

CONVENIO GOBIERNO VASCO

¡Nuestro futuro
está en juego!

¡Es responsabilidad
de todos y todas!



Encuesta ELA: Negociación Colectiva 2012

El 31 de diciembre finaliza la vigencia de los acuerdos laborales en el Gobierno Vasco. En estos momentos en que los recortes en salarios y plantillas y los ataques a lo público son una constante es imprescindible contar con tu participación.

El objeto es recoger los temas más relevantes para llevar a la Mesa de negociación del Convenio Colectivo 2012. Para ello queremos contar con tu opinión. Rodea con un círculo la opción que prefieras.

Muchas gracias por tu colaboración.

Señala tu situación laboral:

- a) Funcionario/a de carrera
- b) Funcionario/a interino
- c) Contratado/a laboral
- d) personal fijo laboral
- e) Otra situación

Grupo al que perteneces

Una breve introducción antes del cuestionario.

A los trabajadores del Gobierno Vasco nos han recortado hasta el 10 % los salarios en 2010 y 2011 (recortes, subidas pactadas y no realizadas e Itzarri). Llevamos años con subidas por debajo del poder adquisitivo.

GRUPO o NIVEL	Robos 2010 y 2011	TOTAL
Grupo A1 / nivel 30	2.709 € + 7.316 €	10.025 €
Grupo A1 / nivel 22	1.309 € + 3.712 €	5.021 €
Grupo C2 / nivel 16	569 € + 1.954 €	2.523 €

Ni nuestras condiciones laborales, ni nuestros salarios son los responsables de la crisis. Los recortes no han servido para salir de la crisis; justo lo contrario ha disminuido el consumo, generando más paro.

De lo que nos han “robado” no se han beneficiado quienes están peor, sino que ha ido a parar a las rentas altas.

En Euskadi tenemos una presión fiscal 10 puntos inferior a la media europea; esos 10 puntos equivalen a 6400 millones de euros al año, que se regalan a las rentas altas.

El gasto social en Euskadi es 8 puntos inferior a la media de la Unión Europea. Esos 8 puntos son 5200 millones de euros que se dejan de gastar (nuestros salarios son una parte de ese gasto social).

A) SALARIOS

Teniendo presente la introducción, que no es una opinión, sino datos objetivos,

1) ¿Crees que el salario debe constituir una parte importante en la negociación?

2) ¿Debemos exigir en la negociación la restitución del salario recortado?

SI NO

B) JORNADA Y PERMISOS

Desde el año pasado muchos de vosotros estais trabajando 3 días a la semana en jornada continua. La calidad del servicio prestado no ha disminuido por ello.

Conciliar la vida laboral y familiar es muy importante y sigue siendo una asignatura pendiente para esta administración.

3) ¿Crees fundamental exigir la jornada continua en esta negociación manteniendo los dos tipos de jornada existentes actualmente (Jornada partida y mixta)?

SI NO

4) ¿Estás de acuerdo en ampliar la flexibilidad de entrada y salida para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar?

SI NO

Encuesta ELA: Negociación Colectiva 2012

5) ¿Crees posible y te interesa el teletrabajo para desarrollar tu actual puesto?

SI NO

6) ¿En el convenio actual el tiempo máximo diario a recuperar es de 1h y 15 minutos. ¿estarías de acuerdo en ampliarlo?

SI NO

C) FORMACION

7) Según el actual acuerdo, se garantiza para formación un mínimo de 40 horas anuales a cada trabajador/a. Te han denegado algún curso en el último año a pesar de no haber gastado las 40 horas a que tenemos derecho?

SI NO

D) AMORTIZACIONES DE PLAZAS Y TRASLADOS

Debido a la política de recorte que está llevando a cabo la Administración se están amortizando puestos de trabajo y no se sustituyen las ausencias que se producen por diferentes causas. Esta decisión conlleva:

- . incremento de las cargas de trabajo
- . disminución de la calidad del servicio
- . justificación de la necesidad de externalizar esas actividades

8) ¿Debemos exigir que no se amorticen plazas, más aún si no existe análisis previo que lo justifique?

SI NO

9) ¿Debemos exigir la sustitución de las necesidades temporales en base al criterio de la necesidad del servicio y no al criterio económico?

SI NO

10) Crees que debemos exigir que los traslados forzados del personal sean previamente pactados con los afectados y los sindicatos?

SI NO

E) INTERINIDAD

Esta administración, incumpliendo sus compromisos, mantiene una plantilla con un elevadísimo porcentaje de interinidad, desde hace años. La normativa de bolsas de contratación es mejorable.

11) ¿Crees que habría que introducir la mejora de contrato, es decir, que las plazas vacantes se oferten por estricto orden de bolsas aunque la persona implicada esté trabajando en ese momento con otro tipo de contrato?

SI NO

12) Se debe exigir por convenio a la Administración que haya Oferta de Empleo Público periódicamente?

SI NO

13) En caso afirmativo, qué periodicidad crees que sería la más apropiada?

- a) anualmente
- b) cada 2 años
- c) cada 3 años
- d) otro

F) EUSKERA

14) ¿Crees que se debería impulsar más la utilización del euskera en la Administración?

SI NO

15) ¿Crees que se debería facilitar más el acceso de los trabajadores/as a los cursos de euskera dentro de la jornada laboral?

SI NO

G) R.P.T. DEL PERSONAL LABORAL (Sólo para personal laboral)

16) Recientemente se ha iniciado la valoración de los puestos del personal laboral. En general, estás de acuerdo con el modo en que se está haciendo?

SI NO

17) Has contado con la información y ayuda necesaria para cumplimentar la encuesta?

SI NO

18) Si la valoración no cumple, en formas y contenidos, las expectativas generadas ¿estás dispuesto a movilizarte para condicionar al Gobierno?

SI NO

H) MOVILIZACIONES

Las administraciones y los políticos que las gestionan han optado por obedecer a los “mercados”, desertando de lo público y recortando los derechos de los trabajadores y trabajadoras de modo hasta hace poco inimaginable.

No hay el menor respeto a los principios de justicia y equidad.

El diálogo social lo utilizan para dar cobertura a sus políticas neoliberales.

19) ¿Crees que es necesaria la movilización de los trabajadores para conseguir mejoras?

SI NO

20) En caso afirmativo, estarías dispuesto/a a participar activamente en ellas?

SI NO

21) Igualmente, en caso afirmativo, qué tipo de movilizaciones serían apropiadas?

SI NO

. concentraciones en horas de trabajo

SI NO

. concentraciones fuera de horas de trabajo

SI NO

. paros por horas

SI NO

. paros por días

SI NO

. huelga indefinida

SI NO

. Otras (indica las que consideres apropiadas)

I) OTRAS CUESTIONES QUE ENTIENDAS HABRÍA QUE INCLUIR EN LA PLATAFORMA

