



**Langabeziari
aurre egin!**

ANTOLATU eta BORROKATU!

Exigimos políticas reales de empleo

El desempleo es un drama social. En Hego Euskal Herria hay 229.189 personas desempleadas (datos del mes de octubre).

La tasa de desempleo se sitúa en el 17,9%, 6,9 puntos por encima de la UE-28 (11%). En el caso de las mujeres es de un 19,8% (frente al 16,2% de los hombres). Tan sólo el Estado español (26,6%) y Grecia (27,6%) tienen una tasa de desempleo mayor.

La situación de las personas en situación de desempleo es insostenible. **La mitad de la población desempleada (50%) no cobra ningún tipo de prestación por desempleo**, y tan sólo el 30,1% cobra una prestación contributiva.

Dar una solución a esta situación no es una prioridad en la agenda política de nuestros go-

bernantes. Al contrario, las continuas reformas y recortes no hacen sino aumentar el desempleo, la pobreza y la desprotección social. Conscientes de ello, es preciso que no nos rindamos y sigamos peleando.

La organización y lucha de las personas desempleadas es también una tarea sindical. ELA está en ello.

Sólo lograremos cambiar la situación con la movilización del conjunto de la clase trabajadora -con empleo y sin él-.

**TENEMOS ALTERNATIVAS.
JUNTOS Y JUNTAS PODEMOS.**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Antolatu eta borrokatu!

PROPUESTAS DE ELA PARA CREAR EMPLEO DE CALIDAD

ELA entiende por políticas de empleo las encaminadas a crear empleo de calidad. Existen alternativas reales para ello, pero falta voluntad política. Entre otras medidas, ELA reivindica las siguientes:

1. Cambio radical en las políticas presupuestarias y fiscales que se vienen aplicando.

Las políticas de ajuste y recortes presupuestarios están dando lugar a un fuerte aumento del paro. Por ello es necesario revertir estas políticas presupuestarias y aumentar el gasto público. Esto requiere un giro radical en estas políticas, tal como viene reclamando ELA mediante diversas propuestas.

2. Desarrollo del sector público, y en especial, los servicios públicos que tienen que ver con el Estado del Bienestar.

Es necesario aumentar el nivel de empleo público en sanidad, educación, servicios sociales, transporte... Exigencia a las Administraciones públicas de generar empleo público directo, sin la utilización de las subcontratas.

3. Impulso de los empleos verdes.

Potenciar el empleo en actividades relacionadas con las energías renovables, la gestión y el tratamiento de residuos, la regeneración de suelos, la agricultura ecológica...

4. Reducción de la jornada sin reducción del salario. Reparto del trabajo productivo y reproductivo.

- Reducción de la jornada a 35 horas, sin reducción salarial, como medida de reparto del trabajo.

- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal que permita compatibilizar todos estos espacios fomentando el empleo (reducciones de jornada, excedencias, etc).

5. Aumentos salariales por encima del IPC.

Subir salarios supone generar las condiciones para crear más empleo.



6. Un salario mínimo digno y el establecimiento de una renta máxima autorizada.

- Salario mínimo digno para garantizar unas condiciones laborales y de vida dignas.
- Ingreso máximo autorizado para evitar la concentración de riqueza.

7. Dar marcha atrás en las reformas de pensiones aprobadas en los últimos años.

- No al aumento de la edad de jubilación (supone aumentar el paro en la gente joven).
- No a la reforma de pensiones!

8. Mantenimiento del empleo.

- Dar marcha atrás a las reformas laborales y de negociación colectiva.
- No permitir despidos por causas económicas, organizativas y de producción.
- Seguridad en el empleo: imposibilidad de despidos colectivos o por causas económicas mientras haya beneficios. Fiscalización a las empresas para evitar el fraude en la contratación y asegurar que no cubren con contratos temporales empleos que podrían ser indefinidos.

9. Desarrollo de un servicio de empleo potente y de un modelo de formación de calidad.

- Diseño propio del modelo de servicio público de empleo, basado en las necesidades sociales y económicas de nuestro país, e impartido por centros de formación profesional homologados de reconocido prestigio.
- Intermediación laboral mediante el Servicio Público de empleo, abandonando el actual diseño de subvencionar y financiar a entidades privadas.
- Capacidad de decisión en materia de políticas de empleo (activas y pasivas).

10. Modificación radical de la actuación de las entidades financieras.

Reorientar la actividad del sistema financiero para que se centre en la provisión de crédito a las familias y a las empresas.



Langabeziari aurre egin!



11. Política industrial.

- Garantizar la financiación a empresas que tengan un proyecto y producto adecuados.
- Definir los sectores estratégicos y planes para impulsar sinergias entre empresas que ofrecen productos diferentes y complementarios.

SON TODAS ELLAS PROPUESTAS QUE HEMOS TRASLADADO A LAS DISTINTAS ADMINISTRACIONES, SIN QUE, HASTA EL MOMENTO, HAYA HABIDO VOLUNTAD POLÍTICA PARA PONERLAS EN MARCHA. ES EVIDENTE QUE HABRÁ QUE OBLIGARLES A ELLO.

ANTE EL PARO...

ÁREA DE PERSONAS DESEMPLEADAS

La problemática del desempleo y la reivindicación de una política de empleo dirigida a crear empleo de calidad es un eje central en ELA.

En el último Congreso Confederal se creó el área de personas desempleadas, para impulsar que el problema del desempleo y las alternativas que reclamamos estén incorporadas de forma más visible en la agenda del sindicato.

Hoy, las insoportables tasas de desempleo, con miles y miles de trabajadores y trabajadoras en esta situación y que están abocadas a la exclusión y la pobreza, son un arma en manos de la patronal para chantajear y disciplinar a la clase trabajadora.

Por ello, el área pretende ser un instrumento para organizar a las personas que están en situación de desempleo, y para impulsar la movilización sindical y social en este tema.

También para trabajar la solidaridad y la implicación de toda la clase trabajadora en torno a este tema, ya que el desempleo no sólo es un problema de las personas que están en esa situación.



No es un sistema de intermediación, ni un servicio para buscar empleo a las personas en desempleo, a diferencia de este tipo de modelos que existen en otros sindicatos. Necesitamos organizarnos y luchar!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA