

2012ko martxoa

m29ko
grebari buruzko
ale berezia

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

EDITORIALA

Ugazaben abantailak eta sindikatze lana

Lan-baldintzak aurrerantzean, esparru bakoitzean lortzen den antolamendu-mailaren araberakoak izango dira. Antolakuntza erronka oso bat izango da. Patronalak lege bidez lortu du nahi zuena, eta ez du zertan amore eman, beharrak hartaratu ez bada. Bada, hori, hain agerikoa izan arren, ez du horrela ikusten mugimendu sindikal osoak.

Rajoyren erreforma eta CCOOek, UGTk eta CEOEk negoziazio kolektiboari buruz sinatu zuten akordioa filosofia berean oinarritzen dira. Krisian soldatek duten errua onartzen dute. Sinesgaitza bada ere, hala da. CEOEko presidente Rossellek oso argi utzi du: "Oso lagungarria izan da, halaber, gizarte-eragileok urtarrilean egin genuen ituna, soldata-neurrirasunari buruzkoa. Sindikatuak atek ireki, eta pasabidea zabalik utzi zuten".

Pasabidea erreforma izan da. Bada, ELA ez dago ados analisi horrekin. Ez dugu inolaz ere geure egiten. Gure iritziz sindikatuak zerbait egin behar du, eskubide-galerari aurre egiteko. Ez dago irabazterik, baldin eta patronalak gu erreibindikazio-bidetik ateratzeko ehundu duen sarean erortzen bagara. Erreformaren ondorio latzek negoziazio kolektibo baldintzatuko dute, eta gu prest egon behar dugu horri aurre egiteko.

ELAk gure herriko langileen zerbitzuan egon nahi du. Baina antolamendu sindikalik gabe, afiliatuak antolatu gabe, ezin da alternatibarik eskaini. Lan-baldintza txarretan lankide askok sindikatuaren beharra izango dute. Sindikatu ondo erroturik dagoen esparruetan bakarrik eragotzi ahal izango diegu enpresariei lan-baldintzak beren kabuz ezartzea. Zenbat eta lege-eskubide gutxiago —hori baitakar erreformak—, orduan eta indar sindikal handiagoa beharko dugu korrelazioaren orekari eusteko. Horixe da gure ondorioa. ELAk onartzen du erronka: sindikatu gehiago, afiliazio gehiago, antolamendu gehiago, indar sindikal gehiago... Patronala ez da geldituko, ondo antolatutako hesi baten aurrean baino. Gure esku dago.

Greba orokorra

29
marzo

*¡TENEMOS
QUE
PARARLES!*

CONTRA LA REFORMA LABORAL Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA QUE ABARATA EL DESPIDO, PRECARIZA AÚN MÁS EL EMPLEO Y REFUERZA EL PODER EMPRESARIAL

Más sindicato y movilización

Lo que estamos viviendo no tiene precedentes. Antes el PSOE y ahora el PP claudican ante el poder financiero y la gran empresa hasta hacer desaparecer cualquier equilibrio social. Se apoyan en una inmensa manipulación, en un deterioro democrático impresionante, que convierte lo importante en accesorio y lo vulgar en noticia central.

Ellos ganan; nosotros, perdemos. ¿Qué pretenden con esta nueva reforma laboral y de la negociación colectiva? Imponer precariedad laboral y social para provocar más desigualdad y que el capital obtenga mucho más. Es un ataque desmedido a los salarios. Ni más ni menos.

La coartada vuelve a ser el empleo. Siempre la misma. Cualquier persona mínimamente informada sabe que el empleo depende de la actividad económica y que las políticas que aplican llevan al colapso económico y provocan más paro. Infinidad de recortes presupuestarios, tres reformas laborales, una de pensiones, dos de negociación colectiva... y el empleo, hundiéndose.

Las organizaciones sindicales lo sabemos muy bien: allí donde estas políticas se han aplicado (Portugal, Grecia, Argentina...) la pobreza y la exclusión social han crecido muchísimo.

Y la patronal, encantada. Tienen comprado el árbitro. Dice que su principal problema es la falta de crédito y, sin embargo, todo su interés se concentra en exigir a los gobiernos que nos machaquen. Es la patronal más deshonesta de Europa. Ha obtenido lo que quería y pide que se limite el derecho de huelga. Nos quieren apaleados y sin poder levantar la voz.

29 de marzo, huelga general. Convocar y secundar una huelga general es una decisión responsable ante semejante ataque. ¿Útil? Por supuesto que es útil. Los derechos laborales y sociales son consecuencia de luchas históricas. Ahora nos toca luchar, igualmente.

La huelga general no es el punto final de nada. La hacemos para decir **no a la reforma** y exigir un cambio radical de las políticas que se aplican. Existen alternativas, que pasan por aumentar los derechos laborales y sociales.

Patronala ez da geldituko, ondo antolatutako hesi baten aurrean baino. Greba ikaragarria izan behar da! Gure esku dago

Agresión sin precedentes

El gobierno de Rajoy ha aprobado una nueva reforma laboral y de negociación colectiva que ELA descalifica tanto en la forma como en el fondo porque nos convierte en mercancía. Al empresario se le ofrece un abanico amplio de posibilidades para bajar los salarios, sustituir empleo digno por precario, ahorrarse muchísimo dinero en indemnizaciones, contratar sin derechos con ayudas públicas, restringir la negociación colectiva... Más que nunca el dilema es "o ellos o nosotros". A continuación, resumimos brevemente el contenido de esta nueva vuelta de tuerca a la clase trabajadora:

■ **Se generaliza el despido por 20 días.** Ahora es mucho más barato y fácil despedir. Se facilita que los despidos sean considerados procedentes, con indemnización de 20 días por año trabajado, con un tope de doce mensualidades, salvo que un juez diga lo contrario. Argumentando caídas en los ingresos o ventas cualquiera puede verse en la calle.

■ **La indemnización por despido improcedente será de 33 días y un tope de 24 mensualidades.** La rebaja afecta a todos los contratos. La indemnización máxima de 42 mensualidades solo vale para quienes disfrutaban de un contrato fijo ordinario firmado antes del año 1984.

■ **Se abre la puerta del despido en el sector público,** aplicándose los mismos criterios para reducir plantilla. El personal laboral podrá ser despedido con 20 días de indemnización.

■ **Se podrá despedir por absentismo mucho más fácilmente.** Las faltas por enfermedad o accidente no laboral que sumen 9 días a lo largo de dos meses cuentan como absentismo y justifican un posible despido. Nos quieren obligar a trabajar enfermos/as.

■ **ERE exprés y unilateral.** Se elimina la autorización administrativa previa en los procedimientos de despido colectivo, EREs. ¡Menudo regalo para los empresarios!

■ **Eliminación de los salarios de Tramitación.** Pérdida del derecho al cobro de salarios entre el despido y la notificación de la sentencia donde se declare la improcedencia. Ahora solo se cobrará ese salario si el empresario opta por la readmisión.

■ **La ultraactividad de los convenios se limita a dos años.** Salvo pacto en contra, a partir

de ese momento el convenio perderá vigencia y se aplicará, si lo hubiere, el convenio de ámbito superior.

■ **Prioridad del convenio de empresa respecto del convenio sectorial, pudiendo rebajarlo en determinadas materias.** La regulación de las condiciones establecidas en un convenio de empresa tendrá prioridad aplicativa respecto del convenio sectorial en materias muy importantes como la cuantía del salario base y de los complementos salariales, el abono o la compensación de las horas extraordinarias y la retribución específica del trabajo a turnos, el horario y la distribución del tiempo de trabajo, el régimen de trabajo a turnos y la planificación anual de las vacaciones.

■ **Se facilita enormemente el descuelgue, dejando el convenio colectivo en papel mojado.**

■ **Aumento de la flexibilidad laboral a discrecionalidad de la empresa.** Se facilita la movilidad funcional y geográfica así como la modificación sustancial de condiciones de trabajo.

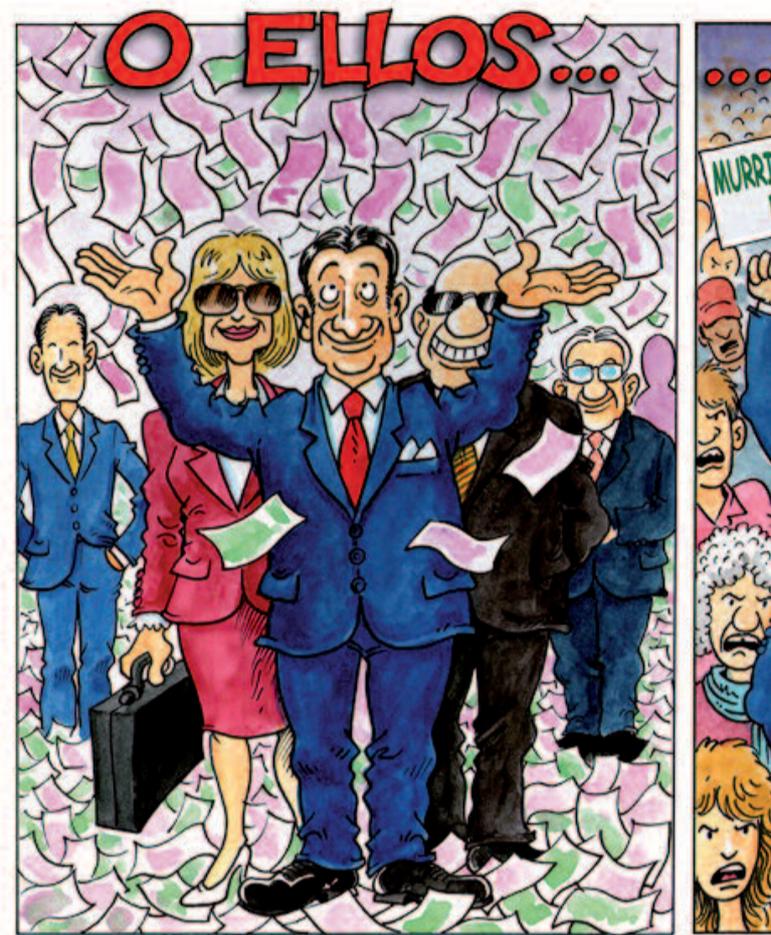
■ **El empresario puede decidir bajar los salarios unilateralmente,** utilizando la modificación sustancial de las condiciones de trabajo. La alternativa que se nos ofrece es rescindir el contrato con una indemnización de 20 días con un máximo de 9 mensualidades. Nadie escapa a esta amenaza.

■ **Nuevas modalidades de contratación: precariedad para los trabajadores/as y subvenciones para las empresas.**

☛ **Contrato "indefinido" para empresas de hasta 50 trabajadores/as.** El periodo de prueba es de 1 año y en ese periodo el despido es libre y gratuito. Ello permite al empresario tener a su disposición mano de obra muy barata y despedir a la carta. Y todo ello, subvencionado por el estado. Cualquier persona joven puede encontrarse en esta situación.

☛ **Contrato a tiempo parcial con horas extras.** Se favorece la precariedad y se evita hacer contratos a tiempo completo.

■ **Cambio en la definición de ETT para posibilitar que actúen como agencias privadas de colocación.**



SOLDATAK DEFENDATUZ, ENPLEGUA DEFENDATZEN DUGU

Ez da egia soldatak murriztuz enplegua sortzen dela. Dagoeneko aberastasunaren banaketan 7 puntu galdu dute. Soldatek ez dute horretan erantzukizunik eta gehiago jaitziz gero, langabezia handituko da.

Soldatak eta lan baldintza duinak defendatu behar ditugu. Gizalegekoa da eta eraginkorra, gainera. Egiazko ekonomia suspertzen du eta honela enplegua sor daiteke.

Sindikatzeta eta antolatzea. Erreforma honen ondorioak enpresa eta sektoretan nabaritu ditugu. Elkarrekin bakarrik egin diezaiogegu aurre inposatu nahi dizkiguten txantxia eta izuari. Afiliatu, antolatu eta mobilizatzea da alternatiba bakarra.



NOS QUEDA EL SINDICATO



La reforma laboral y de negociación colectiva aprobada por el gobierno de Rajoy es un ataque salvaje a los derechos laborales. Es una reforma, además, que va a aumentar el paro y la pobreza, y que desnaturaliza la negociación colectiva. Persigue que los trabajadores y trabajadoras sean cada vez más pobres para que una minoría se quede con una parte creciente de la riqueza. El Gobierno del PP ha dado, si cabe, más poder de decisión a los empresarios a costa de dejar más indefensa a la parte más débil, los trabajadores y trabajadoras, a quienes recorta sus derechos.

Frente a este nuevo y demoleedor ataque a la clase trabajadora, ELA defiende más garantía, más empleo y de más calidad. Y para lograrlo no hay otro camino que la sindicalización y la movilización. Si no conseguimos aumentar el poder sindical a nivel de empresa, ni vamos a estar en condiciones de impedir el deterioro de las condiciones de trabajo ni vamos a mejorar estas condiciones. Contra la estrategia de generar indefensión y del sálvese quien pueda no hay otra alternativa que fortalecer la defensa colectiva de las y los trabajadores. Solo va a haber empleo digno donde los trabajadores y trabajadoras tengamos fuerza, nos organicemos y luchemos. Nadie nos va a regalar nada, pero tampoco vamos a dejar que nos lo quiten sin pelear.

Greba orokorra



■ ZERBITZU PUBLIKOEN ALDE BORROKAN

Murrizketak etengabeak izan dira zerbitzu publikoetan, bereziki gastu sozialaren aldetik. Etortzeaz dagoena are eta okerragoa izango da oraindik. Zerbitzu publikoek duten zeregina alboratu dute eta pribatizatzeko bideari ateak zabaldu. Guzti honek ondorioak izango ditu oinarritzko zerbitzutan: osasungintzan, hezkuntzan- publikoa nahiz itunpekoa-, oinarritzko errentan, pertsonen zaintzan... Kaltetuenak, berriz, behar gehien duen jendea. Bitartean, politika fiskala atzerakoa eta bidegabea darabilte.

Bestalde, zerbitzu publikoetako langileen lan baldintzak erabat okertu dira soldatak jaitziz, izoztuz, lan baldintzak okertuz... eta enplegu publikoa suntsituz. Eraso orokor honetan, langileek, Nafarroan nahiz Erkidego Autonomoan, mobilizazio dinamika handia suspertu dute, jakin baitakite eraso ez dela bukatu, aurrekontuak eta Enplegu Publikoaren legea datoz orain. Beraz, zerbitzu publikoak garatzeko bertako langileek martxoak 29ko greba indartzeko hamaika arrazoi dituzte.

■ LAN HARREMANETAKO ETA BABES SOZIALEKO EUSKAL ESPARRUAREN DEFENTSAN

Azken gobernuak, patronala eta CCOO eta UGTk elkarturik dabilta euskal langileriaren kontrako erabakiak hartzeko.

Modu batez edo bestez, egoskortu dira negoziazio kolektiboak aldatzeko eta gure lan baldintzak Hego Euskal Herrian negoziatu ditzagun eragozteko. Negociazio kolektiboaz gain, bestelako tresnak eta bitartekoak ukatzen dizkigute Lan Harremanetarako eta Babes Sozialerako Euskal Esparrua eraiki ahal izateko. Aldarrikapen honen harira, gai laboral eta sozialetan gure eremua errespetatzea defendatu behar dugu, honek erantzungo baitie ongien euskal langileen nahiak eta beharrei. Euskal esparrua eduki sozialaz eta laboralaz hornitzea da gure ekarpen nagusi eta egiazkoena.

POLÍTICAS QUE PROVOCAN MÁS PARO, MÁS POBREZA Y MENOS PROTECCIÓN SOCIAL



Quiéren que olvidemos las causas de esta crisis, que dura más de 4 años. Fue la avaricia del capital y la subordinación política a lo que éste mandaba. Eso no ha cambiado lo más mínimo. Un conocido multimillonario estadounidense dice que "estamos ante una tremenda lucha de clases, lo que sucede es que mi clase -la del capital- está ganando por goleada". Sí, nos machacan y quieren que estemos en silencio, sin protestar. Pero no; no somos máquinas, somos personas y vamos a defender nuestros derechos.

Unos datos. La parte de la riqueza que va a las rentas de trabajo es cada vez menor. La tasa de paro en Hego Euskal Herria supera el 15%, 5 puntos más que la media europea (206.000 personas). 4 de cada 10 no cobra ninguna prestación por desempleo. La precariedad laboral crece y la pobreza se extiende. Pues bien, las reformas y los recortes sociales se hacen para que los salarios pierdan más, para sustituir empleo digno por otro sin derechos, para rebajar prestaciones sociales y pensiones. Esas políticas las hacen para dar lo que piden a la patronal y a las entidades financieras.

Gobiernan para una minoría en contra de la mayoría. Es inmoral decir que las administraciones tienen que recortar el gasto social y destruir empleo porque no se pueden endeudar y que, a la vez, se presen ingentes cantidades de dinero a la banca -para sus negocios especulativos- a un tipo de interés del 1%.

El déficit se puede reducir recortando gastos o aumentando los ingresos. Han decidido hacer solo lo primero. La política fiscal de las tres Diputaciones Forales y del Gobierno de Navarra ha reducido los impuestos a empresas, a rentas altas y al capital, han establecido figuras de "ingeniería fiscal" para que los ricos no paguen impuestos, han mirado para otro lado ante el fraude fiscal, que lejos de disminuir sigue creciendo.

Las modificaciones fiscales aprobadas en las cuatro haciendas para 2012 son ridículas. Se mantiene una presión fiscal muy baja en relación a la media europea. Esa política solo apuesta por continuar con recortes; recortes que suponen más paro, más pobreza y más desprotección social. Es mentira que no exista una política alternativa.

Sí hay alternativa. En la multitudinaria manifestación celebrada en Bilbao el 25 de febrero exigíamos:

- Derogar los recortes legislativos y presupuestarios aplicados a las prestaciones sociales, en sanidad, en educación, en servicios sociales, en vivienda...
- Incrementar las partidas de gasto social para igualar la protección social con Europa y para crear empleo digno y con derechos.
- Aplicar una política fiscal justa y progresiva, que deje de privilegiar a las rentas altas, empresariales y de capital y que contribuya a un reparto más equitativo de la riqueza. Que se inspeccionen todas las rentas que no son del trabajo (empresas o individuos).
- Garantizar el derecho a la participación real de las organizaciones sindicales y sociales en la definición y evaluación de las políticas públicas.

La huelga general la hacemos también para defender esa alternativa social. Nos movilizamos contra los recortes que nos llevan al desastre social. Nos movilizamos a favor de una propuesta alternativa que potencie los derechos laborales y sociales.

Razones para hacer huelga el 29m

Siempre se pueden encontrar excusas para no hacer huelga. Pero las razones son infinitamente más. A saber solo algunas:

■ Es una forma de decir a los patronos de tu empresa que no van a poder hacer lo que quieran.

■ Por solidaridad y por tí mismo: si no nos unimos para defender el puesto de trabajo, el siguiente en irse a la calle será yo.

■ Por dignidad: yo, al menos, no me resigno a vivir de rodillas.

■ Es tiempo de no callar: mientras pensamos en las razones para no hacer huelga callamos, aceptamos sumisos lo que deciden; y mientras no protestemos seguirán haciéndolo.

■ La huelga ha servido para tumbar leyes, gobiernos: el pueblo, unido, jamás será vencido.

■ Cada vez paramos más, y llegará un momento en que la gente en masa saldremos a la calle y acabaremos con tanto abuso. Como ha sucedido en Argentina, en Islandia, y como va a suceder en Grecia y en Portugal (huelga general el próximo 22 de marzo).

■ La huelga sirve porque si no harían tanta campaña contra ella ni impondrían unos servicios mínimos abusivos.

■ Si no sales a la huelga te contabilizarán como favorable a la reforma laboral.

■ Las movilizaciones del día de la huelga te cargan las pilas hasta arriba. Te convences y sientes que de verdad se pueden cambiar las cosas.

■ Porque les podrás contar a tus hijos/as y a tus nietos/as que tú estuviste allí, luchando por tu presente y su futuro. Serás protagonista de la verdadera historia de este país, la que se hace día a día.



29m Greba orokorra

“Tenemos que pararles”

ADOLFO MUÑOZ “TXIKI”, SECRETARIO GENERAL DE ELA, ANIMA A SECUNDAR LA HUELGA GENERAL Y A PARAR LOS ATAQUES CONTRA LOS DERECHOS SOCIALES Y LABORALES DE LA CLASE TRABAJADORA



Langile-jendearen txirotzea, kapitalaren mesedetan da erreforma honen helburua

-ELA, junto a otros sindicatos y organizaciones sociales, ha convocado huelga general contra la reforma y los recortes el próximo 29 de marzo. ¿Por qué?

-La reforma es una salvajada y es más lo que tienen preparado. Es momento de lucha, resistencia y socialización de propuestas alternativas. No debemos ceder ante la derecha económica para que consolide su posición hegemónica, incluso en el pensamiento. Esta cacería de derechos pone a prueba a las organizaciones sindicales y al conjunto de la clase trabajadora, y ELA sabe qué y a quién tiene que defender. Y lo va a hacer.

-Algunos dicen que la huelga general no sirve para nada porque Rajoy no va a dar marcha atrás. ¿Por qué defiende ELA que la huelga sirve y mucho?

-Los políticos que dicen eso son unos hipócritas. Quieren que se les deje hacer, que nadie se mueva. En la actual coyuntura lo único que no sirve es el “sálvese quien pueda”, la insolidaridad y el individualis-

mo. No sirve su política antisocial que destroza derechos laborales y sociales. No se atreven a tocar un solo privilegio al poder económico. ¡Basta de manipulación! La huelga general es útil para consolidar una posición social reivindicativa en la sociedad y en las empresas. Las luchas siempre han sido útiles.

-La ministra de empleo dice que no es tiempo de protestas sino de propuestas. ELA lleva años defendiendo otras políticas.

-La clase política con opción de gobierno, en el estado y en nuestro país, se protege porque no quiere reconocer que han roto todos los equilibrios sociales. Nos ponen a los pies de los caballos y, encima, nos quieren obedientes.

La reivindicación de distribuir la riqueza, la defensa del empleo, de los salarios, de las condiciones dignas de trabajo, de una política fiscal al servicio de la solidaridad, de más gasto social para hacer frente a la exclusión social... todas nuestras propuestas, en definitiva, no serán posibles sin movilización social.

-En su valoración de la reforma, ELA ha adelantado que va a destruir empleo, precarizar el existente y otorgar mayor poder a la patronal. En esa coyuntura, ¿qué papel va a jugar el sindicato?

-Las políticas que están aplicando las distintas Administraciones son las causantes del paro y de la extensión de la pobreza. Su obsesión por el déficit, -que conlleva recortes sociales de todo tipo- dar dinero a una Banca que no da crédito y sigue haciendo lo que le viene en gana, concentrar poder económico, rebajar de salarios... Todo eso provoca más paro. ¿Qué va a hacer el sindicato? Tratar de ser útil a su gente. Organizar los centros de trabajo. No va a haber negociación colectiva en ámbitos no sindicalizados.

Construyen una especie de ley de la selva, y los y las trabajadores nos tenemos que preocupar de nuestras fuerzas. Esa es la prioridad de ELA.

-Para finalizar, un mensaje de ánimo y movilización a la gente.

-Lo que están haciendo nos obliga a responsabilizarnos. No militamos en la indiferencia; no lo hemos hecho nunca. Hay que dar valor a la movilización social. No hay otra alternativa. Hacer sindicato merece la pena. Esta reforma nos dice que no tenemos otra cosa. Solo nos queda el sindicato. Haciéndolo más fuerte en los centros de trabajo pararemos esta reforma y las que vengan. Porque hay que parar este saqueo continuo de derechos,

¡el 29, a la huelga!

- ¿Por qué no es posible una convocatoria conjunta con CCOO y UGT?

-Ellos están en lo que llaman “diálogo social” que, simplemente, está muerto. Llamar así a este saqueo nos parece una osadía. Han firmado con la CEOE un Acuerdo de renuncia salarial, acordaron la reforma de pensiones (y ya están preparando otra), han desarrollado la reforma de la negociación colectiva de Zapatero para impedirnos negociar en Euskal Herria... Es obvio que no compartimos ni práctica sindical ni objetivos. La huelga no la hacemos para que ese sindicalismo se acomode en el sistema; la hacemos para no dar cobertura al poder político y económico.

TINKO GEUREAN

› ADOLFO MUÑOZ

Greba Orokorra deitu dugu Martxoaren 29rako Hego Euskal Herrian, erantzukizunez.

ELAk ordezkatzeko duen mugimendu sindikalak ez du txirotze kolektiboaren konplize izateko asmorik, ez eta eskubide laboral eta sozialen kontra ematen ari den atrakoaren partaide. Gure eskubideek zerkusirik ez duten arren, krisi kapitalista bat baliatzen ari dira berriro errentak transferitzeko, errenta kopuru itzela, gure poltsikoetatik enpresa handien eta bankaren eskuetara. Langileon soldatak erasotzea eta jaistea dute ezkutuko helburutzat, enplegua sortuko dutela aitzakiatzat erabiltzen dutelarik.

Ildo horretan, lan merkatua eta negozio kolektiboaren erreforma langileon lan baldintzak nartzeko eraso bortitza da oso, baina ez da azkena izango. Iragarria dute greba eskubidea murrizteko ahalegina. Eskubideen urraketaren prozesu honetan agintariak gastu sozialaren aurka jo dute, makina jende langabeziara eta pobreziara kondenatuz. Bien bitartean politika fiskala bidegabeaz baliatzen dira betikoen mesedetan pribilegioak mantentzeko.

Testuinguru hau izanda, gure sindikatuak ez etsitzea erabaki du eta elkartasun politiken alde borrokatuko gara. Bide berea konpartitzen dugun hainbat eragilerekin lanketa amankomuna egiteko aukerak ireki zaizkigu eta horiek jorratu behar ditugu, elkarlanean. Arrazoi ugari dugu grebara joateko eta alternatibak ere, hedabide gehienek ezkurtatzen dituzten alternatibak hain zuzen.

Horregatik militanteen lana ezinbestekoa dugu gure posizioak ezagutarazteko eta langileak mugiarazteko. Enpresa eta sektoretako lana dagokigu orain milaka eta milaka langileen bizkar gainean erori den zama astintzeko, belaualdi berriei arnasa emateko eta elkartasunaren balorea indartzeko. Langile gero eta gehiago sindikatuan lerrotatzea eta antolatzea da gure eginkizun nagusiena eraso guzti hauei aurre egiteko, kolektiboki, langile klaseak beti egin ohi duen moduan. Honela lortuko dugu bai geldiaraztea. Gure esku dago. Gora greba orokorra!