

**AURRETIK:** Bizkaiko Foru Aldundiarekin akordioa egin aurretik ELAk bilera batzuk izan zituen Garraio zuzendariarekin. Ordurako bagenekien baldintza-orri bat plazaratzekotan zebiltzala, eta ohartarazi genion baldintza-orrian funtsezko alderdi batzuk blindatu behar zirela, besteak beste, lanpostu-kopuruari eta lan-baldintzei eustea; ez zela nahikoa izango subrogazioaren klausula jasotzea, benetako subrogazioa nahi genuela. Bestela esanda, lan-erreforma aplikatzerik ez izatea nahi genuen, zeren hori lotuta joan barik paper errea sinatuko zen, eta gero enpresek nahi zutena egin ahal izango zuten.

**BITARTEAN:** Baldintza-orria ikusi genuenean, sindikatu guztiok ados geunden, baldintza-orrian ez ziren blindatzen ez enplegua, ezta oraingo lan-baldintzak ere. Hura dela-eta, gogoeta egin genuen afiliatuekin, eta ondorio hau ateratu genuen: borroka egin behar genuen gure eskubideen alde. Gure oinarriek argi eta garbi esan zuten ez zutela galdu nahi hainbeste urtetan lorturikoa. Lehenengo aldiz Bizkaibusen sindikatu guztiok eta eraginpeko emakida guztiak ados jarri ginen, eta lanuzte bat eta greba bat burutu genituen, plantilla oso-osoaren atxikipenarekin. Ondorioz, Aldundiak dena berraztertu zuen, eta akordio bikaina ateratu zen.

**ONDOTIK:** Orain, akordioa badugunez, betearazi behar dugu, eta akordioan jasotakoa garatu. Horregatik ELAk mahai-bilera egiteko eskatu zion Aldundiari, mahaia eratzeko eta guretzat funtsezkoak diren gaiak aztertzeko, besteak beste, zerrendak osatzeko irizpideak, azken 5 urteotako behin-behineko langileak nolakoak izan diren ezagutzeari, eta lineak hobetzeko prozesua hasteari. Akordioa oso ona da, baina ez du ezertarako balio betearazten ez badugu, eta ELA zaindaria ariko da, akordioa garatzeko behar diren ekimenak proposatuz.



## Breve repaso cronológico

# PROCESO LARGO PARA LLEGAR A DONDE ESTAMOS HOY EN DIA

**A** pesar de que haya quien piense que este proceso ha sido corto, la verdad nos dice que no es así.

En mayo de 2012, hace año y medio, la Diputación Foral de Bizkaia, decidió sacar los anteproyectos de líneas, unos anteproyectos que hacían ver que se podía producir un recorte de personal.

Ante ello, en junio del mismo año, ELA planteó alegaciones al anteproyecto, las cuales pedían:

- Mantenimiento de las condiciones de trabajo mediante la ultraactividad de los convenios y la no inaplicación de los mismos.
- Mantenimiento del empleo.
- Prevención ante ofertas desproporcionadas o temerarias.
- ...

La Diputación Foral de Bizkaia respondió que eso no era cuestión del anteproyecto (Dic. 2012). Eso era algo que ya sabíamos, que en ese momento no se debían dirimir esos puntos, pero desde ELA queríamos dejar claro que esos puntos eran importantes para nosotros y nosotras.

Entre octubre del 2012 y julio del 2013, desde ELA hicimos 5 reuniones con el Director de Transportes, en las cuales, además de problemas de las diferentes concesiones, siempre poníamos encima de la mesa el problema del mantenimiento de las condiciones de trabajo y del empleo. Empleo y condiciones de trabajo, dos puntos fundamentales en todo nuestro recorrido. A estas reuniones con el Director de Transportes siempre ha asistido, además del responsable de la Federación, un miembro de cada una de las secciones sindicales de ELA, puesto que vemos fundamental





la coordinación directa entre todas las secciones sindicales. Creemos que organizados seremos más fuertes, y así llegaremos mejor a las plantillas.

El día 1 de agosto nos convocó a una reunión la Diputación Foral a todos los sindicatos. En esta reunión nos dijeron cómo iba a ser el proyecto. Los asistentes de ELA a dicha reunión salimos con la impresión de que nuestros puestos de trabajo, así como las condiciones de los mismos, quedaban en el aire.

Tras algún contacto en agosto, quedamos para el día 2 de septiembre, lunes, para celebrar una reunión de todos los delegados del sector. En esa reunión se vio la necesidad de realizar movilizaciones en el menor tiempo posible.

El 3 de septiembre se tuvo una reunión inter-sindical en la cual se plantearon los paros y movilizaciones. A partir de ahí, todos los sindicatos decidimos que, para llevarlas adelante, haríamos asambleas de afiliados y afiliadas para ver qué se palpaba en el sector. La respuesta fue clara y unánime, había que hacer movilizaciones y debíamos defender unos intereses comunes, lo cuales coincidían con nuestro planteamiento inicial.

Todos y todas conocemos la respuesta que tuvieron los paros del día 24 y la huelga del 26. Ellos hicieron que la posición que hasta entonces tenía la Diputación Foral cambiase. Eso fue posible gracias a la organización del sector, cuestión que ha sido posible por la labor de las secciones sindicales de las diferentes empresas. Es por ello que vemos necesario, más que nunca, que la

organización de ELA en la empresa y en el sector se consolide, puesto que ello nos dará mayor fuerza a todos y todas.

## BORROKA LUZE BATEN EMAITZA

**ELAn urte eta erdi generaman abisatuz puntu batzuk funtsezkoak zirela langileen segurtasunerako, eta puntu horiek argitu ezean aldundiak arazo larriak izango zituela. Eskaera-puntuak hauek ziren:**

**- Lan-baldintzak mantentzea, hitzarmenen aurrera-eragina ziurtatuz, eta hitzarmenak salbuesteko aukera saihestuz.**

**- Enpleguari eustea.**

**- Neurritz gaineko eskaintzen edo eskaintza ausartegien aurrean prebentzioa.**

**- ...**

**Labur esateko, enpleguari eta lan-baldintzei eustea eskatzen genuen, gure betiko bi puntuak, funtsezkoak.**

**Aurre-proiektuan bi puntu horiek ziurtaturik ez zeudela ikusi ondoren, mobilizazioetara jo genuen.**

## UN BUEN ACUERDO QUE HAY QUE DESARROLLAR

El acuerdo del 4 de octubre es un magnífico acuerdo, nuestro acuerdo, pero que ahora hay que desarrollar y hacer cumplir.

Por ello, el jueves 24 de octubre, ELA presentó un escrito en la Diputación Foral de Bizkaia, al que se añadió un email al Director de Transportes, para que se lleve a cabo el desarrollo del acuerdo.

Lo que pedimos en el documento y en el mail es lo siguiente:

- 1.- La creación de la comisión de seguimiento del acuerdo
- 2.- Tratamiento de la situación actual de los listados a subrogar.
- 3.- Gestión de las nuevas contrataciones, una vez se realice la subrogación, en base a los criterios establecidos en el punto 1 del acuerdo (eventuales).
- 4.- Tratamiento de las mejoras del punto 3 del acuerdo (implementación de nuevas líneas,

mejora de frecuencias y recorridos, etc. planteadas por sindicatos, agentes sociales...)

Desde ELA entendemos que ahora nos toca llevar adelante todo lo que acordamos y, en ese sentido, debemos dar inicio a la mesa y dotarla de los contenidos que le corresponden.

El 30 de octubre en conversación telefónica con el director de transportes, este dijo que le parecía correcto todo lo expuesto y que iba a llamar al resto de sindicatos para coordinar fecha, etc., ya que hasta ese momento ningún otro sindicato se había puesto en contacto con él. Además nos dijo que iba a hacer una ronda con las empresas para ver cómo se estaba desarrollando el acuerdo en las mismas, y así poder llevar los problemas y contenidos a la reunión.

El 8 de noviembre la Diputación nos envió un correo electrónico a los sindicatos firmantes del acuer-

do, convocándonos al martes 19 de noviembre para tratar los puntos que ELA solicitó.

Creemos que lo conseguido en el acuerdo es mucho, pero ahora hay que estar vigilantes y hacerlo cumplir. Nuestro compromiso como ELA es claro y es por ello que vamos a defender lo conseguido.

**Behin akordioa lortu ondoren betearazi behar dugu. Horregatik ELAk jarraipen-mahaia sortzeko eskatu dio aldundiaren Garraio Zuzendaritzari.**

**Mahai horretan hainbat gai aztertuko genuke: zerrendak, behin-behineko pertsonala, eta linea berriak sortzeko edo daudenak hobetzeko aukerak. ELArentzat ez da nahikoa akordioa lortu izana, akordioa garatu behar da.**

# EXPLICACIÓN DEL ACUERDO

## ELA quiere explicar el contenido del acuerdo:



Este es un acuerdo firmado por la Diputación Foral de Bizkaia y los sindicatos ELA-UGT-CCOO-USO.

### PUNTO 1

- Se adquiere la obligación de subrogar a todo el personal
- Se garantiza la aplicación de las condiciones de trabajo individuales o colectivas a los trabajadores y trabajadoras subrogados, no pudiendo ser modificadas ni parcial ni totalmente. Además se garantiza la ultratractividad de dicha situación hasta la firma de un nuevo convenio que sustituya dichas condiciones.
- Las empresas no podrán inaplicar el convenio colectivo, ni modificar las condiciones de trabajo sin acuerdo con la representación de los trabajadores, esto es, blindamos nuestras condiciones de trabajo.
- Para los trabajadores de nueva contratación que ya hubiesen trabajado en Bizkaibus, se les aplicará el convenio que se les aplicaba anteriormente, o lo que es lo mismo, se les aplicará el convenio de la empresa donde hubiesen estado trabajando.
- Para los trabajadores de nueva contratación que nunca hayan trabajado en Bizkaibus el convenio de referencia será el que mayoritariamente sea de aplicación en la nueva concesión (Pesa, TCSA,

Encartaciones, CAV), con lo que blindamos las condiciones de las futuras contrataciones.

- El sistema de nuevas contrataciones será en base a la experiencia adquirida, en cada concesión, esto es que se crea una bolsa de trabajo con los trabajadores que en los últimos 5 años hayan estado trabajando. Hasta acabar con dicha bolsa no se podrá hacer contrataciones del exterior.
- El personal con Incapacidad Permanente total, que tenga mejorada su situación por cualquier convenio colectivo pasará en las mismas condiciones que tienen en la actualidad.

- En caso de incumplir lo arriba expuesto dará lugar a la resolución del contrato entre la Diputación y las empresas.

### PUNTO 2

- Se realizará unas listas del personal a subrogar entre la empresa y la representación de los trabajadores, en base a los criterios expuestos por la Diputación. En caso de no haber acuerdo, se hará por asignación al puesto y/o línea seguido del criterio de antigüedad.
- Se permite a los trabajadores y trabajadoras permutar sus sitios, incluso aunque sea en concesionarias diferentes, siempre y cuando haya compatibilidad de puestos y voluntariedad entre los trabajadores/as

### PUNTO 3

- Se garantiza el mantenimiento de los puestos de trabajo existentes a día de la firma del acuerdo (4 de octubre), comprometiéndose la Diputación a no amortizar los mismos.
- Sólo se podrá amortizar, como excepción, con acuerdo con la representación de los trabajadores. Sólo pueden amortizar acordando

con nosotros, pasamos de tener una espada de Damocles encima de la cabeza a tener la sartén por el mango.

Para ello la Diputación adquiere los siguientes compromisos:

- Establecer fórmulas de acercamiento para la consecución del citado objetivo (no amortización).
- Seguir estudiando las mejoras del transporte como implementación de nuevas líneas, mejora de frecuencias y recorridos, se hayan recogido en las alegaciones o no. Principalmente las demandas planteadas por sindicatos, agentes sociales, municipios y partidos políticos.

### PUNTO 4

- En las líneas urbanas, la Diputación adquiere el compromiso de establecer cauces de diálogo y negociación con las administraciones e instituciones competentes para la prestación de las líneas de carácter urbano, que aseguren la continuidad de la prestación de los mismos. Nos informará del desarrollo de las negociaciones.

### PUNTO 5

- El acuerdo se desarrollará por una comisión de seguimiento que propondrá e interpretará el mismo. Se compondrá por dos miembros de cada organización firmante.

### PUNTO 6

- En caso de que algún punto del documento contraviniera la legalidad y como consecuencia su impugnación, se adaptará dicho punto en la comisión de seguimiento.
- Si alguien tiene alguna duda sobre alguno de los puntos, o quiere ver el acuerdo en sí, agradeceríamos se pusiese en contacto con la sección sindical

**Akordio on bat da, eta gure jarrera berresten digu:  
antolamendu eta borrokaren bidez helmugara iristen gara.  
Emaizta hori ELAren atal sindikalen eta langile guztien lan  
handiaren ondorioz lortu da.**

## POSIBLES CAMBIOS ENTRE LAS Y LOS TRABAJADORES

Dentro del acuerdo establecimos que si hay trabajadores y trabajadoras que de manera voluntaria quieren cambiar de línea o de adjudicación y ambos están de acuerdo, estos cambios se podrían realizar.

Para la realización de dichos cambios las secciones sindicales de ELA tienen a su disposición unas hojas de solicitud.

Vamos a intentar centralizar las solicitudes de cambio que surjan, para que quien quiera cambiar a una zona, y no conozca nadie de la que quiere ir, poder facilitar el contacto, siempre y cuando haya alguien en esa zona que esté en la misma situación.

De esta manera queremos hacer una especie de función de tablón de anuncios que nos permita poder ayudarnos entre nosotros y nosotras.

## BIZKAIBUS AKORDIOA: GURE BALDINTZAK ETA LANPOSTUAK BLINDATURIK

**ELAn oso ontzat deritzogu akordioari. Horregatik proposatu dugu sinatzea afiliatuen eta jarraitzaileen batzarrean. Oso akordio ona da edukien aldetik; eta gainera, azpimarratu behar dugu Bizkaibusko plantillak elkarturik aurre egin diola Foru Aldundiari, eta garaile atera dela borrokatik.**

**Foru Aldundiaren hasierako planteamenduak makurrarazi ditugu langile guztien batasunari esker. Borroka egiteak merezi du, eta orain bertatik bertara ikusi ahal izan dugu.**

**Hasiera batean bilatzen genituen oinarrizko helburuak lanpostuei eta lan-baldintzei eustea zen. Eta helburu biak lortu ditugu.**

**Prozesu horretan ELAren atal sindikalen lana funtsezkoa izan da. Langileak jakinaren gainean jarri ditugu uneoro, eta talde-lanean egindako ahalegin horiek guztiek saria ekarri digute. ELA, oro har, eta tokian tokiko atal sindikalak, bereziki, sendoago atera dira gatazkatik.**



**NAMEIZ:**

DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer

Gizonezkoa / Hombre

**Izena:**

Nombre

**1.abizena:**

1º apellido

**2.abizena:**

2º apellido

**Jaiotze herrialdea:**

Lugar de nacimiento

**Jaiotze data:**

Fecha nacimiento

**Herria:**

Localidad

**P.K.:**

C.P.

**Helbidea:**

Dirección

**Herrialdea:**

Provincia

**Telefona:**

Teléfono

**Mugikorra:**

Móvil

**E-posta:**

E-mail

**Lantokia:**

Empresa

**G.S.ko kotizazio kontu kodea:**

Código cuenta cotización S.S.

**Helbidea:**

Domicilio

**Herria:**

Localidad

**Lanbidea:**

Profesión

**Kategoria**

Categoría

**Lan-hitzarmena**

Convenio

**Banku edo Aurrezki Kutxa:**

Banco o Caja de Ahorros

**IBAN zenbakia (Banku kontua):** /

Nº IBAN (Cuenta bancaria):

**Data / Fecha**

**Sinadura / Firma**



**Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatueta jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuauren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.