

ELA y BIZKAIDENDAK firman un convenio para las trabajadoras del Comercio Textil de Bizkaia

ELA –con mayoría absoluta en el sector– y Bizkaidendak han llegado a un acuerdo para las trabajadoras del Comercio Textil de Bizkaia. El acuerdo tiene los siguientes contenidos:

- **Vigencia del acuerdo:** 2009-2013.
- **Ultraactividad indefinida.** Es decir, mantener todas las condiciones del convenio hasta que hubiera uno nuevo que lo sustituyera.
- **Incrementos salariales:** 2009 y 2010: subida del IPC. Para el 2011 y 2012: subida del 2%. Para el 2013: el 1,5%.
- **Cláusula de blindaje de inaplicación:** las empresas sólo podrían dejar de aplicar el convenio si hubiera acuerdo entre las partes.
- **Regulación de la jornada:** de lunes a sábados y obligación de descanso en domingos y festivos.
- **Plus para quien trabaje a partir de las 20:30 horas:** complemento de 6 euros / hora
- **Resto de contenidos:** mantener todo lo recogido en el actual convenio.

ELA, ante el fin de la ultraactividad el pasado 30 de septiembre, convocó a una nueva mesa de negociación a todos los sindicatos (CCOO, UGT y LAB) y patronales (Bizkaidendak y CECOB) con representación en el sector para el día 3 de octubre.

CCOO, UGT y LAB se personaron en dicha reunión e hicieron constar en acta que no iban a participar en la mesa en la que se negociaba dicho convenio y que optaban por permanecer en la mesa de la patronal CECOB. Señalar que la propuesta de CECOB, al igual que la firmada por dichos sindicatos en el sector de alimentación, tiene los siguientes contenidos:

- Congelación salarial, subida cero para 4 años: 2009, 2010, 2011 y 2012. Para el 2013, subida del 2%. Para el 2014 subida, del 85% del IPC.
- Posibilidad de pérdida de todos los contenidos a fecha junio de 2016.
- 100 horas de flexibilidad de jornada. Posibilidad de trabajar 9 horas al día ó 45 a la semana.

- Eliminación de los premios de jubilación.
- Eliminación de la libranza los sábados por la tarde.
- Antigüedad: no se cobra durante los años 2013 y 2014.
- Posibilidad de descolgarse del convenio a través del arbitraje obligatorio. Es decir, las empresas podrían no aplicar el convenio firmado.

¿Por qué CCOO, UGT y LAB han optado por la peor propuesta? Tendrán que dar muchas explicaciones a las trabajadoras.

A CCOO y UGT ya les conocemos. Los convenios que vienen firmando en los sectores donde son mayoría contienen congelaciones salariales para varios años, eliminación de los complementos de bajas, pérdida de antigüedad... Como ejemplos en Bizkaia tenemos: limpieza, locales y campos, comercio alimentación y comercio en general. Respecto del descanso en domingos y festivos, en el Estado –donde son mayoría– se trabajan.

Nos ha sorprendido mucho el posicionamiento de LAB en esta negociación. Con 8 delegados/as y un 6% de la representación en el sector se posiciona legitimando a la sucursal vizcaína de la CEOE en el comercio (CECOB), que pretende secuestrar la negociación mientras da directrices a las empresas para aprovechar la Reforma Laboral y bajar los salarios y las condiciones a las trabajadoras. La actitud de LAB es incomprensible.

Afortunadamente para las trabajadoras del sector del Comercio Textil de Bizkaia ELA es mayoría absoluta, porque así lo habéis decidido vosotras. Por ello podemos firmar el mejor convenio provincial del Comercio en Bizkaia, le pese a quien le pese.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELAk eta BIZKAIDENDAK-ek hitzarmen bat izenpetu dute, Ehunkien Merkataritzaren Bizkaiko langileentzat

ELAK –sektorean gehiengo osoa duela– eta Bizkaidendak-ek akordioa lortu dute Ehunkien Merkataritzaren Bizkaiko langileentzat. Hona hemen edukia:

- **Hitzarmenaren indarraldia:** 2009-2013.
- **Aurrera-eragin mugagabea.** Hau da, hitzarmenaren baldintza guztiek iraungo dute hurrengo sinatu arte.
- **Soldata-igoerak:** 2009 eta 2010: urte bakoitzaren KPIren pareko igoera. 2011 eta 2012: %2. 2013: %1,5.
- **Hitzarmena salbuestetik blindatzen duen klausula:** Hitzarmena aplikatu gabe utzi ahal izateko, beharrezkoa da alderdien arteko adostasuna.
- **Lanaldia** asteleheneetik larunbatera doa; eta igande eta jai-egunak atsedeen-egunak izango dira.
- **Plus bat, 20:30etatik aurrera lan egiten duenarentzat:** 6 euro/orduko osagarria.
- **Gainerako edukia:** oraingo hitzarmenaren jasotako guztiak bere horretan jarraituko du.

Aurrera-eragina irailaren 30ean amaitzeko zenez, ELAK negoziatio-mahaiaren bilera berri batera deitu zien sektorean ordezkariak duten sindikatu guztiei (CCOO, UGT eta LAB) eta patronalei (Bizkaidendak eta CECOB). Bilera urriaren 3an egin zen.

CCOO, UGT eta LAB agertu ziren bileran; eta adierazi zuten ez zutela mahaiaren parte hartuko, eta CECOB patronalaren mahaiaren jarraituko zutela. Gogoan izan CECOBren proposamenaren edukia, eta aipaturiko sindikatuak elikagai sektorean sinaturiko edukia honako hauek direla:

- Soldatak izoztea: 4 urtetan 0 igoera, 2009, 2010, 2011 eta 2012. Hurrengo urtean, 2013an, %2ko igoera. 2014an KPIren %85.
- 2016ko ekainean eduki guztiak galtzeko arriskua.
- Lanaldian 100 orduko malgutasuna. 9 ordu egunean edo 45 ordu astean lan egiteko aukera.

- Erretiro-sariak kentzea.
- Larunbat arratsaldeko librantza kentzea.
- Antzinasuna: ez da jasoko 2013 eta 2014 urteetan.
- Hitzarmena salbuesteko aukera, nahitaezko arbitrajearen bitartez. Bestela esanda, enpresek aplikatu gabe utzi ahal izango dute hitzarmena.

Zergatik CCOOek, UGTk eta LABek egin dute aukera txarrena? Azalpen ugari eman beharko diete langileei.

CCOO eta UGT ezagunak ditugu, gehiengoak duten sektoreetako hitzarmenetan honelako edukia sinatzen dituzte: zenbait urtetarako soldata-izozketak, baja-osagarriak kendu, antzinasuna galdu. Bizkaian ditugun adibideak: garbiketa, lokalak eta zelaiak, elikagai merkataritza, eta merkataritza orokorra. Igande eta jai-egunetako atsedinari dagokionez, Estatuan –han gehiengoak dute– lan egiten da.

Oso harrigarria izan da LABen jokabidea negoziatio honetan. 8 ordezkari eta sektorearen ordezkariaren %6 izanik, CEOEren Bizkaiko sukurtsalarekin (CECOB) bat egin du, zeinekin eta kide dituen enpresei lan-erreformaz baliatzeko jarraibideak ematen dizkien horrekin, langileen soldatak eta baldintzak jaitsi nahi dituen patronal horrekin. LABen jarrera ulertezina da.

Zorionez, Ehunkien Merkataritzaren Bizkaiko langileek ELA hautatu duzue solaskide, eta gehiengo osoa dugunez, Merkataritzaren hitzarmenik onena Bizkaikoa izango da, direnak direla.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA