



Osakidela

Urria 2013 octubre

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO VASCO DE SALUD

EDITORIALA

Geuk gera genezake!

Une zail hauetan, gobernuek patronal neoliberalenen antzera jokatzaren dute, eta bilatzen dute bai negoziazio kolektiborako eskubidea de facto desagerraraztea, baita enplegu publikoa suntsitzea ere. Bada, garaia hauetan garrantzitsua da -erabakigarria esango genuke- errealitatera egokitzea eta gure indar-korrelazioa hobetzea, afiliatuen eta, ondorioz, osakidetzako langile guztien interesetarako baliagarriak izateko.

2010. urteaz geroztik ordea, egoera guztiz aldatu digute eta orain hobekuntzak kudeatu beharrean, murrizketei aurre egin behar diegu. Egoera berri honi aurre egiteko gure jarrera ere oso bestelakoa izan behar du.

Egoera honetan, gure agintariak zergatik egiten eta betetzen dituzte lege bidegabeak? Zergatik egiten eta betetzen dituzte lege guztiz kaltegarriak, ustez ordezkatzaren duten gizartearen pobretzea ekartzen dutenak? Zergatik egiten dituzte enplegua suntsitzen duten lege eta dekretuak?

Ziur egonda hartutako neurriek irizpide ideologikoei erantzuten dietela, gai izan behar dugu presio-uholde bat sortzeko, gure agintari politikoei -gure enplegugileek- beren erabakiak alda ditzaten. Behartu behar ditugu atzera botatzeko egindako murrizketak, eta enplegu publikoari eusteko. Finean, derrigortu behar ditugu eskubide kolektiboen aurkako erasoekin behingoz bukatzera, bai eta gure artean hedatzen ari den aberastasunaren banaketa bidegabearekin amaitzera ere.

Eta guk zer egin behar dugu? Irtenbidea gure esku dago, osakidetzako langileok antolatzeko dugun gure gaitasunean. Indar-korrelazioa irabazi eta irromatasun-jarrera erabatekoa sustatu behar dugu, beti ere mobilizazio egoki eta iraunkorarekin batera. Horrela, neurri bidegabe horiek eraman gaituzten gatazka iraunkoraren lekukotasuna eman ahal izango dugu. Ez dugu beste biderik. Gai bagara lortzeko, ez izan zalantzarik, egoera aldatzea lortuko dugu.



3.000 TRABAJADORAS Y TRABAJADORES MENOS EN OSAKIDETZA Y NUESTRAS CONDICIONES CERCENADAS ENTRE 2011-2013

En caída libre

Hagamos un poco de memoria...

***Año 2010:** El gobierno López, con la coartada del decreto Zapatero, realiza un recorte de la masa salarial del 5%. En el mismo paquete nos deja sin la mitad de las aportaciones a Itzarrri (salario diferido); ambos recortes se siguen manteniendo.

***Año 2011:** El mismo gobierno, siguiendo al dedillo los dictados del programa neoliberal de recortes, penaliza la enfermedad y nos quita los complementos en caso de situación por incapacidad laboral. No contentos con ello, destruye empleo, incumpliendo el acuerdo de mesa general 2010, no sustituyendo las necesidades temporales y amortizando las vacantes creadas. Por si esto fuera poco, incumple la OPE acordada en mesa general, ahondando aún más en la destrucción de empleo en Osakidetzeta.

También aprovecha el viaje para denigrar públicamente al conjunto de trabajadoras y trabajadores públicos,

marcando referencias a la patronal privada.

***Año 2012:** El gobierno López, tras protagonizar un lamentable espectáculo, suprime la paga de diciembre a los trabajadores y trabajadoras del Gobierno Vasco (los asesores y políticos sí la cobraron y no la devolvieron, demostrando su falta de ética y decencia). Deciden suprimir el 100% de las aportaciones a Itzarrri y nos vuelven a congelar una vez más el sueldo.

***Año 2013:** El gobierno Urkullu, con la coartada del Decreto Rajoy, nos quita la jornada de 35 horas semanales, aumentando en 45 horas anuales el calendario laboral (desaparición de 3 días y aumento de 22,5 horas de jornada), además de robarnos los días libres por antigüedad, que en Osakidetzeta ha supuesto una media de 100 horas de aumento en la jornada anual.

Asimismo, nos congelan el sueldo (rebajado en 2010) por tercer año consecutivo.





El reto de ELA es RECUPERAR LO NUESTRO

1. Reparto del trabajo y creación de empleo, para que podamos trabajar todas y todos y recuperar la calidad del servicio en Osakidetza. En este sentido, no sólo exigimos la reposición de las 35 horas semanales y la sustitución de las necesidades temporales que se produzcan, sino que vamos más allá, planteando la necesidad de rebajar la jornada, como medida de reparto del empleo público y ejemplo para el ámbito privado.

Por ello, nuestra prioridad en Osakidetza pasa por recuperar la jornada de 35 horas semanales durante el año 2014 y recuperar el empleo destruido.

2. Recuperación tanto de los moscosos o días por asuntos particulares y los días por antigüedad (canosos).

3. Incremento de salario. Recuperación de los recortes salariales sufridos (20%). Igualmente, la recuperación del 100% en situación de incapacidad laboral (logro de este sindicato hace ya 30 años).

Todas estas medidas son imprescindibles para lograr un reparto más justo de la riqueza y, a su vez, son básicas para crear empleo.

4. Compromiso de cumplimiento de lo acordado en los convenios. Convocatorias de concursos de traslados y de OPEs que den estabilidad a los trabajadores y trabajadoras.

5. Recuperación de las primas por jubilación voluntaria, que además de la función compensatoria supone creación de empleo y rejuvenecimiento de la plantilla.

Osakidetzan 2014. urtera begira ditugun lehenetasunetako bat 35 orduko lanaldia eta galdutako enplegua berreskuratzea da

6. Carteleras anuales claras y concisas, evitando los déficits horarios. Estos conllevan la creación de trabajadores y trabajadoras a la carta para las jefaturas, que disponen de estos cuando y como quieren.

7. Impedir y revertir en su caso, el desmantelamiento de recursos sanitarios públicos (cierre de los centros de salud los sábados, cierres de PACs, cierres en plantas en hospitales en determinadas épocas, saturación de las urgencias hospitalarias, etc).

Todas estas decisiones repercuten directamente en la merma de la contratación, aumentando las cargas de trabajo y degradando la calidad asistencial y las listas de espera.

Además, la resultante de toda esta situación es utilizada por la administración para argumentar la concertación con entidades privadas, convirtiendo los recursos públicos en beneficio para algunos, en lugar de garantizar que los recursos que pagamos sean destinados al fin para el que se han recaudado.

KRISIA: errealitatea edo eskubiderik gabe uzteko zurikeria?

Behin eta berriro segurtatzen digute ez dagoela dirurik, eta, hori dela eta, murrizketak saihestezina direla. Dena den, komeni zaizu hauek ezagutzea:

- 2007tik EAEko Barne Produktu Gordina (BPGd) konstante mantendu den arren, zerga bilketa %17 jaitsi da.
- EAEko presio fiskala Europar Batasunaren batz bestekoa baino %8 baxuagoa da. Presio fiskal berdinarekin urtero 4.400 milioi euro gehiago bilduko lirakeke.
- Lan-errentek jartzen dute PFEZren diru-bilketaren %90, nahiz eta BPGdaren %45 izan. BPGdaren gaineko 55ak (enpresa- eta kapital-errentek) diru-bilketaren %10 jartzen dute bakar-bakarrik.
- Gastu publikoa Europar Batasunaren (EB) batez bestekoa baino %5 baxuagoa da. Europako

batz bestekoaren pareko gastua izanez gero, urtean 3.200 milioi euro gehiago gastatu beharko lirakeke. Alderatzeko adibidea AHTn dugu non bere aurrekontua (ez azken gastua) EAEn 4.615 milioi eurotako da.

Iruzur fiskala. Foru Ogasunek baietsi eta onartutako iruzur fiskala BPGdaren %20tik gorakoa da. Iruzur horren %70etik gora enpresa handiek egiten dute; familiek egindakoa, aldiz, ez da %3ra ere iristen. Errenta-aitorpenen %1 baino ez da gainbegiratzen.

■ IBEX 35-eko enpresek 14.300 milioi eurotako irabaziaz lortu dituzte urtearen lehen erdian, 2012ko lehen sehi-lekoan baino %103,5 gehiago.

Behin eta berriro esaten digute lagundu egin behar dugula. Baina benetan guztiek hala egiten dute?

■ Dagoeneko beste pentsio erreforma abian da eta bertan %20ko

Con una fiscalidad verdaderamente progresiva no haría falta ningún recorte; sin embargo, prefieren seguir gobernando al dictado del capital

pentsio murrizketa izango da gutxiarik. Gogoan izan behar da pentsioaren batezbesteko zenbatekoa 975 euro da Nafarroan eta 1.580 euro EAEn.

Egoera latz batean logikoena litzateke dirua hobeto banatzea, guztiek aurrera atera ahal izateko. Dena den, soldatak BPGdaren %45 baino ez dira, duela urte gutxi batzuk %52 zirenean.

Aldaketa hori honako hauek eragin dute: erabaki politikoek eta lan-arloan eta fiskalitatean izandako aldaketek; enpresa handien iruzurrarekiko permisibitateak, eta abar.

- Zergei dagokienez, kapital-errentek %21-22 ordaintzen dute. Laneko errentek gutxienez %23 ordaintzen dute.
- 165.000 eurotik gorako errentek %45 ordaintzen dute. Duela urte batzuk, %56.
- Enpresa-irabaziek %25,5 ordaintzen dute. Duela ez asko %30,5.
- Enpresa-errentek, batz beste, urteko 10.500 euro gutxiago aitortzen dute lan-errentek baino.



OSAKIDETZA Y LA PARÁBOLA DE LA RANA HERVIDA

Si ponemos una rana en una olla de agua hirviente, inmediatamente intenta salir. Pero si ponemos la rana en agua a la temperatura ambiente, y no la asustamos, se queda tranquila. Cuando la temperatura se eleva de 21 a 26 grados, la rana no hace nada e, incluso, parece pasarlo bien. A medida que la temperatura aumenta, la rana está cada vez más aturdida y, finalmente, no está en condiciones de salir de la olla. Aunque nada se lo impide, la rana se queda allí y se cocina.

Nos metieron en la olla de los recortes, ahora ¿vamos a dejarnos cocinar? **¡RESPONDAMOS!**

¡SÍ hay alternativa!

Los poderes económicos y políticos nos quieren hacer creer que no hay alternativa, y mienten. A

pesar de las enormes dificultades, estamos siendo capaces de evitar los recortes en muchos ámbitos a nuestro alrededor. He aquí algunos ejemplos:

- **En Navarra** se ha aprobado por ley el mantenimiento de la jornada laboral de 35 horas semanales y el abono del 100 % del salario en casos de IT en toda la Administración, incluido OSA-SUNBIDEA (servicio navarro de Sanidad). También se ha aprobado por ley el pago de una cantidad idéntica a la paga de diciembre de 2012 que se dejó de abonar. Esta ley se aprobó con los votos a favor de PSN, Bildu, Aralar-NaBai, Izquierda-Ezkerra y Geroa Bai (coalición de la que forma parte el PNV).
- **La Diputación de Gipuzkoa y el Ayuntamiento de Donostia** abonaron un complemento equivalente a la paga de diciembre. A día de hoy, hay más de 50 ayuntamientos de la CAPV que han abonado la paga de diciembre del 2012.
- **Los trabajadores y trabajadoras de los ayuntamientos de la CAPV** (con alguna salvedad) siguen manteniendo la jornada de 35 horas semanales.
- **El complemento en situación de IT es al 100 % en multitud de administraciones**, incluso gobernadas por el PP, como el Ayuntamiento de Gasteiz.

Si los trabajadores y trabajadoras de estas Administraciones lo han logrado, ¿por qué no es posible en OSAKIDETZA? No es una utopía lo que proponemos, es cuestión de voluntad política... **Tenemos de quererlo, creerlo, movernos y luchar por ello.**



Semana del 21 al 25 de octubre: luchemos por nuestros derechos

ELA Osakidetza convocará acciones junto a nuestros compañeros y compañeras del sector público. ¡Estate atento/a a las convocatorias!



**HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION**

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena.....
 1er apellido / 1. abizena
 2º apellido / 2. abizena
 Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
 Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
 Non jaioa
 D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
 Localidad / Herria
 Provincia / Probintzia
 Teléfono / Telefonoa
 E-mail / Posta elektronikoa.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
 Sozialaren Zenbakia
 Nombre / Izena
 Domicilio / Helbidea
 Localidad / Herria
 Tipo de industria / Industri mota.....
 Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
 aurrezki-kutxa
 Sucursal / Sukursala
 Nº de cuenta / Kontu zenbakia
 Tipo de cuota / Zein mailako kuota
 Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
 duzu

Firma / Sinadura

