

**BIZKAIKO EGOITZETAKO LANGILE GUZTIOI.
PATRONALAREN PLATAFORMAREN AZTERKETA ETA
BALIOESPENA.**

Ondoren, Bizkaiko egoitzetako patronalak aurkeztu digun proposamenaren puntu nagusiak aurkezten dizkizuegu:

- 1.- Aurrera-eragina (hitzarmena amaitu osteko indarraldia): lan-erreforma ezarri arte mugagabea zen, eta ELAk klausula bat sartu zuen oraingo hitzarmenean horrela jarraitzeko. Baina patronala orain ez dago ados horrekin, eta zera nahi dute: hitzarmen berria sinatzeko adostasunik egon ezean (eta proposamena zelakoa den ikusita nekez sinatuko dugu), bitartekaritzara jotzea, eta akordiorik ez balego, hitzarmena amaitutzat hartzea. Horrela, gure lan-baldintzak, guztiz edo zati batean, aldatuko lituzkete Estatuko hitzarmenaren pare jartzearen.
- 2.- Batzorde parekidea: interpretatze- eta adiskitze-ahalemenak ematea; eta akordiorik ezean, nahitaezko arbitrajera. Batzordearen osaera aldatzea proposatu dute.
- 3.- Lanbide-sailkapena: oraingo kategoriak aldatzea “soldata-igoerarik ekarri gabe”, enpresaren barruko “malgutasuna errazteko” (eginkizunei dagokienez).
- 4.- Enplegu-egonkortasuna: finkotasun-tasa jaistea. Behin-behineko langileak denbora gehiago eduki ahal izatea, finko bihurtu gabe.
- 5.- Lanaldia: 5 ordu gehiago sartzea. Erreformatik 20 ordu prestakuntzan ematera behartzen du, eta horretarako izango ziren.
- 6.- Lanaldia II: Lanaldiaren %10 modu irregularrean banatu ahal izatea, lan-erreforman onartu den bezala. Horrela, gure lan-egutegiak aldatzearen trukean ez lukete ezertxo ere emango, ezta konpentsatzeko eguna negoziatzeko aukera ere.
- 7.- Txandak eta aldaketak: Oraingo hitzarmenean jasota dagoen aukera bat, lankideen artean txandak aldatzekoa, kendu gura dute. Postu hutsak betetzeko lehentasunak jasotzen dituen oraingo testua ere aldatu nahi dute.
- 8.- Lansariak: soldatak izoztu.
- 9.- Jai-egunak: ordu arruntaren %25 gehiago emanez konpentsatzea.
- 10.- Ordaindutako lizentziak: gaixotasun-lizentzietan larriagotze-kontzeptua kendu nahi dute. Gidabaimena, pasaporte... ateratzeko baimenak kendu.
- 11.- Lizentzia ordaingabeak: 34. artikulua baimena ez dute eman nahi ez irailean, ez Gabonetan, ez Aste Santuan. Eta urtean gehienez hiru aldi izatera mugatu nahi dute.
- 12.- Lan-utzialdiak edo eszedentziak: Ez dira onartuko osasungintza publikora (Osakidetza) edo pribatura lanera joateko.

13.- Lanaldi-murrizketak: ezin izango dira egun osoak sartu, beste batzuetan atsedena hartzeko. Ordutegia ezin izango da murriztu 08:00etatik 10:30ak arte, ezta 19:30etatik 22:00ak arte ere.

14.- Hobekuntza-baimenak: gure oraingo hitzarmenean prestakuntzarako dauzkagun orduak aurreztu eta Legeak prestakuntzarako nahitaez ezarritako 20 orduetan txertatu nahi dituzte.

15.- Eskubide sindikalak: ordu sindikalak gutxitzea, Langileen Estatutuan ezarritako kopuruarekin parekatu arte.

16.- Zigor araubidea: espediente bat irekitzen badigute, erantzun-espedientea tartekatzeko aukera kendu nahi dute (akusazioei erantzutea); eta aukera hori legeak ezartzen dituen arau-hausteetarako bakarrik utzi.

17.- Hitzarmena salbuestea: egoitza batek hitzarmena aplikatu nahi ez badu, eta ordezkari sindikalekin adostasunik ez badago; arbitrajera jo nahi dute, salbuesteko arrazoirik dagoen ala ez han ebazteko.

18.- Borondatezko hobekuntzak: soldata-arloan edo beste edozein arlotan hitzarmenaren mailaren gainera daudenei aukera ematea alde horiek zenbatzeko, eta hitzarmenaren igoerek alde horiek xurgatzeko (ez dakigu zein hitzarmen-igoera esan nahi duten, zeren izoztea eskaintzen dute). Puntu hori arretaz aztertu beharko dugu, proposamena larria baita.

19.- Eginkizun-aniztasuna: lanpostuak mugatu barik, eta haiek proposatzen duten kualifikazio-sistema berriaren neurria eginda. Denok denetarik egitea, Egoitzaren esanetara.

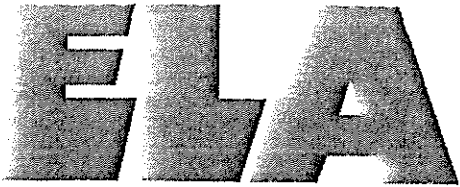
Bizkaiko egoitzetako patronalaren proposamena arretaz aztertu ondoren, Bizkaiko egoitzetako 4.000tik gora langileei ezarri nahi dizkieten lan-baldintzak ikusita, proposamena zentzugabekeria handia dela esan dezakegu lasai asko. Azken urteotan hain kostata lorturiko hobekuntzak barreiatu egingo lirateke. Proposamen atzerakoi hori izango ote da negoziazioaren abiapuntua? Azken urteetan nabarmen garestitu dira prezioak egoitzetako plaza bakoitzeko, eta guri ordea lan-baldintzak merkatu. Nora joango da aldea? Beren etekinak ugaltzera?

ELA ez da dinamika horretan sartuko, sektoreko langileek behar dutena lan-baldintzak hobetzea da. Hobeto antolatuko dugu geure burua, egoera gizarteratuko dugu, eta sektoreko langileekin bat neurriak hartuko ditugu patronalaren proposamena baztertzeko, eta benetako negoziazioa hasteko. Gure helburua Bizkaiko egoitzetako langileek eguneroko bizimodua hobetzea da, eta ematen duten asistentzia kalitatezkoa izatea, orain arte egoitza bakoitzean ahalegindu diren bezala.

**ELA INOIZ BAINO BEHARREZKOAGOA DA,
ANTOLAKUNTZA HOBEA BEHAR DUGU EGOITZA GUZTIETAN!!!**

**GURE LAN-BALDINTZEI EUSTEKO ETA HOBKUNTZAK LORTZEKO,
EZINBESTEKOAK DIRA ANTOLAKUNTZA, MILITANTZIA ETA BORROKA!!!**

ELAKO ORDEZKARIOK BEHAR ZAITUGU, ERANTZUN!!!!



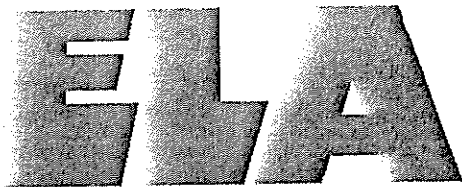
EUSKAL SINDIKATUA

A TODAS LAS TRABAJADORAS DE RESIDENCIAS DE BIZKAIA

ANALISIS Y VALORACION DE LA PLATAFORMA PATRONAL

A continuación os trasladamos los puntos de la propuesta conjunta de la patronal de Residencias de Bizkaia, y que pretenden que sean las condiciones de las trabajadoras de nuestro sector:

1. **Ultra-actividad** (vigencia al vencer el convenio): Hasta la reforma laboral era indenificada, y viendo el ataque a nuestras condiciones ELA incluyo en la actual redacción un texto para mantenerlo. La patronal cuestiona ahora esto y plantea que si no llegamos a un acuerdo (en los terminos que plantean va a ser un no) recurrir a una mediación y si no se llega a acuerdo que decaiga el convenio, y puedan en enero de 2013 cambiar nuestras condiciones total o parcialmente al convenio estatal.
2. **Comisión Paritaria:** Que tenga capacidad e interpretación, conciliación y si no hay acuerdo arbitraje obligatorio. Plantean variación en la composición.
3. **Clasificación Profesional:** Variar las categorías actuales "sin que suponga incrementos salariales" y que "favorezcan la flexibilidad" dentro de la empresa, en cuanto a funciones.
4. **Estabilidad en el Empleo:** Reducir el % de fijezas. Poder tener más tiempo al personal eventual sin hacer fijo.
5. **Jornada:** Ampliar la jornada en +5 horas. Incluyendolas en el computo de formación, aprovechando estas horas para incluirlas en las 20 horas que obliga la reforma a impartir a todo el personal.
6. **Jornada II :** Distribuir irregularmen el 10% de la jornada, por tanto 168 horas anuales que la reforma laboral les ha facilitado, se ratifican en querer tener esta baza para poder variar nuestros calendarios sin contraprestación ni capacidad si quiera de negociar el día a compensar.
7. **Turnos y cambios:** Eliminar la posibilidad de hacer cambios entre compañeras que recoge el actual texto del convenio. Pretenden modificar el texto de preferencias para cubrir vacantes...
8. **Retribuciones:** Congelación salarial.
9. **Días festivos:** Compensar con un incremento del 25% respecto a hora ordinaria.
10. **Licencias retribuidas:** Eliminar el concepto de agravamiento en licencias por enfermedad. Eliminar permiso para carnet, pasaporte etc
11. **Licencias no retribuidas:** Que el permiso del articulo 34 no pueda disfrutarse en septiembre ni en navidad, ni en semana santa. Y limitarlo a tres periodos anuales.
12. **Excedencias:** No poder cogerlas para ir al sector sanitario publico (osakidetza) ni privado.
13. **Reducciones de jornada:** Reduccion de jornada en computo diario (no poder ir dias completos para descansar otros). No poder reducir en horario de 8 a 10,30 y de 19,30 a 22h.
14. **Permisos para perfeccionamiento:** Intentan ahorrar las horas para formación que ahora tenemos en nuestro convenio e incluirlas en las 20 horas que la ley les obliga a dar a toda las trabajadoras del sector.
15. **Derechos sindicales:** Reducir el numero de horas sindicales a lo que marca el Estatuto del Trabajadora.



EUSKAL SINDIKATUA

16. **Regimen disciplinario:** En el caso de que nos pongan un expediente, quitarnos la opcion de poder interponer expediente contradictorio (responder a las acusaciones) y dejar esta opcion solo a las faltas que determina la ley.
17. **Descuelgue salarial:** En el caso que una residencia no quiera aplicar el convenio, y no haya acuerdo entre la representación sindical, quieren que aceptemos ir a un arbitraje que dicte si se pueden descolgar o no.
18. **Mejoras voluntarias:** Para aquellos que estén por encima del convenio en materia salarial y cualquier otra materia, darles la opción computarlas y cuantificarlas de hacer o no los incrementos que se pudieran pactar (no sabemos cuales porque ofertan congelacion) y que estos incrementos fueran absorbidos por los incrementos de convenio. Este punto tendremos que analizarlo porque es de resaltar la gravedad del planteamiento.
19. **Plurifuncionalidad:** Sin limite de plazas adaptado al que nuevo sistema de cualificacion que plantean. Que todas hagamos de todo a disposición de la Residencia.

Analizada con detenimiento la propuesta de la patronal de las residencias de Bizkaia, y viendo las condiciones laborales que quiere aplicar a las más de 4000 trabajadoras de residencias de Bizkaia, no podemos calificar mas que esta propuesta como un gran despropósito, y que tiraría por tierra las mejoras que tanto esfuerzo ha costado lograr en los últimos años. Nos sorprenden estos planteamientos regresivos que pretenden ¿sirvan de inicio de un proceso negociador? Más si cabe cuando podemos comprobar que en los últimos años **les han aumentando notablemente los precios/plaza, y con el mantenimiento de estos precios, ahora pretenden rebajar nuestras condiciones laborales para seguir aumentando sus beneficios.**

Desde ELA no vamos a entrar en esta dinámica, porque lo que necesitan las trabajadoras de este sector es avanzar en la dignificación de sus condiciones laborales. Daremos los pasos necesarios para avanzar en nuestra organización, socialización de la situación **y tomaremos en conjunto con las trabajadoras del sector todas las medidas que sean necesarias para que se retire esta propuesta,** y comencemos una negociación en el camino sensato que necesitan las trabajadoras del Residencias de Bizkaia en las condiciones de su día a día, y que busque como hasta ahora dotarlo de la calidad asistencial que hasta ahora hemos mantenido entre todas las que día a día nos esforzamos por ello en cada Residencia.

**AHORA MÁS QUE NUNCA, ELA ES NECESARIO
NECESITAMOS ORGANIZARNOS AÚN MÁS EN CADA RESIDENCIA!!!**

**ORGANIZACIÓN-MILITANCIA Y PELEA CONJUTA ENTRE TODOS Y TODAS
HARÁ QUE MANTENGAMOS Y MEJOREMOS NUESTRAS CONDICIONES LABORALES!!**

LAS DELEGADAS DE ELA, CONTAMOS CONTIGO, IMPLICATE!!!!

*fuerza y
compromiso*