

## ADEGI NO ACEPTA NINGUNA LIMITACIÓN A LA REFORMA

La Mesa Negociadora del Convenio del Metal de Gipuzkoa se ha reunido el día 9 de abril, en la sede del C.R.L. en Doností. Durante la reunión, ADEGI, una vez más, se ha aferrado a su posición insolidaria y ultraliberal: "no aceptarán ninguna cláusula que limite la aplicación de la Reforma Laboral en las empresas del metal de Gipuzkoa", han repetido los representantes patronales una y mil veces.

Así pues, la patronal de Gipuzkoa insiste en una idea indecente: quieren que el Convenio del Metal de Gipuzkoa sea papel mojado, un texto de pura recomendación, el cual, gracias a la nueva legislación, puedan incumplir los empresarios en cualquier momento.

### 234 HORAS DE FLEXIBILIDAD

Para finalizar la reunión, ADEGI ha rematado su estrategia delirante recordándonos a los representantes de las personas trabajadoras del sector del metal de Gipuzkoa que, en cumplimiento estricto de la Reforma Laboral, las empresas pueden ahora disponer de un total de 234 horas anuales de flexibilidad horaria (las 65 horas de disponibilidad que recoge el Convenio + el 10% de la jornada anual que incorpora la Reforma Laboral). Lo cual significa que, si no somos capaces de incorporar en los convenios de empresa y en el convenio provincial cláusulas que limiten este atropello, en adelante los y las metalúrgicas de Gipuzkoa podemos vernos abocados a trabajar con un calendario a la carta del empresario, pues la nueva legislación permite a las empresas modificar los calendarios de sus empleado@s cuando les venga en gana.

### EL CONVENIO PROVINCIAL NO DESAPARECE EL 8 DE JULIO

Finalmente, desde el sindicato ELA debemos recordarle a la gente trabajadora del metal de Gipuzkoa que el Convenio Provincial no desaparecerá el día 8 de julio de 2013, como anuncian interesadamente los medios de comunicación. La situación es mucho más grave. De hecho, el convenio provincial ¡¡ya ha desaparecido!! Pues el modelo de negociación colectiva que conocíamos (vinculado a la existencia de convenios provinciales de obligado cumplimiento) ha sido aniquilado muchísimo antes que el 8 de julio por las sucesivas Reformas Laborales (por la Reforma Laboral de Zapatero, que con la complicidad de CCOO y UGT impuso la estatalización de la negociación colectiva; y por la Reforma de Rajoy, que ha convertido al convenio provincial en papel mojado). Es por ello que desde ELA abogamos por darle la vuelta a esta situación, antes y después del 8 de julio, incorporando cláusulas antirreforma en todos los convenios que se negocien, sectoriales y de empresa. Solamente de esta manera conseguiremos mantener los derechos laborales que con tantas luchas, esfuerzo y sacrificio hemos adquirido. **Eutsi gogor!!!**

## ADEGI-K EZ DU LAN ERREFORMA MUGATUKO

Gipuzkoako Metaleko Hitzarmeneko Negoziazio Mahaia apirilak 9an bildu da, Lan Harremanetarako Kontseiluak Donostin duen egoitzan. Bileran honetan, ADEGI-k bere jarrera ultraliberala mantendu du, hots, "ez dute Lan Erreforma mugatze aldera inolako akordiorik sinatuko", errepikatu digute Gipuzkoako patronalaren ordezkariak behin eta berriz.

Beraz, ugazaben ordezkariak beraien betiko ideia lotsagarrian mantentzen dira; hau da, Gipuzkoako Metaleko Hitzarmena borondatezko hitzarmen bat izatea nahi dute, azken Lan Erreformak ugazabei hitzarmen probintziala ez aplikatzeko tresna ugari eskaintzen dizkiela aprobetxatuz.

### 234 ORDU LAN EGUTEGIAK ANTOLATZEKO

Bileran amaitzeaz zela, ADEGI-k (bere estrategia zoroan sakonduz) metalgintzako langileon ordezkariari gogoratu digu orain, azken Lan Erreformari esker, ugazabek urtean zehar langile bakoitzaren egutegia 234 ordutan enpresaren interesen arabera moldatu dezaketela (hitzarmen probintzialak jasotzen dituen flexibilitatezko 65 orduak + Lan Erreformak jasotzen dituen urteko lanorduen %10-a). Beraz, enpresako konbenioetan zein sektoreko konbenioan bidegabekeria honi aurre egiteko klausulak eransteko kapaz izan ezean, aurrerantzean metalgintzako langileok enpresaburuen kapritxoetara moldatutako egutegi "birtualak" pairatuko ditugu, ugazabek lan egutegiak moldatzeko eskuak libre edukiko baitituzte.

### HITZARMEN PROBINTZIALA EZ DA UZTAILAK 8-AN DESAGERTZEN

Azkenik, ELA sindikatutik Gipuzkoako metalgintzako langile guztiei gogorarazi nahi diegu konbenio probintziala (komunikabideek era interesatuan esaten dutenaren kontra) ez dela uztailak 8an desagertzen. Egoera are eta larriagoa da. Izatez, hitzarmen probintziala jada desagertu dela esan daiteke!! Izan ere, ezagutzen genuen negoziazio kolektiboaren eredu (hots, derrigorrezko aplikazioa zuten hitzarmen probintzialei atxikituta zegoen negoziazio eredu) azken urteetan inposatu diguten Lan Erreformek uztaillaren 8a baino askoz ere lehenago suntsitu dute. Izan ere, Zapaterok CCOO eta UGT sindikatuekin hitzartutako Lan Erreformak negoziatio kolektiboaren estatalizazioa inposatu zuen; eta Rajoyren Erreformak hitzarmen probintzialen derrigorrezko aplikazioa ezabatu du. Beraz, ELA sindikatuak egoera honi lehenbailehen buelta eman behar zaiola aldarrikatzen du, uztaillaren 8a baino lehenago eta ondoren ere bai, Lan Erreforma mugatuko duten klausula legalak negoziatzen diren enpresako zein sektoreko konbenio guztiei erantsiz. Soilik modu honetan lortuko dugu borroka luzeak medio lortutako eskubideak defendatzea. **Eutsi gogor!!**



**Negoziazio bilerak eten dira ADEGI-k bere jarrera atzerakoia aldatu artean.**

**Las negociaciones se han suspendido hasta que ADEGI modifique su actitud ultraregresiva.**