ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELA informatzen

2013 ABENDUA -
2014 URTARRILA

Euskaltel-eko azpikontratak

Euskaltel-ek azpikontratak kendu eta bertako lanpostuak suntsitu nahi ditu

HELBURUA: DIRU SARRERA JAITSIERA KONPENTSATU ETA IRABAZIAK BERMATU

Orain dela hilabete gutxi arte eta hainbat urtez, Euskaltel enpresaren akziodun izan dira zenbait erakunde publiko edo diru publikoz hornitutako beste zenbait erakunde. Tartean Eusko Jaurlaritza (EVE eta EITB), Kutxabank (BBK, Vital eta Kutxaren eskuhartzeaz), Iberdrola, Endesa eta Grupo Mondragon daude.

Azken 12 hilabeteetan baina, jabegoaren osaera aldatu da eta horietako erakunde batzuk beren akzioak saldu dituzte. Hala, egun Euskaltel-en jabetza hiru akziodunen esku dago:

- Kutxabank orain akzioen %42,83ren jabe da, baina Araba Gertu S.A.ren %7,07 gehitu behar zaio, erakunde instrumentala baita. Hala enpresaren 49,9%ren jabe da Kutxabank.
- Iberdrola S.A. (%2)
- Internacional Cable BV (%48,10). (Inbertsio Fondoen ordezkari gisa)

Bi inbertsio fondoek Cable BV sozietatea sortu dute, Holandan du egoitza nagusia eta TRILANTIC e INVESTINDUSRIAL inbertsio fondoak erositako titulu bildumaren gordailuzaina da.

Inbertsio fondoen etorreraren eta Euskaltelen jabetza aldaketari esker da Fernando Ojeda taldeko Zuzendari Nagusia. Ardura hartzearekin bat hasi da langileontzako kaltegarri diren erabakiak hartzen, eta Euskalteleko edo azpikontratetako langileei eragiten diete. Martxan jarritako neurriok oso argiak dira eta langileriari adierazi zaie.

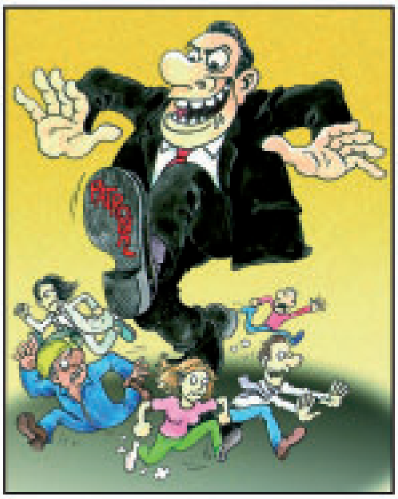
Abuztuaren amaierako fakturazioa aurrekontuan aurreikusitakoa baino %4 baxuagoa izan zen (9 miloi euro inguruko aldea suposatzen du). Eta euren kalkuluen arabera azpikontraten bidez kanpotik Euskaltelentzako lanean ari diren 575 langileen lana enpresako langileekin egin daiteke; hala pertsonalera bideratutako gastua %15 murriztu gura dute, gutxi gora behera 9 miloi euro.

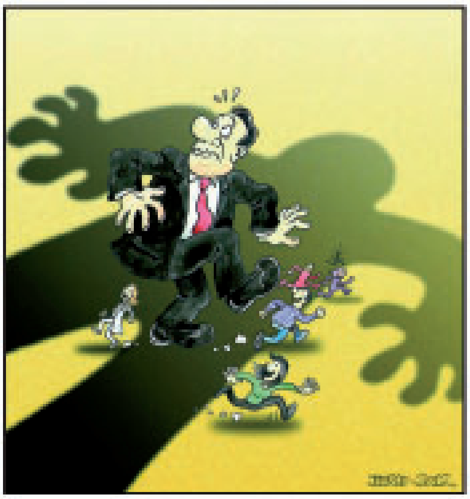
Murrizketa hori lortzeko bide nagusia kanporatutako funtzioak barnera ekartzea izango da. Dagoeneko 10 proiektu gauzatu dituzte eta hala urtean 1,3 miloi euro aurreztu dute. Beste 11 proiektu onartu dituzte; barneko 35 langile arduratuko dira horretaz eta urtean 2 miloi euro irabaztea da helburua. Neurri horiekin azpikontratetan lanean dihardutenekin harremana eten gura dute.

Euskaltel jadanik ez da "herriko" enpresa bat (sekula hala izan bada...) eta ahalik eta irabazi gehien eta ahalik eta epe laburrenean irabaziak lortzea helburu duen Inbertsio Fondoen esku dago. Guztia Kutxabank-en onarpen, baimen eta onespenaz egin dute eta bankako Zuzendari Nagusiak onartu du azpikontratak deuseztatzea eta azpikontratatu guztiak kaleratzea, nahi beste irabazi eta diru-sarrera izateko. Guzti hau gertatzen da 2008-2012 urte artean 179 miloi euroko irabaziak izan dituela onartzen duen enpresa batean.

ELAren IRITZIA

Azpikontratak eta funtzio azpikontratatuak desagerrarazteko erabakiaren helburu bakarra da irabaziak lortzea: ahalik eta irabazi gehien eta epe laburrenean. Hori da enpresaren jabe berriek (Kutxabank eta Inbertsio Fondoek) bilatzen dutena. Guzti hori geratzeko bide bakarra gatazka kolektibo indartsua bultzatzea izango da.





ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Calendario Laboral - Lan Egutegia

www.ela-sindikatua.org

2014

URTARRILA / Enero

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

OTSAILA / Febrero

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARTXOA / Marzo

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

APIRILA / Abril

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAIATZA / Mayo

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

EKAINA / Junio

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

UZTAILA / Julio

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ABUZTUA / Agosto

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

IRAILA / Septiembre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

URRIA / Octubre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AZAROA / Noviembre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

ABENDUA / Diciembre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

hila / *mes*	egunak / *días*	orduak / *horas*
urtarrila / *enero*		
otsaila / *febrero*		
martxoa / *marzo*		
apirila / *abril*		
maiatza / *mayo*		
ekaina / *junio*		
uztaila / *julio*		
abuztua / *agosto*		
iraila / *septiembre*		
urria / *octubre*		
azaroa / *noviembre*		
abendua / *diciembre*		
GUZTIRA/TOTAL		

JAIEGUNAK FESTIVOS

- Araba
- Bizk.-Gipuz.
- Nafarroa
- EAE / CAPV

2014. urteko jaiegun ordaindu bai baina errekuperatu behar ez direnak / *Días festivos retribuidos y no recuperables para el año 2014*

Urtarrilak	1	Urteberri	**Uztailak**	25	Done Jakue
Urtarrilak	6	Erregeen eguna	**Uztailak**	31	Loiolako San Inazio
Martxoak	19	Jose Deuna	**Abuztuak**	15	Abuztuko Andre Maria
Apirilak	17	Ostegun Santua	**Azaroak**	1	Domusantu eguna
Apirilak	18	Ostiral Santua	**Abenduak**	3	San Frantzisko Xabier
Apirilak	21	Bazko Astelehena	**Abenduak**	6	Konstituzioa
Apirilak	28	San Prudentzio	**Abenduak**	8	Ama Birjina Sortzez Garbia
Maiatzak	1	Langileen eguna	**Abenduak**	25	Eguberri

Enero	1	Año Nuevo	**Julio**	25	Santiago
Enero	6	Día de Reyes	**Julio**	31	San Ignacio de Loiola
Marzo	19	San José	**Agosto**	15	Asunción de la Virgen
Abril	17	Jueves Santo	**Noviembre**	1	Todos los Santos
Abril	18	Viernes Santo	**Diciembre**	3	San Francisco Javier
Abril	21	Lunes de Pascua	**Diciembre**	6	Constitución
Abril	28	San Prudencio	**Diciembre**	8	Inmaculada Concepción
Mayo	1	Fiesta del Trabajo	**Diciembre**	25	Navidad

Gainera, beste jaiegun bat, herrian herrikoa / *Además, otro día con carácter de fiesta local*

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELA informa

Subcontratas de Euskaltel

DICIEMBRE 2013 -
ENERO 2014

Euskaltel plantea eliminar y despedir personal de las subcontratas

OBJETIVO: COMPENSAR MENOS INGRESOS Y MAXIMIZAR SUS BENEFICIOS

La empresa Euskaltel durante algunos años y hasta hace unos meses había sido propiedad de diversos accionistas institucionales o semi-institucionales, tales como el Gobierno Vasco (EVE y EITB), Kutxabank (la suma de BBK, Vital y Kutxa), Iberdrola, Endesa, y el Grupo Mondragón.

En los últimos 12 meses ha cambiado de propietarios y son varios los que han vendido su participación en la empresa. A día de hoy Euskaltel es propiedad de tres accionistas:

- Kutxabank se queda ahora con el 42,83% + Araba Gertu, S.A. (7,07%), una sociedad instrumental de Kutxabank. Es decir, Kutxabank tiene el 49,9%.
- Iberdrola S.A. (2%)
- Internacional Cable BV (48,10%). (En representación de dos Fondos de Inversión).

Estos dos fondos de inversión crean una sociedad, la empresa Internacional Cable BV con sede en Holanda, que es la depositaria del paquete de títulos comprado por los fondos de inversión TRILANTIC e INVESTINDUSTRIAL.

Los fondos de inversión y el nuevo reparto de la propiedad de Euskaltel propicia la entrada de Fernando Ojeda como nuevo Director General de la compañía. El nuevo director ya ha empezado a tomar decisiones de calado que tienen graves consecuencias para el empleo, tanto de personal propio de Euskaltel como para las cientos de personas que trabajan en empresas subcontratadas. Las medidas que se han puesto en marcha son muy claras y han sido trasladadas al conjunto de la plantilla.

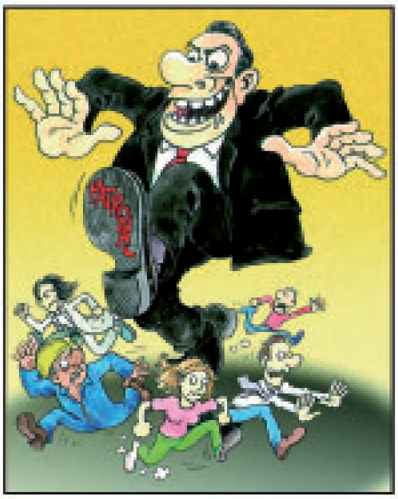
La facturación total se situó en agosto un 4% por debajo del presupuesto (una diferencia de 9 millones de euros menos con lo presupuestado). Y como según sus cálculos hay 575 personas externas subcontratadas trabajando para Euskaltel en tareas internalizables, pretenden reducir en costes de personas, internas más externas, alrededor de un 15%. (Aproximadamente 9 millones de euros).

La gran operación para obtener esta reducción es la internalización de tareas eliminando subcontratas. A modo de resumen, se han ejecutado ya 10 proyectos y el ahorro anualizado calculado es de aproximadamente 1,3 millones de euros. Se han aprobado otros 11 proyectos que asumirán aproximadamente otras 35 personas internas y que supondrán un ahorro de algo más de 2 millones de euros anualizados, con la consiguiente eliminación de personal subcontratado.

Euskaltel ha dejado de ser una empresa "de país", si es que alguna vez lo fue, y ha pasado a ser propiedad y gestionada por los fondos de inversión que solamente buscan el máximo beneficio a corto plazo. Y para ello, –con el consentimiento, autorización y colaboración de Kutxabank–, su Director General ha decidido que van a eliminar subcontratas y despedir a tantas personas subcontratadas como sea necesario para que les cuadren las cuentas de ingresos y beneficios. Esto ocurre en una empresa que declara, según sus propias cuentas, que sus beneficios en el periodo analizado, en los años 2008/2012 ascienden a más de 179 millones de euros.

VALORACIÓN DE ELA

La decisión de eliminar subcontratas y actividades subcontratadas sólo responde a la búsqueda de más beneficios en el corto plazo con el absoluto acuerdo de los dos propietarios reales de la empresa (Kutxabank y fondos de inversión). Sólo con un alto nivel de conflicto va a ser posible evitarlo.



EUSKAL SINDIKATUA

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

www.ela-sindikatua.org

Izena: ____________________
Nombre

1.abizena: ____________________
1º apellido

2.abizena: ____________________
2º apellido

Jaioteguna: ____________________
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: ____________________
Lugar de nacimiento

Helbidea: ____________________
Dirección

Herria: ____________________
Localidad

Herrialdea: ____________________ **P.K:** __________
Provincia C.P

Telefonoa ____________________ **Mugikorra:** __________
Teléfono Móvil

E-posta: ____________________
E-mail

NAN/EIZ: ____________________
DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐

Lantokia: ____________________
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: Nº Seg. Social de la empresa
____

Helbidea: ____________________
Domicilio

Herria: ____________________
Localidad

Lanbidea: ____________________
Profesión

Kategoria ____________________
Categoría

Lan-hitzarmena ____________________
Convenio
____

Banku edo Aurrezki Kutxa: ____________________
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia **(Banku kontua):** __________ / ____________________
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak betetzeko →
A rellenar por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira.
Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial.
Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.