Azaroa 2013 Noviembre

Txapela

ERTZAINTZAKO LANGILEEN BOLETINA

EDITORIALA

Mahai orokorrean murrizketei segida!

Funtzio publikoaren mahai orokorraren azkeneko bileran agerian geratu ziren Urkulluren Gobernuaren ildoak: zerbitzu publikotako langilegoari murrizketak ezartzearen politika neoliberala jarraitzea, Madrildik datozen dekretuak bere egitea, eta mahaiaz eta kide diren sindikatuez baliatzea murrizketak zuritzeko.

Eusko Jaurlaritzak urteko lan orduak 1614,5 izango direla erabaki zuen urriak 23ko bileran, maiatzean Legebiltzarrak onartutako ez legezko proposamenari muzin eginez. Bere egunean sindikatu guztiek Mahai Orokorra utzi zuten Urkulluren gobernuak inposaturiko lanaldiaren aurka protestatzeko. Jaurlaritzak ezer negoziatzeko asmorik ez zuela ikusirik, ELAk mahai orokorraren bilera uztea erabaki zuen.

ELAko ordezkariok ez genuen borondaterik ikusi, ez autogobernua zaintzeko, ezta zerbitzu publikoak babesteko ere. Gobernuaren asmoa, gure ustez, murrizketa gehiago egitea da, eta orain arte egindakoak ontzat ematea. Gure eskakizunak: negoziazio kolektiboko euskal esparrua errespetatzea eta 2010eko mahai orokorreko akordioa bere osotasunean betearaztea, kanpoko ezarpenik onartu gabe; 35 orduko asteko lanaldia berreskuratzea; galdutako eroste-ahalmena berreskuratzea; murrizturiko eskubideak berreskuratzea, besteen artean bajen kasuan %100 berreskuratuz; zerbitzu publikoak kanpora ez ateratzea, ezta pribatizatzea ere…

ELAk berriz ere, Euskadiko langile publikoak antolatzen eta mobilizatzen jarraituko du, euskal administrazioko langile taldeari (Ertzainak, irakasleak,…), zerbitzu publikoei eta gizarteari kalte egiten dieten murrizketa politika hauek errotik aldatu arte.

MURRIZKETARIK EZ

Quo vadis, Ertzaintza?

En el Imperio Romano el puesto más importante para el Emperador era el del Jefe de la Guardia Pretoriana. Entre intrigas y asesinatos, el jefe de la guardia personal del Cesar y quien controlaba la seguridad en Roma, era una figura fundamental para mantener la estabilidad, dado que, dependiendo de su afección, se mantenían o caían los emperadores. El emperador Claudio, sabedor de su incapacidad para liderar el Imperio (¿nos suena?) llegó a pagar una gran cantidad de dinero al Jefe de la Guardia Pretoriana y al conjunto de los guardias al ser nombrado para asegurar su posición y, a fe que lo consiguió, porque pese a sus defectos físicos y del habla murió plácidamente en la cama.

Veinte siglos después los actuales gobernantes tampoco suelen ser capaces de negarse a caer en la tentación de tratar de utilizar a la policía. Y, en ese sentido, la forma en la que se estructuran las policías es clave a la hora de valorar el modelo policial que defienden y la dependencia política que pretenden darle a "su" policía.

ELA históricamente ha hecho una defensa de una policía democrática, civil y preventiva, cuya principal tarea debe ser el aseguramiento de los derechos humanos básicos (la integridad física, derecho a la libertad de expresión, derecho de reunión y manifestación…). Ese modelo de policía solo ha podido llevarse a cabo en los países en los que se ha estructurado la policía de la forma más descentralizada posible y alejada de modelos militares. Es una descentralización tanto funcional (entre las diferentes tareas que hoy tiene asignada la policía) como territorial (lo más cerca posible de la sociedad a la que va a servir). Este es el único modelo que permite –junto con otras medidas como una buena selección, formación, buena políticas de promoción o fórmulas de participación y control social de la actividad policial– que la labor policial se centre en la prevención y mediación en vez de en modelos reactivos.

→

Estas últimas fechas la Ertzaintza ha sido noticia por la nueva estructura que ha propuesto el Departamento de Seguridad. La noticia mediática ha sido la obvia desaparición de la División Antiterrorista. El Departamento también ha sacado pecho por la eliminación de mandos que ha supuesto la reducción de Divisiones. Sin embargo, nadie ha fijado su atención en la brutal centralización funcional y la acumulación de poder que supone esta nueva estructura o el cierre de comisarías que se adivina. Las estructuras centralizadas y jerarquizadas llevadas al extremo son las propias de estados totalitarios en los que las policías son parte de una estructura militar o, también, de ámbitos en los que, tras un periodo traumático, se necesita un gran impulso político para llevar adelante una transición a otro modelo policial. En la CAPV la actividad de ETA y el impulso político de las diferentes Consejerías han llevado a la Ertzaintza a un modelo reactivo. ELA entiende que la nueva situación política abre las puertas a profundizar en un modelo de cercanía y que, a su vez, la crisis económica pone en cuestión la labor de la policía, debiendo centrar sus esfuerzos en delitos económicos, corrupción, delitos medioambientales... –ámbitos con pocas dotaciones en la nueva estructura propuesta–.

Nos preguntamos qué es lo que pretende la Consejería con esta nueva estructura; si quiere acumular poder o impulsar un cambio de modelo policial. ELA mantiene su compromiso por un modelo policial democrático, preventivo, civil y de cercanía, y en ese viaje deseamos dejar de estar solos. ¿Nos van a dejar solos? ¿Permitirán colaborar en ese sentido al tiempo que criticamos sus recortes laborales y sociales? ¿Dónde llevan a la Ertzaintza? La falta de participación social y sindical en la elaboración de la nueva estructura y el oscurantismo con el que este proceso se ha llevado a cabo no es un buen inicio.

Es momento de elegir.

Erreskateko Unitatearen lana aitortu beharra

1988tik hona, etenik gabe, Ertzaintzak pertsonak bilatzeko eta erreskatatzeko zein istripu eta katastrofe egoeretan esku hartzeko zerbitzua eskaintzen du. Segurtasun Sailak lan honi epe mugagabean eusteko asmoa duela uste dugu.

Unitate honetan erabat arauz kontrako egoera sortu da, izan ere, mendiko, urpekari eta itsasoko kideek osatu beharreko lanpostuen ia %100 zerbitzu-eginkizun gisa banatu baitira, jabedun plazak izan beharko luketen arren. Noski, tarteka berrikustea ezinbestekoa litzateke objektiboki erabakitzeko unitateko kideak lan horretarako gai direla (azterketa medikua, egiten den lanari dagozkion ahalmen fisikoak...), jabedun plazak dituzten beste unitateetako kideekin egiten den bezalaxe.

Erreskate Unitateko kide gehienak mendiko eta urpekari taldeetakoak dira; hauek URATP sortu arte Brigada Mugikorreko kide ziren. Eskatu dugu 15/2012 legearen (Euskadiko Segurtasun Publikoa Ordenatzeko Legea) 23. artikuluan aipatzen diren eskumenen arabera Mendiko Erreskate Espezialistaren titulua sor dadila. Halaber, mendiko erreskate taldean lan egiten duten pertsonek egin dituzten ikastaroak ere baliozko daitezela, Euskal Herriko Poliziaren Legearen 40. artikuluak dioen moduan.

Gainera, gure ustez erabat tokiz kanpo dago lanpostuen zerrenda berrian espezialitate baldintza kendu izana, AVPEa ez baita espezialitate hori garatzeko gauza izan, urteotan.

Desde su creación la Unidad de Rescate de la Ertzaintza ha realizado un trabajo digno de mención. Es necesario que las y los ertzainas que han participado en esta unidad tengan ese reconocimiento.

No me toques los Miñones

Según la última RPT la plantilla se compone de 106 efectivos. Entre otros servicios asignados realizan control de transporte por carretera, gestión de permisos especiales y sanciones. Disponen de un grupo denominado GAMA, dedicado a apoyar al Departamento de Medio Ambiente. Llevan a cabo la seguridad de los edificios forales, además de la gestión y coordinación de los recursos y sus responsables entre departamentos de la Diputación, etc. Cuando el servicio al público se cierra, pasan a ser la ventanilla única de atención al ciudadano los 365 días del año. En los últimos tiempos toda la carga de trabajo citada va en aumento.

Pero la realidad es caprichosa. Actualmente, el servicio presenta un déficit de quince efectivos sobre la citada RPT. La plantilla se reduce como consecuencia de las jubilaciones y al no reponerse la pérdida, la calidad del servicio se resiente. Los compañeros acogidos al SAM, que cada vez son más numerosos, no tienen repuesto y el horario cada vez es más difícil de cuadrar. En poco tiempo esta situación solo puede empeorar. A lo largo de este año se jubilarán un total de 7 compañeros/as y, sumando las bajas por este motivo, durante los años 2014 y 2015 se jubilarán otros 18 agentes más. Urgimos al Departamento de Seguridad para que adopte las medidas necesarias que hagan perenne el servicio de Miñones.

SOBRE EL COCHE PATRULLA

En otro orden de cosas, indicar cómo en muchas de las acciones que los componentes del servicio realizan siempre va ligado un coche patrulla. Este capítulo merecería un comentario más amplio para detallar el grado de deterioro alcanzado. Los turismos y vehículos todo-terreno pasan a menudo por el taller y no es para menos, sobre todo cuando vemos que se acercan al medio millón de kilómetros, necesitando de asistencia casi diaria, pudiendo ser más rentable su sustitución.

Queremos una unidad de Miñones competente y competitiva. Sirva este artículo para denunciar esta situación y para solicitar al Departamento de Seguridad unas condiciones de trabajo, en cantidad de personal y en calidad de material, dignas.

A los señores inquisidores: los Ertzainas no se merecían esto

Con motivo de los hechos acaecidos el día 2 de junio de 2013 en el gimnasio ZEN de Bilbao, se han impuesto sanciones de apercibimiento como autores de una falta leve a varios ertzainas. Pero estos ertzainas solo hicieron su trabajo y accedieron al atestado respondiendo estrictamente a motivos profesionales realizando sus funciones en las distintas unidades a las que pertenecen, como lo habían hecho siempre y todo en beneficio de la organización. Su actuación, señores inquisidores, no es merecedora de reproche disciplinario. Busquen ustedes las responsabilidades más arriba, aunque a la vista está que la responsabilidad se paga, y bien, pero nadie la asume. Sería conveniente que a quien dirige la Ertzaintza le pagaran, -¡cómo no!-, algún gimnasio ZEN, palabra japonesa que significa meditación y medite las cosas antes de hacerlas. Mientras tanto nosotros/as continuaremos la vía administrativa, y si la meditación no ilumina a los torquemadas, nos veremos en el juzgado.

Unidad de protección (escoltas de Berrozi): seguridad, prevención, disponibilidad, uniformidad...

A nadie se le escapa que la situación en Euskadi ha cambiado en muchos aspectos. El manto de los “recortes” lo cubre todo, llegando hasta los lugares mas inesperados, en todos los ámbitos, también en el de la seguridad de las personas que precisan escolta.

Durante décadas, las personas que componen la Unidad de Protección, han realizado las labores correspondientes a su puesto demostrando sobradamente que su actuación era sinónimo de garantía de seguridad.

La formación inicial y la continua han hecho de esta Unidad de Protección un referente a tener en cuenta para otras policías más antiguas y algunas otras de creación posterior. Su sistema de trabajo, siempre preventivo, ha dado buenos resultados.

Con la llegada de los recortes, también a nuestro servicio, se ha reducido todo: el personal, los ciclos de libranza, los periodos de descanso, etc., excepto la disponibilidad. Aumenta el trabajo de forma exponencial y por tanto disminuye la efectividad.

La denuncia es clara: con el nuevo sistema de protección no se cumplen los parámetros necesarios para ofrecer un servicio “crítico” de calidad. La situación se ha puesto en conocimiento de los responsables de la unidad y del Departamento de Seguridad, no habiendo obtenido hasta la fecha ninguna respuesta satisfactoria.

EuroCOP Autumn Committe 2013

Urriaren 28 eta 29an Pragan (Txekiar Errepublika) EuroCOP Polizien Europako Konfederazioaren udazkeneko bilera egin zen. ELA-Ertzaintza bertako kide da 2002an sortu zenetik. Bileran 27 herrialde europarretako polizia sindikatuk hartu zuen parte.

Bartzelonako kongresuan eztabaidatu eta onartu zen moduan, EuroCOPentzat ezinbestekoa da Bruselan presiotalde moduan jokatzea, gai polizialetan har daitezkeen erabakietan eragina izate aldera. Lan honetarako hainbat jardunaldi egin zen. Tailerraren helburu nagusia EuroCOPeko ordezkarien egintza eta esperientziak biltzea zen, gero konfederazioaren komunikazio materialetan jasotzeko; hauek Europar Parlamentuan aurkeztuko dira.

ELA-Ertzaintzak parte hartu zuen eztabaida taldean segurtasun polizialaren garrantzia nabarmendu zen, eta krisi ekonomiko egoeran polizien soldatak zertan diren, langile publikoen ordainsariak izoztu eta murriztu egin baitira. Bestalde, etika polizialaren gaia ere aipatu zen: botere politikoek bera aplikatzea eragozten dute, herritarrekiko errespetua baztertuz, pertsonak masiboki identifikatzea agintzen dutenean edota botere politikoaren aurkako manifestazio ez bortitzak erreprimitzean. Tailerretan beste gai batzuk ere jorratu ziren, esaterako polizia desberdinetan sartzeko hautagaien erreklutatze-prozesu okerra, eta eman ohi ez den prestakuntza iraunkorra.

EuroCOPeko Komiteak aho batez onartu zuen Espainiako Gobernuaren gaitzespen GCko elkarteei (sindikatuak eratzea galarazita dutelarik) hainbat debeku ezarri dielako: beste sindikatuekin elkartzea, ordezkari politikoekin kontsultak edo bilerak egitea, edota komunikabideekin hitz egitea. Espainiako exekutiboari gogoratu zioten beste estatu europarretan poliziako sindikatu guztiak langileen izenean horrelako jarduerak egin ditzaketela. EuroCOPek Gobernuari eskatu dio onar dezala jarrera hori antidemokratikoa dela, eta europar estatu moderno bati ez dagokiola.

Una delegación de ELA participó los días 28 y 29 de octubre en la reunión de EuroCOP en Praga

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

ELA Euskal Sindikatua — www.ela-sindikatua.org

NAN/EIZ: DNI NIE
Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐

Izena: Nombre

1.abizena: 1º apellido

2.abizena: 2º apellido

Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento
Jaiotze data: Fecha nacimiento

Herria: Localidad
P.K: C.P

Helbidea: Dirección

Herrialdea: Provincia

Telefonoa Teléfono
Mugikorra: Móvil

E-posta: E-mail

Lantokia: Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S.

Helbidea: Domicilio

Herria: Localidad

Lanbidea: Profesión
Kategoria Categoría

Lan-hitzarmena Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria) /

Data / Fecha
Sinadura / Firma

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota gordeko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, horiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

ERTZAINTZA ELA
Azaroak 2013
Noviembre
Txapela
ERTZAINTZAKO LANGILEEN BOLETINA