

EDITORIALA

Sindikatuak, ezinbestez

Ezarri dizkiguten erreforma eta murrizketen aurrean, ELA sindikatukook erakutsi dugu gurean behintzat bada-goela baldintza nahikoa inposaketei planto egiteko, bai orokorrean eta bai gure ertzaintzako alorrean ere.

Baina egoerak oharrarazi gaitu eguneroko sindikalgintzarako erronka berriak ere ezarri zaizkigula. Murrizketen bideari alternatiba desberdinak planteatzeko indar korrelazioa hobetu behar dugu, sindikalizazioa garatu afiliazioa lehenetsiz. Azken finean botere sindikala handitu behar dugu.

Erreformak hedatu nahi dituen nor-banakako eta jarrera korporatibistak posizio kolektiboak ahul ditzaketela ohartu eta ohartaraziz talde jarduerari ekitea ezinbestekoa dugu. Inoiz ez da xamura izan akordio txukunak lortzea, baina zalantzarik ez izan lan baldintza duinak lortzea ongi errotuak izateaz eta egiazko dinamika sindikala gauzatzeaz erabat baldintzaturik daudela.

Horregatik alderdi batekoek zein bestekoek izan ditzakegun nagusien errespetua irabazteko gutxiengo baldintza indar kolektiboan datza: elkarrekin indarra dugu, nor-banaka arituz batere ez!

Eta, ez izan zalantzarik: jasaten ari garen eraso bortitz hauei aurre egiteko, sindikatua, ELA sindikatua, da gure giltzarria. Nagusien aurkako borroka hain desorekatu honetan, indartsu aritu ahal izateko gure arma bakarra.

Beraz, sindikatua inoiz baino beharrezkoa dugu, ezinbestez inoren murrizketen aurretik ez den sindikatua. Hau da: ELA. Berrazterketa sakon bat gauzatu ondoren Ertzaintza eredu finkatzea ezinbestekoa dugu. Agian ez eguneratzeko zenbaitzuk dioten bezala, bere haserako oinarrietara berrerramanez baizik.

Azken urte hauetan, eta ez bakarrik Ares-en eraginez, gizartekide askori Ertzaintzaz aritzera entzuten diegun "hau ez da espero genuena" pentsamoldea gure kalterako hedatzea lortu dute.

Beraz, ereduaren berrazterketak premiazko beharra du. Ez dugu beste aukerarik.



¿El mandato de Ares?

Desastre total

Si analizamos sus derroteros en el plano laboral, modelo, nivel de cumplimiento de sus compromisos, selección y actuación de su equipo o, incluso, su trato a nuestro sindicato, la valoración no puede ser más negativa.

Si nos remontamos a su entrada en el Departamento, Ares afirmó que iban a enviar a los ertzainas a llenar la calle y a terminar con la etapa del clientelismo. Pero lo cierto es que llenó la Dirección de gente afín. ¿Se nos ha olvidado que ha colocado en su entorno a personas claramente ineptas pero que le hacían la ola?

¿Qué se puede encontrar de positivo?: ¿el haber desarrollado un modelo, centralizando áreas de actuación e investigación y haber creado en las propias comisarías dos áreas de actividad paralelas?

Si miramos la imagen trasladada a la sociedad -incluido el nuevo uniforme que con la excusa de la operatividad nos lleva a una asimilación con la policía española- o su no asunción de responsabilidades -como muestra el caso de Iñigo Cavacas, donde propicia que la culpabilización recaiga en algún agente, y sin que ningún mando haya tenido la dignidad de dimitir, ni el riesgo de verse señalado-, ¿qué hay de positivo?

Incumplimientos continuos. ¿Y del nivel de cumplimiento de sus compromisos? Ni la ley de Policía, ni la carrera profesional, ni la segunda actividad inicialmente pactada...

Aresen jarduna bi hitzetan: desastrea eta negargarria

Luego, ¿qué se puede considerar positivo?

Sobre la selección de su equipo... ¿Se nos ha olvidado ya la alegría de algunos porque los suyos iban a mandar en la ertzaintza?, ¿hace falta recordar los nombres de destacados líderes de alguna sigla que pasaron o que se mantienen en la cúpula dirigente de esta Consejería, así como sus actuaciones?

¿Y qué decir en lo laboral? ¿Qué se puede citar como positivo? ¿Los recortes salariales?, ¿los de IT?, ¿las reclamaciones que deja en los tribunales?, ¿las propias dietas de la Vuelta a España?, ¿la firma de unos acuerdos reguladores de los que ha hecho uso en lo que le interesaba?, ¿de la carrera profesional?, ¿de la segunda actividad?... Es difícil encontrar aspectos positivos en el plano laboral.

¿Trato a nuestra Organización? Disentía de nuestro modelo sindical,

Zein sindikatuk baloratu du baikortzat Ares jaunaren agintaldia? Ahaztu egin al dituzte murrizketak, soldata izozketak, impositak, gaixotasunetako gehigarriak...

de no ser correa de transmisión del Departamento, de nuestra posición insumisa, de denuncia, de no dejarnos manipular en la dinámica de sus sindicatos amigos...; y tampoco coincidía en lo referente al modelo de Ertzaintza que preconizábamos... Una cosa, sin embargo, es que no nos apreciara pero otra muy distinta, y sí denunciable, han sido sus intentos de marginarnos en todo momento, negándonos información que sí

proveía a otros, con los que se reunía habitualmente...

Inepta herencia. Se ha ido, y nos deja empantanados, con numerosos temas pendientes, con las Comisiones de servicios en vía chapucera, con reclamaciones en materia de gestión no resueltas...

Se ha ido tal y como ha actuado: sin asumir ningún tipo de responsabilidad, y dejándonos como herencia a un equipo que, además de ineptitud manifiesta (¿se nos han olvidado los carteles, las caretas, las pancartas....?), en el poco tiempo que les queda están tratando de posicionarse para el futuro inmediato, actuando de manera clientelar con algunas opciones sindicales.

Resumiendo en una frase: Sr Ares, no le echaremos en falta, pero lo recordaremos cada día mientras tengamos que aguantar a "esta tropa de ineptos" que nos ha dejado.

LABURREAN

■ XXII Y XXIII PROMOCION



A partir de la XXII promoción, coincidiendo con la entrada de este nuevo equipo y aprovechando la torpeza de los sindicatos firmantes de los acuerdos, que se "olvidaron" de incluir en el cambio de escala

un CPT para que los funcionarios en prácticas fueran remunerados como los funcionarios de carrera, no se les reconocen unas cantidades de unos 1.400 euros anuales. Tampoco se quiere pagar el CES correspondiente a la especialidad que ejercen de forma efectiva, por lo cual ELA ha recurrido ambas situaciones.

■ XXIII PROMOCION

Recordamos que el Acuerdo Regulador les es de aplicación obligatoria. Y un mensaje para la señora Directora de nuestra parte: ibasta de abusar de su autoridad!

■ CAOS TAMBIEN EN INVESTIGACION

Señores Buen, Varela y Cobos: los experimentos, ustedes, ini con gaseosal...

El caos en el Area de Investigación es total: fracaso estrepitoso del plan piloto diseñado por la Dirección de la Ertzaintza; no se respere los derechos del personal;

nadie se responsabiliza de las decisiones que están tomando -ni siquiera cumplan con la Orden del Consejero por la que se establecen directrices de funcionamiento y dependencia funcional del personal del área de investigación-; los Grupos de Trabajo, que deberían reunirse para solventar los problemas que se están dando, no se han creado ni reunido; los responsables en Unidades no saben cómo actuar; no hay respuestas; los servicios se prestan en precario -con continuos llamamientos y movilidad geográfica-; no se han creado los previstos grupos de I.I.O.O.; se continúa igual en asuntos de seguridad vial; nada sobre los cambios prometidos sobre optimización de labores burocráticas y modernización de herramienta informática; se ha centralizado el mando; personal con dilatada experiencia se marcha a Seguridad Ciudadana...

Lo dicho, un caos.

■ TOCA CAMBIO DE CHAQUETA

Estamos empezando a escuchar a cargos y a algunos sindicatos la cantinela de "ya vienen los nuestros"...

¿Desmemoriados?. Cuando en todos estos años han dado "aire" a Ares y su equipo, le han avalado, no solo no han confrontado sino que le han dado cobertura cada vez que tenía una necesidad... Ahora resulta que ellos no han sido...

Arrepentidos los quiere el señor, pero no desmemoriados. Nosotros, al menos, no vamos a tener que cambiar de chaqueta. De cuál es nuestra posición no tendrán dudas ni los anteriores ni Ares. Seguiremos con los trabajadores y trabajadoras de la Ertzaintza, esté quien esté en la Consejería.

COMISIONES DE SERVICIO: “Los firmantes devuelven favores”

Cuando allá por junio el Departamento expuso las líneas maestras de la cacicada que iba a suponer la convocatoria de Comisiones de Servicio, ErNE, ESAN y SiPE, sin dar ninguna explicación, se marcharon de la reunión. (Huida que se entiende mejor ahora, todo hay que decirlo).

Empezamos a temer lo que nos venía cuando supimos que el Departamento iba a actuar al amparo de los Acuerdos de agosto, que le posibilitan que el 20% de las plazas de Recursos Operativos (Brigada de Refuerzo inclusive) se asignen en CS y con las condiciones que se les antoje en cada momento, en lugar de CM, como figuraba en las anteriores RPTs.

Secretismo. De ahí a finales de julio, que es cuando se publica por primera vez la Resolución de Comisiones de Servicio, lo ocurrido fue todo un continuo ir y venir de reuniones “secretas” y no tan

secretas (en las playas cántabras).

Pero Ares, quien desde antes del verano sabía la fecha prevista para las elecciones autonómicas, solo necesitaba colaboradores para dilatar todo el proceso, y los ha tenido. Lo consiguió: plazas sin ser de propiedad y los movimientos después de las elecciones.

ESAN, que manifestó que el retraso era debido a un “problema de legalidad”, se encontró con que el propio Sr. Buen le dejó con el trasero al aire al aclarar que lo era por criterios de eficacia policial ante la jornada electoral.

Los demás lo vimos más claro: lo que Buen trasladaba era: inosotros nos vamos, y el que venga, que arrée! Y así estamos. Eso sí, la Dirección, hasta el último momento, continúa “primando” a quien le dio cobertura, y nuevamente se ha visto quién era el sindicato amigo y quiénes los palmeros, a quienes les ha ninguneado.

¡NO a los recortes!

Empezamos informando de manera conjunta en los briefings, convocando a todos los trabajadores/as de la Ertzaintza a manifestar su rechazo a todas las medidas de recortes salariales y de Derechos sociales y laborales, y nos pusimos como objetivos la retirada inmediata del Decreto 9/2012 y la instrucción que lo desarrolla, retirada de la denominada “línea 900”, la revocación de los nuevos calendarios de trabajo y la no imposición y el respeto a la negociación real y a los acuerdos.

En marzo, miles de ertzainas recorrimos Bilbao bajo el lema “Murrizketarik ez – Inposaketarik ez”, y coincidiendo con la Huelga General nos encerramos en la Macrocomisaría de Erandio, asumiendo el compromiso de no participar en procesos de negociación mientras estos recortes no fueren retirados.

Todo ello no evitó que CCOO, ErNE y ESAN rompieran la unidad y propiciaran encuentros en solitario con el Departamento para “arreglar” sus propios intereses.

En ELA Ertzaintza subrayamos que sólo la movilización podrá frenar los recortes, reseñando que, en cuanto ertzainas, miembros de la función pública vasca, funcionarios civiles, cuya función es la de proteger a los ciudadanos/as, a sus derechos y sus bienes: derecho al trabajo, a la vivienda, a la educación, a la seguridad, a la sanidad públicas al alcance de todos y todas y de calidad, nuestro lugar debe de estar al lado de la ciudadanía. Y en la medida de nuestras posibilidades, y conscientes de nuestras limitaciones en cuanto a nuestra actividad policial, hemos de ser parte de quienes se rebelan ante esta situación.

MURRIZKETARIK EZ, EZ ERTZAINZAN EZ INON!

ELA Ertzaintzaren ekintzekin giza zein lan-baldintzetan ezartzen ari dizkiguten murrizketen aurka gabilitza etengabe. Kasu batzuetan ELA Konfederazioko kideekin bat eginez, beste zenbaitetan Ertzaintzako beste sindikatuekin arituz, eta kasuan kasu elkarretaratzeak gauzatu, pankartak ezarri... Baina, onartu behar dugu borroka hori era elkartuan bideratzea ez dela batere erraza, batez ere Ertzaintzako zenbait sindikatuarentzat jarduera hori erabat instrumentala denean. Hala ere zenbait ekintza gauzatzera eraman ditugu.

Ez zen erronka erraza izan hasieran mezua erabiltzera eramatea ez ertzaintzan ez inon Ertzaintza soilik aipatzen zutenei, beste langileekiko inolako mirespenik gabe. Murrizketen erabakiak zein larriak diren ikusirik, ELAk Euskal Herriko instituzio politiko guztiei eskatzen die beren esparruan ez ditzatela aplikatu, bazter ditzatela.



Oídos sordos... una vez más



En septiembre, viendo que no solo se había ido Ares sino que también otros ya estaban recogiendo sus maletas, desde ELA, en la Mesa 103, trasladamos a la Dirección de la Ertzaintza que había cuestiones ineludibles que debían resolver antes de que ese equipo finalizase su mandato, tales como:

- **RETRIBUCIONES** del personal funcionario en prácticas acorde a la ley como funcionario de carrera, y con el CES de especialidad si presta sus servicios en un puesto tal.

- **RECORTES ITS.**

- **EXCESO RECORTES:** Atender las Reclamaciones presentadas agentes 1º, etc...

- **URGENTE INSTRUCCIÓN DE NOMINAS:** Proponiendo la no inclusión del CES en las pagas, incluyéndolo en 12 meses en lugar de 14.

- **INCREMENTO INDEMNIZACIONES:** Aumentando el valor de km., dietas..

- **INVESTIGACION DE GUARDIA:** Revisar los procedimientos y sistemas informáticos que agilicen el trabajo en Investigación (atestados).

- **CONTROL CALIDAD,** paralización del sistema y planificación de actuaciones adecuadas a la actual situación. Que ni es eficaz y precisa de un exceso de recursos humanos y tiempo.

- **UNIDAD INVESTIGACION DE GUARDIA:** Paralización plan de modernización.

- **MATERIALES E INFRAESTRUCTURAS:** Reparto de vehículos en todas las Unidades, incluidos los blindados; deficiente mantenimiento de las infraestructuras (calefacción, frío, vestuarios...), caótico y no culminado proceso de suministro de lo que iba a ser un vestuario que superaría en calidad y ergonomía al anterior y que finalmente, lo que realmente ha perseguido, ha sido un mero cambio de imagen...

Ni caso. ¿Resultado?: Ni caso. Más allá de devolver algunos favores a su sindicato amigo...

LAN-BALDINTZA DUINAK EXIGITUZ

Ertzain-etxetan baldintza duinak eskatzen ditugu. Jakinean gara ez dela arazoak dituen ertzain-etxe bakarra, baina bere berezitasunak medio Donostiakoaren egoera ekartzen dugu orrialde hauetara.

Eusko Jaurlaritzako arduradun baten kapritxo bat dela medio,

Ertzaintzak betetzen zituen zenbait lanetarako tokia bereganatu zuen.

Langileak eta tresneria Donostiako Ertzain-etxean kokatzera behartu zuen, bertan lanean aritzeko inolako baldintza egokirik ez izan arren eta beste toki ba-

tzuetan bezala aparkatzeko gunerik egon ez arren. Denboralditxo igaroda Buen jaunak ESAN eta ErNE-koekin bat eginik arazoa konpondua zegoela adierazi zigunetik, baina, zein nolako konponketa egin zenuten arazoak berean jarraitzen badu?

EUROCOPEko (Europako polizien Konfederazio sindikala) partaide da ELA hasiera-hasieratik

UNIDAD DE RESCATE Y APOYO TACTICO POLICIAL: OTRO PLAN PILOTO

De aquellas declaraciones realizadas por el Consejero Ares el 25 de enero de 2010 sobre "Los mejores embajadores de Euskadi", aprovechando la ocasión para su particular marketing político (fotos y mucha palabrería) ante el personal que prestó servicio en Haití, a la actual situación en la que se encuentra la Unidad, media lo que ha durado su mandato.

Estos compañeros no saben en qué situación se encuentran, la provisionalidad es evidente ya que se han dotado las plazas en comisión de servicios, no se ha convocado curso alguno en la APPV que les homologue la actividad, desconocen cómo regularán su permanencia y en qué condiciones, les han provocado diferencias retributivas donde no existían, ¿Por qué no se les asigna a todos el mismo CES? ¿Se han olvidado de su evaluación de riesgos pese a que manipulan explosivos, recuperan cadáveres, hacen rescates en lugares y condiciones extremas, inspecciones oculares, informes, conducción en condiciones extremas, con riesgos de picaduras de insectos, avalanchas, congelaciones, carecen de vestuario adecuado a las labores que se les asignan?...

Eskerrak enbaxadore hoberenak zirela, bestela...

EZ GAUDE KONFORME!!!



Ninguneo del euskera. Sólo en la demarcación de la Ertzaintzea de Ondarroa se habla euskera. Esta ha

sido la conclusión del Departamento. El resto de puestos en Unidades de Bizkaia que tenían asignadas fechas de preceptividad se asignan a las Unidades de Gipuzkoa. Una decisión torticera y un insulto al euskera. Mientras, en lugar de fomentar la euskaldunización y favorecer las liberaciones, potencian los cursos de inglés para todo el año, en la propia Academia. Antes la excusa era la prioridad de la seguridad ante la euskaldunización. Ahora no hay excusas. **NO QUIEREN Y PUNTO.**



Centralización de los CMC zonales. Desastre sin paliativos: patrullas mal informadas, retroceso en

la eficacia de la prestación del servicio al aumentar los tiempos de respuesta, imposibilidad de contactar con la central Ardatz ante cualquier duda, por estar saturada de trabajo...



Nuevos vehículos.

Problemas de espacio para colocar señales en el maletero. Problemas de

cobertura con el ordenador que provoca "caídas" de forma habitual y no envía órdenes. Excesivamente bajos, golpeando a menudo en los pasos elevados, zonas de pistas con pendientes algo elevadas...



Segunda

actividad. Los firmantes perdonan al Departamento más de 8.000.000.000 de las

antiguas pesetas. Permiten derogar los artículos 58.2 y 58.3 del convenio para los años 2005/2007 que forman parte del Fondo económico para la 2ª actividad, compromiso presupuestario que ELA consiguió incluir, por primera vez, en el 9º convenio colectivo de la Ertzaintza para los años 1997/1998, artículo 40.2, ni establecen un catálogo de puestos definido en RPT, ni se ha respetado finalmente que los puestos de trabajo ocupados en 2ª actividad, tanto por discapacidad como por edad, no computen a efectos del número máximo de dotaciones, con el correspondiente y necesario incremento de plantilla.

**JARRAI GENEZAKEEN
AIPAMENEKIN,
BAINA EZ GAITEZEN KEXA
HUTSEAN GERA,
MUGI GAITEZEN
GURE ESKUBIDEEN ALDE!**



La última vergonzosa y escandalosa actuación de los responsables de Interior

El 23 de octubre, una vez pasadas las elecciones políticas, los responsables del Departamento de Interior, sin haber aún materializado la anterior convocatoria, nos sorprenden con una nueva propuesta de Comisiones de Servicio -que definen como "incentivadas"- para Investigación en Gipuzkoa; plazas a las que solo se pueden presentar Ertzainas y Agentes 1º con destino en Seguridad Ciudadana en el Territorio de Bizkaia. Es decir, que ni tan siquiera dan a los propios ertzainas ubicados en Gipuzkoa o los de Araba la posibilidad de acceder a estas plazas.

En su propia Resolución, dicen que "a resultas de tales asignaciones (se refiere a las de las Comisiones de Servicio en las que aún no se ha tomado plaza), y en vista de la distribución de efectivos, se aprecia la existencia de necesidades de dotación de personal en puestos de trabajo... radicados en el Territorio Histórico de Gipuzkoa...". Y se quedan tan tranquilos, cuando son ellos mismos los que han provocado la situación, con una pésima gestión, chapuzas reiteradas cuando no tratos de favor, amiguismos,...

Chapuzas ¿incentivadas?. Y, ¿cuál va a ser el elemento motivador ante el tiempo de desplazamientos, el riesgo derivado del mismo, los costes generados...? El cobro de la diferencia de kilometraje entre su destino y su domicilio y el destino al que se le asigne mediante estas C.S y su destino, más el peaje y las retribuciones del puesto de trabajo que ocupen, es



Barne Saileko arduradun hauek joera lotsagarria izan dute azkenerarte

decir, las de investigación. En resumen: una minucia, incluso en el caso de una aplicación "flexible" en materia de gastos de locomoción con indemnización por razón de servicio aún sin justificar.

Es triste, pero ésto no se logra si no se tienen "compañeros de viaje" y, posiblemente ahora también, escuchemos alguna valoración globalmente positiva de quien cuente que no es tan mala alternativa, que algún compañero que no hubiera podido "pillar" plaza tendría que

seguir en Gipuzkoa pagándose sus gastos de locomoción mientras que ahora, gracias a "sus pasilleos", le van a volver a mandar de nuevo, pero esta vez pagándole la gasolina, además de propiciarle un "ascenso temporal"...

Si añadimos que en esta misma reunión, antes de proceder a despedirse formalmente, ante una queja de que a 15 ertzainas de Acompañamientos les quitaban la comisión de servicios de esta unidad, y tras manifestar el Director que esa situación era resultado de lo recogido en los Acuerdos alcanzados con esos sindicatos, posteriormente, y a modo de favor, el "Vice" ha trasladado que los interesados pudieran pedir comisión de servicio... dándoles de plazo solo 24 horas... **¡Hasta el último momento, chapuceros!**

EUSKAL HERRIKO POLIZIA IKASTEGIA

ELA Ertzaintza Polizi eta Larrialdietako Euskal Akademiaren Kontseilu-kide bihurtu berri da. Orain gutxi arte ErNE zen erakunde horretan zegoen ertzaintzako sindikatua.

ELA Ertzaintza ere partaide zuzena bihurtu denez, aldaketaren berri luzatzeaz gain, edozein proposamen planteatzeko asmoz zaudetenok, jakin helburu horretarako gure sindikatuko ateak irekita dituzuela.



Murrizketa hauek... noren onerako dira?

Banku-sistemaren erreskatea ordaindu behar omen dute. Baina, argi esanda, botere ekonomikoek eta zenbait gobernu-kideek diru-gosez eta espekulazioaz eragin dituzten zuloak estaltzeko guri kentzen diguten dirua beste zenbait espekuladoreri eta botere ekonomikori helarazten ari dira.

Krisiak guztiok jotzen gaituela eta ontzi berean goazela esaten digute. Baina langileoi soldatak jaitsi dizkiguten bitartean enpresa handietako kontseilu-kideak inoiz baino diru gehiago irabazten ari dira: 2010. urtean baino diru gehiago jaso zuten iaz, eta aurten bide beretik goaz. Datu bat aipatzearren, IBEX-36ko kontseilu-kideak, batz bestea, 500.000 eurotik gora jaso zuten 2011. urtean.

Bitartean, langabezia eta pobrezia etengabe hazten ari dira. Euskal Herrian bertan langabezia bikoizteaz gain lanik gabe dauden horietatik ia % 44ak ez du inolako langabezi-prestaziorik jasotzen. Justua al da gertatzen ari dena?

Gure politikariei eskaera zuzena: ez itzazue murrizketa hauek abian jarri. "Legeak horrela dio, Madrid-ek erabaki du, zer egingo al dugu ba?"... eta antzerako aipamenetan ezkutatu ordez koherentzi pixka bat izan. Horregatik, eta euskal gizartearen ordezkaritza daramazue, eskaera bat egiten dizuegu: "so!" egin eta ez jarri abian neurri horiek. Hori da agintari politikoei eskatzen dieguna.

Beraz, bakoitzak bere erantzukizun mailan, baina gizarteak beraiengandik espero duena bete dezatela!



Porque somos trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena, los y las ertzainas somos parte directamente afectada por los recortes y, en consecuencia, sin posicionamientos corporativistas, necesitamos organizaciones sindicales coherentes. ELA te da la oportunidad de actuar como tal



ELA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena

1.º apellido / 1. abizena

2.º apellido / 2. abizena

Fecha de nacimiento / Noiz jaioa

Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa

D.N.I. / N.A.N.

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea

Localidad / Herria

Provincia / Probintzia

Posta elektronikoa / Email

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia

Nombre / Izena

Domicilio / Helbidea

Localidad / Herria

Tipo de industria / Industri mota

Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa

Sucursal / Sukursala

N.º de cuenta / Kontu zenbakia

Tipo de cuota / Zein mailako kuota

Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu

Firma / Sinadura

**EZ GEHIAGO, EZ ETA
GUTXIAGO: INOREN
MORROI EZ DEN
SINDIKATU BAT GARA.
ZATOZ ETA
KIDETU ZAITEZ!**

■ Gurekin harremanetan jartzeko bide zuzenena:

Zure eskualdeko liberatu edota zure egoitzeko delegatuaren bitartez.

■ Gure web orrialdea:

“www.ela-sindikatu.org/es/federaciones/gizalan/
ertzaintza-policia-foral/noticias” orrialdean sartuz, ELA
Ertzaintzaren berri izango duzu. Gurean ez klaberik behar.
Sindikalkideoi astero zuen emailera bidaltzen dizuegun
informazioa jaso ahal izateko, email horren berri izan
behar dugula eta hori bakoitzaren esku duzuela
gogoratzen zaizue.

Txapela 8



Noviembre 2012
azaroa

Txapela

ERTZAINZAKO LANGILEEN BOLETINA