

SPAIN IS DIFFERENT

Dicen que el amor es ciego pero la avaricia debe serlo todavía más. Porque todas las recetas que defiende la patronal española (incluida la vasca) para salir de la crisis, y que inmediatamente hacen suyas los gobiernos de turno, nos llevan directamente al abismo.

Los patronos españoles defienden a machamartillo la austeridad (eso sí, solo para aplicársela a la clase trabajadora), los recortes sociales y la centralización de la negociación colectiva. O, lo que es lo mismo: quieren que cada vez seamos más pobres y, sin embargo, que cada día consumamos más. Es de locos.

Naturalmente, sus avariciosas políticas neoliberales necesitan del elemento irracional para salir adelante. Los grandes mercaderes, los grandes especuladores, necesitan del miedo colectivo derivado de una situación de crisis económica para imponer su proyecto totalitario: que gobierne el Dinero, ése es su objetivo final. Y en esa tarea se empeñan a diario sus medios de manipulación masiva.

Y sin embargo, va a ser verdad eso de que *Spain is different*. Y es que en el Estado Español las políticas de ultraderecha que alienta la patronal CEOE y que asumen sin rechistar los distintos gobiernos (centrales o autonómicos) cuentan con el beneplácito de la mayoría sindical española (CCOO y UGT). Y esto es algo que no sucede en toda Europa.

Pues sí, por si no tenían suficiente con haber aprobado el incremento de la edad de jubilación a los 67 años, el día 2 de diciembre estos mismos sindicatos, CCOO y UGT, firmaron con CONFEMETAL un "Acuerdo de Estructura" que no tiene otro objetivo más que variar de contenido la negociación colectiva en los 4 herrialdes de Hego Euskal Herria; es decir, venden a l@s metalúrgic@s vasc@s a cambio de la hegemonía sindical. Lo dicho: *Spain is different*.

NOS JUGAMOS MUCHO ESTE AÑO

Desde ELA convocamos al resto de sindicatos y a la patronal para constituir la mesa del metal de Bizkaia para el día 20 de diciembre. Un día antes, la Federación Vizcaína de empresas del metal envió un fax comunicando la "imposibilidad" de asistir a la reunión "por cuestiones de agenda".

Mal empezamos, la patronal demuestra que tiene una nula intención de comenzar a negociar. Quiere que pase el tiempo, que considera corre a su favor: pues la última Reforma limita la ultratractividad y eso puede producir que un arbitro pase a determinar las condiciones laborales de quienes trabajamos en el metal de Bizkaia.

En un contexto de duros recortes socio laborales y de intentos de centralización de la negociación colectiva, el sindicato ELA afronta este año con varios retos funda-

mentales:

- 1) No aceptar ningún retroceso en nuestros derechos. La crisis nada tiene que ver con las condiciones laborales, aunque está siendo aprovechada para intentar hacernos retroceder 30 años.
- 2) Debemos apostar por incrementos salariales por encima del I.P.C. y reducir jornada. Lo primero sirve para activar la economía y la reducción de jornada para ayudar a que nuestros compañeros/as que están en el desempleo vuelvan a trabajar.
- 3) La defensa del convenio provincial y de los convenios de empresa como elementos referenciales de nuestro marco vasco de relaciones laborales. Tenemos que impedir la estatalización de las condiciones laborales. ¡Porque en Bizkaia trabajamos y aquí queremos negociar!



UNA, GRANDE Y... POBRE

Enarbolando la bandera de la unidad del Mercado de trabajo en España, el día 2 de diciembre CONFEMETAL (la patronal metalúrgica estatal) CCOO y UGT han firmado en Madrid el "Acuerdo de la Estructura de la Negociación Colectiva". Este acuerdo "deslocaliza" de Euskal Herria numerosas materias de índole sociolaboral, que no podrán ser negociadas ni en las empresas ni en el convenio sectorial, tales como: las modalidades de contratación, el período de prueba, la jornada máxima anual, la movilidad geográfica, la configuración del ámbito de negociación, entre otras. Este acuerdo demuestra, una vez más, la forma de actuar de los sindicatos CCOO y UGT: ¡con nocturnidad y alevosía! ¡Ni sus propios delegados/as han tenido conocimiento de un acuerdo que modifica radicalmente la estructura de la negociación colectiva en el sector metalúrgico

El objetivo patronal, desde luego, es bien sabido: se persigue el empobrecimiento generalizado de la clase trabajadora, apelando en esta ocasión a la sacrosanta unidad del mercado de trabajo.

El objetivo de CCOO y UGT, lamentablemente, también lo conocemos: pretenden asegurarse el monopolio sindical en Euskal Herria (sin pasar por las urnas), para gestionar a sus anchas nuevas fundaciones estatales o autonómicas (auténticos chiringuitos) con las que financiarse con dinero público.

En este contexto, el reto que asume el sindicato ELA es muy claro: **¡tenemos que organizarnos en la defensa de los convenios provinciales y de empresa!** Porque como dejemos nuestras condiciones de trabajo en manos de CONFEMETAL, CCOO y UGT, en unos pocos meses nos vamos 30 años para atrás.