



## OFICINAS Y DESPACHOS DE BIZKAIA

### ULTRAKTIBATU:

**Konbenioaren baldintzak mantentzen dira beste batengatik aldatzen denerarte.**

Azken erreformak egoera berri batean kokatu gaitu eta, sinesteko zaila izanagatik ere, langile-klasearentzat okerrera egin du: prekarietatea areagotzen ari da eta bermeak murriztu. Horrek behartu egiten gaitu gure defentsa antolatza.

Ultraktibitatea suntsitzea nahi dute. Hitzarmenaren iraupena bukatu eta urte bat geroago, konbenioak desagertu egin ahal dira eta esparru gorenagoko hitzarmenak edo Langileen Estatutua aplikatzea.

**Eraso honen aurrean, ANTOLATU!!!!**

El pasado día 8 de Febrero se constituyó la mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Bizkaia. Esta mesa se constituyó con los porcentajes de representación del cierre de Octubre quedando pendientes de actualizar con los datos que se certifiquen por la Autoridad Laboral a fecha de 31 de Diciembre de 2012.

Los porcentajes provisionales son los siguientes:

ELA	41,23%
CCOO	31,95%
UGT	14,43%
LAB	12,37%

Estos porcentajes son los que determinan la representación que cada sindicato tiene en la mesa de negociación.

La siguiente reunión a la que estamos convocados será el próximo día 8 de Febrero en la que haremos entrega de las diferentes plataformas que se vayan a presentar y en la que se actualizaran dichos porcentajes.

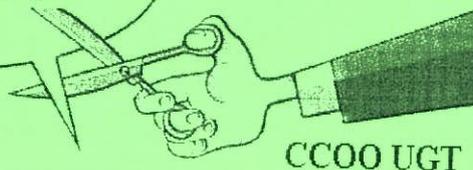
Por parte de ELA tenemos muy claro lo que tiene que figurar en nuestra plataforma, siendo indispensable como en anteriores plataformas presentadas la Subrogación, el blindaje ante la nueva reforma laboral y la revisión de las categorías para adecuarlas a la realidad del sector además de incrementos salariales

Queremos blindar el Convenio Provincial ante la posibilidad que desde Madrid se nos firme un convenio estatal por parte de CCOO y UGT que nos impida poder negociar en el Provincial ciertas materias e incluso vaciarlo de contenido.

Una vez que tengamos terminada la plataforma incluyendo las diferentes propuestas por parte de los delegados del sector os la haremos llegar para que en todo momento tengais conocimiento de nuestras pretensiones.

También os mantendremos informados como en la anterior negociación de todo lo que vaya sucediendo en la Mesa Negociadora, tanto de las propuestas por parte de la patronal como de las diferentes plataformas y movimientos que se puedan dar por parte del resto de los sindicatos.

HEMEN LAN HEMEN  
NEGOZIATU!!



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



# Negoiazio Kolektiboa Hoja nº: 2

Convenio / Hitzarmena:

## OFICINAS Y DESPACHOS DE BIZKAIA

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

### Ofizietan Ez da burua

**Zure eskubideak defendatzeko ezinbestekoa da antolatzea eta afiliatzea**

Xantaia darabilte gure lan-baldintzak ezertan uzteko. Gainera, azken lan-erreformak patronalari bitarteko guztiak oparitzeko egin dira, lan baldintzak nahierara erabaki ditzan, berme eta eskubiderik gabe.

Ezin dute, ordea, erasoei aurre egiteko kolektiboki langileok antolatzeko dugun gaitasuna eragotzi.

Bana-banan txikitu egiten gaituztela badakigu.

Horregatik, antolatzeak eta afiliatzeak gure eskubideen defentsa kolektiboa indartzea dakar. Hori da sindikatua eta zuk zure lekua duzu hortan.

**Ez etsi.  
Zure esku dago.**

### ELA kolektiboa

El pasado 29 de Enero nos juntamos los diferentes sindicatos que estamos en la Negociación del Convenio Provincial de Oficinas y Despachos de Bizkaia para presentar las diferentes plataformas. En esta reunión se trató de unificar los criterios que cada uno de los sindicatos queremos llevar a la Mesa de Negociación. Aunque en muchos de los puntos coincidimos los cuatro sindicatos, desde ELA mantenemos los criterios que desde un principio llevamos a la sectorial de Delegados y que para nosotros son puntos imprescindibles en cualquier negociación ante el panorama que nos han dejado las sucesivas reformas y más en concreto la reforma de la Negociación Colectiva.

Cuatro son los puntos que desde ELA consideramos fundamentales en la Negociación de este Convenio:

**ULTRACTIVIDAD**, la reforma laboral ha puesto fecha de caducidad a los Convenios, en el caso de Oficinas Y Despachos hasta el 31 de Diciembre del 2013

**SUBROGACIÓN**, cada vez más importante en el sector debido a la subcontratación existente para poder mantener la estabilidad en el empleo y las condiciones.

**DESCUELGUE**, no sirve de nada firmar un buen Convenio si las empresas tienen la opción de no aplicar cualquiera de los artículos. Esta posibilidad se la deja en bandeja a las empresas la Reforma de Negociación Colectiva.

**FLEXIBILIDAD**, en el caso de no recogerla en Convenio, en virtud de la Reforma Laboral se nos podrá aplicar un 10% de flexibilidad en la jornada laboral.

**REDEFINICION DE LAS CATEGORIAS PROFESIONALES Y ACTUALIZACION DE LAS TABLAS SALARIALES**, actualizar las tablas a la realidad actual y evitar la perdida de poder adquisitivo con incrementos salariales.

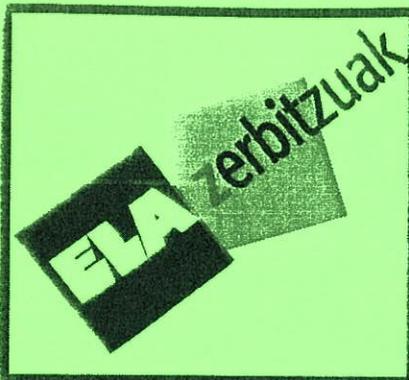
Nuestra plataforma recoge más puntos, pero entendemos que los mencionados son los más importantes debido a que sin ellos el contenido que se firme puede resultar papel mojado y solo con ellos podríamos mantener y blindar nuestras condiciones laborales actuales.

Desde ELA no tenemos ningún problema en unificar plataformas con el resto de sindicatos siempre y cuando se incluyan y se defiendan los puntos anteriores esperando que el resto adquieran el mismo compromiso en la defensa del Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia.



Lankidetu!

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



Convenio / Hitzarmena:

## OFICINAS Y DESPACHOS DE BIZKAIA

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**Oraindik**  
**ez da hitzarmena**

**Ezin dugu hitzarmen ahul bat sinatu.**

**Jarraitu beharreko estrategia ez datza daukagun hitzarmena bere horretan mantentzean... bere horretan sinatzean... Mamizko edukiak behar ditugu.**

**Gaur egungo erreformak enpresarie emandako ahalmenekin, hitzarmen ahul bat ezereztatzea oso erraza izango luke patronalak.**

**Negoziaketa honetan, mamizko hitzarmen bat behar dugu... erreformari aurre egiten dion edukiekin, ultraaktibitatearekin, subrogazioarekin... soldata-erregimena ez aplikatzeko klausulak ezabatzen dituen artikuluekin.**

**Ez etsi.  
Zure esku dago.**

**ELA nirekin**

El pasado 8 de Febrero nos reunimos sindicatos y CEBEK (Patronal) en lo que fue la primera reunión de la negociación del Convenio de Oficinas y Despachos tras la constitución de la mesa de negociación del Convenio el 8 de Enero.

Para esta reunión el objetivo era presentar una plataforma unitaria. ELA, tal y como se acordó en la reunión del 29 de Enero, aportó su suya al resto de sindicatos para su incorporación al documento único. Pero en dicha reunión nos encontramos con que el sindicato responsable de unificar los documentos no había hecho el trabajo de manera que no existía una plataforma unitaria para entregar.

La Patronal transmitió su intención de 'No renunciar a nada de lo que la Reforma le proporciona' y por parte de los sindicatos, así mismo, se transmitió a CEBEK los puntos que consideramos fundamentales de la negociación que precisamente van encaminados a contrarrestar los efectos de la Reforma.

Se acordó la fecha de la siguiente reunión con CEBEK para el 1 de marzo donde ambas partes (sindicatos y CEBEK) comenzaremos la negociación en base a las propuestas que previamente nos habremos entregado.

En lo que a los sindicatos se refiere mantuvimos una reunión el día 12 de Febrero en la que consensuamos una plataforma común basada en los puntos que ya os informamos que eran fundamentales para nosotros (Subrogación, Ultraactividad, Descuelgue, Flexibilidad y Categorías profesionales) sin dejar de lado el resto de reivindicaciones que consideramos que se deben tratar en la negociación del convenio provincial (incremento salarial, reducción jornada, no absorción antigüedad,...)

Desde ELA nos comprometemos en defender y pelear por esta plataforma con todos los medios a nuestro alcance y esperamos el mismo compromiso por parte del resto de sindicatos.



ELA-euskal-sindikatu

@ELAsindikatu

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



Convenio / Hitzarmena:

## OFICINAS Y DESPACHOS DE BIZKAIA

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

### Antolatzeak

BATU gaitezen... ANTOLATU gaitezen... hori da gure eskubideak defendatzeko era bakarra.

Patronalak xantaia darabil gure lan baldintzak ezerezean utzi nahian.

Gainera, azken lan-erreformak patronalari bitarteko guztiak eman dizkio, lan baldintzak nahi dituen bezala erabaki ditzan... eskubide laboralak murriztu ditzan... urteetan lorturiko eskubideak gal bidean jar ditzan.

Antolatzeak eta afiliatzeak gure eskubideen defentsa kolektiboa indartzea dakar.

Hori da sindikatua... Hor duzu zuk ere lekua... BATU gaitezen... Denon baturarekin... denon baturak dakarren indarrarekin gure eskubideen bermea lortuko dugu...

### ELAn Kidean



El pasado viernes 1 de Marzo nos reunimos sindicatos y CEBEK en la que fue la segunda reunión de la negociación del Convenio de Oficinas y Despachos.

Por parte de los sindicatos se había hecho llegar previamente a la patronal la plataforma unificada (consensuada entre todos) que contenía, entre otros, los puntos que enumerábamos como primordiales en la hoja anterior.

La Patronal por su parte en la reunión nos hace entrega de su plataforma que contiene los puntos que incluimos a continuación:

**Vigencia:** 2013 y 2014.

**Jornada y distribución irregular:** 10 horas cada año. Bolsa de 170 horas pudiendo afectar con ella a la jornada máxima semanal o mensual y a la distribución de los días. Supresión del artículo del convenio de la referencia a la jornada de lunes a viernes.

**Incremento salarial:** Mantenimiento tablas de 2012 en el ejercicio 2013 y en 2014 el incremento desvinculado del IPC. Supresión de la garantía mínima.

**Permisos Formación:** acordado entre empresa y trabajador, Máximo 10% en el mismo momento.

**Dietas:** Reducción que actualmente tienen un importe muy elevado: Desayuno 3€, Comida 12€ y Cena 10€.

**Antigüedad:** Supresión del plus de antigüedad.

**Complementos de IT:** cobro vinculado a porcentaje de absentismo (3%).

**Clasificación profesional:** Adecuación de las categorías profesionales a Grupos, sin que suponga incrementos adicionales de salario.

**Régimen disciplinario:** Introducir un Régimen Disciplinario.

**Descuelgue:** mantenimiento cláusula Descuelgue obligatorio.

La patronal informa de que se niegan a sentarse a negociar mientras mantengamos nuestra pretensión de eliminar la cláusula de descuelgue del convenio.

Hemos acordado con el resto de sindicatos la revisión del texto de Descuelgue de la plataforma unificada y el resultado se trasladará a la patronal antes de la próxima reunión fijada para el día 14 de Marzo de 2013.



**¡ATENCIÓN!**  
**REFORMA PELIGROSA**

ELA-euskal-sindikatu

@ELAsindikatu

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA