

SINDIKATUA BEHAR DUGU

Lan merkatuaren eta negoziazio kolektiboaren azken erreformek, besteak beste, ultraaktibitatearen bukaera ekarri digute uztailaren 7a geroztik. Honekin ez da ezer bukatzen, baldin eta gai bagara erreforma hauei aurre egiteko, gure enpresako lan hitzarmena lortuz. Horrekin batera hitzarmenak ez aplikatzeko patronalari eman zaizkion aukera guztiak kontutan hartu behar dira.

Ezin dugu begitik kendu ere zer gertatzen den hitzarmenak ez aplikatzeko sortu beharko litzatekeen arbitrarako komisiorekin. Nafarroan aurreratu dira eta Madrilen esku utzi dute erabakia. EAEn ikustear dago zer egiten duen Jauriaritzak erabakitzeke dagoen Dekretuarekin. (Sailburuak iragarri du lanean diharduen hemengo komisiok adostasunak lortuko ez balitu Madrigo legea ezarriko duela). Zenbait enpresek hartu dute Madrigo bidea dagoeneko.

Ez da berria esatea politika interes ekonomiko eta kapitalaren menpe jarri dela. Patronalak langabezia beldurra sortzeko tresnatzat erabiltzen duenean, soldatak jaitsi eta laneguna igotzeko behin eta berriroko ahaleginetan dagoenean, nola liteke oreka apurrak hautsi eta patronalari hitzarmenak ez aplikatzeko aukera guztiak ematea? Eta nork uste du patronal aseegin honek uko egingo diela erreformak oparitzen dizkion abantaileri? Dagoeneko bere jarrera erakutsi du: uztailak 7az geroztik hitzarmenak opariak dira, hori bai, egun lanean dihardutenentzat, ez kontratazio berrientzat. Gainera erreforma berria iragarri digute epe motzean.

Abagune honi aurre egiteko bide bakarra enpresetan antolakuntza sindikala indartzea da. Enpresan bakarrik egongo da lan baldintza duinak lortzea, beti ere ongi errotuak bagaude eta egiazko dinamika sindikala badago. Elkarrekin indarra dugu, baina norbanaka ez. Horregatik, sindikatua inoiz baino beharrezkoagoa dugu.

Pelea por tu convenio
Soldata eta enpleguaren alde



LA IMPORTANCIA DE LA INDEPENDENCIA -PARTICIPACIÓN

En estos tiempos de recortes e injusticias sociales, muchos somos los que ansiamos "colectivos" que nos defiendan ante tanto abuso. Y más o menos coincidimos en ciertas características que debieran cumplir: que defiendan los intereses colectivos, que sean independientes de los distintos poderes (político, económico,...), que sean participativos, etc.

¿Y cómo se consigue? Principalmente, en base a la militancia personal. Y por supuesto, hay muchos grados de implicación dependiendo de múltiples factores: disponibilidad, conciencia solidaria,...

En el plano laboral la situación es similar: queremos/necesitamos sindicatos que defiendan nuestros derechos y que no se plieguen debido a las subvenciones, injerencias políticas, falta de recursos económicos, etc. En ELA algunas decisiones acertadas, tomadas hace mucho tiempo, hacen que esto sea posible: independencia de partidos políticos (incompatibilidad con cargo político, lupa en

las políticas desarrolladas y no en las siglas,...), caja de resistencia, presupuesto en base a la afiliación, defensa jurídica gratuita para las personas afiliadas (por desgracia cada día más necesaria: inaplicaciones de convenio, ERE-s, despidos, asesoramiento,...), etc.

Admitimos que la situación actual nos desborda: el nivel de conflictividad social exige más recursos ya que la ofensiva es total (sanidad, educación, laboral, social,...) y los medios con los que cuenta "el enemigo" parecen ilimitados.

Sabemos que es necesaria la participación de tod@s y cada un@ de nosotr@s. Debemos hacer un ejercicio de autocrítica sincero para evaluar nuestra aportación a tratar de parar el ataque brutal que estamos viviendo (afiliación, militancia, implicación,...)

Basta de falsas excusas, delegar en los demás, debates estériles, mirar para otro lado, etc. Es hora de pasar a la acción. Da el primer paso y afíliate para defender lo que es tuyo.

¿QUIÉN VA A PAGAR LA REFORMA ENERGÉTICA EN IBERDROLA?



Insistentemente nos vienen anunciando las consecuencias negativas que la última Reforma Energética ha tenido en la empresa: subida de impuestos, instalaciones inviables, pérdida de rentabilidad en la inversión,...

Las primeras conse-

cuencias también las estamos sufriendo: posible cierre/hibernación de algún Ciclo Combinado, prácticamente nula inversión en el Estado (cuyo mayor impacto lo están sufriendo en el Departamento de Redes de II&C: cierre de oficina de Alicante, traslados,

salidas de la empresa,...), incertidumbre en el personal de distribución (principalmente UPL-s), múltiples recortes: limpieza en Centros de Trabajo, presupuestos, condiciones de las contrataciones,.... La derivada directa de esta política se puede cuantificar en pérdida de puestos de trabajo tanto propios como externos y cada vez se escucha con más fuerza que las condiciones laborales del resto se podrían modificar en un futuro no muy lejano...

En ELA también creemos que el actual Modelo Energético es muy mejorable. Pero no compartimos la idea de que vayamos a mejorar perdiendo poder adquisitivo (receta adoptada y avalada en

II&C, Endesa, Hidrocanabrico,... por los mismos sindicatos que negociarán nuestro VI convenio). Es por ello que anunciamos que NO avalaremos ninguna medida en este sentido (recordad que nuestro convenio expira el 31 de diciembre del 2014 y justo un mes antes se producirán las elecciones...) y pelearnos en defensa de nuestras condiciones laborales.

Es hora de aguzar las orejas en lugar de agacharlas, de no aceptar el chantaje del mantenimiento del empleo como mal menor (imposible de asegurar...), de defender el reparto de la riqueza como auténtico motor de la salida a la crisis,...

En nuestra mano está.

RESULTADOS Y ÚLTIMAS NOTICIAS EN IBERDROLA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Tras la firma de un convenio regresivo (pérdida de poder adquisitivo, copago IMQ, bajada de las tablas salariales, eliminación de pluses,...) por el 100% de la representación social (UGT, CCOO ATYPE y USO), la plantilla de II&C de Erandio fue llamada a las urnas para elegir a sus nuevos representantes sindicales.

Pese a todas las dificultades, ELA ha pasado de no sacar ni candidatura, a tener 3 delegados/as de 13 posibles. El salto cualitativo es importante y agradecemos a tod@s los que han depositado su confianza en nosotr@s, buscando una alternativa a lo ya conocido...

Por nuestra parte hemos procedido a integrar esta representación dentro de la Sección Sindical de Iberdrola Grupo, ya que entendemos que existe una interacción entre ambas empresas y no renunciaremos a que algún día formen parte de nuestro convenio. Actualmente, estamos trabajando conjuntamente para tratar de variar las políticas adoptadas por ambas empresas para hacer frente a la actual situación.

¿TITULADOS SUPERIORES SIN DERECHOS?

Hay un interés claro por parte de la empresa en desregular las condiciones laborales de los Titulados Superiores que a día de hoy siguen sujetos a Convenio. De esta situación la gran beneficiada es la empresa (y algún sindicato que se auto-proclama defensor de sus derechos...), ya que le basta repartir unas migajas con quien reclama cierta mejora en sus condiciones.

Es por todos conocida la presión a "hacer lo que hace el resto" y a pensar que "una solución individual es lo mejor a lo que puedo aspirar"... Basta con ver la realidad del colectivo para darse cuenta de que la realidad es bien distinta: horario indeterminado, disponibilidad cuasi-permanente, movilidad internacional sin condiciones reguladas-equitativas, etc.

Ante todo esto, hay que pensar que las condiciones laborales recogidas en Convenio no hacen distinguos entre Titulados Superiores y resto de empleados en cuestiones como jornada, horario, etc.

Ahora bien, la defensa de estos derechos empieza por un@ mism@, ya que el sindicato no tiene opción de actuar sin un primer plante de la persona/colectivo afectado.

IBERDROLA-N ERE AZPIKONTRATEN ALDE



Urriaren bukaeran ELA-k Eusko Jaurlaritzan Legegintzako Herri Ekimena aurkeztu zuen, arlo publi-

koko azpikontratetan enplegua mantentzeko eta gutxieneko lan baldintzak ezartzeko alde. Zeintzuk? Honako hauek:

- Langile azpikontratuen subrogazio eskubidea izatea.
- Gutxieneko lan eta soldata baldintzak bermatzea: indarrean dagoen sektore hitzarmenarenak edo indarrean egon den azkenarenak.
- Zehapenak edo zigorrak ezartzea aurreko bi baldintzak edo enpresariak langileekin dituen betebeharrak bete ezean.

Iberdrola-ri gauza berbera eskatzen diogu: begirunea eta erresponzabilitatea. Gaur egun daraman estutzeko politikak badauzka bere ondorioak: segurtasun eza, baldintzak tamalgarriak, kaleratzeak,...

Askotan entzuten dugu Iberdrola bezalako enpresak "ekonomiaren gidari" direla. Gure ustez, gauzak askoz hobeto egin daitezke benetazko ekonomia errearen alde (eta ez espekulatzaila...). Langile guzti horiek, azken finean, gure eguneroko bizitzan parte hartzen dituztenak dira, eta erabat elkartuta daude diru sarrerak, kontsumoa, lanpostuak,...

Segurtasun langileak, bezero telefonoa arretakoak, informatikoak, elektrizitate lanak egiten dizkigutenak, bidaiak antolatzen dizkigutenak, sarrerakoak, eraikin mantnimendukoak eta abar luze bat (barkatu guztiak ez aipatzeagaitik...) lankidetzat hartzen ditugu ELA-n. Eta horien alde borrokatze-ko prest gaude Iberdrola-n.

MEJOR GESTIÓN EN MOVILIDAD-TRANSPORTE

En reiteradas ocasiones a lo largo de los años, desde ELA hemos solicitado a la empresa que adopte medidas en materia de transporte colectivo para mejorar el acceso a los grandes centros de trabajo. La respuesta ha sido la inanición, recortes en el servicio (máximo perjuicio al personal con reducción de jornada) y la amenaza hacia los existentes...

Creemos que hay mucho margen de mejora (incluso en las instalaciones: riesgo de resbalones y caídas, débil iluminación, utilización de plazas por embarazadas,...)

y medios para hacerlo: existen subvenciones públicas, medios humanos para dedicarse al estudio de la viabilidad de nuevos proyectos como por ejemplo salidas desde diferentes localidades, coche compartido,...

Así mismo sería deseable una mejor gestión de la infraestructura existente: el parking de Torre Iberdrola se encuentra infrautilizado mientras existe personal que se ve en la necesidad de alquilar una parcela. ¿Por qué no optimizar las instalaciones existentes en fechas señaladas como verano o los viernes? ¿Por qué no permitir el acceso a las motos?

A fecha de cierre de este boletín y gracias a la mediación de ELA el Tranvía vuelve a parar en la puerta de la Torre (pese a no tener confirmación oficial...)

ZORIONAK ETA URTE BERRI ON!

Hasten den urte berriak, ekonomia alternatibo eta solidarioago bat lortzeko aukera berri bat ematen digu. Hau dena, mundu bidezko, gizatiar eta jasangarriagoa lortu nahi dugulako. Jai hauek ospatzeko, kontsumitzeko, opariak erosteko... gomendatu nahi dizuegu erakunde hauen irizpideak kontutan hartzeko. Ondo amaitu 2013a eta hobeto hasi 2014. Urte berri on guzti guztio!

- elkartasun ekonomia: www.economiasolidaria.org
- kontsumo arduratsua: www.opcions.org
- legezko kontsumoa: www.comerciojusto.org
- finantza etikoak: www.fiare.org
- kontsumikeriari egindako kritika: www.consumehastamorir.com
- elkartasun internazionala: www.ongdeuskadi.org
- kontsumo ekologikoa: www.ecologistasenaccion.org
- bazterkeriaren kontrako borroka: www.eapneuskadi.net



Afiliazio orria

Hoja de afiliación

www.ela-sindikatua.org

Izena: _____
Nombre

1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____ **P.K.:** _____
Provincia C.P.

Telefonoa: _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

NAN/EIZ: _____
DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer
Gizonezkoa / Hombre

Lantokia: _____
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: _____ Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria: _____
Categoría

Lan-hitzarmena: _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak betetzeko
A rellenar por el sindicato



Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial.

Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.