

## ***Motivos por los que no estamos de acuerdo con la firma de este acuerdo***

### ***No estamos de acuerdo con:***

***El contenido:*** Con la firma de este acuerdo, lo que ha conseguido la empresa es afianzar la flexibilidad laboral por todo el tiempo que ellos quieran. Esta nueva situación es mala para los intereses de los trabajadores; es dar otro paso atrás y ya van muchos ( PMC 08/11, AME I y II, EREs). Se firma una reducción de salario para todos y, en algunos casos, se trabaja hasta 12 horas más. Además te imponen una mayor flexibilidad, lo que supone estar siempre a expensas de lo que la empresa te pueda hacer trabajar o no. Todo esto teniendo en cuenta que no es un acuerdo con vigencia temporal sino de vigencia indefinida.

***El ámbito:*** El Comité Intercentros no nos representa. Creemos que las decisiones se tienen que tomar lo más cerca posible a los centros de trabajo en el Comité de Empresa. Hay muchas diferencias socio-económicas entre los distintos territorios.

***La forma:*** En ELA pensamos que a la hora de tomar decisiones que afecten a tan gran escala al día a día de los trabajadores, hay que tener en cuenta la opinión de éstos. Este tipo de decisiones se tendrían que aprobar mediante referéndum de todos ellos.

***El momento:*** Michelin nos presenta estas medidas teniendo récord de beneficios. Nos habla de la crisis global pero eso no es lo importante, puesto que los números de MEPSA son muy buenos. Por lo tanto, desde ELA pensamos que no era el momento de negociar nada sino de mantener convenio ya de por sí precario.

***Firmantes del acuerdo:*** Desde ELA consideramos que la dirección cuenta con el escandaloso apoyo de los sindicatos firmantes CCOO, UGT y CSI que dan por buenas las razones alegadas por la empresa, aceptando un modelo de relaciones que, lejos de defender los intereses de la plantilla, allana siempre el camino a la empresa.

**Conclusión:** En ELA abogamos por la salida del Intercentros, dar el poder de decisión a la plantilla y el mantenimiento de unas condiciones de trabajo dignas que nos permitan conciliar nuestra vida familiar y laboral. A día de hoy esto es totalmente imposible.

## Así nos dejan el regalito

-Tenemos 2 sistemas de trabajo con aperturas posibles:

- **4x8 (278-308)** 30 Posibilidades de calendario.
- **5x8 (312-354)** 42 Posibilidades de calendario.
- **A la baja** (los primeros)
  - 25 Días en el 4X8 (18,75días/equipo).
  - 30 Días en el 5X8 (18 días/equipo).

**Estos días irán al bolsín de equipo hasta llegar a -40**

Y si no hay bastante: **ERE**

- **Bolsín:** Se hacen 2 cuentas
  - Una con deuda de variable de hoy, más ame1.
  - Otra con ame2, estas se recuperan primero.
- **Días de no abono: (15días). Se abonará solo un 20%**
- **A la baja** (los siguientes) A partir de -40
  - 20 Días en el 4X8 (15 días/operario) descuento 133,6€ /día
  - 25 Días en el 5X8 (15 días/operario) descuento 148€/día
- En los sistemas variables los días de no abono son a partir del día 19 de desactivación o cuando llegue el bolsín a -40 jornadas

En los **calendarios de apertura reducida del 5X8 (332-312)** por cada día de menos apertura nos pueden llegar a descontar 307€. **A modo de ejemplo**

AÑO	CALENDARIO	JORNADA INDIVIDUAL	PLUS
2013	5X8 333	199,8	5068
2014	5X8 312	187,2	1190,70
DIFERENCIA		-12,6	-3877,30

Hay que tener en cuenta que el plus del 5X8 333 ya nos lo han reducido con el último acuerdo firmado un 3,5% aproximadamente ahora está en niveles del 2010

Por 12 días menos de jornada de trabajo individual  $3877,3/12,6 = 307,72€/día$

Si nos mantuviesen el 5X8 333 y dejáramos de ir a trabajar 12,6 días perderíamos 185€/día un total de  $185 \times 12,6 = 2331€$ . Con el cambio de sistema la reducción es de **3877,30** con lo que salimos perjudicados con el cambio en  $3877,30 - 2331 = 1546,30$

**Plus de activación 50.8€.** Antes unos 80€, sin preaviso baja de 100 a **72€**

**Compensación individual 29€** se mantiene.

**En los sistemas fijos:** Al alza 8 días y 8 a la baja. También se les aplican los **días de no abono (15 días)**.

## PLANTA DE GASTEIZ

TALLER	SERVICIO	S.ANTERIOR	S.NUEVO	PLUS ANTES	PLUS AHORA	DIFER.
GC	GCXI/PGX	3X8 3P	4X8 278	847,51€	1086€	238,49€
GC	GCXII(PEQ)	5X8 351	5X8 331	5612,80€	4708,60€	904,20€
GC	GCXII/CGN	5X8 351	5X8 351	5612,80€	5612,80€	0€
TURISMO	TCE	5X8 333	5X8 320	5267,09€	2702,30€	2924,79€
R	RAO	5X8 333	4X8 278	5267,09€	1086€	4181,09€
R	RX/RCD/GQA	5X8 333	5X8 320	5267,09€	2702,30€	2924,79€
R	RCD/MAT/RM	5X8 333	5X8 331	5267,09€	4708,60€	558,49€
Z	PK	5X8 333	5X8 320	5267,09€	2702,30€	2924,79€
Z	PX/SF/GQA	5X8 333	5X8 331	5267,09€	4708,60€	558,49€

En el taller de CGX/II y PGX, hemos pasado de un 3X8 3P, un sistema fijo a uno variable cobrando como compensación únicamente 16,44€/mes brutos más que antes. Trabajando sábados tarde y domingos noche en sistema variable.

En el resto de sistemas la pérdida económica es clara, por poner un ejemplo, por pasar del 333 al 331 de apertura (dos días) se pierden 558,49€/año.

## PLANTA DE LASARTE

TALLER	SERVICIO	S.ANTERIOR	S.NUEVO	PLUS ANTES	PLUS AHORA	DIFER.
MEMBRANAS	C.P.A	5X8 333	5X8 333	5267,09€	5068€	199,09€
MOTO	2 R	4X8 292	4X8 278	1816,39€	1086,05€	730,34€
CALANDRA	Z.P.	4X8 292	4X8 278	1816,39€	1086,05€	730,34€
NAZ-BAZ	Z.P.	4X8 292	4X8 278	1816,39€	1086,05€	730,34€

En el taller de Moto, Calandra y NAZ-BAZ, trabajamos más horas al año cobrando menos.

**ENPLEGUA ETA  
SOLDATA DUINEN ALDE  
POR EL EMPLEO Y LOS SALARIOS**

**m  
30 GREBA  
OROKORRA**



## **Enpresa akordioa sinatzearekin ados ez egoteko arrazoiak**

### **Desadostasun-puntuak:**

**Edukia:** Enpresak akordioa sinatuz lortu duena lanaldi-malgutasuna finkatzea izan da. Eta hori oso kaltegarria da langileontzat; beste pauso bat atzera eman dugu, eta ez dira gutxi orain arte emandakoak (PMC 08/11, AME I eta II, erregulazio-espeditenteak). Denoi soldatak jaistea sinatu dute, gainera zenbait kasutan lan gehiago egin behar da, eta errematerako malgutasun handiagoa, hau da, enpresaren esanetara egon behar izatea beti. Eta akordioaren indarraldia ez da epe baterako, mugagabea baizik.

**Esparrua:** Zentroen arteko Batzordeak ez gaitu ordezkatzeko. Gure ustez, erabakiak lantegietatik ahalik eta hurbilen hartu behar dira, enpresa-batzordean, ahal dela. Lurralde batzuetatik beste batzuetara alde sozio-ekonomiko handiak daude.

**Prozedura:** ELAren ikuspuntutik, langileen eguneroko lanean hain eragin handia duten erabakiak hartu baino lehen, langileen beren iritzia hartu behar dira kontuan. Horrelako erabakiak erreferendum bidez onartu beharko liriateke.

**Garaia:** Neurri horiek aurkeztu dizkiguten bitartean Michelin etekin-markak hausten ari da. Krisi orokorraz hitz egiten digute, baina MEPSAren zenbakiak oso onak dira, eta hori da garrantzizkoena. Beraz, ELA n uste dugu ez dela abagunea izan ezer negoziatzeko, orain arteko hitzarmena -beretz nahiko prekarioa- mantentzeko baizik.

**Akordioaren sinatzaileak:** ELA n pentsatzen dugu Zuzendaritzak sindikatu sinatzaileen eskandaluzko sostengua duela. CCOO, UGT eta CSI sindikatuek ontzat eman dituzte enpresaren arrazoiak; eta plantillaren interesei begiratu beharrean, enpresaren onerako den harreman-eredua onartu dute.

**Ondorioa:** ELA k aldeztuko du Zentroen artekotik irtetea, erabaki-ahalmena plantillari ematea, eta lan-baldintza duinak mantentzea - lana eta familia uztartu ahal izateko, orain erabat ezinezkoa baita-.