

EDITORIALA

LANKIDETU!

Betidanik ezagutu dugun kapitalismoaren arauak desagertu egin dira. Beste denbora batean gaude. Gaur egun mugimendu sindikala da langileon defentsa kolektiboa aurrera eraman dezakeen eragile bakarra. Ez dago besterik. Lehen, botere politikoak eta instituzionalak euren papera betetzen zuten ekonomikoan. Orain neoliberalismoak beste kapitalismo bat sortu du, araurik gabekoa eta ekonomian erabateko hegemonia izatea lortu duena.

Egoera honetan, sindikalgintza kontra-botere gisa kokatu behar da, gizarte mugimenduekin elkarlanean. Sindikatu bat ez da interes-talde bat izan behar, gizarte mugimenduen alorretan kokatu behar gara.

Gizarte-elkarrizketa edo kontzertazioa deitu genezakeen sindikalgintza eredu hauitsi egin da. Orain neoliberalismoari aurre egiteko modu berria bilatu behar dugu, eta modu berri hori organizazio sendoa eskatzen du. Organizazio ahula duten mugimenduek bizitza laburra izanen ohi dute. Eta horretarako, ezin bestekoa da autonomia ekonomikoa eta politikoa. Horretan gaude eta hor jarraituko dugu.



**AHORA MÁS
QUE NUNCA**

Hoy en día, ser sindicalista no está muy bien visto. Y es peor si eres sindicalista de banca, sector absolutamente criminalizado. En los tiempos que nos toca vivir, cuando más información tenemos, más nos cuesta conocer la verdadera dimensión de las cosas y muchas veces generalizamos o criminalizamos

temas sin analizarlos correctamente.

A pesar de todo, ser sindicalista hoy en banca tiene mucho sentido cuando se pertenece a una organización sindical sin ataduras políticas ni económicas. Pese a que resulte duro reconocerlo por parte de algunos, la libertad de poder acudir a algunos foros y no

tener que rendir cuentas a nadie más que a los compañeros y compañeras da mucho sentido a nuestra actividad y nos deja claro que éste es el camino. No hay otro: organizarse y pelear. La carta de una afiliada –en la página 2– nos describe perfectamente el sentir de nuestra organización:

POR QUÉ HAY QUE SINDICARSE Y POR QUÉ YO ELEGÍ ELA



Los políticos no van a sacarnos de la crisis. No van a crear empleo. No van a defender nuestros derechos. El poder político está atrapado por el capital, de la manera más eficaz: secuestrado financieramente. En cada proceso electoral los que alcanzan el poder ven condonadas las deudas que asumieron con el capital para financiar sus campañas. Estamos hablando de mucho dinero y mucho poder mezclados. ¿Cómo van a oponerse a quien les alimenta? No podemos esperar nada de los políticos. Ellos están a otras cosas.

Por eso, solo la organización de las y los trabajadores puede plantar cara a ésto. A diario trato de explicar que si nos organizamos podemos frenarlos. Si luchamos podemos perder, pero si no lo hacemos estamos perdi-

dos ¿Qué futuro les espera a nuestros hijos e hijas? ¿Qué les diremos cuando nos pregunten “y tú que hacías mientras te robaban tus derechos”?

Y llegados a este punto, puestos a sindicarse, yo elegí ELA. ¿Por qué?

ELA es una organización sindical FUERTE E INDEPENDIENTE.

ELA es un sindicato de clase, es decir, abarca distintos sectores. Es un sindicato de nuestra tierra, abertzale, y que promueve en su organización nuestra cultura y nuestra lengua, pero que está en el mundo y pertenece a la Confederación Europea de Sindicatos desde hace mucho tiempo. Es un sindicato que toma el socialismo como bandera para hacer que en nuestra sociedad haya sitio para todos y todas. Algunos me dicen: “sindicatos como ese hay muchos..”, pero se equivocan.

ELA es INDEPENDIENTE POLITICAMENTE. Sus estatutos imponen a los miembros de su estructura, desde niveles muy bajos, la incompatibilidad con cualquier cargo político. Nunca veréis una consejera de trabajo o una directora de Osalan que figure en la estructura de ELA. Ni tan siquiera un concejal de pueblo. Por eso, no nos callamos, esté quien esté en el poder. Otros no pueden hacer lo mismo.

ELA es INDEPENDIENTE ECONOMICAMENTE. Con las cuotas de todos los afiliados y afiliadas se financia el 90% del sindicato. Y hay muy pocas organizaciones sindicales que puedan decir eso. A ELA no llegan partidas presupuestarias destinadas a formación, ni asignaciones por acudir a foros donde se deberían defender los intereses de la clase trabajadora y solo se reparten fondos públicos. Por eso no estamos en el CRL, ni en el CES, ni en Osalan, ni en tantos otros pesebres. Y encima, nos critican por ello: “ELA siempre se opone a todo”, dicen. Pues claro, ¿cómo no íbamos a oponernos a ese teatro de ladrones que es el *dialogo social*?

Además, el sindicalismo de ELA se basa en la solidaridad. Un 25% de la cuota va a nuestra Caja de Resistencia. ¿Y eso que es? Es un fondo desde el cual se ayuda a las personas que deciden declararse en huelga para defender sus derechos.

¿Hay algún sistema más simple y más eficaz para luchar por nuestros derechos que unirnos y apoyarnos entre iguales? Yo no lo conozco; por eso soy afiliada a ELA.

Otra cosa: cuando habléis de sindicatos no metáis a todos en el mismo saco, porque no somos todos iguales.

ELA-K BERE XIII. KONGRESUA OSPATU DU

“Lehenik eta behin, eskerrik asko. Nire eta Batzorde Eragilearen izenean. Guztien izenean eskerrik asko. Babes honek indarra ematen dio sindikatuari aurrera jarraitzeko. Bozketaren emaitzak esan nahi du barruko egoera oso ona dela, oso kohesionatuta gaudela. Eta hori oso garrantzitsua da. Eta barruan daukagun kohesioak ere baimena ematen digu indar guztiak erabiltzeko kanpoan dauden arazoei aurre egiteko. Dena da gutxi. Mila esker”.

Horiek izan ziren idazkari nagusi kargurako berraukeratua izan eta gero Adolfo Muñoz Txiki Batzorde Eragilearen izenean aipatu zituen lehen hitzak. Izan ere, urtarilaren 23 eta 24an Bilboko Euskalduna Jauregian ELAren XIII. Kongresu Konfederalean parte hartu zuten 736 delegatuek Muñoz buru zuen zerrendari babes zabala eman zioten. Nazio Batzordeak proposaturiko zerrendak aldeko 635 boto jaso zituen, guztien %89,81 alegia. Kontrako botoak 50 izan ziren; zuriak 21 eta baliogabeak, 1.

Sindikatuak datozen lau urteetan zuzenduko duen lan-tal-

dearen hautaketa izan zen Kongresuaren unerik garrantzitsuenetakoa, baina ez bakararra. Lehen egunak luze jo zuten. Azken Kongresutik gaur arte egindakoaz eztabaidatzeko eta bozkatzeko eguna izan zen. Batzorde Eragilearen izenean Adolfo Muñoz eta Amaia Muñoz izan ziren Kudeaketa Txostena aurkezteaz arduratu ziren lagunak. Eskualdeetako eta federazioetako arduradunek ere izan zuten iritzia plaza-ratzeko beta. Eztabaidaren ostean, Kongresuan parte-hartzeko eskubidea zuten delegatu-ordezkariek aho batez onartu zuten kudeaketa txostena.

Bigarren egunean bi atal nagusi izan ziren. Lehendabizi Ponentzia Orokorra –datozen lau urteetarako ildo estrategikoak– eztabaidatu zen. Ponentzia Orokorra aho batez onartu zuten delegatuek. Eguneko bigarren une garrantzitsua Batzorde Eragile berriaren hautaketa izan zen; hots, hurrengo Kongresua arte sindikatuaren zuzendaritzaz arduratuko den lan-taldea. Kronika honen hasieran aipatu bezala Nazio Batzordeak aurkeztutako zerrendak babes zabala jaso zuten.

LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DEL BANCO POPULAR SON INSUFICIENTES



Recientemente el Banco Popular se ha dirigido a las secciones sindicales para pedirnos nuestro visto bueno a fin de que se le conceda el Distintivo de Igualdad por sus políticas favorables a la igualdad de género en la empresa durante 2012.

La sección sindical de ELA comunicó nuestra decisión de no darles un informe favorable. ¿El motivo? El Banco dificulta la conciliación de la vida laboral, familiar y social de sus trabajadores y trabajadoras, al inducir a que una gran mayoría de la plantilla prolongue por la tarde su jornada laboral.

Por otro lado, hay que recordar el fraude que supone que esas horas extras no se compensen de ninguna manera (art. 20 del Convenio), ni tampoco se coticen a la Seguridad Social.

Desde ELA, reiteramos nuestra disposición a trabajar lealmente para que la igualdad y la conciliación sean algo verdadero en el Banco Popular.

DOMINAK EZ DITUZTE OPARITZEN, IRABAZI EGIN BEHAR DIRA

ELAk Banco Popularren duen atal sindikalak ezezkua eman dio zuzendaritzak genero berdintasunaren inguruan aurkeztu duen txostenari. ELAk ezin du onartu aurkeztu dioten proiektua, Bankuak egun duen politikarekin ezinezkoa baita berdintasunean sakontzea. Bankuak hainbat langileri beren bizitza pertsonal eta familiarren zati handi bati uko egitera bultzatzen die, arratsalde lanordu gehiago lan egitera behartuz. Bestalde, salatu nahi dugu egoera hau areagotu egin dela 2012an. ELAk irmo jarraituko du Banco Popularrean berdintasuna eta bateragarritasuna benetakoak izan daitezen, ez adierazpen erretoriko hutsalak.

¿SABÍAS QUÉ...

...en nuestro ámbito únicamente un 5% de las empresas ha realizado la valoración de riesgos psicosociales?

La propia Inspección de Trabajo reconoce que los datos de siniestralidad laboral no recogen las enfermedades psíquicas. Este tipo de riesgos, que se fundamentan en el acoso, la presión, la exigencia desmedida y los duros ambientes de trabajo que padecen muchas trabajadoras y trabajadores, son el origen cierto de numerosas enfermedades: psoriasis, insomnio, úlceras gástricas, taquicardias, infartos, fibromialgia, cánceres, etc. que nunca se llegan a considerar causadas por el acoso en el trabajo, cuando es así.

LA TORTUGA EN EL POSTE



Un anciano le dice a un joven:

"¿Sabes? Los políticos son como una tortuga en un poste".

Después de un breve lapso, el joven responde: "No comprendo bien la analogía... ¿Qué significa eso, señor?"

Entonces, el señor le explica: "Si vas caminando por el campo y ves una tortuga encima de un poste de alambrado haciendo equilibrio, ¿Qué se te ocurre?"

Viendo la cara de incomprensión del joven, continúa con su explicación:

- Primero: No entenderás cómo llegó ahí.
- Segundo: No podrás creer que esté ahí.
- Tercero: Sabrás que no pudo haber subido solita ahí.
- Cuarto: Estarás seguro que no debería estar ahí.
- Quinto: Serás consciente que no va a hacer nada útil mientras esté ahí.

"Entonces lo único sensato sería ayudarla a bajar."

EN LAS PRÓXIMAS ELECCIONES, HAGÁMOSLO MEJOR, TRATEMOS DE QUE NINGÚN ANIMAL SUBA AL POSTE.



¿SABÍAS QUÉ...

...la Banca coloca a su abogado de confianza en el Supremo para decidir sobre las preferentes y ningún medio lo publica?

Claro, todos deben dinero a la Banca. Nadie duda que Sebastián Sastre es muy eficaz en lo que defender la Banca se refiere. El pasado 30 de noviembre fue elegido magistrado de la Sala de lo Civil del Tribunal Supremo, que, entre otros casos, tendrá que decidir sobre las estafas de las preferentes. El Sastre que sin duda le hará un traje a medida a toda la banca, fue propuesto por CiU, y apoyado por los vocales elegidos por el Partido Popular.

SANTANDER ABSORBE BANESTO



En un proceso que se inició a mediados del pasado mes de diciembre y que culminará a finales de abril de este año, las redes y estructuras del Banco Santander, de

Banesto y de Banif se unirán en una sola. Esto significará la desaparición de Banesto y Banif.

Como es lógico en este tipo de fusiones-absorciones, se darán duplicidades de cargos así como de sedes y oficinas. En este sentido, nos hicieron saber que en un plazo de 2 ó 3 años la plantilla deberá reducirse en un número aún por determinar y que se cerrarán del orden de 700 oficinas. Según nos comunica el banco esto se realizará de forma paulatina y sin aplicar ninguna medida traumática que afecte a la reestructuración de las plantillas. Se aprovecharán los lógicos relevos vegetativos, así como otros procesos voluntarios de salida del banco.

Representantes de ELA presentes en las reuniones celebradas hasta el momento perciben una clara intención por parte de las empresas para separar este caso de otros procesos de reestructuración en entidades del sector que han sido intervenidas por las autoridades monetarias o que han recibido ayudas públicas. Nos dejan bien claro que éste no es el caso.

Ya existe un protocolo que marca las bases de esta fusión y que determina que este procedimiento no conllevará medidas traumáticas, ERES ni despidos colectivos. Ahora bien, en el citado acuerdo se limitan a indicar que antes de aplicar las medidas que estimen oportunas promoverán un proceso de dialogo con la parte social. No hay compromiso en firme por parte de la empresa, salvo el de comunicar sus decisiones.

El citado protocolo tendrá carácter de acuerdo marco al que se irán incorporando otros acuerdos que se alcancen en los sucesivos temas que hay que ir abordando, tales como, condiciones económicas, jornadas, pensiones, etc.

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
 1.º apellido / 1. abizena
 2.º apellido / 2. abizena
 Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
 Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
 Non jaioa
 D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
 Localidad / Herria
 Provincia / Probintzia
 Teléfono / Telefonoa

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro
 Sozialaren Zenbakia
 Nombre / Izena
 Domicilio / Helbidea
 Localidad / Herria
 Tipo de industria / Industri mota
 Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
 aurrezki-kutxa
 Sucursal / Sukursala
 N.º de cuenta / Kontu zenbakia.....
 Tipo de cuota / Zein mailako kuota.....
 Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
 duzu

Firma / Sinadura