

EDITORIALA

Borrokak aurrera egin behar du

Sinatu berri duten Eraikin eta Lokaletako Garbiketaren Bizkaiko 2010-2014 Hitzarmena sektorearen hitzarmenik txarra izango da zalantzarik gabe. CCOO, UGT eta ESK sindikatuek inoizko errakuntzarik handiena egin dute. Gaur egun, negoziazio kolektiboan egiten den funtsezko borrokan artean zera dago: legeak lehen aitortzen zuena berreskuratzea, alegia, hitzarmenen indarraldia mugagabe luzatzea, hurrengo sinatu arte. Horixe da gakoa sektore eta enpresa guztietako negoziazioetan.

Aurrera-eragina edo ultraaktibitatea berme bat izan da orain arte lorturikoari eusteko. Bada, gure hitzarmenean, garbiketarenean, hain zuzen, indarraldiaren luzapen hori beren beregi jasota zegoen. Auzitegi Nazionalak uztailen emandako epaian zera esaten da: Rajoyren erreformak ez zuen eragingo ultraaktibitatearen klausula zuten hitzarmenetan. Eta hala ere, CCOO, UGT eta ESK sindikatuak bizi-bizi ibili ziren hitzarmen hori sinatzen, Auzitegi Nazionalaren epaia kontuan hartu gabe; eta hitzarmena "gordetzeko" argudioa erabiliz, amildegiraino eraman gaituzte. Hemendik aurrera hitzarmenaren eduki guztiak babesik gabe geratuko dira.

Nolatan sinatu dute hori? Hitzarmenaren edukiengatik, agian? Bada, ez, egia esan. Eduki eskasak eta bermaturik gabe, zeren edozein unetan enpresek salbuetsi ahal izango dute hitzarturikoa. Hain axolagabekeria handia egin izana nekez ulertu daiteke.

Hala ere, borrokak aurrera egin behar du. ELAtik bestelako aukerak proposatuko ditu gure lan-baldintzak hobetzearren, eta adosturikoa betearaztearen.



ELA CONSIDERA UN PASO ATRÁS EL CONVENIO PROVINCIAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES DE BIZKAIA FIRMADO POR CCOO, UGT Y ESK Y APUESTA POR NEGOCIAR EN LAS EMPRESAS

¡Lamentable!

El 4 de julio, CCOO, UGT y ESK firmaron el Convenio provincial de Limpieza de Bizkaia. Nos parece muy grave lo que estos sindicatos han hecho con este convenio. Este era uno de los pocos convenios que tenían garantizada la ultraactividad, es decir, la prórroga indefinida de todos los contenidos porque así se recogía expresamente. En este caso, la Reforma Laboral que entraba en vigor el 7 de julio no le afectaba, es decir, no había peligro de perder los contenidos.

En este sentido, la Audiencia Nacional se pronunció, en sentencia de julio 2013, estableciendo que las cláusulas anteriores a la Reforma Laboral de Rajoy que establecían de manera expresa la ultraactividad eran válidas de pleno derecho.

Pérdida de la ultraactividad indefinida. Sin embargo, CCOO, UGT y ESK cambiaron una cláusula tan valiosa como la prórroga indefinida de todos los contenidos del convenio por... ¡24 meses de pró-

rroga! ¿Qué supone esto? Que a partir de ahora, la patronal tiene en sus manos la continuidad de los contenidos del convenio cuando antes estaba en las nuestras.

¿A cambio de qué han cedido uno de los contenidos más importantes del convenio? A cambio de miserables subidas salariales y de contenidos regresivos, para un convenio con vigencia 2010-2014.

ELA no ha firmado este convenio por considerar que la pérdida de la ultraactividad y los escasos contenidos no son aceptables. Los firmantes tendrán que explicar a las trabajadoras del sector por qué han vendido una de las cláusulas más importantes a cambio de migajas.

Hitzarmen honen sinatzaileek mugagabeko ultraaktibitateari uko egiten diete, 24 hilabetekoaren truke. Ulertezina!



CCOO, UGT y ESK venden barato, barato

■ **Ultractividad:** Cambiar la prórroga indefinida de los contenidos por prórroga de 24 meses.

■ **Subidas Salariales:**

* Para los años 2010, 2011 y 2012 : incremento salarial 0%.

* Para el año 2013 : 0,8% de incremento, lo que supone 26 céntimos al día.

* Para el año 2014: 1% de incremento, lo que supone 30 céntimos al día.

■ **Las partes pueden solicitar la inaplicación de los contenidos pactados**, es decir, los contenidos acordados pueden no aplicarse si la empresa lo solicita.

■ **Jornada:** han pactado que cada trabajadora tenga 80 horas de

flexibilidad, es decir que la empresa pueda modificarnos nuestro calendario el equivalente a 80 horas al año.

■ **Eliminación de las revisiones ginecológicas.**

■ **I.T.:** se pactan contenidos regresivos en relación a las bajas.

EMAKUME-AURPEGIKO ENPLEGUA

Garbiketa-sektorean diharduten langileen %90 emakumeak dira. Ez da txiripazkoa krisiaren eraginak latzagoak izatea urrituen dauden sektoreetan. Sektore horretako enplegua prekarioa da. Kontratu gehienak lanaldi partzialekoak dira; eta lanaldi murriztu horiek are murriztuago egiten ari dira bai herri-administrazioen, bai enpresa handien erabakiengatik.

Abiapuntua horrelakoa izanik, Rajoyren Gobernuaren lan-erreforma-

ren ostean, are okerrago dago enplegu horren egoera. Gaur egun enpresek, lan-baldintzak nabarmen aldatzearen bidez, oso bide erraza dute lanaldiak murrizten jarraitzeko.

Lanaldi partzialeko kontratazioak, berehalako eraginak ez ezik, geroko prestazioetan ere du eragina (langabezia, erretiroa, aldi baterako bajak, eta abar).

Erretiro-adina atzeratu da denontzat, baina sektore honetako langile-

ek eragozpen gehigarri bat dute: kotizazio falta pentsioa eskuratu ahal izateko, kontratuen lanaldi partzialak direla-eta. Hori horrela, ia ezinezkoa da erretirora iristea. Beste bidegabekeria bat gehiago.

Lanbide horretako langile asko eta asko herri-administrazioeko esparru pribatizatuetan aritzen dira.

La Administración tiene que mojarse en los pliegos de condiciones

ELA VA A PLANTEAR UNA INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR EN ESTE SENTIDO

No hay que olvidar el papel que las administraciones- Gobierno Vasco, Diputación y Ayuntamientos, fundamentalmente-, están protagonizando en todo el sector subcontratado. Gran parte de las plantillas que se dedican a la Limpieza de Edificios y Locales lo hacen en dependencias que pertenecen a la administración. Pues bien, en los últimos años estamos asistiendo a recortes en los pliegos que regulan las adjudicaciones.

La responsabilidad del deterioro que están sufriendo las trabajadoras del sector se debe, principalmente, al papel que están jugando las administraciones señaladas.

El recorte en los presupuestos de los pliegos tiene una relación muy directa en las condiciones de trabajo. El recorte implica destrucción de empleo a través de reducciones de jornadas y supresión de puestos de trabajo.

Desde el Gobierno Vasco se dice que están preocupados por la situación del empleo. Es falso. En las cuestiones que dependen de ellos las decisiones que se están adoptando van precisamente en sentido contrario: recortes y más recortes. Tenemos ejemplos: dependencias del Gobierno Vasco, EITB, Colegios, además de Ayuntamientos...

Dicen estar preocupados por la situación de los convenios, pues que lo demuestren con hechos.

ELA va a plantear una Iniciativa Legislativa Popular (I.L.P). Queremos recoger 30.000 firmas entre la ciudadanía. ¿Con qué fin? Que el parlamento vasco tome la decisión de que en todos los pliegos de condiciones que realice cualquier administración se recojan varias cuestiones que entendemos fundamentales para el empleo:

- **subrogación del personal.**
- **que se especifique en cada pliego el Convenio a aplicar obligatoriamente por la empresa.**
- **que en caso de incumplimiento de lo anterior se establezcan sanciones para las empresas incumplidoras.**

Dinero público para arcas privadas. No podemos aceptar además que durante los años 2010-2013 las administraciones hayan revisado los precios a las empresas y les hayan abonado subidas cuando en ese período de vigencia a las trabajadoras se nos haya congelado el salario. Dicho de otra manera, el dinero que iba destinado a nuestras subidas se lo hayan quedado Garbaldi, Uni 2, Eulen, Impacto, Villar, Valoriza, Clece, Euroлимп y un largo etcétera en sus bolsillos engordando aún más sus beneficios.



Diru publikoa kutxa pribatuetara. 2010-2013 urte bitartean herri-administrazioek prezioak eguneratu dizkiete enpresei, baina igoera horiek ez dira islatu langileon soldatetan, izozturik izan ditugu-eta. Bestela esanda, gure soldatak igotzeko garbiketa-enpresei (Garbaldi, Uni 2, Eulen, Impacto, Villar, Valoriza, Clece, Euroлимп eta abar) eman dieten dirua haien etekinak are gehiago ugaltzeko bideratu dute

Tenemos que denunciar también las prácticas de Kutxabank que, en su escalada de destrucción de puestos de trabajo, incluye también la destrucción y deterioro del empleo en las subcontratas.

En concreto, a las trabajadoras de la extinta BBK y Kutxa se les ha reducido sus jornadas pasando en algunos casos de jornadas de 50 minutos/día a jornadas de 40 minutos. Esta es la verdadera Obra Social de Kutxabank.

TENEMOS ALTERNATIVA: NEGOCIACIÓN CENTRO A CENTRO



DEFIENDE TU FUTURO
afiliate en **ELA** -n kide
EUSKAL SINDIKATUA

¿Tenemos que conformarnos con este convenio?
Rotundamente NO

¿Hay posibilidades de mejorar los contenidos?

SI

Vamos a trabajar para ello.

En los próximos meses vamos a celebrar asambleas en los centros de trabajo para explicar la alternativa.

Podemos y debemos negociar en los centros de trabajo.

Tenemos que organizarnos, afiliarnos a ELA. El sindicato está para ayudarte.

BADAGO ALTERNATIBARIK: ZENTROZ ZENTROKO NEGOZIAZIOA

Ontzat eman behar dugu hitzarmen hori?
EZEZKO biribila.

Hitzarmenaren edukiak hobetzeko aukerarik ba al dago? **BAI**.

Horretan lan egingo dugu. Datozen hilabeteetan batzarrak egingo ditugu lantokietan, gure alternatiba zertan den azaltzeko. Lantokietan negoziatu dezakegu, eta hori egin behar dugu.

Antolakuntza hobetu behar dugu, eta ELAn afiliatu. Sindikatua zuri laguntzeko dago.

ELA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
Posta e / E-mail

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
Sucursal / Sukursala
N.º de cuenta / Kontu zenbakia.....
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu

Firma / Sinadura