



Otsaila 2013 Febrero

# Txapela

ERTZAINZAKO LANGILEEN BOLETINA

## EDITORIALA

**Konplexurik gabe, borrokan**

**M**urrizketa politikek funtzionatzen ez dutela behin eta berriro errealitateak esaten badigun arren, Gobernu ezberdinek, gureak tarte, politika hauetan jarraitzen dute.

Lana eta ekonomia berpizteko helburuarekin egiten omen dutela esaten badigute ere, jakina da arrazoa ez dela hori baizik eta bankariei zorra ordaintzean datzala, ondorioz Hego Euskal Herrian jada 220.000 gorantzko langabetu dauzkagularik.

Langile orori, herri langile garenon ertzainak tarte, ezartzen dizkiguten murrizketak helburu zehatza dute, zerbitzu publikoei eta beraiek gauzatzen ditugunoi erazo bortitza suposatzen dizkigutelarik, hara nola pribatizazioak, lanpostuen suntsiketak,... eta langileon lan baldintzak okertuz. Eraso hauen aurrean, ELAK erantzuteko erabakia hartu du, eta erantzungo dugu.

Gure alorrean ezartzen ari zaizkigun soldata izozketak, aparteko ordainsaria ez ordaintzea, gaixotasun egoeratako soldata murrizketak, egun baimenduen lapurketa, urteko lanorduak igotzea bere garaian lorturiko 35 orduko lan-astea galtzea, edota hezkuntza zein osasun babesetan atzerapausoen aurrean alternatiba sendo eta egiazkoak azaleraiz gain, mobilizazio bidera jotzera behartu gaituztenez, hortan ari gara tinko.

Argi eta ozen esan dezagun murrizketa hauek ez direla bakarrik Zapatero edota Rajoy-k bankarien zerbitzurako bideraturiko erabakien ondorioak, gure mailako arduradunek ere aplikatzen ari bait zaizkigu. Besteren beste Udaletxe eta Foru Aldunditako lankideek, ELA ren gidaritzapenean, irudikatu digute bidea, emaitzak ere ikus ditzakegularik.

Beraz, gure Ertzaintzako alorrean ere, konplexurik gabe, aurre egin dizkiezaiegun eraso bortitz hauei!



En la foto, miembros de la sectorial de ELA-Ertzaintza

## La Ertzaintza que queremos

**I**ndudablemente, estamos en un cambio de ciclo, y ello conlleva la necesidad de analizar el de dónde venimos, dónde estamos y dónde nos gustaría estar, y esto vale, también para hablar del modelo de Ertzaintza que vamos a seguir reivindicando; lógicamente, incluyendo en el mismo la discusión sobre el modelo de relaciones laborales.

Para avanzar en esta reflexión, hemos materializado una serie de jornadas, que han culminado con una reunión amplia de la sectorial de la Ertzaintza donde hemos podido contar con ponentes que han desarrollado diferentes aspectos que inciden en nuestra actividad, y consideramos que los temas tratados, así como los aspectos abordados pueden ser de interés para muchos y muchas ertzainas, razón por la que te trasladamos este boletín con los aspectos que consideramos más importantes.

**Interesante debate.** Txiki Muñoz, secretario general de ELA desarrolló el punto de ¿en qué marco nos movemos?, cara a entender y ubicar nuestra actividad, analizando la coyuntura en que nos encontramos, para ir situándonos en su incidencia en nuestra labor como ertzai-

nas, es decir, policías de esta comunidad, trabajadores y trabajadoras del sector público vasco.

Xabi Anza, responsable de Formación de la ejecutiva confederal, analizó el papel de la policía desde la perspectiva de un sindicalismo de clase.

El debate lo moderó Tomas Rodríguez, del equipo de ELA-Ertzaintza, desde la perspectiva de policía preventiva, asistencial y de cercanía

**Dudarik gabe ziklo aldaketaren aurrean gaude, eta horrek nondik gatozen, non gauden eta non egon nahi genukeen aztertzeraz garrantzua.**

**Aldarrikatzen dugun Ertzaintzaren, eta nola ez lan harremanen, ereduaz hausnarketan aurrera eginez, garatu ditugunaren alde garrantzitsuenak jasoz zure esku jartzen dugu liburuxka hau**

**Gaur egungo Ertzaintza 80. hamarkadan sortu zen, ordurarte zegoen polizia ereduaren erabat kontrako beste bat ezarri nahi zelarik Ertzaintzarekin, hau da, erreakziozkoa, herritarrengandik urruti zegoena, lana egiten zuen gizartearen gaietan inolako inplikaziorik ez zuena izan beharrean, polizia integrala, gizartearen integratua eta bere parte zena, eta, prebentzioa eta hurbiltasuna lehendabiziko postuan aintzat hartuko zituena nahi zen.**

# Policía preventiva, asistencial y de cercanía

**C**on la creación de la actual Ertzaintza, en los años 80, se pretendía instaurar un modelo de policía totalmente opuesto al hasta ese momento existente: reactiva, lejana de la ciudadanía y nada implicada en la problemática social en el que realizaba su trabajo. Por contra, se aspiraba a que la Ertzaintza fuera una policía integral, integrada en la sociedad y partícipe de ella, instaurando un modelo preeminentemente preventivo y de cercanía.

A lo largo de estos años, como consecuencia, por un lado, de la violencia de ETA y, por otro, de decisiones políticas, se ha impedido materializar ese modelo de policía, por lo que ahora -máxime con la desaparición de ETA- tenemos la obligación de hacer un esfuerzo para la instauración de esa policía preventiva y de cercanía. Para ello, queremos abrir un debate interno respecto de la concreción y definición de los parámetros sobre los que tiene que moverse este modelo de seguridad público.

Avanzamos aquí algunas claves, desde nuestra perspectiva como ELA:

■ **Euskaldunización de los y las ertzainas.** Potenciarla es un elemento clave, puesto que la no posibilidad de hablar en su idioma materno para muchos ciudadanos/as genera una barrera para acercarse al ertzaina.

Durante todo este tiempo hemos visto como la euskaldunización ha pasado al último lugar en las prioridades, dejando de aplicarse -cuando no vulnerándose- el Decreto de Euskaldunización y utilizando la asignación de las fechas de preceptividad al antojo clientelar de ciertos intereses.

Somos conscientes de que esta forma de proceder ha sido bien vista por una parte significativa de quienes ven al euskera como un elemento que les impide obtener una plaza cercana a su domici-

**Ertzainen euskalduntze prozesua indartu behar da. Horretarako bultzatu behar dira liberazioak, diru laguntzak, ikastaroak, ikastaldiak lan ordu bezala zenbatzea...**



lio, pero tenemos que conseguir que cada vez más ertzainas vean el aprendizaje y uso del euskera como un elemento enriquecedor e integrador, para lo cual es importante la reactivación de las liberaciones, de los cursos voluntarios dentro de horario laboral y la potenciación del aprendizaje fuera de horas de trabajo con cómputos horarios, indemnizaciones, etc.

■ **Formación.** Previo a redefinirla creemos necesario abordar la discusión sobre el ertzaina que se requiere para este modelo de policía y que debiera pasar por un perfil de persona integrada, respetuosa e implicada en la sociedad en la que vive y trabaja. Para conseguir este objetivo es necesaria la involucración de los responsables del Gobierno, puesto que el tipo de servicio que se pretende está directamente relacionado con la formación que se imparte, tanto en el curso básico como en los reciclajes, no debiéndose circunscribirse dicha formación, exclusivamente, a materias técnicas y legislativas, incluyendo de forma importante la formación en habilidades sociales, actuaciones asistenciales y de profundización en valores democráticos.

■ **Abordar la estructura interna y distribución de efectivos,** puesto que el modelo que propugnamos requiere de una estructura y R.P.T. orientados a la función preventiva, desde la cercanía,

**Legebiltzarrak egin beharko luke Ertzaintzaren lanaren kontrola sinesgarritasuna emateko**

entendiendo necesario mantener la actual distribución de Ertzainatxeas, incrementando el número de ertzainas dedicados a esta labor, sin obviar la necesidad de mantener unidades centrales que sirvan de apoyo, tanto técnicas como legal, a esta labor de prevención.

■ También conlleva la **definición del modelo de investigación**, puesto que después de 30 años seguimos inmersos en experimentos en este área, con la consiguiente frustración en los miembros que la componen. Salvo casos puntuales no se ha dado importancia a la investigación no uniformada en las comisarías, no habiéndose dotado de suficiente personal así como dejando mucho que desear sus condiciones laborales y económicas.

■ En consecuencia, entendemos que la **potenciación de la investigación no uniformada en el ámbito comarcal o de comisaría** es prioritaria también dentro del punto de vista de prevención, y este ámbito, al ser el más cercano a la ciudadanía, permitiría la prevención de cierto

tipo de delitos menores y la investigación de estos, que en muchos casos pueden quedar en el cajón por su poca entidad, generando una frustración, también en la ciudadanía, que utiliza la denuncia como mero elemento justificativo ante el seguro.

■ Reseñamos que siendo necesaria la **potenciación de estos grupos de investigación de comisaría** no lo es menos la existencia de las unidades centrales y territoriales (altamente especializadas) y perfectamente coordinadas y definidos los ámbitos trabajo con respecto a la investigación de comisaría.

■ **Un servicio de cercanía también pasa por bajar del coche patrulla y hacer patrullas a pie**, que nos permita la interrelación con la o el ciudadano, más allá de los momentos en los que le tenemos que interpellar ante cualquier incidente o actuación (que empiecen a ver al ertzaina desde un prisma diferente), puesto que si bien Euskadi tiene una extensión importante de zona rural, sin embargo, la mayor parte de los esfuerzos se realizan y se circunscriben a zonas urbanas y de tráfico, dejando grandes extensiones de terreno y personas, desasistidas, siendo absolutamente necesaria, para paliar ese déficit, la potenciación de las patrullas rurales así como la relación con las instituciones, asociaciones y movimientos locales, factor a tener muy en cuenta a la hora de realizar nuestro trabajo, en base a las necesidades que en esa relación de detecten.

■ **Es necesario un sistema de trabajo** para definir las necesidades. Pero no un sistema que, exclusivamente, se centre en la estadística y el número de horas que se dedica a una cosa u otra y que, en muchos casos, no son los que la sociedad donde se circunscribe la unidad requiere o reclama, y que sólo vale para control, tanto de las jefaturas como de los propios ertzainas.

Se han de establecer canales de comunicación fluidos entre los ertzainas, para informar de los programas, métodos, técnicas y objetivos de trabajo que consigan su implicación, así como clarificar la distribución de efectivos prevista, la formación requerida para la provisión de los diferentes puestos, los baremos de méritos, ritmos y prioridades de provisión de puestos, y todo lo relativo a la carrera profesional dentro de la Ertzaintza.

■ **La uniformidad y el material** con la que se trabaja es también un elemento identificativo y por el que se traslada el tipo de actuación, de tal forma que entendemos que la uniformidad ordinaria ha de ser acorde a una policía de servicio y asistencial, circunscribiendo elementos como el buzo antidisturbios exclusivamente a operativos donde se prevean disturbios, con un material de dotación que permita la resolución del incidente con el menor de los daños



### Gure lan premiak zehaztuko dituen sistema behar dugu

■ **Rendición de cuentas**, porque la credibilidad y cercanía hacia la Ertzaintza pasa porque cualquier tipo de actuación de cierta relevancia en el que se vea envuelta sea susceptible de tener un contraste y control en un ámbito diferente al interno, que permita a la ciudadanía conocer lo ocurrido y exigir responsabilidades, que no siempre tienen por qué ser penales. Apostamos por el control de la actividad de la Ertzaintza desde el Parlamento, lo que permitiría dar a la ciudadanía la información y participación necesaria, con las garantías de seguridad necesarias para los ertzainas implicados, y apostando por la utilización de la fuerza, exclusivamente, en situaciones de presencia de violencia, de forma proporcionada y con el fin de evitarlas.

■ **Papel de la policía local**, puesto que no podemos obviar la existencia dentro de la policía vasca de dos policías: una, la local, con un ámbito territorial supeditado a la localidad correspondiente y bajo la responsabilidad y mando de la alcaldía y, por otro, y como policía integral, la Ertzaintza, con ámbito territorial de CCAA, lo que nos obliga a mantener un relación estrecha, cordial y bien entendidos y de disputas estériles que nos alejan de la prestación del mejor servicio.

■ **Reivindicando la negociación colectiva**. Conscientes de que los recortes de derechos y económicos amparados en la crisis económica aplicados a la clase trabajadora -clase en la que estamos incluidos- nos ha hecho perder un poder

Hurbiltasuneko zerbitzu eskaintzeak patruilak kotxetik jaitsita egin beharra eskatzen du

adquisitivo equivalente al 20% (rebaja salarial 5%, no paga extra en el 2012, incremento cero los años 2010,11 12 y 13...), nos ha recortado derechos como el complemento a la baja, pretensión de incremento de jornada, amén de recorte de días de libre disposición y de antigüedad, con notorio incumplimiento de los acuerdos.

■ Todo esto nos lleva a la **exigencia al nuevo Gobierno** de la recuperación económica y de derechos, así como a la modificación de los acuerdos de 2ª actividad, cerrada en falso y que es una solución chapucera que sólo vale para este momento, pero

que no garantiza derecho alguno, exigiendo, asimismo la modificación del Acuerdo Regulador, la puesta en marcha de una carrera profesional desvinculada del absentismo y de valoraciones de jefaturas, y vinculándola a criterios totalmente objetivos y alcanzables, tales como trabajo realizado, formación regulada, etc..

■ **Redefiniendo la relación con los responsables del Departamento**, que durante la legislatura del "período Ares" ha sido prácticamente inexistente, excepción hecha durante prácticamente mes y medio, en el que con un engaño de por medio, nos enfrascamos en la negociación de la segunda actividad, y donde, desde el primer momento, ya se vio quiénes eran sus afines.

■ **Reconduciendo** la unidad de acción, que se gestionó y sirvió única y exclusivamente para lo que tanto un cierto modelo sindical como el Departamento querían, centrando la crítica en una línea mientras dejaban de lado los cambios significativos y de calado que Ares pretendía hacer y que nosotros no estábamos dispuestos a permitir.

También se ha de analizar la relación entre las organizaciones sindicales, actualmente prácticamente inexistente, y que se ha pretendido utilizar para un modelo más cómodo, centrando toda su actividad en los recursos judiciales y en la crítica, o en el corporativismo sin modelo, predispuesto a cualquier cosa siempre y cuando tenga prebendas a cambio, y que, incluso, quienes han firmado al Gobierno del PSE todos los acuerdos que les han puesto sobre la mesa y que nos han llevado a donde estamos, ahora, con el partido actualmente en el poder, consideran que es su oportunidad para crecer.

■ **E, integrados plenamente en la Función Pública Vasca**, dependiente de la Mesa general, ratificándonos como ELA en que si se comprueba la verdadera voluntad de llegar a acuerdos, nosotros estamos en disposición de trabajar, sin desviarnos ni dejando de lado nuestras prioridades.

## KLASE SINDIKATU BATETIK POLIZIAREN IKUSPEGIA



Xabi Anza

**L**as políticas se encuentran en una situación de shock, lo que genera riesgos, vacíos de representatividad política, aparecen otro tipo de alternativas... Ante el vacío de protección social, aparecen otras vías y si se da un vacío "segurtario" la gente se busca otras fórmulas más allá de la meramente policial, y esto es preocupante para ELA, puesto que no cualquier cosa puede ocupar ese vacío.

Nos encontramos en un cambio de Gobierno. Además, tenemos el remanente de 40 años de violencia de cariz político donde, además del daño generado por ETA, se han generado diversas subculturas, incluida la policial.

Estamos en un nuevo ciclo, y esto conlleva la reafirmación de nuestros compromisos en clave de democracia, solidaridad, derechos humanos, sindicalización, autogobierno... desde una visión sindical, abertzale, de clase.

Y no hemos de olvidar nuestras raíces, recordando que la Ertzaintza surge como expresión social de un sentimiento, de una necesidad de otro modelo policial, y siendo conscientes de que siendo un sector proclive al corporativismo no es habitual que haya sindicatos de clase en la policía.

**Xehetasunak gogoratzuz 90. hamarkadan, Ertzaintza barruan antolaturik sektore publikoko langile bezala baieztatu ginen, eta, ondorioz, eskubide eta betebeharrak ditugu. Badakigu asistentzia eta segurtasun zerbitzu publikoa ematen ditugula, baina era berean jakitun gara ahalmen berezi batzuk ere geurekin ditugula, hala nola atxilotze ahalmena, autoritatea erabiltzea, eta "zuzen zuzenean" eskubide ezberdinak gauzatzerakoan hauek nola gauzatu ebaztea ere, eta, honek ezinbestean etengabeko hausnarketa egitera garamatza.**

**Ahalmen horien garatzeari eta kudeatzeari buruz, berriz, hausnarketa erraztu beharra dago, formakuntza,... Izan ere, gizartearen alderdi okerrenarekin etengabe aurre egiten ibiltzetik polizia azpikultura eratortzeko arriskua dago, non bereizten den onak eta txarren artean, eta gizakiaren birsortze ahalmenean itxaropena galtzeko irudipena zabaltzen den, eta, honi gehitzen badiogu egunean-egunean jasaten dena...**

## ERTZAINZAN ERE SINDIKALISMOA DA BIDEA

**E**stamos en una situación socio-política inédita, desconocida desde la Transición -1977- puesto que si bien hemos sufrido crisis como la de la desindustrialización, con tasas brutales de desempleo que ya fueron aprovechadas para desestructurar el mercado laboral, erosionar derechos laborales y sociales, esta crisis es diferente.

Dena hankaz gora jartzen ari dira, botere ekonomikoa une hau baliatzen ari da gure eskubideak errotik erasotzeko, gure eskubide sozialak eta langileenak. Hiritar orokor bezala ditugun eskubideak eta bereziki langileenak hain zuzen ere, eta honek, nola ez, badu eragina gure lan baldintzetan eta gure polizia jarduna gauzatzerakoan dugun baldintzetan.

Zalantzarik gabe eskubide eta ahalmen ekonomiko sunsitzitze honen hausnarketaren garapenak gure polizia zeregina baldintzatzen duela aitortzera garamatza, izan ere, ez gaude ziklo politiko baten aldaketa soillean, baizik eta langabeziak eta txirotasunak eragiten dituen desberdintasun uean,... gatazka sozial gehiago ematen denean, alegia, gure ertzain zereginari baldintza berriak gehitzen zaizkio.

Beraz, ez da zuzenean geuri egiten dizkiguten murrizketek eragiten dizkigutenak soilik, baizik eta, gainera, politika murriztaile horren mailu bezala erabiliko gaituzte, orokorren hiritarren aurka, eta batez ere, langileen erantzunaren aurka.

Hau guztia garatzeko, oinarrian, sozial eta langileriari egiten zaion "estatu kolpea" deitu genezakeena dago. Espainiar Konstituzioaren erreforma bidez hasi zena eta Aurrekontuen Egonkortasun Legearen bidez jarraituz.

Zerga bilketa politikarik ez da aldatzen, eta ondorioz Egonkortasun Legea bete ahal izateko, gastuan murrizketak egin behar dituzte, eta, murrizketa hauek, berriz, gastu sozialari dagokien ataletan egiten dituzte: gure lansarietan, gure lan eskubidetan, gure aparteko ordainsarian... eta, hau guztia Estatuaren oinarritzko legeen babespean egiten dituzte. Estatuari, oinarritzko legeek uniformizatze ematen dien aukera baliatuz, eta, honi aurre egin beharrean, hurbilagokoak ditugun gobernatzaileek ildo beretik jarraitzen dute.

Hona ba, hemen laburki azaldurik, zuen zeregina aurrera eraman behar duzuen zer nolako eszenatokia.

**Un sindicalismo confederal como el de ELA es vital para la buena salud de la Ertzaintza. Por encima de todo, los ertzainas son trabajadores/as públicos, con problemas y preocupaciones similares al resto.**



Adolfo Muñoz, Txiki

