

EDITORIALA

Betidanik ezagutu dugun kapitalismoaren arauak desagertu egin dira. Beste denbora batean gaude. Gaur egun mugimendu sindikala da langileon defentsa kolektiboa aurrera eraman dezakeen eragile bakarra. Ez dago besterik. Lehen, botere politikoak eta instituzionalak euren papera betetzen zuten ekonomikoan. Orain neoliberalismoak beste kapitalismo bat sortu du, araurik gabekoa eta ekonomian erabateko hegemonia izatea lortu duena.

Egoera honetan, sindikalgintza kontrabotere gisa kokatu behar da, gizarte mugimenduekin elkarlanean. Sindikatu bat ez da interes-talde bat izan behar, gizarte mugimenduen alorretan kokatu behar gara.

Gizarte-elkarrizketa edo kontzertazioa deitu genezakeen sindikalgintza eredu hauitsi egin da. Orain neoliberalismoari aurre egiteko modu berria bilatu behar dugu, eta modu berri hori organizazio sendoa eskatzeko du. Organizazio ahula duten mugimenduek bizitza laburra izanzen ohi dute. Eta horretarako ezinbestekoa da autonomia ekonomikoa eta politikoa. Horretan gaude eta hor jarraituko dugu.

**CCOO y UGT asumen la reforma laboral en el Convenio Estatal de Químicas**

# OTRO CONVENIO A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES/AS

**S**in la más mínima información, sin ninguna movilización, tras una reforma laboral por la que se convocó Huelga General, y con un contenido nefasto, CCOO y UGT han firmado el convenio estatal para la industria química.

La patronal se frota las manos. Siempre hemos planteado que un convenio que se negocia a espaldas de los trabajadores/as, sin un proceso de información, debate y movilización, es un Convenio en el que se firma lo que la patronal quiere. Este convenio es el último ejemplo. Aparece un acta de acuerdo sin que los trabajadores/as afectados conozcan la negociación. Es el Convenio de la patronal. Su contenido lo demuestra. Congelación salarial, posibilidades de inaplicación, flexibilidad, y un amplio etcétera son el resultado. En él se firma todo lo que se pretendía con la reforma de Rajoy:

- pérdida de poder adquisitivo.
- pérdida de derechos laborales.
- no garantizar la aplicación de los convenios.

Numerosas empresas y algunos sectores están en lucha precisamente por eso, por **blindarnos de la Reforma y que lo firmado se aplique**. Pero para ello, hay que trabajar mucho, informar, hacer asambleas, plantear movilizaciones... La reforma



ha dinamitado la negociación colectiva desde muchos puntos de vista. Lo firmado por UGT y CCOO es malo de por sí. Pero a esto tenemos que sumarle varios aspectos fundamentales que la Reforma posibilita que se blinden, que aquí ni se menciona. Prácticamente cualquier empresa del sector puede inaplicar este convenio. A esto tenemos que añadir que, tras la Reforma Laboral, este convenio no es de mínimos, por lo que en cualquier empresa del sector puede firmarse convenio todavía con peores condiciones.

Desde ELA lanzamos un claro mensaje. No vamos a acatar este Convenio. Nuestro compromiso: poner todos nuestros recursos al servicio de los trabajadores y trabajadoras de las empresas químicas para organizarnos y arrebatarnos a la patronal convenios de empresa que mejoren sustancialmente este ataque frontal a nuestras condiciones de trabajo.



# ALGUNOS CONTENIDOS FUNDAMENTALES DEL CONVENIO

## SALARIOS

\* 2013: 0 %

\*\* 2014: entre 0,2% y 0,4%

\* De vergüenza. Desligan en incremento salarial del IPC, con lo que la pérdida de poder adquisitivo es segura. Estamos en estos momentos con IPCs que rondan el 3%, y el incremento salarial es 0.

\*\* En el año 2014 establecen un ridículo abanico entre el 0,2% y el 0,4%. A esto último se le descuenta, entre otras cosas, el 20% para nuevas antigüedades. Este último se aplicará dependiendo de la variación del PIB, y otras variables imposibles de comprender, entre la que entra el precio del barril de petróleo. ¡A tomar el pelo a otro sitio!

**Conclusión:** 2 años de práctica congelación salarial por el que podemos perder en torno a un 6% de poder adquisitivo.

## INAPLICACIÓN DEL CONVENIO

La reforma laboral permite a las empresa no aplicar los convenios. Es algo fundamental a la hora de acordar un convenio. Que lo que se firme, se aplique. La pelea por conseguir esto está marcando la negociación colectiva en los últimos meses. ¿De qué nos sirve un convenio si luego la empresa puede elegir aplicármelo o no? En el caso que nos ocupa, CCOO y UGT firman la posibilidad de no aplicar el convenio tal y como aparece en el reforma de Rajoy. ¿Para qué hicieron una huelga general contra la Reforma Laboral?

## CONCLUSIÓN

Este Convenio recoge prácticamente todos los aspectos regresivos que firmo CCOO (no UGT) en el anterior Pacto de Eficacia Limitada. A esto tenemos que añadirle la reducción salarial, que, como hemos visto, podría rondar el 6% en dos

años y la introducción de toda la reforma laboral, que ni siquiera garantiza que el convenio se aplique. ¿Por qué hay sindicatos que firman estos convenios? ¿Por qué lo hacen a espaldas de los trabajadores/as? Que cada uno conteste.



## NEGOCIACIÓN EN LA EMPRESA

Intentan limitar la negociación en la empresa desde el convenio. Su intención es que el convenio estatal "se constituya en la referencia eficaz en toda la industria química". Poner trabas a la negociación en la empresa aquí es intentar ponerle puertas al campo. Aquí siempre se ha negociado para superar el ridículo convenio estatal, y lo seguiremos haciendo, con el único límite de nuestra capacidad para organizarnos.

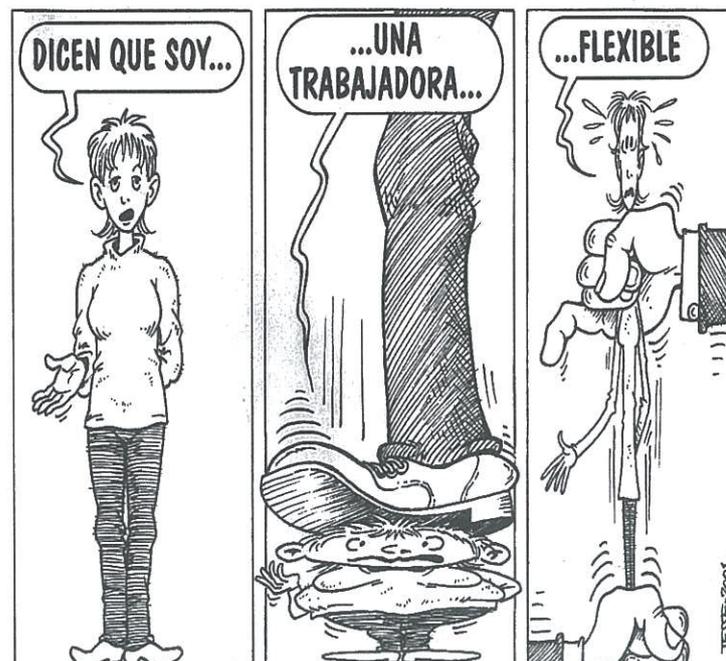


## VIGENCIA

2 AÑOS (2013-2014)

## FLEXIBILIDAD

Se da por buena la firmada por CCOO en el Pacto de Eficacia Limitada anterior, por lo que la jornada flexible queda establecida en 100 horas en negativo. Las empresas te pueden obligar a trabajar menos de 8 horas en días concretos para luego recuperarlos trabajando 9 horas diarias, fines de semana, etc...



# NEGOCIAR EN LA EMPRESA ES LA ALTERNATIVA



ELA no ha asumido nunca el Convenio Estatal de Químicas. Los trabajadores y trabajadoras del sector tampoco. Las razones son muchas. Es un convenio a la medida de la Patronal desde hace muchos años. La negociación es lejana, la información de su desarrollo nula, sus textos farragosos e incluso contradictorios, intenta que no exista la negociación en otros ámbitos, y un amplio etcétera.

Pero la razón más fundamental de criticarlo se basa

en sus contenidos. Ahora, con la firma de este último, por desgracia, tenemos una razón todavía mayor para organizarnos y pelear por nuestras condiciones al margen de este convenio. **No se garantiza su aplicación.**

Vivimos momentos en los que las empresas trabajan para reducir empleo, salarios y condiciones de trabajo. Este Convenio se lo pone en bandeja. La Patronal lo ha conseguido todo. Y a nosotros/as, ¿qué nos queda?

Hoy más que nunca, los convenios de empresa son nuestra única salvación. La Reforma Laboral dio a los Convenios de Empresa la prioridad para que se apliquen por encima de los convenios sectoriales. Dicho de otra manera, hoy el Convenio Estatal de Químicas no es el suelo del sector. Cualquier empresa puede tener condiciones diferentes al mismo, tanto peores como mejores.

Esta situación nos señala directamente a los trabajadores y trabajadoras. Quien no se organice para hacerle frente en cada empresa, va a perder condiciones salariales, laborales y de empleo. Sabemos que el camino no es fácil, pero en ELA tenemos el convencimiento de que es el único. Pero, ¿cómo se hace esto? Haciendo lo contrario a lo que se hace en este convenio. Acercar la negociación a la plantilla, informar hasta

la saciedad, realizar asambleas, debatir, plantear movilizaciones... En definitiva, **organizarnos.**

Hoy tenemos muchos convenios de empresa en este sector. Son convenios infinitamente mejores que el Convenio Estatal. Cada vez se está negociando en más sitios. También tenemos acuerdos en diferentes empresas con los que nos hemos blindado de muchos aspectos de la Reforma Laboral. La alternativa es clara y debemos trabajarla independientemente del tamaño de la empresa. Cada vez son más las pequeñas empresa en las que se negocian sus condiciones. Tener un buen convenio no depende de si la empresa es grande o pequeña. Depende de que exista un colectivo organizado que crea en sus propias fuerzas, y con un sindicato detrás como ELA.

## IRTENBIDEA: ENPRESAN NEGOZIATZEA

ELAK ez du inoiz bere egin Estatuko Kimika Hitzarmena. Sektoreko langileek ere ez. Arrazoiak askotarikoak dira. Hainbat urtetatik hona patronalaren neurrira egindako hitzarmena da. Negoziazioa urrutian egiten da, negoziatioaren bilakaerari buruzko informazioa hutsaren hurrengo izan da, hitzarmenaren testua korapilatsua eta kontraesanezkoa da, beste esparru batzuetan negoziatu ahal izatea eragozten du, eta abar luze bat.

Dena dela, kritika egiteko arrazoi nagusia edukietatik dator. Azken hitzarmena sinatu ondoren, badugu tamalez beste arrazoi bat, are handiagoa, geure burua antolatzeke, eta hitzarmenetik kanpo gure lan-baldintzen alde borrokatzeke: HITZARMENAREN APLIKAZIOA EZ DA BERMATZEN.

Oraingo garaian enpresek dena murriztu nahi dute –enplegua, soldatak eta lan-baldintzak–. Hitzarmen horrek

esku-eskura jarri die. Patronalak dena lortu du. Eta guri zer geratu zaigu?

Gaur, inoiz baino gehiago, enpresa-hitzarmenak dira gure salbabide bakarra. Lan-erreformak lehentasuna aitortu die enpresa-hitzarmenei, sektore-hitzarmenen aurretik aplikatu daitezten. Bestela esanda, Estatuko Kimika Hitzarmena ez da orain sektoreko gutxieneko maila. Enpresek baldintza hobekak edo txarragoak hitzartu ditzakete.

Egoera horrek langileon papera azpimarratu du. Enpresaren barruan antolatzen ez diren langileak galdutan aterako dira, halaberharrez, soldaten, lan-baldintzen eta enpleguaren aldetik. Jakin badakigu bidea ez dela erraza, baina ELA sinetsita gaude horixe dela bide bakarra. Baina, nola egiten da hori? Hitzarmen horren negoziatioan egin dena ez justu kontrakoa eginez. Negoziazioa langileengana hurbilduz,

informazioa eurrez zabalduz, batzarrak eginez, etzabaidatuz, mobilizazioak bultzatuz... Azken batean, ANTOLAKUNTZAren bidetik.

Sektore honetan gaur egun enpresa-hitzarmen asko dago. Eta denak dira askoz hobekak, Estatuko Hitzarmena baino. Gero eta leku gehiagotan negoziatzen da. Beste enpresa batzuetan akordioak ere egin dira, lan-erreformaren hainbat alderditatik babesean geratzeko. Alternatiba zein den argi dago, eta hortik abiatu behar gara enpresaren tamainari begiratu gabe. Gero eta enpresa txiki gehiagotan negoziatzen dira lan-baldintzak. Hitzarmen ona edukitzea ez dago enpresa handia edo txikia den baldintzapean. Baldintza bakarra ez da besterik talde antolatu bat egotea baino, bere indarretan sinesten duena, eta atzean ELA bezalako sindikatu bat duena.

# ¡REACCIONA, VAN A POR LO NUESTRO!

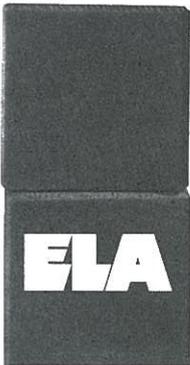
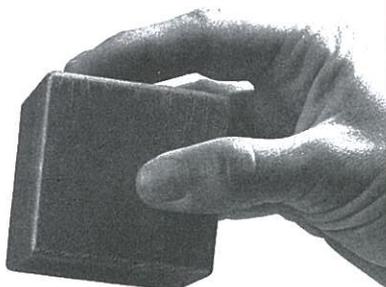
## Oraindik... Ez da berandu

**Zure eskubideak defendatzeko ezinbestekoa da antolatzea eta afiliatzea**

Xantaia darabilte gure lan-baldintzak ezertan uzteko. Gainera, azken lan-erreformak patronalari bitarteko guztiak oparitzeko egin dira, lan baldintzak nahierara erabaki ditzan, berme eta eskubiderik gabe.

Ezin dute, ordea, eraso el aurre egiteko kolektiboki langileok antolatzeke dugun gaitasuna eragotzi. Bana-banan bokituta egiten gaituztela badakigu. Horregatik, antolatzeak eta afiliatzeak gure eskubideen defentsa kolektiboa indartzea dakar. Hori da sindikatua eta zuk zure lekua duzu hortan.

## Ez etsi. Zure esku dago.



**-n  
kidetu**

Llevamos ya años de crisis. La patronal con ayuda de la clase política está aprovechando la crisis que ellos han creado para destrozarnos nuestras condiciones de trabajo y de vida. Estamos hartos de Reformas Laborales, de Reformas de Pensiones, de regalos a la banca, de EREs, de pérdida de derechos sociales, del saqueo a la educación, a la sanidad, a los servicios sociales...

El ataque que estamos sufriendo es el mayor de las últimas generaciones. La crisis es la coartada perfecta para que la patronal campe a sus anchas. Es obsceno que a una patronal que es responsable del estallido de la crisis se les esté poniendo en bandeja de plata la cabeza de la clase trabajadora.

Hasta ahora hemos perdido mucho, pero podemos perder todavía más. Quieren reducir todavía más nuestros salarios y condiciones de trabajo. La firma de este convenio es un claro ejemplo. ELA está en pie de guerra ante esta sangría. Defendiendo nuestros salarios defendemos el empleo, ya que lo que cobramos lo gastamos y eso genera riqueza y empleo.

Sólo nos queda organizarnos. Sólo nos queda el sindicato. Nuestra mayor aportación como ELA es volcarnos para que todo trabajador/a entienda que si no se organiza va a perder sus condiciones. El sindicato es cada vez más la herramienta para que quien decida organizarse lo haga.

En estos momentos de tanta corrupción ELA es un sindicato centenario que se enorgullece de algo que debiera ser normal. ELA se financia de las cuotas de la afiliación en más de un 90%. No tenemos chiringuitos de formación, no participamos en aquellos lugares de donde otros se financian, realizamos auditorias públicas, y un largo etcétera.

tas de la afiliación en más de un 90%. No tenemos chiringuitos de formación, no participamos en aquellos lugares de donde otros se financian, realizamos auditorias públicas, y un largo etcétera.

**Ahora también nos encontrarás en Facebook y Twitter. Orain Facebooken eta Twitterren aurkituko gaituzu**

### N.º AFILIACIÓN / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena .....  
1.º apellido / 1. abizena .....  
2.º apellido / 2. abizena .....  
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa .....  
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /  
Non jaioa .....  
D.N.I. / N.A.N. ....

### DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Provincia / Probintzia .....  
Teléfono / Telefonoa .....

### EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia .....  
Nombre / Izena .....  
Domicilio / Helbidea .....  
Localidad / Herria .....  
Tipo de industria / Industri mota .....  
Convenio / Konbenioa .....

### PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa .....  
Sucursal / Sukursala .....  
N.º de cuenta / Kontu zenbakia.....  
Tipo de cuota / Zein mailako kuota.....  
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu .....

**Firma / Sinadura**