ELA EUSKAL SINDIKATUA

Azaroak 2013 noviembre
4. Zbkia.

ESPECIAL HUELGA 30-O

Langela

Boletín de los trabajadores/as de Oficinas y Despachos de Bizkaia

EDITORIALA

Zer nolako hitzarmenak?

Uztailaren 7az gero aldatu dira hainbat gauza lan harremanen esparruan, eta bereziki negoziazio kolektiboaren eremuan. Beste hainbatetan ez da egoera aldatu. Patronalak bere horretan darrai eta itxitasuna eta blokeo egoera dira ezaugarri nagusiak hitzarmen sektorialen negoziaketetan, Uztailaren 7a baino lehenago bezala. Berak nahi duen puntura makurtu edo ez dago hitzarmenik. Halaxe frogatu da makina hitzarmenen negoziazioan.

Arnasberritu eta indar kolektiboa handitu.

Testuinguru honetan, ukaezina da patronalak beldurra erabiltzen ari direla diziplina neurritzat, jendea kokiltzeko eta bere lan baldintzak behera botatzeko. Langabeziara amiltzeko beldurrak ere bere eragina du, ezbairik gabe. Horregatik meritu handia eman behar diogu ELAk burutu berri duen mobilizazio asteari.

Geure interesak defendatzeko modu bakarra indar kolektiboa dugu eta hori gauzatzeko ezinbestekoa da langileak antolatzea eta afiliatzea. Bakarka txikitu egiten gaituztela eta, aldiz, elkarrekin antolatuz eta afiliatuz aukerak izan ditzakegu geureari eusteko.

Hortara, mobilizazio asteak utzi dizkigu hainbat esperientzi positiboen lekukoa eta horietatik zer ikasia badugu geroz eta enpresa gehiagotan indar sindikala areagotzeko. Lan nekeza eta inoiz ez erraza, baina bide bakarra da.

EL ÉXITO DE LA HUELGA DEL 30-O HA PUESTO NERVIOSA A CEBEK: YA SABEN QUE NI VAMOS A RENUNCIAR A NUESTROS DERECHOS NI A CEDER A SUS CHANTAJES

Seguimos en la pelea

La negociación del convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia, tras 10 meses de reuniones, varias movilizaciones de más de 1000 trabajadores/as del sector y un día de huelga -con una participación por encima del 60%- se encuentra en un punto de bloqueo absoluto.

Este bloqueo se debe a que -a pesar de los esfuerzos de la parte sindical por llegar a un acuerdo, realizando concesiones importantes en la plataforma conjunta- la patronal se mantiene inflexible en sus pretensiones de conseguir una reducción salarial a toda costa, mediante la eliminación de la subida anual (garantía mínima), la eliminación del plus de antigüedad y la inclusión en el convenio de una cláusula de absorción y compensación de todos los conceptos de la nómina que congelaría los salarios indefinidamente.

Tienen, además, otras pretensiones, como la ampliación y flexibilizacion de la jornada, limitar los complementos de las IT, etc, aunque su principal caballo de batalla son los tres puntos que indicamos al principio.

Desde ELA mantenemos una postura firme: no vamos a renunciar a ninguno de esos puntos, más allá de las concesiones que ya se han hecho en aras de llegar a un

**El sector de Oficinas y Despachos ha despertado por fín.
Ni vamos a dejar que la patronal elimine nuestros derechos ni vamos a ceder al chantaje.
La lucha continúa.
¡Y la vamos a ganar!**

acuerdo, ya que no todo vale a cambio de un convenio que sin dichos pilares se quedaría totalmente vacío de contenido.

Seguir en la pelea. Estamos convencidos de que vamos por el buen camino. Hasta ahora nuestro sector era invisible para CEBEK. Pero ya no. Tras la huelga del día 30 se apresuraron a sacar un comunicado aludiendo a la escasa participación. Pero su comunicado no hace más que dejarnos claro que están nerviosos y preocupados, porque un sector que hasta ahora se consideraba dormido ha despertado con fuerza y con las ideas claras: no va a dejar que la Patronal elimine de un plumazo sus derechos y no va a ceder al chantaje.

LORTUKO DUGU!

10 hilabetez Bulego eta Langeletako hitzarmenaren baitan egindako bileren, sektoreko 1000 langile baino gehiagoko mobilizaketen ondoren, eta %60ak baino gehiagoko jarraipena izan duen Urriaren 30eko greba egunaren ostean, hitzarmenaren negoziaketa blokeo puntu batetan aurkitzen da

Patronala tinko dirau bere jarreran. Soldaten murrizketa du begiz jota, gutxieneko bermea ezabatu nahi du, antzinatasuna murriztu eta nominako kontzeptu ororen absortzio eta konpentsazio klausula jaso, horrek soldaten mugagabeko izoztea dakarrelarik.

Lanaldiaren handitzea eta malgutasuna, eta lanerako ezintasunaren osagarriaren mugatzea ere helburutzat ditu bestetik.

ELAn garbi daukagu ez diogula uko egingo patronalak nahi dituen puntu horiei. Eskubide horiek gabe hitzarmena edukirik gabe geldituko litzateke, mugarriak bait dira.

CEBEKen kezka eta urduritasuna nabarmena da. Orain arte sektore hau lozorroan izanik, indarrarekin eta ideiak oso garbi dituela esnatu dela ageriko da. Ez dugu utziko patronalak eskubideak urratu ditzan. Ez dugu xantaiaren aurrean etsiko.

LA HUELGA DEL 30-O FUE UN ÉXITO TANTO
AHORA TOCA ALIMENTAR EL FUEGO ENCEN

Podemos y van

Hablar de la jornada de huelga implica, indudablemente, hablar de números. La centralidad que en el día 30 cobra el aspecto cuantitativo está fuera de toda duda. Es el máximo parámetro que mide el éxito de la convocatoria y examina el trabajo realizado.

Pero, frente al aspecto esencialmente cuantitativo de la fotografía obtenida el 30-O, está el tan o más importante aspecto cualitativo que el 30-O irradia.

Aspecto éste que da cumplida respuesta a la recurrente esquirola pregunta de para qué sirve un día de huelga.

Greba jardunaldiaz hitzegitea nahi eta nahi ez zenbakietaz hitzegitea da. 30ean alde kuantitatiboak duen zentralitatea zalantza guztietatik at dago. Deialdiaren arrakasta eta egindako lanaren azterketa neurtzen duen parametro nagusiena da.

Baina bestetik, eta U-30ak emandako argazkiaren oinarrizko alde kuantitatiboaz gain, hain garrantzia edo gehiago duen U-30ak agertutako alde kualitatiboa dago. Alde honek greba jardunaldi batek zertarako balio duen galdera eskirol errepikariari erantzun ematen diolarik.

Está por ver el efecto de la huelga del 30-O en la consecución del convenio de oficinas y despachos de Bizkaia y lo que CEBEK se moverá en sus parámetros negociales.

Pero mucho supondrá en aquellas empresas donde el aspecto cuantitativo haya tenido una incidencia importante. Muy resolutiva será el 30-O allá donde el seguimiento haya sido mayoritario en orden a preservar los derechos y condiciones socio-económicos, expirada la ultraactividad y quedada a disposición del empresario la ejecución del art. 86.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Ez da erabakitzailea izango ez U-30a Bizkaiko bulego eta langeletako hitzarmenaren lorpenean. Ezbairik gabe gutxi edota deusik ere ez da mugituko CEBEK bere negoziaketa parametruetatik.

Baina asko suposatuko du, alde kuantitatiboak eragin garrantzitsua izan duen enpresetan. Oso erabaki-

O CUALITATIVA COMO CUANTITATIVAMENTE.
NDIDO Y LLEVARLO A CADA EMPRESA Y CENTRO DE TRABAJO

mos a ganar esta pelea

tzailea izando da U-30a gehiengo segimendua izan duten enpresetan eskubide eta baldintzak mantentze aldera ultraaktibitatearen iraungitzea dela eta enpresariaren esku gelditurik Langileen Estatutuak dakarren 86.3 artikuluaren gauzatzea.

Es la huelga el máximo exponente del sentir colectivo de los trabajadores. Es la plena manifestación del descontento colectivo ante el presente actuar o futuro hacer de la patronal. Es la transmisión de la rotunda negativa de los trabajadores/as a ver mermadas sus condiciones socio-laborales por la decisión caprichosa de cada empresario por Rajoy facultada.

Greba da langilegoaren iritzi kolektiboaren adierazlerik nagusiena. Patronalaren gaur egungo jardunaren edota etorkizunean egin dezakenaren aurkako desadostasun kolektibo adierazpenik nagusiena.

Langileak, Rajoyk ahalbideratutako eta enpresariek apetatsu erabakitako gizarte eta lan baldintzen urraketaren aurrean igorritako erabateko ezetza.

Por lo expuesto, es tremenda la importancia que cobra la fotografía del 30-O obtenida en cada centro de trabajo. Es tremenda por cuanto es esa la imagen que mostrada a los ojos del empresario irradiará la sensación de lucha de sus trabajadores/as y frenará toda intencionalidad de aquel de dar por finalizado el convenio provincial.

Aurrekoa adierazirik, itzela da lantokietan U-30aren argazkiak duen garrantzia. Ikiaragarria da, argazki hori bait da enpresariaren begien aurrean ageririk, langileriaren borroka sentsazioa erakutsiko diona, hitzarmen probintzialaren bukaera emateko edozein saiakera geldiarazteko balioko duena.

El 30-O pasó. Pero el 30-O deja mucho. El 30-O nos da mucho en muchas empresas. El 30-O ha podido ser clave en el mantenimiento de las condiciones socio-laborales en muchas empresas.

U-30a pasa da. Baina U-30ak asko utzi digu. U-30ak asko eman digu enpresa askotan. U-30a gakoa izan liteke enpresa askotan lan-gizarte baldintzak mantentze aldera.

Y a partir de mañana qué, me preguntaba en la manifestación un admirado y veterano lider, maestro y amigo.

Eta bihartik aurrera zer, galdetzen zidan manifestaldian miresten dudan lider, maisu eta lagun beterano batek.

Querido amigo, sólo 2 son las opciones que se me ocurren.

Una, alimentar el fuego ya encendido. Alimentar para avivar. Avivar para irradiar en cada empresa, en cada centro de trabajo, a cada empresario, que los trabajadores y trabajadoras pueden quemar decisiones que implicaren mermar condiciones.

Cada hoja informativa, cada asamblea, cada nuevo afiliado/a ... nos suma... nos da fuerza, músculo... nos aviva el fuego necesario para preservar nuestros derechos. Amigo, "No hay carne dura, sino fuego de menos".

¿La segunda alternativa? Encomendarse a la Amatxu de Begoña.

Adiskide maitea, 2 besterik ez dira bururatzen zaizkidan aukerak.

Bata, piztutako sua elikatu. elikatu suspertzeko, sutzeko. Sutu enpresa bakoitzean, lantoki bakoitzean, enpresario bakoitzari adierazteko langileak baldintzak murriztu ditzazketen erabakiak erre ditzazketela.

Orri informatzaile bakoitzak, asanblada bakoitzak, afilatu berri bakoitzak... batu egiten digu... indarra, giharrak ematen dizkigu... gure eskubideak bermatzeko beharrezkoa dugun sua suspertzen digu. Adiskide, "ez dago haragi gogorrik, su gutxitxo baizik".

Bigarren aukera? Begoñako Amatxuri gomendatu.

ZORIONAK GUZTIOI, ETA EUTSI BORROKARI

Sindikatua... zertarako?

Langile erakundea gara, zu bezalako milaka langilek osatzen dutena: gure eskubideak babestu eta lan-baldintzak hobetzeko, gizarte zuzenagoa eraikitzeko eta baita gure herriaren nazio eskubideen alde egiteko ere.

Patronala oso indartsu dabil eta bitarteko guztiak oparitu zaizkio lan harremanak nahierara maneia ditzan. Beraz, bakarka ezin izango diozu aurre egin zure indar hutsez. Indar kolektiboa eta antolatua behar da errespeta gaitzaten.

Hori da ELA sindikatua: langileon indarra antolatua, zure arazoak gureak ere direlako, zure borroka gurea den bezala.

Ezagutu gaitzazu. ZATOZ SINDIKATURA, ELARA.

Afiliarme... ¿para qué?

ELA somos una organización de miles de trabajadores y trabajadoras a quienes nos unen unos objetivos comunes: defender nuestros derechos laborales y mejorar nuestras condiciones de trabajo, un modelo de sociedad más justo y un marco para desarrollar nuestros derechos nacionales.

La patronal está muy crecida porque se han puesto en sus manos todos los medios para que maneje las relaciones laborales a su antojo.

Así pues, con tu sola fuerza no va a ser posible hacerle frente. Es necesaria la fuerza colectiva y organizada para que nos hagamos respetar.

Eso es ELA euskal sindikatua: un sindicato donde tus problemas y tu lucha son también nuestros problemas y nuestra lucha.

Conócenos. ÚNETE AL SINDICATO.

ELA — HARPIDETZA / HOJA DE AFILIACIÓN

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena ....
1.er apellido / 1. abizena ....
2.º apellido / 2. abizena ....
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa ....
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) / Non jaioa ....
D.N.I. / N.A.N. ....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea ....
Localidad / Herria ....
Provincia / Probintzia ....
Teléfono / Telefonoa ....
Posta e. / E-mail ....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia ....
Nombre / Izena ....
Domicilio / Helbidea ....
Localidad / Herria ....
Tipo de industria / Industri mota ....
Convenio / Konbenioa ....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa ....
Sucursal / Sukursala ....
N.º de cuenta / Kontu zenbakia ....

....

Tipo de cuota / Zein mailako kuota ....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu ....

Firma / Sinadura