ELA EUSKAL SINDIKATUA

ELAbizkaibus

Bizkaibuseko langileen buletina

Maiatzak 30, greba orokorra

Ulertzekoa da gizartean dagoen ondoeza eta haserrearen sentipena. "Dena suntsitzen ari dira" esaldia askoren ahotan dago eta, zoritxarrez, egi borobil-borobila da. Harturiko neurri guztiak eta oraindik etorriko direnek gizarte bazterketa eta pobreziara kondenatuko dituzte milaka eta milaka herritar, giza-tragedia bizitzera bultzatuz. Hau da, besterik ez, egungo politiken norabideak gauzatuko duena, neurri atzerakoietan eta austeritatean oinarrituriko sakoneko politikak amildegi ilunera garamatzate eta. Azken urteotako neurri murriztaileen andana ikaragarria da eremu guztietan: laneko esparruan, pentsioetan, aurrekontuetan gastu soziala gutxituz, etxebizitzan, langabezia prestazioetan... Guzti horien baturak langabeziaren gorakada ekarri du, eta areago ekarriko oraindik.

Murrizketa guztien xedea zor publikoarekin espekulatzen dutenek dirua jasotzeko burutua dago. Ikaragarria da. Politikak albora utzi ditu herritarrak eta haren beharrak interes ekonomiko eta finantzarioen aldeko hautua eginez. Makina alditan herritarron interesak albora utzi baino gehiago ere hauen poltsikoak xahutu dituzte ustelkeria kasuak direla medio. Eta hemengo agintariek, diskurtsoak haratago, berdin aritzen dira, murrizketen bideak eta gastu mugak otzan-otzan onartuaz. Hau ez da bidea. Planto egin behar da eta bestelako politikak gauzatu, aternatibak ezagunak eta posibleak baitira.

Guzti honi erantzuteko garaia iritsi zaigu. Horregatik, greba orokorraren deialdia gauzatu dugu maiatzaren 30erako, erantzukizunez eta koherentzia osoz. Mobilizazioaren garaia da, mobilizazioa eta greba orokorra baitira herritar galtzaileen itxaropen bakarra. Testuinguru honetan bi egun horietako aldarrikapenak leku berean kokatzen dira. Badugu zer aldarrikatu, badugu mobilizatzeko milaka motibo. Haatik, langileen tresna den sindikatuak, eragile sozial askorekin aliaturik, greba eta mobilizazioaren balioak berretsiko ditu.

Alcanzado un acuerdo para el Convenio Colectivo de Pesa Bizkaia

BUEN ACUERDO

El pasado 6 de mayo el Comité de Empresa de Pesa Bizkaia, con mayoría de ELA, alcanzó un acuerdo para la firma del convenio colectivo para el año 2013.

Este acuerdo y los aspectos positivos que en él se recogen son fruto del trabajo organizativo de la sección sindical, siendo conscientes de la importancia que suponía el blindaje de nuestro convenio tras la reforma laboral del gobierno del Partido Popular para que la negociación colectiva siga siendo el arma para la defensa de nuestras condiciones laborales y salariales; y todo ello sin renunciar a incrementos salariales ligados al I.P.C.

También desde ELA fuimos conscientes de la necesidad de explicar y hacer partícipes a nuestra afliación y a los trabajadores/as en general de la importancia de esta negociación en estos aspectos, haciendo asambleas en el mes de noviembre muy participativas.

Con todo ello, los objetivos marcados al inicio de la negociación han sido logrados y plasmados en un acuerdo cuyos puntos fundamentales son los siguientes:

- Vigencia de 1 año.
- Incremento salarial del IPC de la CAPV del año 2012 (2,7%).
- Ultractividad del convenio. (mantenimiento del mismo hasta no ser firmado otro).
- Imposibilidad de acogerse a la inaplicación del convenio mediante el procedimiento recogido en la reforma laboral.
- No aplicación del 10% de flexibilidad.
- No aplicación del despido objetivo por absentismo recogido en la reforma laboral.
- Mantenimiento de las condiciones del contrato relevo.
- Regulación de los servicios nocturnos.

Por último debemos resaltar que para hacer frente a los ataques que estamos recibiendo los y las trabajadoras y los que puedan seguir viniendo, solo hay un camino que es el de hacernos fuertes en las empresas, organizándonos en torno a un sindicato que sea capaz de plantarles cara.

ELA solicita una reunión con la Diputación Foral de Bizkaia para exigir empleo de calidad

EL FUTURO EN JUEGO

Como la mayoría sabréis, las diferentes secciones sindicales de ELA en las concesionarias de Bizkaibus estamos realizando reuniones conjuntas para tratar temas de interés comunes a las plantillas de Bizkaibus.

En su momento, desde ELA presentamos un informe al *Anteproyecto de los Servicios de Transporte Público Regular Permanente y de Uso General de Viajeros por Carretera* de las concesiones Enkarterri, Ezkerraldea-Meatzaldea, Txorierri-Mungialdea, Nerbioi-Arratia-Durangaldea y Busturialdea-Leartibai, Bizkaibus.

Esto lo hicimos porque queríamos dejar clara nuestra posición ante una modificación que en ningún momento debía afectar en negativo a ninguno de los pilares que deben sostener este proceso:

1- mantenimiento del empleo mediante la subrogación

2- mantenimiento de nuestras condiciones de trabajo

3- dotar de un servicio de transporte público de calidad para la ciudadanía

4.- que los criterios de adjudicación a las empresa licitadoras, sean en mayor porcentaje los criterios técnicos que los económicos

5.- pedimos que sean retiradas todas las ofertas desproporcionadas o temerarias

6.- ...

Es por ello que hemos solicitado reunión con la Diputación Foral de Bizkaia, para tratar sobre la situación diversos puntos que nos afectan.

Entre los diferentes temas que queremos tratar en dicha reunión se encuentran los siguientes:

- Plantillas: en las reestructuraciones de líneas y concesionarias que va a haber, desde ELA vemos claro que en las plantillas no sobra nadie, esto es, ni fijos ni eventuales y que ELA está dispuesta a pelear por todos los puestos de trabajo. En un momento como el actual defender puestos de trabajo con condiciones dignas es algo fundamental.

- Subrogación del personal como punto necesario dentro de las bases a concurso.

- Que los comités de empresa tomen parte dentro de las asignaciones de líneas, para evitar que haya algún fallo, y así poder corregirlo antes de tiempo.

- Tratar la legislación sobre badenes.

Tras la reunión os informaremos de lo habido en ella.

Gure etorkizuna jokoan dago eta hori dela eta ELAk mahai gainean jarri behar den guztia jarriko du

LA LUCHA Y LA ORGANIZACIÓN SIRVEN DE MUCHO

En TCSA, principal concesionaria de Bizkaibus, se ha visto que la movilización hoy en día es más que importante, es fundamental, sobre todo cuando te encuentras enfrente con una patronal reacia a perder los derechos que Rajoy les ha regalado.

La empresa, en la negociación, ha mostrado su verdadera cara, llevándonos a una situación cuando menos extraña. Cuando otros concesionarios tenían preacuerdos en la línea de nuestras reivindicaciones (PESA), TCSA hacía planteamientos de congelación salarial, modificación de horarios y no nos blindaban de la reforma laboral.

Eso sí, debemos agradecer algo a la empresa: sus planteamientos han unido, más que nunca, a la plantilla. Claro ejemplo de ello ha sido la participación en las movilizaciones y la decisión unánime de la asamblea de comenzar con los paros.

Los que hemos estado en la mesa de negociación sabemos que no todos han peleado de la misma manera, pero sí hemos de decir que la mayoría estábamos por la labor.

Tras varias semanas de paros, la empresa se ha visto forzada a cambiar de rumbo en la negociación, y se ha conseguido un acuerdo con los siguientes puntos:

- Vigencia 2 años (2013-14).
- Salarios subida de IPC en cada uno de los años.
- Blindarnos de los puntos de la reforma laboral (ultra-actividad, inaplicación, despido por absentismo, flexibilidad).

Tenemos claro que la movilización ha sido lo que ha hecho cambiar de postura a la dirección, y que esta sólo se puede llevar adelante desde la organización.

BELDURRA GALDU BEHARRA DAGO, EUREN INDARRA BAITA

Banaka banaka laneko eskubideak eta eskubide sozial guztiak suntsitzen ari dira. Ezin dugu axolagbekerian geratu eta gauzak horrela utzi. Denoi eragiten digu. Horregatik Greba Orokorrera deitzen diegu...

1. Prestazio sozialak murriztu eta pobreziara edo bazterketara kondenatzen dituzten pertsonei. Bereziki emakumezkoei, populazio erdia izanik, beste zigorra ezartzen baitzaie: murrizketa horien koltxoia izatea.

2. Langabezian daudenei, egungo politikak enplegua suntsitzen dutelako eta enplegu bat topatzeko aukerarik gabe uzten dutelako; are eta gutxiago enplegu duina. Nahiz eta emakumezko geroz eta gehiago lana "soberan" izan.

3. Gazteoi, %47,6ko langabeziako tasa dutenak. Inoiz egokien prestaturik dagoen belaunaldia beharturik dago miseriazko enpleguaren bila lehiatzeko edota atzerriratzeko.

4. Erretiroan dagoen jendeari, haiek nozitzen dute eta gobernuek erabaki izana Bankari diru publikoa emateko euren pentsioak murriztu behar direla.

5. Dendari txikiei ere, zuek ondo bai dakizute joko maltzur honetan galtzaile zaretela, denda handiak txikia jaten baitu. Gainera, zuen lanbideak ez du etorkizunik jendeak erosteko ahalmenik ez badu.

6. Orain arte geneukana lortzea zenbat kostatu den jakitun diren gurasoei. Orain dena botatzen ari dira. Gurasook oldartu behar dugu ez badugu nahi bidegabeko gizartea utzi gure seme-alabei.

7. Sektore publikoa nahiz pribatuan enplegua duen pertsona orori eta soldata eta lan baldintzatan erasotzen zaionari. Bereziki prekarietatean dagoen jendeari. Doako eta unibertsalak diren zerbitzu publikoetarako eskubidea denona da, gobernuek kolokan jartzen badute ere. Eta guztioi, jakin dezagun enplegu duina izatea ez dela pribilegioa, eskubidea baizik.

8. Hainbeste gezurrekin nazkaturik dauden ordezkari politikoei, beren lana asko behar dugu eta. Zintzotasunatik bere alderdiei eta legebiltzarretara eraman ditzaten kalearen nahia. Kalearen nahia da eremu demokratikoaren adierazpidea. Politikari hauek uko egiten diote hiritarrak esplotatzeari eta politika ulertzen dute besteon zerbitzuan denontzako bizitza duina izateko.

9. Orohar elkartasuna eta zuzentasuna hitzek zerbait esan, bihotzera iritsi eta hunkitzen direnei. Pobrezia gure inguruan egunero hazi eta horrela ezin dela duin bizi pentsatzen dutenei.

10. Behar dugun aldaketaren itxaropena galdu ez dutenei eta gizartearen aginte mobilizatuaren alde borrokatzen direnei, gauzak alda daitezen. Ustelkeriarekin nazkaturik daudenei, injustiziak ezartzen dituzten alderdi berberak kutsaturik baitaude eta. Birsortze politiko eta demokratikoa beharrezkoa dela sinesten dutenoi.

Guzti guztioi, greba orokorrak suposatzen duen ariketa demokratikoan parte hartzea eskatzen dizuegu, baita ere egun horretarako deitu diren mobilizazioetan. Ezinbestekoa da beldurra galtzea eta denok elkarrekin oihukatzea indarrik galdu ez duten betiko sologanak:

JUSTIZIA, LANA, DUINTASUNA eta DEMOKRAZIA.

FUSIÓN DE EMPRESAS Y CONVENIO COLECTIVO APLICABLE

¿Qué régimen jurídico me deben aplicar en la fusión de la empresa en lo que respecta a las condiciones de trabajo de los/as trabajadores/as afectados y al convenio colectivo que resulta aplicable en la empresa en la que se integran las plantillas de las empresas fusionadas?.

En primer lugar, hay que señalar que la fusión puede darse tanto mediante la creación de una nueva empresa que fusiona todas las empresas que participen en la fusión como por absorción, cuando es una de las empresas fusionadas (absorbente) la que se hace cargo de los/as trabajadores/as del resto de las empresas participantes (absorbidas). De todos modos no concurren, en lo que nos concierne, diferencias sustanciales en el régimen de ambas modalidades de fusión.

La fusión de empresas se rige por lo establecido en el art. 44 del Estatuto de los Trabájadores respecto a la sucesión de empresa, que en el marco de la regulación de las garantías por el cambio de empresario establece que el nuevo empresario quedará subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior, respondiendo solidariamente durante tres años de las obligaciones laborales nacidas con anterioridad a la transmisión.

En lo que respecta al convenio colectivo de aplicación, la Ley establece que, salvo pacto en contrario, las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma transferida. Esta aplicación deberá mantenerse hasta la expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida.

Consecuencia de todo ello es que en una misma empresa puedan llegar a coexistir trabajadores que, realizando las mismas labores, les sean de aplicación convenios colectivos diferentes; o que algunos/as trabajadores/as conserven determinadas condiciones ad personam (más beneficiosas) derivadas de la subrogación.

Hau oso interesgarria da, gure sektorean hemendik denbora batera emango baita. Jakin badakigu autobus-linien aldaketekin enpresen aldaketak suertatuko direla. Honek azalpen gisa balio du, baina baten batek zalantzarik izango balu gurekin harremanetan jartzeko eskatzen diogu.

ELA EUSKAL SINDIKATUA www.ela-sindikatua.org

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

NAN/EIZ: DNI/ NIE ______

Emakumezkoa / Mujer ☐

Gizonezkoa / Hombre ☐

Izena: Nombre ______

1.abizena: 1º apellido ______

2.abizena: 2º apellido ______

Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento ______ **Jaiotze data:** Fecha nacimiento ______

Herria: Localidad ______ **P.K:** C.P ______

Helbidea: Dirección ______

Herrialdea: Provincia ______

Telefonoa Teléfono ______ **Mugikorra:** Móvil ______

E-posta: E-mail ______

Lantokia: Empresa ______

G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S. ______

Helbidea: Domicilio ______

Herria: Localidad ______

Lanbidea: Profesión ______ **Kategoria** Categoría ______

Lan-hitzarmena Convenio ______

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros ______

Kontuko zenbakia: Nº de cuenta ______

Data / Fecha ______ **Sinadura** / Firma ⇨

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.