ERTZAINTZA ELA

Txapela

Urria 2013 Octubre

ERTZAINTZAKO LANGILEEN BOLETINA

EDITORIALA

Aldaketa posible da

Gobernu ezberdinek Oinarrizko Legediaren aplikazioa erabili dute aitzakia moduan bere murrizketa guztiak aplikatzeko. Honek erreflexio bat dakarkigu, oinarrizko legedi hori modu baketsuan aplikatzen duen gobernuak ez duela izateko zentzurik, Madrileko sukurtsal hutsa izatea besterik ez.

Baina gainera ez da egia beste erremediorik ez dutela. Nafarroako Parlamentuak 35 orduak berrezartzeko legea onartu du, bereziki Gipuzkoako udaletxe askotan eta Gipuzkoako Aldundian aparteko ordainsaria ordaindu egin dute, EAEko udaletxe askotan 35 orduko jardunaldia mantentzen dute eta kolore guztietako udaletxeetan, PPko Gasteizeko udaletxean barne, gaixotasunetako osagarriak %100ean mantentzen dituzte.

Argi dago borondate politikoa dagoen tokietan alternatibak posible direla, borondate politiko hori izatea da gakoa. Ta borondate hori gauzatzea da sindikatuon eta ertzainon ardura. Baina hau ez da mahai negoziatzaileetan edo seguruak saltzen lortzen, kalean eta antolaturik baizik.

Gure esku dago mobilizazio uholde bat sortzea eta Segurtasun Saila mugi-araztea. Derrigortu egin behar ditugu egindako murrizketetan atzera egitera eta lan-baldintza zein zerbitzuak hobetzera. Mugi gaitezen!

MURRIZKETARIK EZ

¡NO PASAMOS PÁGINA!

ELA DENUNCIA QUE CAMBIAN LOS GOBIERNOS PERO NO SUS POLÍTICAS NEOLIBERALES, Y ANUNCIA QUE SEGUIRÁ DEFENDIENDO EL SECTOR PÚBLICO Y SUS CONDICIONES LABORALES

Año 2010: El Gobierno López, con la coartada del decreto Zapatero, realiza un recorte e la masa salarial del 5%. En el mismo paquete nos deja sin la mitad de las aportaciones a Itzarri (salario diferido); ambos recortes se siguen manteniendo.

Año 2011: El mismo gobierno, siguiendo al dedillo los dictados del programa neoliberal de recortes, penaliza la enfermedad y nos quita los complementos en caso de situación por incapacidad laboral. No contentos con ello, destruye empleo, incumpliendo el acuerdo de Mesa General de 2010. También aprovecha el viaje para denigrar públicamente al conjunto de trabajadores y trabajadoras públicos, marcando referencias a la patronal privada.

Año 2012: El gobierno Urkullu suprime la paga de diciembre a los trabajadores y trabajadoras del Gobierno Vasco (los asesores y políticos del gobierno saliente sí la cobraron). Deciden suprimir el 100% de las aportaciones a Itzarri y nos vuelven a congelar una vez más los salarios.

Año 2013: El gobierno Urkullu, con la coartada del Decreto Rajoy, nos quita la jornada de 35 horas semanales, aumentando en 45 horas anuales el calendario laboral (desaparición de 3 días y aumento de 22,5 horas de jornada), además de robarnos los días por antigüedad. En total, ha podido suponer una media de 100 horas de aumento de la jornada anual. Asimismo, nos congelan el salario recortado, por tercer año consecutivo.

Año 2014: El gobierno pretende volver a congelarnos el salario. Rondamos una pérdida de poder adquisitivo superior al 15% además del robo de la paga extraordinaria. De media hablamos que cada ertzaina ha perdido 5.418,85 euros al año de poder adquisitivo.

Hay alternativa. Está claro que cambian los gobiernos pero no sus políticas, como no nos hemos cansado de denunciar en los últimos años. ELA, por su parte, insiste en que otras políticas son posibles y necesarias, y vamos a seguir luchando por ellas.

Zer aldatu da?

Recortes y destrucción de empleo

Destrucción de empleo y recortes

¿En puertas de la siguiente negociación de condiciones de trabajo?

ELA va a presentar la plataforma reivindicativa cuando nos convoque a la siguiente mesa de negociación. El documento se va a basar en dos reivindicaciones. Por un lado, volver a la situación de negociación bilateral, antes de que por parte del Gobierno Vasco y el Departamento de Seguridad se impusiesen las condiciones de trabajo, es decir, a los dos acuerdos reguladores firmados con las mayorías sindicales, el acuerdo de Mesa General de 2010 y el último Acuerdo Regulador de la Ertzaintza (que no fue firmado por ELA porque entendía que los contenidos no lo merecían, pero que, en todo caso, tenía la rubrica de una mayoría sindical democrática). Esta negociación no puede partir desde la obligación de los sindicatos de asumir los recortes e imposiciones previas.

Por otro lado, para poder llegar a cualquier acuerdo, ELA necesita compromisos claros de que esos acuerdos no volverán a romperse unilateralmente por parte de la Administración. No cabe una negociación de buena fe en la que lo firmado se administra a voluntad de una de las partes.

Con estas premisas, ELA quiere afrontar una negociación que mejore las condiciones de trabajo y mejore la calidad del servicio que las y los ertzainas ofrecemos.

La peticiones concretas, por tanto, pasarán por recuperar el poder adquisitivo, la jornada, los días de libre disposición y antigüedad, el complemento a las IT, las aportaciones a ITZARRI, etc.

Asimismo, a la recuperación de lo ya recortado acompañaremos la reivindicación de una segunda actividad real para el conjunto de ertzainas, la limitación de las comisiones de servicio para estabilizar el trabajo, inversión y medios para poder euskaldunizar a todos los agentes, regular la carrera profesional para que no sea una herramienta de control y no se discriminen a las diferentes categorías, o la regulación adecuada de los retenes y los calendarios flexibles.

Todavía estamos en fase de conformación de esa plataforma. Esperamos las aportaciones de todos y todas para conseguir una plataforma que refleje las necesidades del conjunto de la Ertzaintza.

UNIFORMERIK GABEKO IKERKUNTZA

Badirudi Segurtasun saileko arduradunen artean modan jarri dela uniformerik gabeko ikerkuntza hobetu nahi dutela esatea.

Helburu gisa ez da txarra; areago, horrekin bat gentozen duela urte asko. Baina ez gaude hain ados orain, hogeita hamarretik gora urte igarota, uniformerik gabeko ikerkuntza zergatik ez ote den Ertzaintzak eta euskal gizarteak behar duen mailakoa.

Ziurrenik arrazoi askotarikoak daude: teknikoak, materialak eta prestakuntza nahiz motibazio nahikoa duen talde eskasegiarekin lotutakoak. Hain zuzen azken honi buruz ELAk bere kexua sarri adierazi izan du, baina Sailak beti entzungor egin digu.

Batetik, formazioan gabezia handia dago; ez dira ikerkuntzako espezialistak prestatzen; ikerkuntza orokorrean kateatuta gaude. Bestetik, Ertzaintzako langileen eskubideei dagokienez, asmoa da uniformerik gabeko ikerkuntzan diharduten ertzainak urteko 365 egunetan 24 orduz buruaren esanetara egotea, hots, bizitza familiar eta sozialik gabe, gainerako lankideen aldean dirutza galtzen dutelarik. Hau aski ez eta Ertzaintzako zerbitzuko kalteordainen dekretuak lan honetako ezaugarri bereziak alde batera uzten ditu.

Segurtasun saileko arduradunek arazo hauek konpontzen dituztenean sinetsi ahal izango dugu benetakoa dela aipatzen duten uniformerik gabeko ikerkuntza benetan bultzatzeko helburua.

Segurtasun sailburuak esan ez duena Legebiltzarrean

Joan den irailaren 20an Segurtasun sailburuak legebiltzarkideei azaldu zizkien ustez txikiak diren bi Ertzainetxe, Azkoiti eta Zarauzkoa, BATERATZEAK -"kudeaketa partekatua"- ekarriko dituen onurak. Esperientzia pilotua hasi denetik denbora gutxi igaro arren, sailburua dagoeneko ausartu zen esatera oso ona dela. Ausartu, izan ere, esan beharra dago Legebiltzarrean honako puntuak saihestu zituela:

- Erantzuteko denbora asko luzatu da, batik bat Azkoitia inguruan.
- Ertzain kopurua egokia denean ere, landa inguruetan ez da prebentzio zerbitzurik egiten eta honetarako pertsonala eskubide laboralik gabeko Errefortzu-Brigada gisa erabiltzen da.

Proiektua abiatzeko Sailak aipatu zituen zergatien artean uniformerik gabeko ikerkuntza bultzatzea omen zegoen, baina urratsa eginda ez die legebiltzarkideei emaitzen berri eman, oso txarrak izan baitira; areago, ez dute halako proiekturik justifikatzen. Ezkutatu egin du ere uztailean eta abuztuan delitua egiten ari ziren bitartean atxilotutakoen kopurua asko gutxitu dela aurreko urtearekiko, hots, prebentzio arloa askoz okerrago ari dela lanean.

Eman ez duen beste datua: urtea amaitzerako enpresetan izandako lapurreta kopurua iazkoaren antzekoa edo handiagoa izango da.

Gauza asko aipatzeke. Sailburuak dioenez, ibilgailuetan egindako lapurretak 2012 urtearekiko jaitsi egin dira bateratzearen ostean, baina ez du aipatu 2012ko datua Orion gertatu zen autokarabanetako lapurreten isla zela, ezta Zarautzen aparkatzeko ohitura berriak (TAO garestitzearen ondorioz) ibilgailuen zaintza erraztu duela ere.

Zarauzko Unitateari hainbesteko lehentasuna eman zaionez, Azkoitiko komisaria ikerkuntzako ertzain bakarra zegoela utzi izan dute; kasu batzutan, gainera, hau 23. promoziokoa zen edo ez zeukan espezialitaterik; argi dago Azkoitiko herritarrei eman zaien zerbitzuak okerrera egin duela.

Beraz, sailburu andereak gauza asko utzi du aipatzeke, baina batik bat ezkutatu egin du bateratze honen eta etorriko direnen helburua, geldiarazten ez baditugu, pertsonaleko gastua murriztea dela: sailaren asmoa ertzain kopurua gutxitzea da, guztira 7.500 geratzen diren arte.

Noski, gertakarien lekura berandu eta modu txarrean iristen garenean, guri egotziko digute errua, ez beren erabakiei.

Licenciados en la UPC: ¿casualidad o fraude?

Los trabajadores/as de algunas de las secciones de la UPC (química, genética forense etc) reivindican que se abra a la escala de facultativos y técnicos sus puestos de trabajo y, en principio, que se realice una modificación de la RPT ajustándose a los requisitos exigidos para realizar sus funciones: que la cualificación personal del perfil del puesto en cuanto a formación sea la de tener el grado de licenciado y acreditar experiencia.

Se ha puesto en conocimiento de la dirección de recursos humanos esta circunstancia, tanto por escrito como en varias reuniones, y no hacen más que mirar para otro lado y tirar balones fuera, cuando no le pasan la bola a la Dirección de la Ertzaintza, es decir, al director, quien dicen que es el encargado de solicitar dicha modificación y " a fecha de hoy no se ha recibido tal petición", ni se la espera.

Es la pescadilla que se muerde la cola. El anterior departamento -al que tanto echará de menos el sindicato ESAN- ya creó 9 plazas de facultativos y técnicos en la unidad de servicios, que nunca fueron ocupadas y ya amortizadas. Preguntado el viceconsejero Sr. Buen, el por qué no se creaban plazas de facultativo en la UPC, respondió que ellos organizaban como querían... Así nos va... Y los de ahora hacen lo mismo.

Estos trabajadores/as tienen su titulación, que debe de ser reconocida como requisito, como lo marca la LECRIM en sus artículos 356, 363, ya que todo lo demás entendemos que es un fraude de la organización a los trabajadores. **Nuestros servicios jurídicos están preparando la demanda** si es que el departamento no accede a la solicitud presentada.

ZARTADA GOGORRA GURE PENTSIOEI

Bizi-itxaropena, pentsiodunen kopurua eta pentsioen gastua hazten ari delako aitzakiaz, "iraunkortasun faktorea" erabili nahi dute pentsioak etengabe doitzeko tresna moduan. Pentsioak eguneratzeko erabiliko den indize berri honek guztioi eragiten digu (egungo pentsiodunei nahiz langile aktibo edota etorkizuneko pentsiodunoi), eta KPIaren erreferentzia baztertuko du.

Horrela berretsi egin dute hasierako helburua, hots, pentsiodunen diru-sarrerak eta erosteko ahalmena moztea, hauspoa ematen zaiolarik finantza-erakundeen pentsio pribatuetako negozioari. Gainera, eraso gogor hau egiteko oinarritzat ustezko "aditu" batzuren gomendioak hartu dituzte; ustezko adituak, bankuekin eta aseguro-etxeekin lotura nabarmena baitute. 2011an pentsioei egin zieten murrizketari honako hau gehituz gero, erosteko ahalmenak batez besteko %45eko galera pairatuko du 2027 urterako.

Gure sindikatuak beti aldarrikatu izan du pentsioei buruzko legeak Euskal Herrian erabaki behar direla. Baina hau gertatzen ez den bitartean, proposatzen dugu gure administrazioek ekidin ditzatela euskal pentsiodunek (gaurko zein etorkizunekoak direla ere) diru-sarreretan izan ditzaketen galerak. Horretarako, espainiar Gobernuak hartutako erabakien ondorioz pentsioetan gertatuko den galera adineko osagarri bat ezarri beharko lukete.

¿QUIÉN DEFIENDE A LA ERTZAINTZA?

Con motivo de las presiones que están ejerciendo algunos sindicatos sobre ELA por nuestras críticas sobre algunas actuaciones que los ertzainas hemos tenido que realizar, hemos querido recordar un artículo de hace 10 años, en el que nos hacíamos esta pregunta. ¿Quién defiende a la Ertzaintza, quien niega toda opción de error o quien crítica aquello que entiende se realiza de forma equivocada (incluso errando en la valoración)?

La actividad policial solo podrá tener reconocimiento social si la sociedad percibe que cuando la policía actúa mal, existen consecuencias y se corrigen esos errores, desde la negación absoluta únicamente conseguimos que la sociedad entienda que somos intocables hagamos lo que hagamos.

Gure kritikek Ertzaintzaren alde egiten dute; sinesgarri egiten dute gauzak ondo egiten ditugunean, eta akuilu dira gizarteak bere egingo duen polizia eredu bat lortzeko. Operazio polizialei kritika egitea, areago, baita lankideen jokabideari ere, ez da eraso bat, Ertzaintzaren aldeko zerbait baizik

Tanto entonces como ahora, nos enfrentábamos a una distribución de la riqueza cada vez más injusta y generadora de malestar social. Y, entonces como ahora, criticábamos la fuerte jerarquización de nuestra policía en favor de unos responsables políticos que pretenden utilizarnos para controlar a la sociedad a la que servimos.

Una cosa ha cambiado desde entonces: nuestra vida no está bajo la amenaza de hace 10 años (salvo en situaciones excepcionales) y la sociedad no va a perdonarnos hoy aquello que nos perdonaba. Debemos entender que la situación ha cambiado y esta sociedad, golpeada a base de recortes, no va a ser tan complaciente como en otros momentos.

Esta reflexión debiera llevarnos a una mayor auto-exigencia, al menos, si nuestro objetivo es poder trabajar en una sociedad que nos reconozca y no nos tema.

Otra cuestión tampoco ha cambiado, entonces y ahora, desde una posición corporativa se nos acusa de atacar a la Ertzaintza. No es cierto. Nuestras críticas defienden a la Ertzaintza, le dan credibilidad cuando hacemos las cosas bien y son un acicate para lograr un modelo de policía que la sociedad haga suyo. Criticar operativos policiales, incluso el comportamiento de compañeros no es un ataque, es una defensa de la Ertzaintza.

ELA — HARPIDETZA / HOJA DE AFILIACION

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena ....
1.er apellido / 1. abizena ....
2.º apellido / 2. abizena ....
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa ....
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa ....
D.N.I. / N.A.N. ....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea ....
Localidad / Herria ....
Provincia / Probintzia ....
Teléfono / Telefonoa ....
Posta e / E-mail ....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia ....
Nombre / Izena ....
Domicilio / Helbidea ....
Localidad / Herria ....
Tipo de industria / Industri mota ....
Convenio / Konbenioa ....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa ....
Sucursal / Sukursala ....
N.º de cuenta / Kontu zenbakia ....
....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota ....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu ....

Firma / Sinadura

ERTZAINTZA ELA
urriak 2013
octubre
Txapela
ERTZAINTZAKO LANGILEEN BOLETINA