

AGRADECIMIENTO

Desde la Sección Sindical os agradecemos a todos y todas quienes secundasteis la huelga general del pasado 30 de Mayo. Especialmente a aquellos y aquellas que participasteis además en las diferentes movilizaciones (piketes y manifas) que se celebraron en ese día.

No vamos a negar la realidad y la verdad es que la repercusión que tuvo la huelga en Tubacex no fue la esperada. Excusas sobran siempre que se convoca una huelga pero creemos que los motivos para haber hecho esta huelga superaban todas esas excusas. Y esperamos que no haga falta que nos vengan las mal dadas para ver lo que está pasando a nuestro alrededor, con tasas de paro cercanas al 20% en las poblaciones de nuestro entorno.

Destacar la gran incidencia que tuvo la huelga en nuestra comarca con multitud de empresas cerradas y la totalidad de comercios cerrados.

Pero lo dicho, nuestro más sincero agradecimiento a esas personas que desde primera hora de la mañana estuvisteis apoyándonos. No sabéis lo que se agradece ver a afiliados en los diferentes piketes, ya que si para nadie es agradable tener que informar a la gente a través de los piketes al menos teníamos el aliento de esos afiliados-simpatizantes para poder seguir adelante.

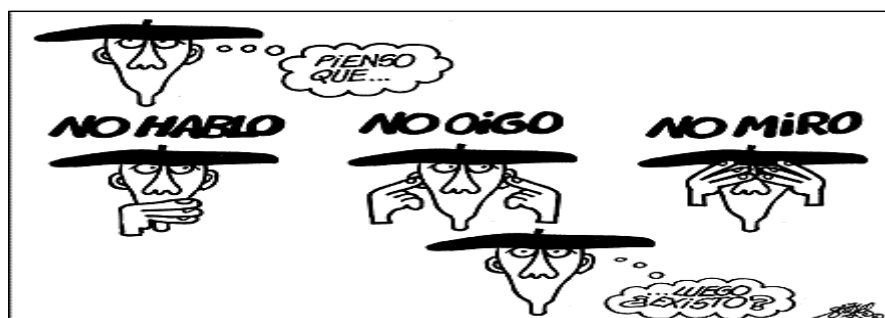
ESKERRONA

Atal sindikal honetatik eskerrak ematen dizkizuegu Maiatzaren 30ean greba egin zenuten guztioi, beren beregi egun hartako mobilizazioetan (pikete eta manifetan) parte hartu zenutenoi.

Grebak Tubacex-en izan zuen eragina ez zen izan guk espero genuena, hori ez dugu ukatuko. Greba-deialdi guztietan ugaltzen dira aitzakiak, eragozpenak eta zalantzak; baina gure ustez azken greba hori egiteko arrazoiak ugari-ugariak ziren. Espero dezagun gurean ere ez gertatzea gure inguruko herrietan ikusten duguna, ia %20ko langabezia-tasak.

Nabarmendu beharrekoa da grebak gure eskualdean izan zuen eragin handia, enpresa asko eta asko eta denda guztiak itxita egon ziren-eta.

Edozelan ere, benetan eskertzen dizuegu goiz-goizetik guri laguntzen ibili zineten guztioi. Ez dakizue zenbateraino estimatzen den afiliatuak piketeetan ikustea. Piketeetatik jendeari grebaren arrazoiak azaltzea ez da oso atsegina; baina, behintzat, afiliatu eta jarraitzaile horien aupada hurbila sentitzean, indarberritu egiten ginen aurrera egiteko.



ELA INDARRA

EUSKAL SINDIKATUA

SECCIÓN SINDICAL ELA EN TTI – ACERÁLAVA

Junio 2013



Convenio Colectivo

REUNIONES TRAS EL PREACUERDO (CÉLULAS)

Como todos y todas sabéis en la firma del preacuerdo del convenio quedaron varios puntos a negociar e intentar acordar. Uno de ellos es el que hace referencia al sistema de células que quiere implantar la dirección.

Durante los meses de abril y mayo hemos tenido reuniones semanales en las cuales nos han mostrado su idea de sistema de células. Una idea que nos da la impresión que no la tienen nada bien trabajada ya que deja muchos aspectos en el aire. O bien aún no saben que el sistema productivo de Tubacex nada tiene que ver con sistemas productivos más rígidos.

No vamos a entrar al debate de células sí o no. Pero sí exigimos a dirección que nos traiga más desarrollado todo esto. Queremos saber si se va a tener en cuenta la voluntariedad de las personas, cómo y cuándo se va a recibir la formación necesaria, las retribuciones específicas de cada célula, composición de cada célula,....

Según lo que nos han presentado las células serían lo que hasta ahora conocemos como áreas dentro de cada departamento y lo que pretenden con todo esto es que la gente que trabaja en cada célula sepa los puestos que contiene la misma y que si hace falta ocupar un puesto diferente al suyo lo pueda hacer. En este punto ya encontramos una enorme contradicción ya que si ahora no son capaces de formar bien a las personas cuando van a un nuevo puesto (siempre con prisas y con necesidades de adaptarse a los ritmos de trabajo), cómo lo van a hacer para formar a todas las personas que componen una célula en todos los puestos que abarca.

Otra interrogante surge en torno a la retribución ya que no dejan claro si su idea es mantener los niveles de los puestos o no. Hemos exigido ese mantenimiento o al menos que las personas no sufran ninguna disminución en su retribución y, aunque no lo han plasmado por escrito, nos aseguran que será así; y que en todo caso se ganaría más.

Nos dicen que con este sistema la gente va a estar más satisfecha. Bueno, mejorar lo presente no es difícil ya que ellos se han encargado de que las personas del medio productivo entren en una etapa de apatía al ver que no se cuenta para nada con ellos. De todos modos muy bien lo tienen que hacer para que esto sea realidad.

Seguiremos informando del desarrollo de todo esto.

EPSV

Evolución de la EPSV durante el 2013:

- Enero: +0,8 %.
- Febrero: +1,02 % (Acumulado: 1,82 %).
- Marzo: +0,75 % (Acumulado: 2,58 %).
- Abril: +1,62 % (Acumulado: 4,25 %).

Recordaros a todos y todas que la EPSV de Tubacex son aportaciones que nos hace la empresa cada tres meses. Dichas aportaciones se empiezan a recibir al año de estar fijo en la empresa, o al año de tener el puesto asignado.

Si teneis dudas de estar recibiendo

PLANTILLA TUBACEX – TTI - ACERÁLAVA

PLANTILLA A 30/04/13

CENTROS	EVENTUALES	FIJOS	TOTAL
TTI LLODIO	117	426	543
TTI AMURRIO	62	246	308
ACERÁLAVA	43	183	226
TUBACEX	1	27	28
TX INNOVACIÓN		11	11
TOTAL	223	893	1116

CONCIERTAZO

En el pasado mes de mayo Tubacex organizó un concierto de música en el palacio euskalduna para celebrar el 50 aniversario de la empresa.

Al concierto asistieron toda la alta jerarquía de la empresa así como una nutrida representación del mundo institucional y empresarial. Estaban todos. Solo faltaba la plantilla que ha hecho posible que la empresa lleve funcionando estos 50 años. Es cierto que a ELA como al resto de sindicatos nos ofrecieron un par de entradas, que las rechazamos desde el primer momento por considerar que en ese acto, con el aforo que tiene el euskalduna, debería haber habido una asistencia mayoritaria de por parte de la plantilla. (Normalmente en todos los actos los asistentes vips suelen ser una minoría, en este ha sido al revés).

RESUMENES CAG MAYO

Durante el mes de mayo se han convocado diferentes CAG extraordinarias para la ampliación y eliminación de relevos, así como para tratar distintos temas:

SANEADO-LLODIO:

Puesta en marcha de un 5º relevo parcial para poder abastecer de desbastes a Amurrio, que necesitan 40 tn diarias.

Previsión de 2 meses.

Se tiene en cuenta la voluntariedad y la antigüedad de los titulares para conformar dicho relevo.

Desde ELA aprobamos dicho relevo.

ACERÍA:

Eliminación del tercer relevo de la acería al pasar de 37 a 32 coladas semanales. Así como relevos especiales del resto de acería.

Sin criterios claros no renuevan contratos de eventuales y otros sí.

Nos reúnen al cabo de una semana para decirnos que se vuelve a recuperar carga de trabajo pudiendo llegar a las 36 coladas semanales. Pero nos dicen que no contemplan reponer los relevos anteriores.

No rotundo desde ELA. Sin previsión, ni organización ni criterio; y siguen teniendo insatisfecha a los trabajadores y trabajadoras. Pero esto no les importa.

PRENSA-LAUDIO:

Debido a la reparación preventiva que requería la prensa para evitar la rotura de las columnas, nos plantea dirección pararla durante 2 días y recuperar en festivos dicha parada.

Desde los sindicatos exigimos se respete el disfrute de los festivos generados, se tengan en cuenta posibles problemas personales de los afectados, valoración de los puestos de prensas afectados por los cambios de utillaje, y poder recuperar cada trabajador en un solo fin de semana.

Ante la aceptación por parte de la dirección de todos los requerimientos hechos desde la parte social, desde ELA aceptamos dicho plan de recuperación.

PILGER-AMURRIO

En cuanto a la puesta en marcha de un 4ºR en las Pilger 3 y 4 dos cuestiones a reseñar:

1º Desde el departamento de producción cumplieron con su parte en cuanto a explicaciones, plazos y recursos necesarios para la puesta en marcha.

2º La GPO de Amurrio se presentó en la reunión con un plan incompleto, con un plazo de puesta en marcha, 8 de Junio, que se ajustaba, en cuanto plazos, a lo que marca la ley, 21 días, y que cubría el expediente pudiendo poner en marcha dicho relevo sin necesidad de que existiese acuerdo con la parte sindical.

Además se le preguntó por el resto de recursos necesarios, Mantenimiento, Utillaje, y contestó que desconocía lo que decidiría el Jefe de los Mantenimientos. Nosotros le contestamos que no había hecho su trabajo, que nos debería de haber entregado toda la información, incluidos calendarios y personas que van a entrar, con nombres, y que lo que hicieron era simplemente tratar de cubrirse con los plazos. Nos dijo que de todas las maneras la puesta en marcha se dará siempre y cuando se mandasen desbastes desde Ludio.

Desde ELA mostramos nuestro desacuerdo con estas maneras de actuar, parece que lo hace con mala fe, y le decimos que cuando tenga todo claro, con todo lo necesario, lo revisaremos le comunicaremos nuestra postura, pero que de momento no cuenta con nuestra aceptación.

CALENDARIO 2013

Consideran que los acabados pueden tener trabajo la primera semana de septiembre si Sber nos suministra tubos.

Están hablando con Sber para ver si esto puede ser.

De ser así TTI Amurrio, así como los acabados de TTI Llodio, podrían trabajar los días 3, 4, 5 y 6 de septiembre en lugar de 23, 24, 26 y 27 de diciembre. Os suena todo esto?

Efectivamente se trata del planteamiento que presentamos los sindicatos en la negociación del calendario y según ellos no podía ser.

Al parecer van acabando dándonos la razón. Nos expondrán estos días cuál es la idea definitiva y os lo trasladaremos para juntos tomar una decisión.

Desde ELA les hemos dicho que nos alegramos que acaben dándonos la razón pero que en su día podían haber escuchado un poquito a los sindicatos para evitar todo esto.

ELA INDARRA

EUSKAL SINDIKATUA

SECCIÓN SINDICAL ELA EN TTI – ACERÁLAVA

Junio 2013



INCENDIO EN DECAPADO-AMURRIO

A las 00:30 horas de ayer lunes 3 de junio se desató un incendio en los decapados de TTI Amurrio. Al parecer se originó en una cuba que estaba vacía sin que se conozcan los motivos. Dicho incendio, que fue controlado en un par de horas no ocasionó daños a las personas ya que los que se encontraban trabajando salieron del pabellón.

Los daños a las instalaciones sí son considerables, quedando destrozadas las cunas, el techo y parte de la fachada en la zona donde se encuentran los decapados, la prueba hidráulica y la lavadora.

Se ha propuesto desde dirección que las personas que ocupan estos puestos provisionalmente hagan otro tipo de trabajos tanto en Laudio como en Amurrio. Sobre todo en los decapados de Laudio donde completarán el 5º relevo para poder hacer así trabajos de Amurrio.

Prevén que los puestos de lavadora y prueba hidráulica puedan volver a la normalidad este lunes que viene.

Personados los delegados de ELA en la zona afectada vemos que muy difícil que se cumplan estos plazos pero hemos advertido a dirección que vamos a estar vigilantes de en qué situación se encuentre este departamento cuando decidan la vuelta a la normalidad porque nos tememos que con las urgencias que tienen en estos momentos por producir se dejen de lado la prevención y la salud de los trabajadores y trabajadoras. De hecho en los primeros días después del incendio han pretendido que trabajadores y trabajadoras sacasen las cargas que estaban en la zona afectada y hemos estado alertas de que se cumplan todos los protocolos de prevención, obligando a la dirección a que asuman su responsabilidad en caso de que pueda pasar algo, firmando un documento.

Recordar que hace un año se produjo un incendio similar en Laudio y parece que no espabilan. O es que les gusta estar en boca del todo mundo con noticias de este tipo. Por cierto que desde que pasó han tenido tiempo para poder medidas para que esto no volviese a pasar. Es cierto que algo habían pensado en hacer, porque tenían pensado poner un sistema antiincendios, pero en verano.

ESTA ES LA IMPORTANCIA QUE LE DAN A LA PREVENCIÓN!!!!



CALENDARIO LABORAL

Recientemente la dirección y el resto de sindicatos han aprobado una modificación del calendario laboral de este año.

Cabe recordar que estamos hablando de un calendario laboral impuesto por la dirección desoyendo los planteamientos de desacompasar las plantas que pedíamos los sindicatos. Nos decían que era imposible y que el coste que se pedía por trabajar en festivos no lo podían asumir.

El planteamiento que ha barajado la empresa en primera instancia ha sido el de cambiar la semana de navidad por la primera semana de septiembre para los acabados de TTI Llodio y todo TTI Amurrio; y cambiar la semana de navidad por 25 y 26 de julio y dos días de la primera semana de septiembre para Acerálava. Según decían la recuperación de la semana de navidad para la prensa tendría encaje en la segunda parte del año y se valoraría con más tiempo cómo hacerla.

La justificación para trabajar Acerálava dos días antes de verano era porque había que abastecer a Sber.

Con este planteamiento la Sección Sindical ELA, muy a pesar de que estábamos en contra de cómo se llevo a cabo toda la negociación del Calendario y de las formas que estaba usando esta dirección, valoramos poder asumir ese acuerdo para salvar la semana de Navidad. Incluso consultando con la mayoría de nuestros afiliados en Acerálava que considerábamos eran los que mayor esfuerzo se les exigía.

Nuestra sorpresa fue que al día siguiente de todo este planteamiento la dirección se descuelga con un nuevo planteamiento en el cual Acerálava estaba supeditada a la prensa y las fechas que se habían propuesto se habían cambiado.

Ante todo esto, el planteamiento de ELA es el siguiente. Nos negamos a firmar el acuerdo de modificación del calendario por los siguientes motivos:

- 1. En la negociación del calendario laboral era imposible desacompasar. Ahora sí.**
- 2. Los criterios por los cuales justifican un planteamiento de calendario cambian día a día.**
- 3. Se nos impuso un calendario, sin escucharnos. Ahora quieren acuerdo.**
- 4. ELA, aun así estaba por llegar a un acuerdo para que todos y todas podamos librar fechas tan señaladas como las navidades, pero lo que vemos es que esto tenía y tiene**

encaje de una manera menos molesta para las personas y con más tiempo de planificación.

5. No se nos escuchó cuando se les dijo de poder adelantar pedidos, ahora reconocen que hubiese sido lo mejor.
6. Es un plan que está cojo. No sabemos qué va a pasar con los que trabajan a 4 o 5 relevos, con los mantenimientos (atienden a instalaciones que van a tener calendarios distintos), con los almacenes (en idénticas situación que los anteriores), administrativos, laboratorios, ubicación de los días de convenio cogidos en las fechas afectadas,...
7. Compensaciones varias. Unos trabajadores día por día, otros a 2,5, otros a 1,75, EN RESUMIDAS CUENTAS UN DESBARAJUSTE Y AGRAVIO COMPARATIVO TOTAL.

El planteamiento final de recuperación es el siguiente:

- Acabados de TTI Llodio, TTI Amurrio y Sede:

Trabajarán los días 3, 4, 5 y 6 de septiembre en lugar del 23, 24, 26 y 27 de diciembre.

- Acerálava: Trabajarán los días 5 y 6 de septiembre en lugar del 26 y 27 de diciembre.

A cambio del 23 y 24 de diciembre:

- Acería: 16/06/13: Domingo Noche y 23/06/13 Domingo Noche.

24/06/13: Todos los relevos.

- Blooming y Acabados: 22/06/13, 29/06/13 y 06/07/13 Sábados Mañana.

24/06/13: Todos los relevos.

- Prensas (TTI Llodio): 22/06/13, 29/06/13 y 06/07/13 Sábados Mañana.

24/06/13: Los 3 relevos. Dejan abierto a poder recuperar más días.