

2013ko apirilak 28. Lan-osasun eta segurtasunaren eguna.

Erasoen aurrean lan-osasuna babestu dezagun!



Aurtengo apirilaren 28a inoizko egoerarik larrienean ospatuko dugu. Lan osasun eta segurtasunaren gaian ere atzera goaz, azken urteetan gai honetan lortutako babes maila urriak deuseztatzen ari baitzaizkigu.

Lan ezbehar eta gaixotasunen oinarrian dauden egiturazko arrazoiei (enpleguaren kalitate eskasa eta prekaritatea) gehitu egin behar diegu aplikatzen ari diren murrizketa eta doikuntza neurrien eragin zuzena. Eraitza jakina da: gure osasuna ere murriztu eta murriztu ari dira, lan egiteagatik bizitza bera ere kasu askotan arriskuan dagoelarik.

Hego Euskal Herrian ezartzen ari zaizkigun **murrizketen ondorioz lan osasunaren kapituloa ezerezean geratu da. Lan osasun alorreko gastua ez da heltzen BPGren %0,02ora ere.** Osalan eta Nafarroako Osasun Publikoaren eta Lan Institutoa baliabiderik gabe utzi dituzte. Adibide bat besterik ez: EAEn prebentzio ordezkarietarako ikastaroak bertan behera geratu dira, ez omen dagoelako dirurik. Ikastaro hauetan erabiltzen diren liburuak argitaratzeko ere ez omen zaie iristen, pentsa!

Baliabiderik ezak garbi uzten du lan osasuna babesteko borondate politiko

falta, propagandarekin kontrakoa esaten saiatuko diren arren. Oraingo egoeran zer politika egingo dute? Zertan geratuko dira lehen ere eskasak ziren enpresen gaineko ikuskaritza, kontrola eta zigorrak?

Begibistakoa da **enpresen inbertsioa ere lan osasunean murriztu egin dela.** Era berean, ezin aipatu gabe utzi abagune honetan **lan eta negoziazio kolektiboaren erreforma.** Honen ondorioz, gaixotasun batengatik lanera ez joatea kaleratzeko arrazoi nahikoa izan daiteke, nahiz eta aldi baterako ezintasuna hartu. Honek guztiak "presentismoa" areagotu du, hots, gaixorik egonik ere lanera joatea. Bestalde, lan harremanen prekarizazioak, lan orduen gehitzeak, enpresariak lan baldintzak unilateralki aldatzeko duten aukerak, kaleratze masiboek... honek guztiak langileen osasun psikosozialean eragin zuzena du. Arazo honek une honetan aurreikusi ezin ditugun ondorioak izango ditu etorkizunean, zalantzarik gabe.

Erreformekin jarraituz, **pentsoen erreformak** ere erretiro-adin erreala atzeratu duen heinean (eta etorkizun hurbilean gehiago atzeratuko duen neurrian) langileen osasuna okertu egingo du: zaharregiak izan arte edo hil arte nahi gaituzte lanean.

Hau da gai honetan dugun argazki penagarria. Baina aurtengo apirilaren 28an ezin gara diagnostiko soilean geratu, etorriko diren erasoak larriak baitira.

1,- **Negoiazio Kolektiboaren erreformaren ondorioak**

Ondorio nagusietakoa **hitzarmen sektorialen gutxieneko babesa uztailaren 7tik aurrera eraginik gabe geratzea** izango da. Ondorioz, hitzarmen hauetan jasotzen diren lan osasuna babesteko klausulak ere bertan behera geratuko dira (Lan Arriskuan Prebentziorako Legea hobetzen dutenak, alegia), enpresa mailako hitzarmenetan jasotzen ez baditugu behintzat. (Adibidez, hitzarmen askotan jasotzen diren osasunaren zaintzari buruzko artikulua).

2,- **Botere gehiago mutualitateei**

Espainiako Gobernua aldi baterako ezintasunen kudeaketari buruzko Errege Dekretua prestatzen ari da. Urtarrilaren 21ean onartutako proiektuak bidea zabaltzen dio hurrengo hilabeteetan etorriko den Mutualitateei buruzko legerari. Osasun sistema publikoaren privatizazio prozesuan beste urrats bat ematen du, mutualitateen konpententziak areagotuz. Adibide bat aipatzearen: mutualitateko medikuak gaixotasun arruntetan alta proposamena egin dakiokete Osakidetza

edo Osasunbideako medikuari, enpresak gaixotasun arrunten kudeaketa mutualitatearekin hitzartuta daukanean. Honek ez badu erantzuten lau egunetako epean, alta hori eman den hurrengo egunean langilea lanera itzuli beharko da.

Mutualitateei alta medikuak ematea bakarrik falta zaie, hori baita patronalaren benetako desioa gai honetan. Beste arloetan guztia ematen badiete gobernuek, denbora kontua da puntu horretara ere iristea.

Lan osasun politiken goitik-beherako aldaketa eta arlo honetan inbertsio publiko nahikoa eskatzeaz gain, badaukagu zer eginik gure eguneroko ekintza sindikalean lan osasuna eta segurtasuna babesteko. Eraso hauei aurre egiteko **negoiazio kolektiboa indartu behar dugu ezinbestean:**

- 1. Enpresa mailako hitzarmenetan hitzarmen sektorialetan zeuden eta bertan behera geratuko diren edukiak bermatuz edo hobetuz.**
- 2. Gaixotasun arrunten kudeaketa mutualitateen esku geratzea eragotziz.**

Antolatu eta borrokatu lan osasunaren alde ere!

¡Organízate y lucha!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Erasoen aurrean lan-osasuna babestu dezagun!



El 28 de abril llega este año en la coyuntura más grave que hayamos podido conocer. Estamos retrocediendo, también en el área de la seguridad y salud laboral, porque están acabando con los escasos niveles de protección que habíamos logrado en los últimos años.

A las causas estructurales que se encuentran en el origen de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (la mala calidad y precariedad del empleo) hay que añadirles el efecto directo de los recortes y ajustes que se están aplicando. El resultado es conocido: están deteriorando también nuestra salud, llegando a poner en peligro nuestra vida por el simple hecho de trabajar.

Los recortes que nos están imponiendo en Hego Euskal Herria hacen que el capítulo de salud laboral haya quedado reducido a la mínima expresión. En efecto, dicho gasto no llega ni al 0,020% del PIB. Han dejado sin recursos tanto a Osalan como al Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN). Para ilustrarlo, basta citar el ejemplo de los cursos de delegados-as de prevención en la CAPV: están paralizados porque dicen que no hay dinero para ello; de hecho, aseguran que no les llega ni para editar los libros que se emplean en estos cursos... **La falta de recursos deja en evidencia la falta de voluntad política para proteger**

la salud laboral, aunque tratarán de demostrar lo contrario haciendo propaganda. ¿Qué política se puede hacer en esta situación? ¿En qué quedarán las ya de por sí limitadas inspección, control y sanciones que se aplicaban a las empresas?

Está claro que **la inversión de las empresas se ha reducido, también en salud laboral.** Además, hay que recordar en esta coyuntura la **reforma laboral y de la negociación colectiva.** A raíz de ésta, el absentismo debido a una enfermedad puede ser causa de despido procedente, a pesar de estar en situación de incapacidad temporal. Ello agrava el "presentismo", esto es, la tendencia de trabajar aún cuando el trabajador o trabajadora esté enferma. Por otra parte, la precarización de las relaciones laborales, el aumento de las jornadas, las posibilidades de modificación unilateral de las condiciones de trabajo por la parte empleadora, los despidos masivos... tienen un impacto directo en la salud psicosocial de los trabajadores y trabajadoras. Este problema provocará, sin duda, consecuencias hoy imprevisibles.

Siguiendo con las reformas, la salud de las trabajadoras y trabajadores se verá afectada por la de las **pensiones**, que retrasará la edad real de jubilación (y la retrasará aún más en un futuro próximo):

nos quieren tener trabajando hasta que seamos demasiado viejos y viejas o hasta la muerte.

Esta es la penosa fotografía del momento. Pero en este 28 de abril no podemos quedarnos en el mero diagnóstico, máxime si tenemos en cuenta las nuevas y graves agresiones que vienen:

1.- Las consecuencias de la reforma de la negociación colectiva

Una de las principales consecuencias de la reforma de negociación colectiva será **que las garantías mínimas recogidas en los convenios sectoriales (y que mejoran la Ley de Prevención de Riesgos Laborales) dejarán de estar en vigor a partir del 7 de julio.** En consecuencia, las cláusulas relativas a la salud laboral que pueda haber en esos convenios también decaerán, si no se llevan a convenios de empresa. (Por ejemplo, los artículos que en numerosos convenios prevén la vigilancia de la salud).

2.- Más poder a las Mutuas patronales

El Gobierno prepara un Real Decreto sobre la gestión de las incapacidades temporales. El proyecto, que fue aprobado el 21 de enero, abre el camino a la ley de Mutuas que llegará en los próximos meses. Supone un paso más en el proceso de privatización del sistema sanitario público, al atribuir aún más competencias a las mutuas. Como ejemplo, en casos de enfermedad común el personal médico de la mutua puede

proponer el alta al personal médico de Osakidetza u Osasunbidea, cuando la empresa tenga concertada con la mutua la gestión de las contingencias comunes. Si el o la médico de cabecera no responde en un plazo de cuatro días, el o la trabajadora deberá reincorporarse al trabajo al día siguiente de que se dé el alta.

Solo falta un último paso, que sea el personal médico de las mutuas el que dé el alta médica; este es el verdadero objetivo de la patronal en esta cuestión. Si en otros ámbitos los gobiernos se lo dan todo, que esto ocurra solo es cuestión de tiempo.

Además de exigir un **cambio radical de las políticas de salud laboral y una mayor inversión pública** en este campo, tenemos mucho que hacer por la salud y la seguridad laboral en nuestra acción sindical diaria en las empresas. **Debemos reforzar la negociación colectiva** para hacer frente a todos estos ataques:

1. **Blindando o mejorando en los convenios de empresa los contenidos recogidos en convenios sectoriales que van a desaparecer.**
2. **Impidiendo que la gestión de las enfermedades comunes quede en manos de las mutuas. No podemos permitir que las empresas decidan y controlen nuestra salud.**

¡Organízate y lucha, también por la salud laboral!

¡Organízate y lucha!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA