ELAbizkaibus

ELA EUSKAL SINDIKATUA

Bizkaibuseko langileen buletina

Patronalaren irakurketa

Oso garrantzitsua izaten da aurrean duzun arerioa ondo ezagutzea. Dituen indar eta ahuldadeak, nondik erasotu dezakeen eta mina non egin diezaiokezun aztertzea. Gure kasuan, behar-beharrezkoa da aurrean zein patronal mota dugun jakitea. Eta, egiari zor, gauza bat aitortu behar zaio: egungo abagunea ondo irakurtzen dute. Euren interesetara moldatutako irakurketa da, noski, baina errealitatea ondo interpretatzen dute.

Zer esan nahi dugu honekin? Patronalak jakin badaki legea euren interesen arabera egiten dela, botere politikoa menperatuta dutela. Hori horrela izanik ez da ezerekin konformatzen, dena nahi dute, aseezina dira. Patronalak uste du dagoen pribilegiozko posiziotik xantaiaz baliatu litekeela bere helburuak lortzeko. Eta hori egiten du: langabeziarekin mehatxatzen gaitu bere xedeak lortzeko.

Hau guztia gutxi balitz, Administrazioei dei egiten diete euren muturreko posizio fundamentalistak defendatu ditzaten. Ondare publikoa saldu dezatela; zerbitzuak pribatizatu daitezela; zergen jaitsiera... (Oharra: Zergak jaitsi zer, gehiago? Aurpegia izan behar da ezer ordaintzen ez dutenean!). Gauza gehiago ere eskatzen dituzte. Esaterako, gastu-publikoa murriztea. Guztia? Ez, ez, guztia ez. Guztia euren finantzazioarekin zerikusia duena kenduta. Hau paradoxa! Diru publikoen subsidiotik zerbitzatzen den patronala egunero aritzen da zerbitzu-publikoak erasotzen. Eurengatik balitz, beti biziko lirateke *opor-fiskal* amaigabe eta selektiboetan...

Aurreko lerroetan idatzitakoa soilik da posible patronalaren aginduen menpe jarduten den aginte politiko batekin. Eta horretarako patronalak ondo baino hobeto dakizki bere aukerak baliatzen. Nola? Alderdi politikoetan euren jendea kolokatzen. Honela, dauden tokian daudelarik, patronalaren interesak defendatzen dituzte. Hori bai, gero esaten digute ez dutela politikarik egiten. ELAren ardura hori guztia salatzea eta aurre egitea da. Horretan gaude eta horretan jarraituko dugu.

EMPLEO + CONDICIONES DE TRABAJO + CALIDAD DEL SERVICIO

MUCHO QUE REIVINDICAR

La diputación Foral de Bizkaia –mediante Orden Foral 2400/2012 de 3 de mayo del departamento de Obras Públicas y Transportes– aprobó los anteproyectos de los servicios de transporte público regular permanente y de uso general de viajeros por carretera de las concesiones Enkarterri, Ezkerraldea-Meatzaldea, Txorierri-Mungialdea, Nerbioi-Arratia-Durangaldea y Busturialdea-Leartibai, Bizkaibus.

Desde ELA hemos presentado una serie de alegaciones al anteproyecto. Desde el primer momento queremos dejar clara nuestra posición ante una modificación que en ningún momento debe afectar en negativo a ninguno de los tres pilares que deben sostener este proceso:

1- Mantenimiento del empleo.

2- Mantenimiento de nuestras condiciones de trabajo.

3- Dotar de un servicio de transporte publico de calidad para la ciudadanía.

Aunque estamos en una fase preliminar, la experiencia nos dice que, sobre todo en los últimos años, cada vez que se realiza una licitación desde cualquier administración se intenta recortar gastos, afectando directamente a los trabajadores/as, sus plantillas, sus condiciones, y por ende, a la calidad del servicio.

En este boletín informativo exponemos los argumentos en los que hemos basado nuestras alegaciones. En ELA vamos a estar vigilantes de este proceso. Estamos totalmente abiertos a recibir vuestras aportaciones y planteamientos al respecto.

SUBROGACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LOS CONVENIOS

En los anteproyectos, el modelo que se ha empleado para delimitar las diferentes concesiones atiende exclusivamente a criterios geográficos o zonales. Esto, teniendo en cuenta la realidad actual, puede suponer la segregación de líneas de una misma empresa en diferentes concesiones, lo que conllevará a su vez división de plantillas, generando una clara situación de incertidumbre en las y los trabajadores en lo que se refiere a movilidad geográfica y convenios colectivos a aplicar.

ELA pide que en los pliegos de condiciones se incluyan de manera clara la subrogación de las plantillas, manteniendo el número actual de empleos existentes, así como el mantenimiento de los convenios actuales de aplicación. Esto es de suma importancia para ELA, puesto que la última reforma laboral aprobada por el Gobierno del PP, facilita la no aplicación de los convenios colectivos o la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Por ello, planteamos la inclusión de dos cláusulas que nos garantizan la aplicación de nuestros convenios, limitando los efectos de dicha reforma.

ULTRAACTIVIDAD: Mantener la vigencia del convenio mientras dure el proceso de negociación del siguiente. La reforma limita este tiempo a 1 año. Es decir, cuando pasa un año sin acordar el siguiente, te quedas sin convenio.

INAPLICACION: Obligación de cumplir lo acordado en el Convenio. La Reforma permite que una empresa no aplique lo que ella misma ha acordado en el convenio.

CRITERIOS PLIEGOS DE CONDICIONES: El actual escenario económico no debe ser aprovechado para empobrecer la calidad de los servicios públicos, máxime cuando el plazo de las concesiones a concurso se prolongará nada menos que 8 años a contar desde el 1 de enero del 2013. La actual política existente en las administraciones públicas, a la hora de sacar a concurso cualquier servicio público, está basada en el ahorro de costes, dando lugar en más de una ocasión a fuertes conflictos laborales.

En sentido ELA exige que se tomen en mayor valor a la hora de realizar las adjudicaciones los criterios técnicos que los estrictamente económicos. También exigimos que finalmente sean los contratos adjudicados conforme a lo establecido en los pliegos de condiciones, no asignando, en ningún caso, un porcentaje de rebaja adicional.

Pedimos que sean retiradas todas las ofertas desproporcionadas o temerarias. Existen recientes ejemplos de lo anterior, como es lo ocurrido con la empresa Veolia en el Ayuntamiento de Bilbao (Bilbobus).

Y ALGUNAS MAS

- Respeto a las garantías y derechos adquiridos sobre jornadas, turnos, calendarios...
- Mantenimiento de los puestos de inspectores y expendedores, posibilitando reorientar los de expendedores de cabina hacia un servicio más cercano a la ciudadanía.
- Realizar conexiones transversales entre municipios del territorio.
- Actuaciones sobre badenes, resaltos, paradas en cambios de rasante, puentes, curvas...
- Reducción de emisiones de CO_2 mediante renovaciones periódicas de la flota preparada para ello.
- Potenciar un servicio, no contemplado. Para conectar los centros de trabajo y de consumo con las zonas urbanas.

HITZARMEN KOLEKTIBOEN SUBROGAZIOA ETA BIZIRAUPENA

Aurreproiektuetan emakidak bereizteko erabili den eredua geografian edo eskualdeetan oinarritu da. Baina, oraingo egoera kontuan hartzen badugu, enpresa beraren ekoizpen-atalak hainbat emakidatan banatu daiteke; eta, ondorioz, plantilla ere banatuko da. Hori dela-eta, langileek ez dute batere segurtasunik izango, mugikortasun geografikoari eta hitzarmen aplikagarriei dagokienez.

ELAren eskakizuna zera da: baldintza-orrietan argi eta garbi jasotzea plantillaren subrogazioa, oraingo enplegu-kopuruari eustea, eta oraingo hitzarmen aplikagarriak mantentzea. Hori garrantzi handikoa da ELArentzat, zeren PPren Gobernuak onetsi duen azken lan-erreforman erraztasunak eman dira hitzarmen kolektiboak ez aplikatzeko, eta lan-baldintzak nabarmen aldatzeko.

Horregatik, guk bi klausula sartzea proposatu dugu, gure hitzarmenen aplikazioa ziurtatuko dutenak, eta aipaturiko lan-erreformaren ondorioak mugatuko dituztenak.

AURRERA-ERAGINA

Hitzarmenaren indarraldia luzatzea da, hurrengo hitzarmenaren negoziazioa burutzen den bitartean. Lan-erreformaren arabera luzapen hori urtebetera mugatu da. Hau da, hurrengo hitzarmenaren negoziazioa urtebetekoa baino luzeagoa baldin bada, hitzarmenik gabe geratzen zara.

APLIKAZIOA / APLIKAZIORIK EZA

Hitzarmenean itundutakoa betetzea. Lan-erreformak bide ematen die enpresei itundutakoa ez betetzeko.

BALDINTZA-ORRIEN IRIZPIDEAK

Gaur egungo egoera ekonomikoa ez da aitzakia nahikoa zerbitzu publikoen kalitatea lorrintzeko, are gutxiago lehiaketan eskaintzen diren emakiden epea zenbatekoa eta 8 urtekoa denean, 2013ko urtarrilaren 1etik hasita. Edozein zerbitzu publikoren lehiaketa eskaintzerakoan, herri-administrazioen oraingo politika kostuen aurreztean oinarritzen da, eta hortik sortzen dira sarri askotan lan-gatazka gogorrak.

Alde horretatik ELAk zera eskatzen du: esleipenak emateko orduan gehiago hartzea kontuan alderdi teknikoak, hertsiki ekonomikoak direnak baino. Era berean, eskatzen dugu kontratuak baldintza-orrien arabera esleitzeko, beherapen gehigarriko portzentajerik egin gabe.

Halaber, eskatzen dugu eskaintza desorekatuak eta ausartegiak baztertzeko. Horren adibideak arestian ikusi ahal izan ditugu; horra hor, Veolia enpresaren eta Bilboko Udalaren artean (Bilbobus) gertaturikoa.

ETA BESTE ZENBAIT

- Lanaldietan, txandetan, egutegietan... lorturiko eskubideak eta bermeak errespetatzeko eskatzen dugu.
- Ikuskarien eta txartel-saltzaileen postuak mantentzeko eskatzen dugu, baina kabinako txartel-saltzaileei herritarrengandik hurbilago dagoen beste zerbitzu batera aldatzeko aukera emanez.
- Lurraldeko udalerriak artez lotzeko lineak sortzea.
- Sakanguneak, koskak, sestra-aldaketetan dauden geralekuak, zubiak, bihurguneak... aztertzea.
- CO_2 jaulkipenak gutxitzea, flota aldiro zaharberrituz.
- Orain arte antolatu ez den zerbitzua sustatzea: lantokiak eta merkatalguneak hiriguneekin lotzea.

ORGANIZACIÓN Y LUCHA EN UN ESCENARIO PREPARADO CONTRA LA CLASE TRABAJADORA

Nos está tocando vivir una época histórica. La voracidad del sistema está haciendo que se nos aplique una política de recortes que no está consiguiendo sino agravar más la crisis, a la vez que nos destrozan derechos laborales y sociales que han costado décadas de lucha.

La última reforma laboral y de negociación colectiva han supuesto el mayor ataque conocido al Estatuto de los Trabajadores. Hoy en día las posibilidades que una empresa tiene para reducir nuestras condiciones son inmensas. Los mecanismo legales de defensa están reducidos al máximo.

Todos conocemos esta situación. Pero no todos tomamos conciencia de la misma y adquirimos un compromiso personal.

Desde ELA planteamos otra alternativa. Una alternativa que pasa por ORGANIZARNOS Y LUCHAR. Nos tenemos que organizar y pelear en la calle, donde además de innumerables manifestaciones, hemos convocado 4 huelgas generales. Pero también debemos organizarnos y luchar en los centros de trabajo como única garantía de mejorar (incluso mantener) nuestras condiciones laborales.

En este contexto tenemos la re-ordenación de Bizkaibus. También aquí solo si nos organizamos bien llegaremos a un escenario como el que desde ELA defendemos.

www.ela-sindikatua.org

ELA EUSKAL SINDIKATUA

www.ela-sindikatua.org

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

NAN/EIZ: ______ DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer ☐

Gizonezkoa / Hombre ☐

Izena: ______ Nombre

1.abizena: ______ 1º apellido

2.abizena: ______ 2º apellido

Jaiotze herrialdea: ______ Lugar de nacimiento

Jaiotze data: ______ Fecha nacimiento

Herria: ______ Localidad

P.K: ______ C.P

Helbidea: ______ Dirección

Herrialdea: ______ Provincia

Telefonoa ______ Teléfono

Mugikorra: ______ Móvil

E-posta: ______ E-mail

Lantokia: ______ Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea: ______ Código cuenta cotización S.S.

Helbidea: ______ Domicilio

Herria: ______ Localidad

Lanbidea: ______ Profesión

Kategoria ______ Categoría

Lan-hitzarmena ______ Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: ______ Banco o Caja de Ahorros

Kontuko zenbakia: ______ Nº de cuenta

Data / Fecha ______

Sinadura / Firma

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.