana	100%	7 h. 15 min. día/36 h. 15 min. semana	100%

\*Para los % semanales hemos utilizado la referencia de las 8 horas diarias/40 horas semanales, como jornada tipo, de Hostelería.

## En la plataforma reivindicativa las categorías recogidas han sido:

**CLASIFICACIÓN PRIMERA:** Jefe / Encargado de barmans. Contables. Dietista – Nutricionista (diplomado-a)

**CLASIFICACIÓN SEGUNDA:** Oficial de contabilidad. 2º jefe de comedor. 2º jefe de sala / Encargado de Barmans. 2º jefe de cocina. Cajero-a administrativo-a. Administrativo-a. Jefe de reposero-a. Supervisor-a. Encargado-a de bodega.

**CLASIFICACIÓN TERCERA:** Camareros-a. Reposteros-a. Cocineros-as. Cajero-a de comedor. Técnico dietista (no diplomados).

**CLASIFICACIÓN CUARTA:** Ayudante de cocinero-a. Ayudante de camarero-a. Auxiliar de cocina. Conductor-a. Ayudante de supervisor-a. Ayudante de equipo. Encargado-a de almacén y economato cafeterías. Monitor de autobús. Monitor de guardería. Limpiadores-as. Mozos-as de almacén.

# GURE GARAIA IRITSI DA

Denok lana egiten dugu kolektibitateen enpresetako. Batzuk kudeaketa zuzeneko ikastetxe publikoetan. Beste zenbait sukalde zentraletan, edo itunpeko ikastetxetan, Egoitzetan, Enpresetako sukaldetan... Baina denok egiten dugu lan enpresa berdinentzako.

Hala ere, gure lan baldintzak oso ezberdinak dira. Ikastetxe publikoetan lan egitea edo gainontzeko zentroetan egiteak berarekin dakar probintziako hitzarmena izatea edo Kudeaketa Zuzeneko hitzarmena izatea.

Bizkaiko Ostalaritzaren hitzarmenarekin puskatzea Kudeaketa Zuzeneko zentroko langileekin ekiparatzeko borroka gogorra izan da, baina azkenik pena merezi izan du.

Langileok elkarrekin erakutsitako batasuna, gure aldarrikapenak zuzenak direla sinistea eta horren alde lana egitea, Kudeaketa Zuzeneko jangeletan lortutako arrakastaren gakoak izan dira.

Orain guri dagokigu.