

Y en muchos casos las reclamaciones rozan la agresión, cuando no la alcanzan. Todo esto supone unos riesgos laborales que, escasamente contemplados en los planes de prevención de riesgos psicosociales de las entidades (las que los tienen) tienen una altísi-

ma incidencia en las plantillas y se están convirtiendo en un auténtico problema para los y las trabajadoras del sector

Desde ELA denunciamos la pasividad con la que desde las instituciones de control financiero se ha

contemplado todo este proceso, haciendo dejación una vez más de sus obligaciones como garantes de las buenas prácticas bancarias y su secuestro por parte de los políticos y banqueros que en su afán cortoplacista de obtención de recursos y beneficios, han permitido

que llegemos a esta situación. A las plantillas les pedimos que no se dejen amilanar ni por clientes ni por banqueros. Denunciamos cualquier caso de acoso, porque se puede salir de ello. Tendréis el apoyo de vuestras y vuestros compañeros del sindicato.



SIN RESPETO, NO HABRÁ PAZ SOCIAL

En mayo de 2009, la mayoría sindical vasca convocó la primera huelga general de esta crisis. Con ella pedíamos cambiar las políticas para que no llegaran los recortes. Las políticas se mantuvieron y tres años y medio y 4 huelgas generales más después, comprobamos que así ha ocurrido: han llegado los recortes. En este período, el paro en Hego Euskal Herria se ha triplicado, se han recortado derechos, pensiones y sueldos tanto a empleados públicos como privados. En este período y de la manera más antidemocrática, Zapatero aprobó 56 decretos-ley y su sucesor lleva ya 30 en solo diez meses de gobierno. A pesar de todo esto, la situación no solo no mejora sino que, según el discurso de nuestros gobernantes, hacen falta más recortes.

No debemos olvidar a los colaboradores necesarios de todo este proceso. Sin la complicidad de los dos grandes sindicatos españoles, los

poderes financieros, no habrían podido cometer tantos desmanes. Que no se nos olvide que estas asociaciones obreras dependen económicamente de subvenciones y regalos del poder, por lo que a la hora de enfrentarse a ellos, tienen las manos atadas. No todos los sindicatos son así, a pesar de que nos metan a todos en el mismo cesto. Algunos tenemos independencia económica (la única válida) y nos financiamos con las cuotas de los afiliados. Por eso no coincidimos con ellos y por eso no pueden convocar huelgas cuando deberían hacerlo. Tienen que devolver los favores recibidos.

Pues bien, en todo este tiempo desde la primera huelga hasta hoy, las empresas que cotizan en el Ibex35 han ganado 125.005 millones de euros. Esos que hablan de esfuerzo, de sacrificio y de renuncias, esos que no pueden asumir más costes salariales, que siempre critican cualquier ini-

ciativa de carácter social, han repartido dividendos a sus accionistas por un importe global superior a 110.000 millones de euros en un periodo de duros recortes. Además, los sueldos de los máximos responsables de esas compañías han seguido creciendo. En 2011 la retribución de los consejeros ejecutivos creció un 9% y se situó en 2,4 millones de media. Estos datos son de la CNMV.

Visto todo esto parece claro que moralmente, hay motivos no ya para la huelga general o para cercar parlamentos, sino para ir más lejos aun, porque tanto nuestros gobernantes como los grandes poderes económico-financieros, nos han perdido el respeto. Y sin embargo cuando el obrero se manifiesta contra estos desmanes, se le aplica con dureza la represión policial y se le tilda de agitador subversivo. Deben tener clara una cosa: Sin respeto, no puede haber paz social.

BANESTO SIGUE ALIGERANDO PLANTILLA



Banesto, el banco que la prensa especializada denomina "la mejor empresa para trabajar", ha decidido recortar plantilla a base de cartas de despido indiscriminadas en las que aducen cualquier razón (ninguna de ellas catalogada en nuestro convenio como motivo de despido) para mandar a casa a personal muy profesional cuyo único delito es ser joven o que su despido le salga barato al banco.

Simple y llanamente, LES SOBRA GENTE y hacen su propia lista de potenciales agraciados, para luego ir a las oficinas a hacer la pantomima de una auditoría y buscar cualquier cosa que les sirva de excusa para rellenar la carta de despido.

Normalmente, no necesitan buscar mucho porque cualquier cosa les vale (hasta un ingreso sin firmar). A partir de ahí, el trámite es sencillo: despido efectivo el mismo día y el trabajador sólo tiene la

opción de demandar al banco. En el acto de conciliación obligatorio, el banco le ofrece directamente la indemnización por despido improcedente y salvo que el trabajador y sus abogados tengan muy claro que se pueda luchar por la nulidad del despido, no le queda otra que coger el dinero y la puerta.

Así lo llevan haciendo en los últimos años, en un constante goteo individualizado, cada cierto tiempo para no crear alarma entre la plantilla y que el resto de los empleados pensemos "uf, esta vez me he librado, no me ha tocado a mí".

Pero no nos confundamos, ni somos mejores ni peores, ni más ni menos productivos, ni trabajamos más ni menos horas que los despedidos, porque aquí todos estamos en el punto de mira y si tenemos poca antigüedad entonces somos de los

baratos y fácilmente *despedibles*. En Bizkaia, desde enero de 2011 se ha reducido la plantilla casi un 10%.

Así que sólo nos queda una forma de parar esto y no es fácil: tenemos que vencer el miedo, pensar como colectivo, ponernos en la piel del despedido y unirnos todos para parar esta tropelía. Sólo juntos podemos conseguirlo.

Mientras tanto, sólo nos quedan dos opciones: afiliarnos y luchar por nuestros puestos de trabajo reivindicando firmemente nuestros derechos o sentarnos a esperar agachando la cabeza y cruzando los dedos para que "ojala no sea yo el siguiente".

Algunos elegimos la primera: AFILIARNOS Y LUCHAR POR NUESTROS DERECHOS.

¿Y tú, vas a seguir agachando la cabeza? AFILIATE Y LUCHA.

SABIAS QUÉ...

¿Sabías que Ángela Merkel alabó a Méndez y Toxo ante sindicalistas alemanes, por su capacidad de negociar recortes?

El pasado 7 de septiembre la canciller alemana Ángela Merkel tuvo un encuentro con los secretarios generales de UGT y CC.OO. al que fueron invitados a última hora por exigencia de los sindicatos alemanes de la DGB presentes en el mismo. Ambos dirigentes explicaron a Frau Merkel los esfuerzos que sus organizaciones sindicales llevan a cabo para reducir los costes laborales de forma moderada. Tanto impresionó esto a Merkel, que se dirigió a sus compatriotas de la DGB afeándoles su actitud y recriminándoles así: "A ver si sois capaces vosotros de llegar a acuerdos como estos". SIN COMENTARIOS.

SABIAS QUÉ...

¿Sabías que el Sabadell, tras adquirir en julio la CAM por 1 €, cuando el FROB ya había inyectado en ella 5.800 millones de euros, está promoviendo un ERE que afectaría a más de 1.700 empleados/as de la caja?

Muy fuerte, ¿no? Pues el BBVA, se apunta a esta moda y tras adquirir UNNIM por el mismo importe de 1 euro, tiene las mismas intenciones, con la plantilla de la entidad catalana. Después de que el FROB aportara a UNNIM 948 millones euros y de que sus empleados sufrieran un ERE previo a la compra del BBVA, este pretende ahora presentar otro ERE para más de 1.200 empleados/as de UNNIM.

Así, cualquiera rentabiliza inversiones, señores. ¿Qué tal si se retocan algunos sueldos de las alturas?

LA PANCARTA DEL SANTANDER

Desde junio de 2011, se puede ver ante las sedes del Banco de Santander en Bilbo una pancarta que denuncia los despidos en ese banco.

El origen de esta protesta surge cuando en esas fechas se produce el despido de un trabajador afiliado a CC.OO. alegando el banco como causa del despido su bajo rendimiento. Esto provoca que representantes de ELA, LAB, UGT, CC.OO y CGT se concentren en la puerta del banco todos los días de 11:30 a 12:30 horas portando la pancarta. A finales de ese año, se produjeron otros cuatro despidos más en similares términos.

Desde inicios de 2012, la pancarta pasa a aparecer los lunes y viernes en el edificio de Plaza de Jado y los miércoles en Gran Vía, siempre en Bilbo.

Un día y de manera puntual se plantaron frente al Hotel Dómine donde se hallaban reunidos directivos del banco convocados por su presidente. Tras la reunión, el mismo Emilio Botín se acercó

a los *pancarteros* para interesarse por el motivo de la propuesta, pidiendo una explicación por escrito, la cual se le remitió de inmediato.

Pese a este magnánimo gesto del presidente, la cosa siguió en los mismos términos; es decir, el banco desoyendo cualquier petición y despidiendo gente por causas poco claras (los últimos despidos han sido en marzo y abril de 2012) y los sindicalistas concentrándonos con nuestra pancarta.

Solo queremos que la constancia y la paciencia de estos compañeros den sus frutos y la situación se enderece. En cualquier caso ya cuentan con el respeto y el apoyo de los trabajadores del sector que vemos que, al menos alguien, sigue peleando por nuestros derechos.

Esperemos que *La Pancarta del Santander* no llegue a convertirse en un permanente reclamo de atención y deje pronto de formar parte del paisaje urbano bilbotarra. Eso querrá decir que se ha corregido la situación.



N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
N.º de cuenta / Kontu zenbakia.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota.....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu

Firma / Sinadura