

# RESIDENCIAS DE BIZKAIA

**DEFIENDE TU CONVENIO COLECTIVO**

## TUS CONDICIONES LABORALES ESTÁN EN JUEGO



Las sucesivas reformas laborales y de negociación colectiva se han hecho para echar por tierra las condiciones laborales de la clase trabajadora. Ante esta situación, las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia debemos pelear para que no nos quiten lo logrado a lo largo de los últimos años.

Las más veteranas en el sector sabemos los esfuerzos que hemos realizado para dignificar nuestras condiciones laborales y nuestra profesión, crear nuestro primer convenio, el segundo, el tercero... Y aún nos queda mucho camino por recorrer. Tenemos claro que debemos

seguir en esta pelea para dignificar nuestras condiciones de trabajo; somos más de 4.000 trabajadoras y trabajadores y tenemos que hacer valer nuestra profesión y nuestras condiciones.

Tras las distintas reformas realizadas en los últimos meses el escenario real de la negociación colectiva tal cual la conocíamos ha cambiado. En ELA tenemos claro que tenemos que pelear todas juntas para poder tener un nuevo Convenio de Residencias que deberá:

- Ser ratificado como acuerdo de empresa en todos los centros de trabajo, incluyendo las mejoras y acuerdos que en muchos centros tenemos y disfrutamos con algún tipo de acuerdo.
- Contener mejoras de nuestras condiciones laborales, garantizando como mínimo el poder adquisitivo; es decir como mínimo el IPC.
- Incluir cláusulas que impidan que la reforma laboral entre en nuestra empresa, cláusulas de inaplicación de lo pactado, la ultraactividad, la flexibilidad...

Es momento de dar un nuevo paso organizativo en cada empresa. Tras más de 10 meses de reuniones con las patronales éstas siguen manteniendo su posición de aplicar la reforma laboral y seguir dejando pasar el tiempo, mientras siguen lucrándose y aumentando beneficios.

Por todo ello, desde ELA te convocamos a defender tus convenio, a defender tus condiciones, a defender tu dignidad como mujer y como trabajadora y a pelear desde tu Residencia por tu presente y por tu futuro:

- Miércoles 2 de octubre. Recogida de firmas y caravana de coches para hacer pública la situación de nuestro sector. Anímate y participa. En Bilbao a las 10:30 frente la Diputación Foral de Bizkaia.
- Miércoles 9 de octubre. Manifestación a las 11:00 en la sede de la Diputación en Bilbao (Gran Vía 25). Quienes estemos de tarde o de libre tenemos una cita ineludible.
- Miércoles 16 de octubre. Nos organizamos en nuestro centro de trabajo. Además también tenemos que hacer sentir nuestra fuerza en cada municipio. Tus delegadas te informarán. Anímate y participa.
- 22, 23 y 24 de octubre. Jornadas de huelga de días completos, donde tenemos que hacer sentir en nuestra Residencia que estamos peleando por nuestras condiciones laborales y por la atención y calidad asistencial. Además el día 24 habrá una gran manifestación por las calles de Bilbao.

**Joseba Villarreal destaca que cada vez son más las empresas en las que se han logrado acuerdos que invalidan la reforma laboral**

# “SEGUIMOS LUCHANDO PARA PARAR LA REFORMA LABORAL”



Lograr convenios que invaliden la reforma laboral. Ese es el principal objetivo de la semana de lucha y movilización que ha convocado ELA del 21 al 25 de octubre bajo el lema *Pelea por tu convenio*. *Soldata eta enpleguaren alde*. Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, analiza la actual coyuntura en esta materia dos meses después del 7 de julio.

**-Han pasado más de dos meses desde el 7 de julio del 2013, fecha del fin de la ultraactividad de muchos convenios. ¿Qué lectura haces de la actual coyuntura?**

-Por una parte nos encontramos con que cientos de empresas han notificado ya a sus trabajadores y trabajadoras que sus convenios ya no están vigentes a partir del 7 julio o han puesto ya una fecha tope. Estas notificaciones buscan aprovecharse de la pérdida de la ultraactividad para propiciar la rebaja salarial, verdadero objetivo de la patronal.

**-ELA ha organizado una semana de movilización y huelga que del 21 al 25 de octubre. ¿Qué objetivos tiene esa semana?**

-El objetivo es claro: lograr en todos los sitios donde podamos convenios que invaliden la reforma laboral. Es posible parar la reforma laboral, y para ello los convenios de empresa son nuestra mejor garantía. Tras la reforma, el convenio de empresa es el que tiene prioridad aplicativa sobre cualquier otro convenio. Es decir, es el único en el que pueden acordarse todas las garantías y el empresario tiene la obligación de aplicarlo.

**-¿Es posible lograr este objetivo que planteas?**

-Sí, por supuesto, y tenemos muchas pruebas que lo demuestran. En Euskal Herria hay cada vez más empresas en las que la reforma laboral no se aplica: empresas grandes, pequeñas y medianas en las que las relaciones laborales todavía tienen reglas de juego. Son empresas en las que la organización y la capacidad para la acción sindical han obligado a la empresa a pactar condiciones que limiten e incluso impidan la aplicación de la reforma. Son ya más de 200 convenios cerrados, son ya más de 200 centros de trabajo en los cuales la reforma no se aplica.

No comparto, en absoluto, la idea de que solo se puedan negociar convenios en las empresas grandes. Es más, hace ya mucho tiempo que en muchas empresas PYMES se negocian pactos y convenios. Ahora tras la reforma esto tiene todavía más importancia.

Independientemente del tamaño de la empresa la reforma obliga a que lo que se negocie en la empresa tenga prioridad sobre cualquier convenio provincial o estatal. No depende ni del sector, ni del tamaño, ni del número de trabajadores/as de la empresa, sino de la capacidad para organizarnos.

**-Ésta no es nuestra reforma, aunque nos acusen de querer aprovecharnos de ella...**

-La reforma laboral y de negociación colectiva la aprobó el Partido Popular, no ELA. Es evidente que no es nuestra reforma. Nosotros lo que hacemos es adaptarnos a las nuevas reglas de juego para poder defender mejor a la clase trabajadora. En este sentido, el tiempo ha refrendado que nuestro análisis de la situación es el correcto.

El resultado de la negociación del Acuerdo Interprofesional ha demostrado, en cambio, lo equivocado de la estrategia de CCOO, LAB y UGT. Han planteado la negociación allí donde Confebask ejerce el veto: en el Acuerdo Interprofesional y en los sectores que controla. Por eso, es aún más incomprensible que estos sindicatos renuncien a disputar a la patronal sus privilegios en aquellos ámbitos que la reforma posibilita como, por ejemplo, cerrando convenios en las empresas.



## ZURE HITZARMEN KOLEKTIBOAREN ALDE AGERTU

# ZURE LAN-BALDINTZAK JOKOAN DAUDE



**L**an-arloan eta negoziazio kolektiboan egin diren ondoz ondoko erreformen helburua langileriaren lan-baldintzak zapuztea izan da. Hori horrela, Bizkaiko Egoitzetako langileok ere borrokatu behar dugu azken urteotan lorturikoa kendu ez diezaiguten.

Sektoreko veteranoak badakigu zenbat ahalegin behar izan diren gure lanbidearen baldintzak duinago egiteko, gure lehen hitzarmena egiteko, eta bigarrena, eta hirugarrena... Eta ibili beharreko bidea luzea da oraindino. Lan-baldintzak hobetzeko borroka

jarraitu behar dugu. 4000tik gora langile gara, eta gure lan-baldintzen alde agertu behar gara.

Azken hilabeteotan egindako erreformen ostean, negoziazio kolektiboaren egoera aldatu da, ez da orain arte bezalako. ELAn argi dugu denok batera borrokatu behar dugula, egoitzetako hitzarmen berria eduki nahi badugu. Hitzarmen berri hori honelakoa izan behar da:

- Lantoki guztietan berretsi behar da enpresa-akordio moduan. Zentro askotan –akordioaren baten bidez– ditugun hobekuntzak eta akordioak jaso behar dira.
- Gure lan-baldintzetarako hobekuntzak jasoko dira, eta gutxienez eroste-ahalmenari eutsiko zaio (KPI).
- Lan-erreforma gure enpresatik kanpo uzteko klausulak sartuko dira (hitzarturikoa salbuesteko klausularik ez, aurre-eragina, malgutasuna...)

Antolakuntzan aurrerapausoak eman behar dira enpresa bakoitzean. Bileraz bilera 10 hilabete igaro ostean, patronalek lan-erreforma aplikatzeko asmoaz jarraitzen dute, eta denbora aurrera doan bitartean haiek etekinak eta irabaziak egiten jarraitzen dute.

Horregatik ELAk dei egiten dizu hitzarmenaren alde agertzeko, zure lan-baldintzen alde agertzeko, emakume eta langile zaren aldetik dagokizun duintasunaren alde agertzeko, eta zure orainaren eta geroaren alde egoitzatik bertatik borrokatzeko:

- Urriak 2, asteazkena: Sinadura-bilketa eta auto-ilara, gure sektorearen egoera plazaratzeko. Adore izan eta etorri gurekin. Bilbon, 10:30etan, Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrean.
- Urriak 9, asteazkena: Manifestazioa, 11:00etan, Aldundiaren aurrean (Kale Nagusia, 25, Bilbao). Arratsaldeko txanda dutenek eta libre daudenek derrigorrezko zita dute.
- Urriak 16, asteazkena: Nork bere lantokian parte hartuko du. Gainera, herrietan ere erakutsi behar dugu gure indarra. Zure ordezkariak jarriko zaituzte jakinaren gainean. Adore izan eta parte hartu.
- Urriak 22, 23, eta 24: Greba-egunak. Nork bere egoitzan erakutsi behar du zergatik ari garen borrokan: gure lan-baldintzengatik, eta zerbitzuaren kalitateagatik. Horrez gain, urriaren 24an manifestazio handi bat egingo dugu Bilboko kaleetan.

**Izena:** \_\_\_\_\_  
Nombre

**1.abizena:** \_\_\_\_\_  
1º apellido

**2.abizena:** \_\_\_\_\_  
2º apellido

**Jaioteguna:** \_\_\_\_\_  
Fecha nacimiento

**Jaiotze herrialdea:** \_\_\_\_\_  
Lugar de nacimiento

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Dirección

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad

**Herrialdea:** \_\_\_\_\_ **P.K.:** \_\_\_\_\_  
Provincia C.P.

**Telefonoa:** \_\_\_\_\_ **Mugikorra:** \_\_\_\_\_  
Teléfono Móvil

**E-posta:** \_\_\_\_\_  
E-mail

**NAN/EIZ:** \_\_\_\_\_  
DNI/ NIE

**Emakumezkoa / Mujer**   
**Gizonezkoa / Hombre**

**Lantokia:** \_\_\_\_\_  
Empresa

**Enpresaren G.S.ko zenbakia:** \_\_\_\_\_ Nº Seg. Social de la empresa

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Domicilio

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad

**Lanbidea:** \_\_\_\_\_  
Profesión

**Kategoria:** \_\_\_\_\_  
Categoría

**Lan-hitzarmena:** \_\_\_\_\_  
Convenio

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** \_\_\_\_\_  
Banco o Caja de Ahorros

**Kontuko zenbakia (20 digitu):** \_\_\_\_\_  
Nº de cuenta (20 dígitos)

**Data / Fecha**

**Sinadura / Firma**

Sindikatuak  
betatzeko  
Aholku:  
por el sindicato

**Kuota mota:** \_\_\_\_\_  
Tipo de cuota

**Arduraduna:** \_\_\_\_\_  
Responsable

**Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuak izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuak artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentziazalean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, berriek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial.

Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.