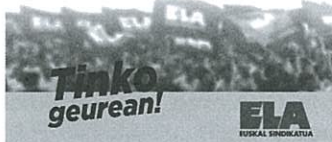


¡Tenemos
que paralles!

m29
Greba Orokorra



Mobilizazioa gero eta beharrezkoa da. Gaur egun pairatzen ari garen eskubideen urraketa bertan bera uzteko ezinbestekoa.

Hori dela eta ELAk, beste erakunde batzuekin, martxoaren 29rako greba orokorra deitu egin du.

Martxoaren 29ko greba orokorrean gauza asko esan behar dira, alde batetik orain dela gutxi onartu den erreformarekin bat ez gatzela, are gehiago, onartezina dela, kale ratzea merkatzen eta aurrezten duelako, kontratu berriak prekarizatzen dituelako, enpresarioei botere gehiago ematen dielako, gure lan baldintzak eta soldatak murrizten dituelako, hitzarmenak txikitzen dituelako...

Aitzakia ugari daude martxoaren 29an greba egiteko. Argi eduki behar dugu kanpotik, edo zerutik ez dela ezer etorriko, guk gure eskubideen defentsan borrokatu behar dugu.

Confebask, Cebec, Adeg, Sea eta gure enpresako enpresarioek jakin behar dutena gure esparruan erreforma hau aurrera eraman nahi badute ELA eta ELAren jendea aurrean izango dituztela da.

M-29an greba egin eta mobilizazioetan parte hartu!!

PETRONOR: COMO USAR EL MIEDO

En los últimos meses nos hemos encontrado con varias notas de prensa de la dirección de Petronor, en las cuales estaba usando los medios de comunicación, para meter el miedo en el cuerpo a la plantilla y a su entorno.

Nos parece indignante que la empresa utilice a la ligera un tema tan sensible en la sociedad como son los EREs de una manera tan repugnante.

Se creen por encima del bien y del mal, pero no se dan cuenta que somos personas y no números.

Se quejan de que la situación es crítica, que estamos atravesando un mal momento, pero no dicen que en el año 2010, último año auditado, los socios se repartieron dividendos por valor de 266,27 millones de euros, sí, no nos hemos equivocado 266,27 millones de euros.

Aprovechan la coyuntura para amedrentar, pero a la hora de repartir el dinero no tienen fin, son un saco sin fondo, la avaricia no tiene límites, y cada día quieren más y más.

Pero tienen un problema. Nosotros no estamos dispuestos a dejarnos pisotear, ni a creernos sus mentiras. ELA va a luchar por los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras de Petronor.

Casualmente lo hace en medio de un proceso de negociación de convenio, con un proceso electoral ya iniciado y, será casualidad, justo el día antes de una asamblea general.

Entendemos que la dirección se está dedicando más a salir en los medios de comunicación que a hacer su trabajo, dirigir una refinería.

Las Direcciones de Petronor y Repsol pretenden aprovecharse de la



crisis económica y de las reformas de la ley, para con su negativa a negociar nuestra Plataforma y su obstinación por aplicar lo firmado en materia económica en el Acuerdo Marco por otros negociadores (CCOO y UGT de Madrid), imponer una nueva filosofía de convenio, introduciendo que una parte de nuestro salario sea variable, condicionado a conseguir unos determinados beneficios y otra a la consecución de cinco objetivos que inducen a la confrontación entre compañeros/as. Además la Dirección exige que para negociar algún otro punto de nuestra Plataforma, previamente hay que aceptar esas dos condiciones.

Es por ello que nos hemos visto obligados a hacer 5 periodos de huelga, para reivindicar unas mejoras en nuestras condiciones laborales, condiciones que está claro la dirección puede mejorar sin ningún problema.

Con esta mejora de condiciones vemos que la plantilla de Petronor se debiera aumentar creando puestos de trabajo de calidad, con unas condiciones dignas.

El miedo es libre, y las empresas lo suelen usar con mucha frecuencia, pero deben andar con cuidado, puesto que cuando se pierde el miedo, los trabajadores y trabajadoras somos mucho más peligrosos para esta avariciosa patronal.

Azken bolada honetan komunikabideetan asko hitz egin da Petronor enpresari buruz, baina esan denak ez dauka inolako zentzurik. Enpresak komunikabideak erabili ditu beldurra erabiltzeko