IBERDROLA

TXOSTENA

Etekin handiak enplegu, ingurumen eta erabiltzaileen kontura

ELA 100 URTE
euskal sindikatua

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

I- 2010: 122.500 EUROKO ETEKINA ENPLEGATU BAKOITZEKO

Iberdrola aparretan dago egoera ekonomikoari dagokionez. Soilik "Energia-Merkatu Nazionala" deitzen dion horretan, hots, espainiar estatuko jardueraren zati nagusian, Emaitzen Kontuak datu adierazgarriak ematen ditu. Hain zuzen, 2010eko datuek honakoa islatzen dute:

- Salmenta kopurua 11.554,1 milioi eurokoa izan da, hots, 2009koa baino %38 handiagoa.

- Zerga aurreko etekina 1.191,2 milioi eurokoa izan da, hots, 2009an baino %17,2 gehiago.

- Pertsonal gastuak 677 milioi euro izan dira, diru-sarreren %5,8, 2009ko %7,6aren aldean.

Beraz, zerga aurreko etekinak pertsonal gastu osoa baino %76 gehiago izan dira.

Horrenbestez, Iberdrolak etekin maila ikusgarria eta hazkorra lortu du. Bestalde, pertsonal gastuak salmenta kopuruarekin alderatuta oso txikiak dira.

Iberdrolako Emaitzen Kontua. 2010-2009. "Energetiko Nazionala" (euroak)

	2009	2010
DIRU-SARRERAK	11.554.100.000	8.371.500.000
Zerga aurreko etekina (ZAE)	1.191.200.000	1.016.700.000
Pertsonal gastuak	677.000.000	639.800.000

Iturria: Iberdrola

Gainera, joan den maiatzaren 5ean Iberdrolak iragarri zuen bere etekin garbia %10 hazi zela 2011ko lehen hiru hiletan.

Orain arte aipatutakoarekin batera, Iberdrolaren egoerari buruzko datu adierazgarria da enplegatu bakoitzeko etekina 2010ean 122.543 eurokoa izan zela.

II- ARGIAREN PREZIOAREN IGOERA, INFLAZIOAREN HIRUKOITZA

Iberdrola, gainerako konpainia elektrikoak bezala, sarri kexu izan ohi da esanez tarifak ez duela argi-indarraren kostua berdintzeko adina ematen. Emaitza ekonomikoak ikusita, ordea, hori ez da inondik ere egia. Halere, argudio horixe onartu du Espainiako gobernuak kontsumoko argindarraren tarifak igotzeko.

Ondoko taulan ikus daitekeenez, gobernuak 2006tik 2011ra bitarteko epealdian tarifa elektrikoak batez beste %47,6 gehitzea onartu du, KPIak tarte berean izan duen hazkundearen hirukoitza (%15,8).

Argiaren igoera handi hau herritarrentzako gainkarga bilakatzen ari da, eta bere helburua enpresa elektrikoen etekinak handitzea da.

ARGIAREN PREZIOA ETA KPI-A 2006-2011 BITARTEAN

	ARGIAREN IGOERA	AURREKO URTEKO KPI
2011	%9,8	%3
2010	%7,6	%0,8
2009	%9,1	%1,4
2008	%9	%4,2
2007	%6,18	%2,7
2006	%5,9	%3,7
2006-2011	**%47,6**	**%15,8**

ITURRIA: Azterketa Bulegoa, Espainiako gobernuaren eta INEren datuekin.

III- IBERDROLA, NEGOZIO NUKLEARRAREN AITZINDARI

Energia nuklearra enpresentzako negozio biribila da. Haatik, ondorio latzak izan ohi ditu, Japonian ikusi denez. Energia mota ez segurua eta arriskutsua da, zikina (hondakin erradioaktiboen arriskuak ehunka milaka urte iraungo du), garestia (kostua gizarteari leporatzen zaio), ez da beharrezkoa (badaude alternatibak), klima-aldaketa ere eragiten du eta atzerriarekiko menpekotasun energetikoa dakar.

Iberdrola Garoñako zentralaren jabea da; aipatutako arazoez gainera, zentral hau zaharkituta dago, egoera txarrean eta egiturazko arazoak zein arrisku larriak dauzka. Alabaina, Iberdrolak presioa eragin du, baita lortu ere, Garoñaren bizitza erabilgarria 40 urtetik gora luza zezaten. Helburua argia zen, Iberdrolarentzako negozio itzela den zentrala ustiatzen jarraitzea.

Iberdrolak espainiar estatuko ia zentral nuklear guztietan dauka partaidetza.

IBERDROLAREN PARTAIDETZA ESPAINIAKO NEGOZIO NUKLEARREAN

ZENTRAL NUKLEARRA	IBERDROLAREN PARTAIDETZA %
Garoña (Burgos)	%50
Almaraz I (Cáceres)	%52,7
Ascó I (Tarragona)	%0
Almaraz II (Cáceres)	%52,7
Cofrentes (Valentzia)	%100
Ascó II (Tarragona)	%15
Vandellós II (Tarragona)	%72
Trillo (Guadalajara)	%48

Iturria: Industria Ministerioa

IV- HITZARMENEKO SOLDATA IGOERA MUGATUA

Iberdrolaren egoera ekonomikoa ezin hobea den arren, hau ez dute langileek gehiegi somatzen. Izan ere, enpresa aitzindaria baitugu desarautzen eta erabateko malgutasuna ezartzen.

Azken hitzarmenean langileen lanaldia 40 ordu gehitu zuen; hau estaltzeko hitzarmenean jaso ziren malgutasun neurriei buruzko propaganda hedatu zuten.

2011-2014 epealdirako sinatu den hitzarmenak oihartzun publikoa izan du, nabarmendu baita “soldatak produktibitatearekin lotzen” direla.

Enpresa honek langile bakoitzeko etekinetan urteko 122.000tik gora euro irabazten duelarik, hori egia izatekotan soldata igoera handia egin beharko litzateke, ikusten denez produktibitatea oso handia baita.
Halere, hitzarmenean jasotakoa oso bestelakoa da:

- Urteko soldata igoera konturako %1 izango da. Portzentaje hau %0,5 gehituko da dagokion urteko emaitza operatiboa betetzen bada, edota %2,5, ezarritako helburuaren %120 gaindituz.

Hipotesirik hoberenean ("aurreikuspen bikaina"), soldata igoera %3,5 izango da (2010eko KPI %3 izan zen, eta 2011ko apirileko urte artekoa %3,8). Hots, soldata igoera sistema enpresak alde bakarretik erabakitzen du, eta antzinatasunaren ondorioz langileen arteko desberdintasun soziala finkatu egiten du.

- Enpresa eta zenbait sindikatu (batik bat CCOO) oso urrun joan da, bileretan edukiak eztabaidatzeko aukera galarazteraino. Hau da enpresaren baitako elkarrizketa sozial delako horren adierazpen gailena; sindikalismoa patronalaren zerbitzura jartzen da horrela.

Beraz, begibistakoa da soldatak produktibitatearekin edo enpresaren emaitzekin lotzeko xedea bakarra dela, soldatak moderatzea edo murriztea.

V- AZPIKONTRATAZIOA: KONECTA KASUA

Iberdrolak bere funtsezko zerbitzu batzuk azpikontratatuta dauzka, hauetan lan egiten duten pertsonen lepotik etekinak handitzeko. Zerbitzu horietako bat telefonozko arreta da. 2000. urtean enpresak Güeñesko (Bizkaia) udalarekin hitzarmena sinatu zuen, honek zerbitzu hori eskaintzeko eraikin bat Iberdrolaren esku jartzen zuelarik. Eraikin honetan 300 lagunek egiten dute lan, gehienbat emakumeak, eta contact center moduan jarduten dira.

Azken 10 urteotan zerbitzua hainbat azpikontrataren esku izan da: Resulta, Customer Works eta azkena, Konecta BTO.
Langileoi estatu mailako hitzarmen bat aplikatzen zaie, erabat prekarioa, mila euroz beherako soldatekin. Kontratu asko lanaldi partzialekoak dira.

2010ean Iberdrolak Customer Works enpresarekin zuen kontratua eten egin zuen, eta ondorioz langile guztiak kaleratu egin zituzten. Enpresa hark beharginei jakinarazi zien uztailaren 31tik aurrera Konecta BTOrentzat hasiko zirela lanean. Operazio honekin enpresaren ondorengotza saihestu nahi zuten, baita berarekin lotuta zihoan antzinatasunaren aitorpena ere. ELA eta LABen atal sindikalek borrokari ekin zioten -gaur indarrean dena-, subrogazioa eta lanpostuak mantentzea lortzeko.

ELAk eskatuta, auzitegiek enpresaren ondorengotza aitortu dute, eta horrenbestez lan-harremana jarraitua da; solidarioki zigortu ditu Customer Works eta Konecta. Baina Konecta kaleratzen ari da enpresaren ondorengotza erreklamatu duten langile guztiak.

Egoera honen ardura Iberdrolak dauka, azpikontratazioaren eta lan-baldintzen prekarizazioaren bideari jarraitzen baitio. Iberdrolak erabaki du, hain zuzen, azpikontratazioa, enpresa aldaketa eta bere lan-baldintzak duintzeko borrokan ari den jendea zigortzea.

Argi asko geratzen da ere botere politikoaren eta Iberdrolaren arteko elkar aditzea; enpresaren esku utzi zituen udalaren lursailak, Iberdrolak gero eta etekin handiagoak lor ditzan.

Aitzakia enplegua sortzea omen da, baina zein baldintzatan eta zenbateko bermearekin sortzen diren ahaztuta. Eusko Jaurlaritzak kontratuak amaitzeko EREa onartu du, auzitegietan ere aitortu den enpresa ondorengotza kasu nabarmena izan arren.

VI- ONDORIOAK

1. Iberdrolak etekin itzelak ditu, gero eta handiagoak. Hau enpleguaren, erabiltzaileen eta ingurumenaren bizkarretik lortzen da

Enpresak 2010ean 122.000 euroko etekina lortu zuen enplegatuko; aurreko hitzarmen kolektiboan lanaldia 40 ordu luzatu zuen, eta azken hitzarmenean ezarri duen ordainsari sistemak diskriminazioa eta galera dakarzkie langileei (sistema honetan enpresak definitu eta kudeatzen ditu, aldebakarretik, aldagaiak eta helburuak).

Zerbitzuak azpikontratatzeko politika ezartzen du, eta horrela enplegatutako langileek lan-baldintza oso eskasak eta soldata urriak dituzte.

Espainiako gobernuak argiaren erreziboa azken 5 urteotako inflazioaren hiru halakoa garestitzea lortu du, horrek biztanleria guztiarentzat dakarren kostuarekin.

Iberdrolak bere propagandan enpresa berdea dela aldarrikatuagatik, espainiar estatuan energia nuklearraren txapelduna da. Estatuko zentral nuklear gehienetako partaide da, eta Garoñaren bizitza erabilgarria 40 urtetik gora luzatzea iritsi du.

2. Iberdrolak adierazten du, beste edozein kasuk baino argiago, botere politikoaren eta enpresa handien arteko elkar aditzea.

Bere presidentea den Ignacio Sanchez Galan Zapaterori aholkua ematen dioten 40 enpresaburuetako bat da; Patxi Lopezen Aholku-Kontseiluko kide da, eta sarri agertu ohi da Jose Luis Bilbao Bizkaiko Ahaldun Nagusiaren aurkezpenetara.

Botere politikoa botere ekonomikoaren esanetara dago. Iberdrolaren jokabidea ikusirik, oso larria da agintariei aholkua berak ematea. Iberdrolak etekina handitu nahi du, eta gobernuek men egiten diote.

3. Gai hauekiko isiltasuna orokorra da komunikabideetan.

Media nagusiek botere ekonomiko handia duten enpresei buruzko informazioa ezabatu edo erabat zentsuratzen dute. Baita Iberdrolari dagokionez ere; konpainia honi buruzko informazioetan enpresak esandakoa jasotzen da hitzez-hitz, inongo ñabardurarik gabe.

IBERDROLA

INFORME

Grandes beneficios a costa del empleo, las personas usuarias y el medio ambiente

ELA 100 URTEZ
euskal sindikatua

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

I- 2010: BENEFICIO DE 122.500 EUROS POR PERSONA EMPLEADA

La situación económica de Iberdrola es boyante. Si tenemos en cuenta solo lo que la empresa denomina "Mercado Energético Nacional", es decir, el grueso de su actividad en el estado español, la Cuenta de Resultados revela datos muy llamativos. Así, los datos de 2010 muestran que:

- La cifra de ventas alcanza los 11.554,1 millones de euros, incrementándose un 38% frente a 2009.
- El beneficio antes de impuestos es de 1.191,2 millones de euros, un 17,2% más que en 2009. Este beneficio supone el 10,3% de los ingresos.
- Los gastos de personal ascendieron a 677 millones de euros, el 5,8% de los ingresos, frente al 7,6% que supusieron en 2009.

Por tanto, los beneficios antes de impuestos son un 76% más que todos los gastos de personal.

En definitiva, Iberdrola presenta unos niveles de beneficios espectaculares y crecientes. Por su parte, los gastos de personal suponen una cifra muy pequeña del volumen de ventas.

Cuenta de Resultados de Iberdrola. 2010-2009. "Energético Nacional" (euros)

en millones de euros	2009	2010
INGRESOS	11.554	8.371
Beneficio antes impuestos (BAI)	1.191	1.016
Gastos de personal	677	639

Fuente: Iberdrola

Además, el 5 de mayo Iberdrola anunció que su beneficio neto creció el 10% en los tres primeros meses de 2011.

Junto a lo señalado hasta ahora, otro dato significativo de la situación de Iberdrola es que el beneficio por persona empleada ascendió en 2010 a 122.543 euros.

II- SUBIDA DEL PRECIO DE LA LUZ: EL TRIPLE QUE LA INFLACIÓN

Iberdrola, al igual que el resto de compañías eléctricas, se suelen mostrar quejosas al indicar que las tarifas no cubren los costes de la electricidad. A la vista de los resultados económicos esto no es en absoluto cierto. Sin embargo, este es el argumento que ha asumido el gobierno español para subir las tarifas de la electricidad al consumo.

Como se observa en la tabla siguiente, el gobierno ha aprobado, de 2006 a 2011, un aumento de las tarifas eléctricas de un 47,6% de media, el triple de lo que ha subido el IPC en ese período (un 15,8%).

Esta fuerte subida de la luz está suponiendo una carga añadida para la población, y tiene como objetivo el aumento de los beneficios de las empresas eléctricas.

SUBIDA DEL PRECIO DE LA LUZ Y DEL IPC. 2006-2011

	SUBIDA LUZ	IPC AÑO ANTERIOR
2011	%9,8	%3
2010	%7,6	%0,8
2009	%9,1	%1,4
2008	%9	%4,2
2007	%6,18	%2,7
2006	%5,9	%3,7
2006-2011	**%47,6**	**%15,8**

FUENTE: Elaboración propia en base a gobierno español e INE.

III- IBERDROLA, PUNTA DE LANZA DEL NEGOCIO NUCLEAR

La energía nuclear es un gran negocio para las empresas. Sin embargo, tiene gravísimas consecuencias, como se ha puesto de manifiesto en Japón. Es una energía insegura y peligrosa, sucia (genera residuos radiactivos cuya peligrosidad permanecerá durante centenares de miles de años), cara (traslada su coste a la sociedad), innecesaria (hay alternativas), contribuye al cambio climático y genera dependencia energética del exterior.

Iberdrola es propietaria de Garoña, que además de lo señalado es una central obsoleta, que se encuentra en mal estado y presenta problemas estructurales y riesgos graves. Sin embargo, Iberdrola ha presionado y conseguido que se prorrogue la vida útil de Garoña más allá de los 40 años. Todo con el objetivo de seguir explotando una central que supone un gran negocio para Iberdrola.

Iberdrola participa en casi todas las centrales nucleares del Estado español.

PARTICIPACIÓN DE IBERDROLA EN EL NEGOCIO NUCLEAR ESPAÑOL

CENTRAL NUCLEAR	% PARTICIPACIÓN DE IBERDROLA
Garoña (Burgos)	%50
Almaraz I (Cáceres)	%52,7
Ascó I (Tarragona)	%0
Almaraz II (Cáceres)	%52,7
Cofrentes (Valencia)	%100
Ascó II (Tarragona)	%15
Vandellós II (Tarragona)	%72
Trillo (Guadalajara)	%48

Fuente: Ministerio de Industria

IV- LIMITACIÓN DE LA SUBIDA SALARIAL EN EL CONVENIO

La excelente situación económica de Iberdrola no repercute en la situación de los trabajadores y trabajadoras. Es una empresa "pionera" en la desregulación y en la flexibilidad absoluta. En el anterior convenio aumentó la jornada del conjunto de trabajadoras y trabajadores de la empresa en 40 horas, lo que fue ocultado bajo la propaganda realizada respecto a las medidas de flexibilidad recogidas en dicho convenio.

El convenio acordado para el período 2011-2014 ha tenido relevancia pública, ya que se ha señalado que en el mismo "los salarios se ligan a la productividad". Esto, en una empresa que obtiene unos beneficios por persona ocupada de más de 122.000 euros al año, debería llevar a fuertes incrementos salariales, ya que, como se ve, la productividad es realmente muy elevada. Sin embargo, la realidad de lo acordado es muy diferente:

- El incremento salarial anual se fija en el 1% a cuenta. Este porcentaje se incrementará un 0,5% en caso de que se cumpla el objetivo fijado para el resultado operativo de cada año, o un 2,5% si se supera el 120% del objetivo fijado.

En la mejor de las hipótesis (la “previsión excelente”) el aumento de los salarios se establece en el 3,5% (el IPC de 2010 fue del 3%, mientras que el interanual de abril de 2011 es del 3,8%). Es decir se ha implantado un sistema de incremento salarial que define unilateralmente la empresa, y se consolidan las desigualdades sociales de trabajadores y trabajadoras en función de su antigüedad.

- La empresa y algunos otros sindicatos (entre los que destaca CCOO), incluso han llegado a impedir, que en las reuniones se puedan debatir los contenidos. Es la máxima expresión del mal llamado diálogo social en la empresa, poniendo el sindicalismo al servicio de la patronal.

Por tanto, es evidente que la única intención de vincular salarios a la productividad o a los resultados empresariales no es otra que la moderación o reducción salarial.

V- SUBCONTRATACIÓN: EL CASO DE KONECTA

Iberdrola tiene servicios esenciales para su actividad subcontratados, para aumentar sus beneficios a costa de las condiciones de las personas que trabajan en ellos.

Uno de esos servicios es el de atención telefónica. En el año 2000 la empresa firmó un acuerdo con el ayuntamiento de Güeñes (Bizkaia) por el que éste cedía un edificio para prestar dicho servicio. En este edificio trabajan 300 personas, la mayoría mujeres, realizando la labor de contact center.

Este servicio en los últimos 10 años ha pasado por diversas subcontratas: Resulta, Customer Works y ahora Konecta BTO.

A estas trabajadoras se les aplica un convenio estatal, de absoluta precariedad, con salarios que no llegan a los mil euros. En muchos casos, los contratos son a tiempo parcial.

En 2010 Iberdrola rescindió el contrato con la empresa Customer Works con el consiguiente despido de todas las trabajadoras. La empresa comunicó a sus trabajadoras que a partir del 31 de julio pasarían a trabajar para Konecta BTO. La operación pretendía evitar la sucesión de empresa, y con ello el reconocimiento de la antigüedad. Las secciones sindicales de ELA y LAB comenzaron una pelea, que hoy continúa, por la subrogación y el mantenimiento de los puestos de trabajo.

A instancias de ELA los tribunales han reconocido la sucesión de empresa, con la consiguiente continuidad de la relación laboral, condenando de manera solidaria a Customer Works y Konecta.

Pero Konecta está despidiendo a todas las trabajadoras y trabajadores que han reclamado la continuidad de empresa.

Iberdrola, en su apuesta por la subcontratación y la precarización de las condiciones de trabajo, es responsable de esta situación. Es Iberdrola la que ha decidido la subcontratación, el cambio de empresa y quien impulsa el castigo a la gente que pelea por dignificar sus condiciones laborales.

También queda bien a las claras la connivencia del poder político, que pone en manos de la empresa terrenos municipales para que Iberdrola siga aumentando sus beneficios. La excusa es la supuesta creación de empleo, sin tener en cuenta las condiciones ni la garantía de los mismos. El Gobierno Vasco ha aceptado el ERE de rescisión a pesar de ser un caso de sucesión de empresa reconocido en los tribunales.

VI- CONCLUSIONES

1. Iberdrola es una empresa que tiene enormes y crecientes beneficios. Ello se hace a costa del empleo, de las personas usuarias y del medio ambiente

La empresa, que en 2010 obtuvo 122.000 euros de beneficio por persona empleada, aumentó la jornada laboral en 40 horas en el anterior convenio colectivo, y en el actual ha implantado un sistema retributivo discriminatorio y pernicioso para los trabajadores y trabajadoras, en el que Iberdrola define y administra unilateralmente variables y objetivos.

Impulsa una política de subcontratación de servicios en los que los trabajadores y trabajadoras empleadas tienen condiciones de trabajo muy precarias y salarios muy bajos.

Ha conseguido que el gobierno español haya subido el recibo de la luz el triple que la inflación en los últimos 5 años, con la consiguiente carga al conjunto de la población.

Iberdrola, que hace propaganda sobre ser una empresa verde, es líder de la energía nuclear en el estado español. Tiene participación en la casi totalidad de las plantas nucleares del estado, y ha conseguido que se prorrogue la vida útil de Garoña más allá de los 40 años de vida útil.

2. La connivencia del poder político con las grandes empresas tiene uno de sus exponentes más claros en el caso de Iberdrola.

Su presidente, Ignacio Sánchez Galán, es uno de los 40 grandes empresarios que asesoran a Zapatero, es miembro del Consejo Asesor de Patxi López, y asiste habitualmente a las presentaciones que realiza el Diputado General de Bizkaia José Luis Bilbao. El poder político hace lo que quiere el poder económico. Viendo lo que Iberdrola hace, es muy grave que asesoren a quienes gobiernan. Iberdrola busca aumentar su beneficio, y los gobiernos le hacen caso.

3. Existe un gran silencio mediático sobre estas cuestiones.

Los medios de comunicación dominantes eliminan o censuran radicalmente la información sobre las empresas poderosas en términos económicos. Esto también ocurre en el caso de Iberdrola en el que las informaciones que aparecen en dichos medios repiten lo que dice la empresa, sin matizaciones de ningún tipo.