

PENSIONES MÍNIMAS

CLASE DE PENSIÓN		EUROS/AÑO		
		Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN	Titular con 65 años	10.904,60	8.838,20	8.383,20
	Titular menor de 65 años	10.220,00	8.267,00	7.812,00
	Titu. con 65 años proc. de gran inval.	16.357,60	13.258,00	12.574,80
INCAPACIDAD PERMANENTE	Gran invalidez	16.357,60	13.258,00	12.574,80
	Absoluta	10.904,60	8.838,20	8.383,20
	Total: titular con 65 años	10.904,60	8.838,20	8.383,20
	Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.220,00	8.267,00	7.812,00
	Total: derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.496,40	5.496,40	4.969,80 (55% base mín. cotiz. Reg. Gral.)
	Parcial del régimen de accidentes de trabajo: titular con 65 años	10.904,60	8.838,20	8.383,20
VIUDEDAD	Titular con cargas familiares	–	10.220,00	–
	Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%	–	8.836,20	–
	Titular con edad entre 60 y 64 años	–	8.267,00	–
	Titular con menos de 60 años	–	6.690,60	–
ORFANDAD	Por beneficiario		2.699,20	
	Por beneficiario discapacitado menor de 18 años con una discapacidad igual o superior al 65%		5.311,60	
	En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.559,00 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios/as.			
EN FAVOR DE FAMILIARES	Por beneficiario/a		2.699,20	
	Si no existe viudo/a ni huérfano/a pensionistas:			
	Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.525,40	
	Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.146,00	
Varios/as beneficiarios/as: El mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.991,40 euros/año entre el número de beneficiarios/as.				
SOVI	Vejez, invalidez y viudedad		5.651,80	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS	Jubilación e Invalidez		5.108,60	

REVALORIZACIÓN DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Se establece un incremento general del 1% para las pensiones abonadas por el sistema de la Seguridad Social.

Sin embargo, aquellas pensiones que no superen los 1.000 euros mensuales o 14.000 euros en cómputo anual se incrementarán un uno por ciento adicional. Estas pensiones serán incrementadas, por tanto, un 2%.

Además, la normativa establece la suspensión para el ejercicio 2013 de la obligación que la Ley General de la Seguridad Social impone al Estado de revalorizar las pensiones en función del índice de precios al consumo [art. 48.1.1 TRLGSS]. Esto implica que este año no se abonará la paga compensatoria del IPC, que compensa la diferencia entre el IPC previsto y el IPC real.

BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	BASES MÍNIMAS €/mes	BASES MÁXIMAS €/mes	En contratos a tiempo parcial BASES MÍNIMAS €/hora
	1. Ingenieros y licenciados/as	1.051,50	3.425,70
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	872,10	3.425,70	5,25
3. Jefes/as Adm. y de Taller	758,70	3.425,70	4,57
4. Ayudantes no titulados/as	753,00	3.425,70	4,54
5. Oficiales administrativos/as	753,00	3.425,70	4,54
6. Subalternos/as	753,00	3.425,70	4,54
7. Auxiliares administrativos/as	753,00	3.425,70	4,54
	€/día	€/día	
8. Oficiales de 1. ^a y 2. ^a	25,10	114,19	4,54
9. Oficial de 3. ^a y especialistas	25,10	114,19	4,54
10. Peones	25,10	114,19	4,54
11. Trab. menores de 18 años	25,10	114,19	4,54

(La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada).

TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL TRABAJADOR/A (% SOBRE BASE DE COTIZACIÓN)

CONCEPTO	A CARGO DEL TRABAJADOR/A
Contingencias comunes	4,70
Desempleo	
– Contratos indef.; cont. temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad; y contratos con trabajadores/as discapacitados/as	1,55
– Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN	
• Contingencias comunes	6,09 €/mes
• Formación profesional	0,15 €/mes

COTIZACIÓN DURANTE LA PERCEPCIÓN DE DESEMPLEO

El R. D. Ley 20/2012, de 13 de julio, deroga el apartado 4 del art. 214 TRLGSS, que establecía una reducción del 35% en la aportación del trabajador/a a la Seguridad Social durante la percepción por desempleo (el trabajador aportaba el 65% de la cotización). Con esta derogación desaparece la reducción en la aportación del trabajador por lo que el/la trabajador/a deberán aportar el 100% de la cotización por contingencias comunes a su cargo. (Base de cotización x 4,7%). (La base de cotización equivale al promedio de las bases de los 6 últimos meses de ocupación).

TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF

SOBRE RENDIMIENTOS DE TRABAJO Y PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Importe rendimiento anual	NÚMERO DE HIJOS/AS						
	0	1	2	3	4	5	Más
Hasta 11.640 €	–	–	–	–	–	–	–
Más de 11.640	1	–	–	–	–	–	–
Más de 12.110	2	–	–	–	–	–	–
Más de 12.610	3	1	–	–	–	–	–
Más de 13.160	4	2	–	–	–	–	–
Más de 13.760	5	3	–	–	–	–	–
Más de 14.420	6	4	2	–	–	–	–
Más de 15.140	7	5	3	–	–	–	–
Más de 15.930	8	6	4	1	–	–	–
Más de 17.110	9	7	5	2	–	–	–
Más de 18.510	10	9	7	4	–	–	–
Más de 19.850	11	10	8	5	2	–	–
Más de 21.350	12	11	9	6	3	–	–
Más de 22.830	13	12	10	8	4	1	–
Más de 24.220	14	13	11	9	6	3	–
Más de 26.460	15	14	13	10	8	5	–
Más de 28.960	16	15	14	12	10	7	–
Más de 31.970	17	16	15	13	11	8	–
Más de 35.660	18	17	16	15	13	10	3
Más de 38.960	19	18	17	16	14	12	5
Más de 41.850	20	19	18	17	15	13	7
Más de 44.830	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.280	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.170	23	22	22	21	19	18	12
Más de 55.540	24	23	23	22	21	19	14
Más de 59.220	25	25	24	23	22	20	16
Más de 63.450	26	26	25	24	23	22	17

Trabajadores activos discapacitados:

(*) En el caso de trabajadores discapacitados, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

SOBRE RENDIMIENTO DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS		
Importe rendimiento anual	- Entre 33% - 64%	- Entre 33% - 64% cualificada - 65% ó más
Hasta 22.830 euros	9	12
Más de 22.830 euros	7	12
Más de 28.960 euros	6	10
Más de 41.850 euros	5	9
Entre 48.280 y 66.290	4	8

PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)

CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Enfermedad profesional y accidente laboral	Día del accidente	Salario íntegro	Empresa
	Desde el día siguiente	75% Base reguladora	Seg. Social
Enfermedad común y accidente no laboral	Desde el 4.º al 15.º	60% Base reguladora	Empresa
	Desde el 16.º al 20.º	60% Base reguladora	Seg. Social
	Del 21.º en adelante	75% Base reguladora	Seg. Social

SMI (Salario Mínimo Interprofesional)	IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples)
Cuantía SMI	Cuantía IPREM
SMI/día: 21,51 €	IPREM diario: 17,75 €
SMI/mes: 645,30 €	IPREM mensual: 532,51 €
SMI/año: 9.034,20 €	IPREM anual: 7.455,14 € ó 6.390,13 € (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

PRESTACIONES POR DESEMPLEO (Duración de la prestación)

Período de ocupación cotizada en los 6 últimos años (días)	Período de prestación (días)
Desde 360 hasta 539	120 (4 meses)
Desde 540 hasta 719	180 (6 meses)
Desde 720 hasta 899	240 (8 meses)
Desde 900 hasta 1.079	300 (10 meses)
Desde 1.080 hasta 1.259	360 (12 meses)
Desde 1.260 hasta 1.439	420 (14 meses)
Desde 1.440 hasta 1.619	480 (16 meses)
Desde 1.620 hasta 1.799	540 (18 meses)
Desde 1.800 hasta 1.979	600 (20 meses)
Desde 1.980 hasta 2.159	660 (22 meses)
Desde 2.160	720 (24 meses)

CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN

CUANTÍA		180 primeros días: 70% base reguladora; a partir del día 181: 50% base reguladora.
TOPE MÍNIMO	Con hijos/as	107% IPREM: 664,75 € (mes); 22,15 € (día)
	Sin hijos/as	80% IPREM: 497,01 € (mes); 16,56 € (día)
TOPE MÁXIMO	Sin hijos/as	175% IPREM: 1.087,20 € (mes); 36,24 € (día)
	Con 1 hijo/a	200% IPREM: 1.242,52 € (mes); 41,41 € (día)
	Con 2 ó más	225% IPREM: 1.397,84 € (mes); 46,59 € (día)

SUBSIDIO DE DESEMPLEO

Duración: Habiendo agotado una prestación contributiva de desempleo: según los requisitos de edad, cargas familiares y duración de la prestación contributiva: 6 meses prorrogables hasta 30, según los casos.

Si no se ha cubierto el período mínimo de cotización para generar derecho a prestación contributiva de desempleo:

DURACIÓN	Período de cotización	Duración del subsidio
Con responsabilidades familiares	3 meses de cotización	3 meses
	4 meses de cotización	4 meses
	5 meses de cotización	5 meses
	6 ó más meses de cotización	21 meses
Sin responsabilidades familiares	al menos 6 meses de cotización	6 meses

CUANTÍA

Subsidio ordinario	80% IPREM: 426,01 € (mes); 14,20 € (día)
--------------------	--

A partir del 15/07/2012 queda suprimido el **subsidio especial** para mayores de 45 años que agoten una prestación contributiva de 720 días.

PRESTACIONES DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

• **Límite por salarios:** Hasta el 14 de julio de 2012 (límites año 2012); triple SMI (74,68 €) y límite 150 días: 11.202 € (74,68 € x 150 días). Desde el 15 de julio de 2012 hasta el 31/12/2012 (límites año 2012); doble SMI (49,79 €) y límite 120 días: 5.974,80 € (49,79 € x 120 días). Desde el 1 de enero de 2013 (límites año 2013); doble SMI (50,19 €) y límite 120 días: 6.022,80 € (50,19 € x 120 días).

• **Límite por indemnización:** Hasta el 14 de julio de 2012 (límites año 2012); triple SMI (74,68 €) y límite de una anualidad: 27.258,20 € (74,68 € x 365 días). Desde el 15 de julio de 2012 hasta el 31/12/2012 (límites año 2012); doble SMI: 49,79 € y límite de una anualidad: 18.173,35 € (49,79 € x 365 días). Desde el 1 de enero de 2013 (límites año 2013); doble SMI: 50,19 € y límite anualidad: 18.319,35 € (50,19 € x 365 días). Límite del 40% de indemnización en empresas de menos de 25 trabajadores/as: 7.269,34 €.

PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Maternidad, adopción y acogimiento	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua
Riesgo durante el embarazo	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua

CAJA DE RESISTENCIA PARA LAS PERSONAS AFILIADAS

En un conflicto laboral no es suficiente tener razón; los trabajadores y trabajadoras tenemos que demostrar, también, que somos fuertes y podemos convocar y ganar una huelga. La experiencia nos ha enseñado que, a veces, las huelgas las perdemos porque no podemos aguantar mucho tiempo sin percibir nuestros salarios. La caja de resistencia de ELA responde a estas claves. Es decir, pretende ser un instrumento para que los trabajadores y trabajadoras estemos en mejores condiciones para defender nuestros derechos y nuestros intereses frente a la superioridad económica y la prepotencia de los empresarios/as y la patronal. La caja de resistencia es, también, un fondo de solidaridad entre los trabajadores/ras pues se nutre con una parte de las cuotas que todos los afiliados/as pagan mensualmente.

ANTIGÜEDAD EN LA AFILIACIÓN AL INICIO DEL CONFLICTO (EN CUOTA ORDINARIA)

PERIODO	Más de 6 meses 100%	Menos de 6 meses 60%
Indemnización ordinaria	819,23 €/mes	491,53 €/mes
Indemnización extraordinaria	65% salario medio/mes neto afiliados con un máximo de 1.638,45 €/mes	

NON GAUDE

- ▶ **01005 GASTEIZ**
Manuel Iradier, 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74
- ▶ **01200 AGURAIN**
Fueros, 27
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75
- ▶ **01320 OION**
Nafarroa Etorbidea, 31
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43
- ▶ **01400 LAUDIO**
Herriko Plaza, 4-1.º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

NON GAUDE

- ▶ **48009 BILBO**
Barrainkua, 13
Apdo. 1.391
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11
- ▶ **48970 BASAURI**
Antonio Fernández, s/n
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68
- ▶ **48960 GALDAKAO**
Muguru, 8-entrep.
Tel.: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58
- ▶ **48902 BARAKALDO**
Gernikako Arbola, 35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17
- ▶ **48980 SANTURTZI**
Maestro Calle, 1-bajo
Tel.: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96
- ▶ **48860 ZALLA**
Pl. Carolina Renobales, 7-b.
Tel.: 94 667 02 88
Fax: 94 667 17 97
- ▶ **48930 AREETA**
Areetako etorbidea, 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20
- ▶ **48160 DERIO**
Txorierriko Etorbidea, 9
Tel.: 94 404 31 13
Fax: 94 404 31 12
- ▶ **48200 DURANGO**
Askatasun Etorbidea, 5
Apdo. 183
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81
- ▶ **48300 GERNIKA**
Urkieta, 9-1.º izda.
Tel.: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

NON GAUDE

- ▶ **20014 DONOSTIA**
Consulado, 8 behea
Apdo. 971
Tel.: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01
- ▶ **20200 BEASAIN**
Juan Iturralde, 9-1.º
Tel.: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 41
- ▶ **20730 AZPEITIA**
Arana Goikoa, 1-2-3-bajo
Tel.: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57
- ▶ **20120 HERNANI**
Argarain, 3-behea,
Antziola Auzoa
Tel.: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68
- ▶ **20800 ZARAUTZ**
Bizkaia kalea, 8
Apdo. 282
Tel.: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29
- ▶ **20400 TOLOSA**
San Francisco, lb. 13
Tel.: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41
- ▶ **20570 BERGARA**
Ibargarai, 26-30-behea
Tel.: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39
- ▶ **20100 ERREENTERIA**
Pza. Koldo Mitxelena, 2-b.
Tel.: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14
- ▶ **20700 EIBAR**
Bidebarrieta, 30-behea
Tel.: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12
- ▶ **20302 IRUN**
Paseo Colón, 27-1.º
Tel.: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

NON GAUDE

- ▶ **31004 IRUÑEA**
Iturralde y Suit, s/n.
(frente n.º 10)
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59
- ▶ **31800 ALTSASU**
La Paz, 3-entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07
- ▶ **31780 BERA**
San Esteban, 13-bajo
Tel./Fax: 948 63 07 92
- ▶ **31591 CORELLA**
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel.: 948 40 10 72
- ▶ **31200 LIZARRA-ESTELLA**
Fray Diego, 13-bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87
- ▶ **31350 PERALTA-AZKOEIEN**
Avda. La Paz, 9-1.º izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11
- ▶ **31570 SAN ADRIÁN**
Ctra. de Estella, 32-bajo
Tel.: 948 69 61 59
- ▶ **31400 SANGÜESA**
Mediavilla, 4
Tel.: 948 43 01 08
- ▶ **31300 TAFALLA**
Plaza Cortes, 3-bajo
Tel./Fax: 948 70 16 60
- ▶ **31500 TUDELA**
Fernando Remacha, 4-1.º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03
- ▶ **31580 LODOSA**
Paseo Central, s/n.
Tel. 948 69 42 12