

Bizkaiko zahar egoitzetako

BERRIAK

EDITORIALA

Giltzarria enpresak sindikatzeta da

Sindikatzeta, mintzatzeta, afiliatzeta eta antolatzea, horrela egiten da negoziatze kolektiboan, eta ez alderantziz. Hemendik aurrera ez da negoziatze kolektiborik egingo, sindikatuta dauden esparruetan baino.

Patronalak gobernuaren sostengua du, eta guk geure talde-indarra baino ez. Horregatik, gure antolatamendua gero eta hobea izan behar da; eta noski jendearen konpromisoa, partaidetza eta ekimena geureganatu behar ditugu.



Organización y lucha es el camino

LAS DELEGADAS DE ELA EN LOS CENTROS PRIVADOS DE LA TERCERA EDAD DE BIZKAIA EMPIEZAN A VER LOS FRUTOS DE UN CONVENIO MUY PELEADO Y ANIMAN A LA GENTE A ORGANIZARSE Y SINDICALIZARSE CARA AL SIGUIENTE

Tras dos años y medio de reuniones, movilizaciones, paros y huelgas

-de pelea, en definitiva- las delegadas de ELA en el sector de centros privados de la Tercera Edad de Bizkaia empiezan a degustar el fruto de tantos sinsabores. En noviembre se firmó el convenio (con vigencia de 4 años: 2009-12) y las noticias que llegan es que se está aplicando con normalidad y que los trabajadores/as del sector están cobrando los atrasos generados. Casi un 12% de subida salarial en un contexto como el actual y mejoras en casi todos los capítulos son motivo de orgullo para las delegadas de un sector que empieza a sindicalizarse y que se muestran convencidas de que es la única manera de continuar dignificando sus condiciones laborales.

-En noviembre se firmó el III Convenio colectivo de centros privados de la Tercera Edad de Bizkaia, tras más de

dos años de duras negociaciones. Con la perspectiva que da el tiempo, ¿qué valoración hacéis del mismo?

-Partiendo de la base de que todavía tenemos que dar muchos pasos en la dignificación del sector, sabemos que hemos firmado un buen convenio, por eso ha costado tanto conseguirlo, que adquiere más valor si cabe en una época de recortes como la actual.

Hablamos de una subida salarial de casi el 12% en 3 años, incrementos de todos los pluses, reducción de jornada de 8 horas, más otras 8 para acompañamiento a familiares de primer grado. También hemos conseguido dos días de licencia retribuida o su equivalente en horas para realizar formación para las acreditaciones que se nos van a exigir en 2015.

Han sido dos años y pico de duras negociaciones, movilizaciones, paros y huelgas ante la negativa de la patronal a negociar.

Argumentaban que el sector va mal, achacaban a la Diputación recortes en los ratios... Excusas.

En 2011, viendo que era imposible llegar a un acuerdo digno en el sector, ELA decidió llevar la negociación a las empresas, y precisamente esta decisión desenrocó el conflicto. Hubieron dos huelgas importantes: los centros de día Iurko estuvieron 63 días en huelga y la Residencia Umbe Iurko, cerca de dos meses.

Es entonces cuando la Diputación, ante el peligro de que se produjera un efecto dominó en el sector, presionó a las empresas para

Ezinbestekoa da egoitzak sindikalizatzea; hori da gure lan baldintzak hobetzen jarraitzeko dugun bide bakarra