

**GARAI GOGORRETAN
ONENAK EMAN
BEHARKO DITUGU**

Krisia aitzaki bat bihurtu da. Aberatsenak bere abantailak mantentzea dute helburu bakarra eta horretarako alderdi politiko nagusienak subkontrata huts bat bezala erabiltzen dituzte. Neurri guztiak helburu berdinarekin onartzen dira: Guztionak diren zerbitzu publikoak eta eskubide sozialak murriztea. Lau urte luze hauetan, ez da kapitalaren interesen aurkako neurri bat bera ere hartu.

Langileak zergak ordaintzen ditugu eta bitartean kapitalari aukera guztiak ematen zaizkio iruzur fiskala egiteko. Nadal tenistak ere Gipuzkoarra izatea erabaki zuen, helburu bakar batekin: Zergak ez ordaintzea. Rajoyren gobernuak langileen aurka jotzen du, baina gaizkile fiskaleentzako *amnistia fiskalak* bultzatzen ditu. Botere ekonomikoaren estatu kolpe baten pean bizi gara.

Hezkuntza eta osasun publiko duinak behar ditugu langileak. Gobernu ezberdinek etengabe esaten digute ez dagoela dirurik estaldura publikoak mantentzeko. Baina BANKIA bezalako bankuak *erreskatatzeko* beti dago dirua. Egunkarietan banku eta kutxetako buruek jaso dituzten ikaragarriko dirutzak irakurtzen ditugu, eta hauen aurka ez da inongo neurririk erabakitzen.

Garai gogorak dira langileentzako. Onenak eman beharko ditugu, antolatu eta borrokatu hori da gure bidea.

**Sólo con organización, sindicalización y
lucha lograremos nuestro objetivo**

QUE LA REFORMA NO ENTRE EN TU EMPRESA

Son tiempos duros para la clase trabajadora. La crisis se ha convertido en una estafa donde la gente humilde somos quienes pagamos la cuenta de los excesos de banca, patronal y políticos.

Ahora vienen directamente a por nuestras condiciones laborales. En las empresas donde se aplique la reforma vamos a volver al siglo XIX. Salario variable –siempre a la baja–, flexibilidad interna sin límite, pérdida de la ultraactividad, EREs planteados y aprobados por la empresa, despidos por caer enfermo, movilidad funcional y geográfica y un largo y desgraciado etcétera.

Desde que se aprobó la reforma laboral la patronal no ha hecho más que mostrar su satisfacción. Sin embargo, todavía tenemos quienes piensan que en su empresa no se atreverán a aplicar la reforma. ¿Acaso pensamos que las empresas no van a aplicar este regalo que han recibido? En algunas empresas ya estamos padeciendo la reforma, pero no tenemos dudas que sin organización sindical no vamos a parar esta sangría.

Ahí está nuestro reto. Ahí está tu reto: organizarte con tus compañeros. ¿Para qué? Para defender nuestros derechos con la misma intensidad con que la patro-

nal defiende sus privilegios. Vamos a negociar los convenios de empresa más importantes de nuestra vida laboral.

Tenemos que apostar por los convenios de empresa, que son los que mejor defienden nuestros derechos. Quien jurídicamente equipare los convenios a los pactos, o es un ignorante o simplemente está haciendo tongo. Y en esta coyuntura hacer tongo supone ayudar al empresario a destruirnos.



Nuestro reto es que la reforma no entre en tu empresa. Nuestro futuro depende de ello. Organízate y lucha, o dentro de poco tiempo no tendrás nada por lo que luchar.

**TENEMOS UN AÑO PARA
DEFENDER NUESTROS DERECHOS**

La tramitación parlamentaria de la reforma laboral ha vuelto a empeorar un texto que ya era una estafa para la clase trabajadora. Sin debate alguno, ocultando la información a la ciudadanía, el Congreso español ha vuelto a ponerse a las ordenes del capital. Han limitado la ultraactividad a un año. Es el tiempo que vamos a tener para defender nuestros convenios. Tienen un objetivo: que los convenios pierdan su vigencia y así perdamos todos nuestros derechos. La patronal está dilatando todas las negociaciones, porque sabe que el tiempo corre a su favor. No podemos caer en su trampa, hay que activar todas las negociaciones y pelear por lo nuestro.

También han aumentado la flexibilidad al 10%, salvo pacto en contrario en cada empresa. Quieren que estemos a disposición de la empresa cuando ellos quieran, y nos dicen que tener un calendario laboral es algo *antiguo*. La inclusión de este punto no ha sido una sorpresa: el acuerdo de enero entre CEOE, CCOO y UGT ya concedía ese privilegio a los empresarios. Organízate y lucha, o lo perderás todo.

LA PATRONAL NOS QUIERE ROBAR LA CARTERA



¿De qué se ríe la patronal? A las y los metalúrgicos la reforma no nos hace ni pizca de gracia.

Es lo que faltó decir a Joan Rosell, presidente de la CEOE, el día que valoró en rueda de prensa los contenidos de la reforma laboral. Antes de la rueda de prensa se reía a carcajadas ante el nuevo regalo recibido, pero justo antes de

empezar comentaba a su acompañante: "ahora serios ¡ eh!, serios".

Es que no se pueden aguantar la risa. La crisis generada por la avaricia, la especulación y la falta de control de la economía termina destrozando nuestros pocos derechos laborales.

No tenemos que olvidar que el antecesor de Rosell era Gerardo Díaz Ferrán. Si los de ahora son unos piratas, aquel era el rey de los corsarios. Su proyecto empresarial se centraba en no pagar salarios ni cotizaciones, cobrar subvenciones y, por supuesto, en vender billetes de avión sin ofrecer servicio alguno.

Con ese currículum no podía ser otra cosa más que el representante

de los empresarios del estado español. Y eso que ser el más pirata de los piratas no es nada sencillo: destacar entre Ruíz Mateos, los responsables de las Cajas y Bancos, el Pocero y compañía tiene su merito.

CONFEBASK y la CEN se sienten cómodos dentro de esta CEOE. La patronal vasca ha llegado a decir que "el mercado laboral anterior a la reforma hacía de los trabajadores/as unos privilegiados". Describir a los miles de desempleados, a los mileuristas, a los que tienen contratos en precario como "privilegiados", describe la catadura moral de esta gente.

No nos despistemos: estos piratas vienen a por nuestra cartera. Nosotros a defender lo nuestro.

EL METAL DE ALEMANIA PACTA UNA SUBIDA DEL 4,3%, LA MAYOR EN 20 AÑOS



La IG Metall, principal sindicato en el metal de Alemania, ha anunciado un acuerdo con la patronal que recoge un aumento salarial del 4,3%, muy por encima de la tasa de inflación en Alemania.

Mientras la patronal vasca continúa obsesionada en bajar los salarios de sus trabajadores/as, en Alemania se

apuesta por activar el consumo con una clase trabajadora con unos salarios dignos. Quienes trabajamos en las empresas somos imprescindibles para generar riqueza, pero es lamentable la actitud patronal, que niega sistemáticamente el reparto de esa riqueza.

La patronal vasca plantea "bajar los sala-

rios y los precios". Como siempre, sus planteamientos tienen trampa. Mientras los planteamientos de bajadas salariales los padecemos en las mesas de negociación, el IPC crece cada mes. ¿Acaso va a plantear la patronal a sus asociados de la construcción, el comercio o la hostelería que abaraten precios? Sabemos la respuesta, van a hacer lo de siempre: bajar los salarios de los empleados/as y subir los precios.

En la época de bonanza entre el 94 y 2008 cada incremento salarial conseguido nos costó muchísimo esfuerzo. En esos años los beneficios no se repartían, pero ahora toca socializar... las pérdidas.

La patronal vasca apuesta por un modelo industrial centrado en la mano de obra barata. La pregunta se hace evidente ¿Vamos a competir con los chinos a ser más baratos? En el metal de China los salarios no superan los 200 euros, en Rumania los 350. ¿Es ese el futuro que nos espera?.

La política industrial de la patronal se resume en una sola decisión: meter la mano en nuestro bolsillo. Reconocen que dos terceras partes de su producto lo venden en el estado español. Por lo tanto, la ecuación no cuadra: es imposible ser un trabajador/a pobre y un consumidor rico a la vez. No podemos caer en la trampa, nos va en ello nuestro futuro.

Madriren sinatuko lukete, patronalak eta CCOO eta UGT sindikatuek **ESTATU-MAILAKO HURRENGO HITZARMENA BIGARREN HIRUHILEKORAKO IRAGARRI DUTE**



“CCOO UGT y la patronal van a componer la mesa del metal estatal a finales de mayo, pero ya han adquirido el primer compromiso: Que lo firmarán en el segundo trimestre del año”.

“El año pasado ya acordaron que 17 materias que regulan el día a día de los y las metalúrgicos de Euskal Herria se negociarían en Madrid. Nos deslocalizaron una parte de nuestras condiciones de trabajo, pero ahora con el convenio estatal quieren hacerle un nuevo regalo a la patronal”.

Espainiar estatua bakarra da. CCOO, UGT eta patronalak estatuko metaleko mahaia osatuko dute maizta bukaeran, baina dagoeneko hartu dute lehen konpromisoa: urteko bigarren hiruhilekoan sinatuko dutela akordioa. Horrelakoak dira gauzak Madriren.

Negoiazioei ekin aurretik jakin badakite ados jarri behar dutela. Iragan urtean adostu zuten Euskal Herriko metaleko langileen egunero-kotasuna arautzen duten 17 arlo Madriren negoziatuko zirela. Gure lan baldintzen zati bat deslocalizatzen digute, baina orain estatu-mailako hitzarmenarekin opari berri bat egin nahi diote patronalari.

Negoiazio berri bat non patronalak ez duen inolako presiorik. Lagunen arteko negoziazioa, moketa eta kanapeekin. CCOO eta UGT sindikatuen estrukturatik edozein gauza itxaron dezakegu, baina ez dugu ulertzen nola prestatu litezkeen Euskal Herriko CCOO eta UGTko ordezkariak iruzur honetan parte hartzera.

Guztiori berdin-berdin lapurtzen saiatuko dira, baina, gutxienez, **ELAko lagunak parez-pare izango gaituzte.**

CCOO y UGT no nos dejan de sorprender OTRO ACUERDO BOCHORNOSO

El 25 de enero de 2012, CCOO, UGT, CEOE y CEPYME alcanzaron el *Acuerdo para el empleo y la negociación colectiva*. Esta fecha pasará a la historia como uno de los días más negros para la clase trabajadora. CCOO y UGT –junto a la patronal– hacían responsables de la crisis a los salarios de los y las trabajadoras. Ninguna palabra acerca de los especuladores, los responsables de la banca o de la clase política a nómina del capital. Toda la culpa es de la gente humilde.

En el acuerdo se señalaba cuáles deben ser los criterios salariales para el año 2012. Hemos copiado

textualmente el texto del acuerdo. Si la situación no fuese tan grave, la lectura es propia de una comedia de los hermanos Marx:

“Los salarios acordados para el año 2012 deberían comportarse de acuerdo a las siguientes directrices:

1. En el año 2012, el aumento de los salarios pactados no debería exceder el 0,5%, con una cláusula de actualización aplicable al final del ejercicio concretada en el exceso de la tasa de variación anual del IPC general español del mes de diciembre sobre el objetivo del Banco Central Europeo (2%). Si la tasa de variación anual del IPC general español del mes de diciem-

bre fuera superior a la tasa de variación anual del IPC armonizado de la zona Euro en el mismo mes, entonces se tomará esta última para calcular el exceso. De producirse este hecho, la cantidad resultante se aplicaría en una vez. Si el precio medio internacional en euros del petróleo Brent en el mes de diciembre es superior en un 10% al precio medio del mes de diciembre anterior, para calcular el exceso citado se tomarán como referencia los indicadores de inflación mencionados excluyendo en ambos los carburantes y combustibles”.

**¿Lo habéis entendido?
Nosotros tampoco.**



Burdin

HEGO EUSKAL
HERRIA

ELA-METALEKO ALDIZKARIA

Junio 2012ko ekaina

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

AFILIAZIO ZENBAKIA/ N° AFILIACIÓN

Izena - Nombre

Abizenak - Apellidos

Noiz/Non jaioa - Fecha/Lugar de nacimiento:

.....

NAN - DNI

HELBIDEA/DOMICILIO

Kalea - Calle

Herria - Localidad.....Tlf

Probintzia -Provincia Kp/Cp.....

LANTOKIAREN IZENA/NOMBRE EMPRESA

Izena - Nombre

Helbidea - Dirección

Konbenioa - Convenio

KUOTEN ORDAINKETARAKO/PAGO CUOTAS

Kontu zenbakia (20 zifra)
Número de cuenta (20 cifras):

.....

SINADURA/FIRMA

SOLDATAK JAISTEA ETA LAN ORDUAK IGOTZEA ARAZOAREN OINARRIA DIRA

Patronalak eta Rajoy bere morroiak, etengabe errepikatzen dute gauza bera: soldatak jaitsi behar dira eta lan-orduak igo. Hori omen da krisiaren irtenbidea. Hori da sinestarazi nahi digutena, gure lan baldintzak direla krisiaren errudunak. A ze gezurra!

Soldatak jaisten badira, langileak pobretu egiten dira. Beraz, gizartearen gehiengoaren kontsumo ahalmena mugatu egiten da, eta ekonomia atzeraldian erortzen da.

Lan-orduak igotzen badira, berriz, lan berdina egiteko langile gutxiago beharko dira. Desenplegua da benetako arazo soziala, eta irtenbidea lana banatzean oinarritu behar da, ez lanaren pilaketan.

Europara begiratzen badugu, egoera hobeago batean dauden lurraldeak soldata handienak eta lan-ordu gutxienak dituztenak dira. Hor dago irtenbidea: lana eta ondasunaren banaketan. Ez dago honako taula ikusi besterik:

Europako lan kostuak, ordu bakoitzeko euroak:

Norvegia: 44,2 euro/ordua

Belgika: 39,3 euro/ordua

Suedia: 39,1 euro/ordua

Danimarka: 38,6 euro/ordua

Holanda: 31,1 euro/ordua

Alemania: 30,1 euro/ordua

Austria: 29,2 euro/ordua

Italia: 26,8 euro/ordua

Espainiar estatua: 20,6 euro/ordua

Portugal: 12,1 euro/ordua

Bulgaria: 3,5 euro/ordua

Iturria: EUROSTAT
Urtea: 2011

