

2013ko maiatza

NEGOZIAZIO
KOLEKTIBOARI BURUZKO
ALE BEREZIA

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

EDITORIALA

Greba, zer arraio!

Negoiazio kolektiboaren azken erreformak, besteak beste, hitzarmenetako ultra-aktibitatearen amaiera ekarri digu uztailaren 7rako, behinik behin gauzak ez baditugu aldatzen. Horrekin batera hitzarmenak ez aplikatzeko patronalari eman zaizkion aukera guztiak hartu behar dira kontutan. Eta azkenik, pentsioen azken erreforma argitaratzen den boletín ofizial berberan ezartzen da Erkidego autonomoren batek arbitrararako komisioa sortuko ez balu enpresariak Madrileko komisiora jo dezakeela. Dagoeneko Nafarroan egin dute akordioa Madrilen erabaki dezaten. Bestalde, Confebasken zalantza apurrak argitu dira erabaki honekin. EAEko Sailburuak ere argi utzi nahi izan du lanean diharduen hemengo komisioan adostasunak egongo ez balira, Madrillgo legea ezarriko duela. Nola ez! Modu honetan erakitzeak dira Lan Harremanen eta Babes Sozialeko Euskal Esparrua.

Makina aldiz esan izan dugu politika interes ekonomiko eta kapitalaren menpe jarri dela eta hau beste frogabat da. Patronalak langabezia beldurra sortzeko tresnatzat erabiltzen duenean, soldatak jaitsi eta lanegunak igotzeko behin eta berritokoa ahaleginetan dagoenean, nola liteke oraingoko gutxieneko oreka hautsi eta patronalari hitzarmenak ez aplikatzeko aukera guztiak ematea, hemengo edo Madrileko baimenaz? Eta orain arte aseezina agertu den patronal hauxe bera, nork uste du erreformak oparitzen dizkion abantaileri uko egingo diela?

Abagune honi aurre egiteko bide bakarra enpresetan antolakuntza sindikala indartzea da. Negoziazio kolektiboarekin batera motibo ugari ditugu greba orokorrera deitzeko eta halaxe egin dugu planteamentua. Gure lan eskubideak eta eskubide sozialak suntsitu nahi dituzte eta aurre egin behar diegu. Gainontzeko aliatuekin greba orokorra ezinbestekoa da.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Defender salarios y jornada es defender empleo

Tenemos que negar la teoría oficial de Patronal y Gobiernos, aquella con la que nos machacan: "bajando salarios creamos empleo", afirman, cuando el resultado es justo el contrario. Tras meses, años de recortes, el paro no sólo no baja sino que aumenta de manera escandalosa. Hoy, en Hego Euskal Herria, casi 236.000 personas no tienen empleo. En 2008 eran 106.000. La tasa de paro ha aumentado hasta el 17,9%, casi 8 puntos más que la media de la Unión Europea.

El objetivo principal de la patronal es bajar costes laborales; es decir, que trabajemos más y cobremos menos; no tiene otra receta. Sin embargo, los datos demuestran que a mayor salario más empleo.

Si la tesis patronal fuera cierta, la crisis debería golpear con más fuerza a los países del Norte de Europa (Suecia, Dinamarca, etc...) donde los salarios y las condiciones laborales son mejores. Nada más lejos de la realidad: la peor situación en Europa se vive en el Sur (Portugal, Irlanda, Grecia, Chipre y España).

Además, no podemos olvidar que la negociación colectiva fija las condiciones laborales de quienes tienen empleo. Si cada vez trabajamos más horas y más años, ganando menos dinero, ¿cómo y dónde van a encontrar empleo los y las parados?

Es muy importante que no cedamos. No podemos participar en la bajada generalizada de las condiciones de trabajo; no con nuestra firma, no con nuestra colaboración.

Depende de nosotros/as dar la batalla centro a centro. El objetivo de la patronal no es crear empleo, es sacar más beneficios con menos gente. La patronal chantajea con el empleo, al igual que el paro es el instrumento que mejor utiliza para imponer condiciones a la baja y seguir llevando al empobrecimiento a la clase trabajadora.

Por ello, y por el desmantelamiento social que estamos sufriendo, llamamos a participar de forma activa y masiva en la huelga general convocada para el 30 de mayo.

m30**GREBARA!**

Erreforma, lan baldintzak behera botatzeko egin zen

Erreforma honek bi aldeen arteko oreka hausten du, aurretik orekatua ez zena erabat okertzen du Patronalaren aldera. Hau lortzeko behar beste neurri onartu zituen Gobernuak: despidoak merkatu eta erraztea, EREak errazago martxan jarri ahal izatea, inaplikazioa, ultraktibitatearen mugatzea, malgutasunaren inposatzea, lan baldintzak alde bakarrez aldatzeko aukerak erraztu eta, nola ez, helburu berdinarekin egin zituen Negoziazio Kolektiboaren estrukturarri dagozkion aldaketak.

Honegatik, Rajoy-ren gobernuak enpresa hitzarmenari lehentasuna ematen dio beste edozein hitzarmenaren aurretik. Hau da, gai batzuetan enpresa mailan sinatzen denak (soldatak, lanaldiaren banaketa, aparteko orduen gaia, kategoria profesionalak...) beste ezerk baino balio gehiago du. Enpresan sinatzen dena Hitzarmen Probintzial Sektorialaren gaineratik dago, nahiz eta baldintza eskaxagoak izan. Edozein momentutan aipaturiko gaietan nahi dena sinatu daiteke enpresan. Honen ondorioa da, 2012.eko otsailetik aurrera Hitzarmen Probintzial Sektorialak ez direla minimo, ez dira zoru, erreferentzia bat baino ez dira izango hainbat kasutan. Hau ez da ELAk bilatu duen estrategia; hau legea da, txarra bezain derrigorrezkoa. Beraz, nahiz Hitzarmen Probintzial Sektorial batek erreformaren aurreko testu eta eduki berdinak izan dagoeneko ez du balio berdina. Guzti hau gutxi balitz Rajoyk inaplikazioaren komisia inposatu nahi du. Hitzarmen



La prioridad es negociar convenios de empresa

batetan adosturikoaz gain legeak jasotzen dituen "arrazoiak" badaude (diru sarreren gutxiketa, salmenten jeitsiera prebisioa, enpresaren lehiakortasunarentzat zama bat izan daitekelako...) derrigorrezko arbitraia jartzeko aukera ezarria da. Garbi esan behar da gaur Hego Euskal Herrian enpresa ugari daude, gehienak, "arrazoi" hauek bete-ko lituzketenak. Beraz, orain arte esan-

dakoa gutxi balitz adosturikoa ez betetzea ahalbidetuko dion derrigorrezko arbitraia izango du enpresarioak bere alde. Honi ere enpresa mailan hobeto egin dakiok aurre enpresako hitzarmen sinatzen diren inaplikazio klausulen bidez.

Bide bakarra: enpresa hitzarmenak. Guzti honegatik ELAn oso garbi daukagu; legeak oso garbi utzi digu lan erreformari aurre egiteko biderik egokiena, seguruen eta berme osoa duen bakarra, enpresa hitzarmenak direla.

LA PATRONAL VA A POR TODO, Y ALGUNOS SINDICATOS LES AYUDAN

Lo que dice la ley es evidente: otorga a cada ámbito de negociación unas posibilidades determinadas. Afirmar lo contrario es una irresponsabilidad.

CCOO y UGT firman convenios estatales que dicen qué se puede negociar aquí y qué no. A la vez que hacen eso llaman a "blindarnos" de los convenios estatales. ¿No sería más fácil que no firmaran esos convenios de los que nos tenemos que blindar?

LAB, por su parte, sabiendo perfectamente qué papel juegan los convenios sectoriales a partir de la reforma, sigue defendiendo que ésa sea la referencia de negociación.

Y nosotros exigimos que se hable claro de una vez por todas: los convenios sectoriales no vinculan, y seguir insistiendo en lo contrario es engañar a la gente. La única manera de blindar nuestras condiciones laborales es un buen convenio de empresa.

El fin de la ultraactividad se dará el 7 de julio.

Eso supone que muchos convenios dejarán de estar en vigor, y la ley da la posibilidad a los empresarios de aplicar condiciones diferentes a las actuales. Ante este hecho algunos están jugando a la teoría del mal menor: acordar con la patronal cualquier cosa, por mala que sea, no vaya a ser que desaparezca el convenio.

En nuestra opinión, esta estrategia supone un error y una tragedia, al mismo tiempo, y las consecuencias son evidentes: las condiciones laborales en el estado han caído de manera espectacular. No hay más que analizar los convenios que se están firmando en este ámbito: congelaciones salariales, aumentos como máximo del 0,6%, incrementos de jornada y la asunción de la reforma laboral.

Estos recortes laborales no son fenómenos meteorológicos: son negociados, aceptados y firmados por CCOO y UGT.

Nuestra respuesta es Sindicalizar y abrir nuevos ámbitos

Es del todo evidente que la reforma marca un antes y un después en la negociación colectiva. Su última pretensión es tirar por tierra las garantías mínimas que establecían los convenios sectoriales y desregular en la empresa los logros conquistados durante tanto tiempo y con tanto esfuerzo. De ahí que se otorgue en la ley la prioridad aplicativa del convenio de empresa. No caben otras lecturas.

Por eso, ELA dice que la reforma interpela al sindicalismo a hacer frente a esta realidad impuesta por ley. Si hay prioridad aplicativa en el convenio de empresa, tenemos que convertir éste en el espacio de lucha para blindar y mejorar nuestras condiciones de trabajo. Con las posibilidades que la reforma otorga al empresario para no aplicar lo pactado en los convenios sectoriales, sería una grave irresponsabilidad no abordar con determinación la negociación colectiva en las empresas.

Para hacerlo, es imprescindible que el sindicato sea fuerte en la empresa, con capacidad de organizar a los trabajadores y trabajadoras para responder a la bajada de condiciones laborales que pretenden imponer. FEDEA, Fundación al servicio de los intereses de la banca y grandes empresas, lo dice muy claro: "los sindicatos no van a tener capacidad de adaptarse a la empresa".

Esa es su pretensión, a la vez que reto para un modelo sindical que quiere ser eficaz en la defensa de los intereses de la gente a la que representa. Resulta inaplazable abrir nuevos ámbitos de negociación en las empresas, ya que los ámbitos sectoriales no van a garantizar mínimos de aplicación.

Más que nunca, en esta coyuntura en que quieren acabar con todo, ELA tiene el firme propósito de seguir siendo útil a la clase trabajadora vasca, y va a trabajar denodadamente para sindicalizar los centros de trabajo. Sólo con organización sindical y capacidad de lucha podremos defender nuestros intereses.



MÁS DE 50 CONVENIOS DE EMPRESA DEMUESTRAN QUE ES POSIBLE PARAR LA REFORMA

No nos cansamos de repetirlo, porque no hacerlo sería engañar a la gente: lo único que puede parar que la reforma entre en las empresas es que exista, precisamente, un convenio de empresa. Por eso, sin abandonar los ámbitos superiores, nos hemos puesto manos a la obra.

En lo que llevamos de año hemos acordado pasar de pacto a convenio, y con cláusulas antireforma, más de 50 convenios. También son muchos los nuevos convenios negociados, y esto es así en todas las federaciones, tanto en empresas grandes y pequeñas. Os mostramos tan solo unos ejemplos:

■ **DE PACTO A CONVENIO:** Estampaciones Gipuzkoa, Olan, Indar, Pasaban, Garay, Fundiciones Wec, TTT Ejes, Araluce, Estampaciones Bizkaia, Elay, Orbinox, Deman, Newmark San Andres, MeadnesteWaco...

■ **CONVENIOS BLINDADOS:** Cemosá, Guardian Llodio, PESA, Polideportivo de Muskiz, etc...

■ **CONVENIOS NUEVOS:** Punto y Roma, Asimec, etc...

■ **PYMES:** Kopisal, Lepoxi, Troger, Soldaberriz, Betsaide, FM Logística...

Para conseguirlo ha hecho falta organización, afiliación y estrategia. En algunas ocasiones ha sido necesario ir a la huelga; en otras, no. En todo caso, se demuestra que es posible parar la reforma.

¡Hazlo posible también en tu empresa!. ¡Únete al sindicato!

PATRONALAK BERE POLTSIKOAK BETE NAHI DITU GURE KONTURA

Soldatak jaitsi mugarik gabe. Lanordu gehi-ago eta soldata txikiagoarekin pertsona gutxiagok lan egin dezaten nahi dute. Horri deitzen diote "produktibitate eta lehiakortasuna igotzea". Egiak ez dute esaten beren etekinak handitu nahi dituztela, nahiz eta horrek langabezia eta pobrezia gehiago ekarri. Aberastasunaren banaketan soldatak giltzarria dira, finean ondasun eta zerbitzuen eskaria, zerga-biltze handi-agoa eta gizarte-kotizazioak gehitzea dakartzatela.

Patronalak etengabe datu faltsuak erabiltzen ditu, iturri ofizialekin batere alderatu gabeak, soldaten aurka oldartzeko. Eurostatek europar mailan argitaraturiko lan kostuei buruzko azken datuak argiro erakusten du 2012. urtean orduko kosturik handiena Norvegiar eman dela 44,3 euroekin, gero Danimarkan (37,5), Suedian (36,4), Belgikan (36,3), Luxenburgoko (33,9) edo Frantzia (33,6). "Kasualitatez" estatu hauetan - Frantzia salbu- krisiaren eragina askoz txikiagoa da. Beste muturrean, Bulgariak izan du kosturik txikiena (3,4 euro orduko), gero Rumania (4,2), Lituania (5,5) eta Letonia (5,7). Euro esparruan lan kostua -hartara begiratu behar dugu guk- 27,5 euroakoa da.

Gurera erreparatuz, Euskadiko Erkidego Autonomoan orduko lan kostua 2012an 25,2 euroakoa izan da eta Nafarroakoa, aldiz, 22 euroakoa.

Laburbilduz, demagogia alde batera utz dezatela eta aitortu publikoki beren poltsikoak are eta gehiago bete nahi dituztela gureak xahutzearen kontura.

Patronalak jorratzen duen lan baldintzen aurkako erasoari ELAk ez dio babesik emango. Ezinbestekoa da soldatak eskuratzeko ahalmena irabaztea aberastasunaren banaketa egungoa baino bidezkoagoa izan dadin. Horregatik, konplexurik gabe, enpresatan borrokatzea goaz. Soldatak defendatuz egiak ekonomia, enplegua eta kohesio soziala defendatzen baitugu.



ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, Hiru y CNT, junto a decenas de organizaciones sociales, hemos convocado huelga general para el próximo 30 de mayo bajo el lema de "Eskubide sozial eta laboral duinak. Por un modelo propio en Euskal Herria". El objetivo de esta nueva huelga general es la defensa de los derechos sociales, laborales y la democracia. Zuk ere, m30ean, egin planto!

M30ean, egin planto!

ELA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Socialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
N.º de cuenta / Kontu zenbakia
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
.....
Email / Posta elektronikoa
.....

Firma / Sinadura

www.ela-sindikatua.org

Síguenos, también, en facebook y twitter