

EDITORIALA

Gure proposamenak landuz

Urkilluren gobernuak, orain arte bezala, Madrilgo Gobernuaren sukurtsal gisa jokatzen eta bertatik datorren guztia otzan-otzan onartu eta murrizketa berriak egitea erabaki du. Gobernuaren asmoa, gure ustez, murrizketa gehiago egitea da, eta orain arte egindakoak ontzat ematea. Honen lekuko, EAE-ko inbertsio publikoa asko jaitsi egin da: adibidez osasungintzan gastu publikoa %10a, 280 miloi jaitsi da 3 urtetan; hezkuntzan 370 miloi jaitsi da gastua. Eta lazgarriena da hau guztia zuzentzea posible dela: Europar Batasuneko presio fiskala edukiko bagenu 5.300 miloi gehiago edukiko genituen.

Honen aurrean, ELAk badu bere proposamena: negoziazio kolektiborako euskal esparrua errespetatzea, 2010eko mahai orokorreko akordioa bere osotasunean betearaztea suntsitutako lanpostuak berreskuratuz, kanpoko ezarpenik onartu gabe... Ildo horretatik jarraituz, zenbait puntu azpimarratu dugu: 35 orduko asteko lanaldia berreskuratzea, galdutako eroste-ahalmena berreskuratzea, murriztutako eskubideak berreskuratzea besteen artean bajen kasuan 100% berreskuratuz, hezkuntzan oraingo ratio eta irakastorduekin jarraitzea, eta zerbitzu publikoak kanpora ez ateratzea, ezta pribatizatzea ere, eta Lanbiden beharrezko diren lanpostuak betetzea.

Eusko Jaurlaritzak ez ditu onartu nahi ELAk aurkeztu dizkion neurri hauek. Ondorioz, lanpostuen galera nabarmena izango da, bai administrazioan, baita erakunde publikoetan eta azpikontratetan ere. Egoera honek, alternatiba bakarra dugu: zerbitzu publikoei eta gizarteari kalte egiten dieten murrizketa politika hauek errotik aldatu arte mobilizatzea. Ertzaintzaren alde, langileen alde eta zerbitzu publikoen defentsan egoera aldatzea gure esku dago.



ELAren PLATAFORMA - 2014

Negoziaketarako eskaerak: mobilizaziorako deia!

GURE ETORKIZUNA GURE ESKU

Mahai Orokorreko lan-baldintzen inposaketaren ondoren, Ertzaintzako 103 Mahaian lan-baldintzen negoziaketa ireki behar da. 2009tik hona gobernu ezberdinek izan duten jarrera ikusita ez daukagu baikorrak izateko arrazoi handirik, baina, edonola, negoziaketa horri fede onez ekingo dio ELAk. Fede ona da, hain zuzen, ELAK Eusko Jaurlaritzari exijitzen diona eta, zentzu horretan, benetako negoziaketa bat eman dadin baldintza batzuk eman behar direla uste dugu:

1. Negoziaketarako oinarriak sindikatuen gehiengoarekin sinatutako azken akordioak izatea, bai Mahai Orokorrekoa zein Sektorekoa. ELAK azkeneko sektoreko akordioa sinatu ez zuen arren (argi zegoelako ez zela beteko, ez zelako nahikoa eta hainbat

eremutan murrizketak onartzen zituelako), hau demokratikoki aukeratutako gehiengo sindikalarekin sinatu zuen Ares sailburuak gidatzen zuen gobernuak. Gobernu ezberdinek akordio horiek aldebakarrez urratu dituzte; negoziaketa erreala izango bada ezinbestekoa da sindikatuekin izandako akordioak izatea oinarria.

2. Akordiotara iritsiko bagina etorkizunean beteko direnaren segurtasuna izatea. Gure sindikatuekin ez da akordiorik izango akordio hori beteko dela ziurtatu arte eta horretarako medioak jarri arte.

Orain arte Gobernuak ez du aurreko erabakiak aldatzeko asmorik agertu, aurreko Gobernuak hasitako bidea bere egin du eta murrizketak aplikatzen jarraitzen du. Madriletik etorritako legediaren aitzakia erabili dute



horretarako, baina Itzarri ez ordaintzeko hartutako erabakiak, legez posible izan arren, argi erakusten du Eusko Jaurlaritzak murrizketak aplikatzeko borondatea duela eta arazo ez dela legea.

ELAk 103 Mahairako Oproposamen orekatu bat aurkeztu du, eremu ezberdinetako kezkak barnebiltzen dituena. Proposamen hau adostea posible da Eusko Jaurlaritzak borondatea izango balu. ELAk argi du borondate hori ez dela berez etorriko eta ertzainoi dagokigula mobilizazio kanpaina bati jarraipena ematea Eusko Jaurlaritza mugiarazteko.

Gure esku dago egoera aldatzea!

Zer aldatu da?



Recortes y destrucción de empleo



Destrucción de empleo y recortes

ANTOLATU ETA BORROKATU

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Peticiones de negociación: ¡Llamada a la movilización!

En Mesa General el Gobierno Vasco ha vuelto a imponer las condiciones de trabajo. Ahora la negociación se traslada a la Mesa 103 de la Ertzaintza y a los sindicatos nos toca tomar postura ante la estrategia negociadora del Gobierno. Desde 2009 nos han venido imponiendo diferentes recortes laborales y sociales, ellos nos lleva a no ser muy optimistas respecto a intención negociadora que traiga, pero, en todo caso, ELA está abierta a una negociación de buena fe.

Es buena fe, en definitiva, lo que exige ELA al Departamento de Seguridad para retomar una negociación basada en la bilateralidad y no en la imposición unilateral de condiciones de trabajo.

Hablamos de bilateralidad porque las dos Consejerías, tanto la liderada por Ares como la actual, han venido imponiendo las condiciones de trabajo y han roto acuerdos logrados con las mayorías sindicales, tanto en Mesa General como en la propia Ertzaintza.

En el caso de la Ertzaintza, aunque ELA no respaldará el acuerdo al que llegaron el resto de sindicatos con la Consejería de Ares, nos parece imprescindible para que exista negociación de buena fe que dicho acuerdo sea la base de cara a esta negociación, evidentemente desde el cumplimiento práctico del acuerdo.

ELA no firmó aquel acuerdo porque recortaba algunos derechos (lo único que realmente se ha aplicado de aquel acuerdo), porque era un acuerdo insuficiente en materias como la segunda actividad, porque ponía en marcha una carrera profesional basada en la obediencia ciega a los mandos políticos y porque, en aquel contexto, resultaba evidente que el Gobierno no tenía intención alguna de aplicar ninguna medida que supusiera aumento del gasto. Lo único que realmente acordaron fue la paz social y el recorte de algunos derechos. En todo caso, aquel acuerdo fue respaldado por la mayoría sindical

de la Ertzaintza y no puede ser otro el punto de partida. Tampoco podemos dar por buenos el resto de recortes aplicados respecto a salarios, jornada, permisos, incapacidades temporales...

Asimismo, la buena fe negociadora pasa por asegurar que aquello que se acuerde se va a aplicar y no se va a modificar sin acordarlo con la mayoría sindical. Son cuestiones básicas, pero lamentablemente nos llevan a discutir estas cuestiones antes de empezar a negociar el resto de puntos.

En este contexto, lo único claro es que la postura de la Consejería cambiará en virtud de la presión que seamos capaces de generar, debemos forzar la buena fe, y ello es una llamada a mantener un alto nivel de movilización. Nuestra propuesta es posible desde la voluntad política, en nuestras manos está generar esta voluntad.

Tomas Rodriguez eta Pedro Rodrigo, ELA-Ertzaintzako arduradunak

“LAN BALDINTZEN ALDE MOBILIZATU BEHAR DUGU”



Irudian ELA-Ertzaintzako hainbat arduradun, tartean Tomas Rodriguez eta Pedro Rodrigo.

Tomas Rodriguez eta Pedro Rodrigo ELAK Ertzaintzan dituen arduradunetako bi dira. Eguntan lanik ez zaie falta; izan ere, gainontzeko arduradunekin batera, ELAren eskaerak jasoko dituen plataforma osatzen dihardute lanean. Rodriguezek eta Rodrigok bere puntu nagusiak aztertzen dituzte elkarriketa honetan.

-Zeintzuk dira ELA-Ertzaintzak aurkeztu duen plataformaren punturik garrantzitsuenak?

-Bi gai nagusi aipatu nahiko genituzke. Lanaldiari buruz, 1.592 ordukoa izatea planteatzen dugu. Ordainsariei dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko KPI+1,5 izatea exijitzen dugu. Zergatia agerikoa da: azken hiru urteotan ertzaireen eros-ahalmena nabarmen murriztu da. Azken urte hauetan galdutako urteko diru kopurua 5.418,85 euro litzateke batez-beste. Krisiaren aitzakiarekin kendu diguten hori berreskuratzeko garaia heldu da.

-Lanaldia eta soldataz gain, zein kontu aipatu nahiko zenituzkete?

-Lanpostuen balioespen berriak ere gure kezka iturri dira. Ezarri izan diren eginkizun eta lan berriak direla eta, eta plaza eta unitate berriak sortu direnez, lanpostuak balioeste-ko prozesu berri hastea eskatzen dugu, plaza bakoitzari dagokion berriazko osagarri singulararren zenbatekoa eguneratze aldera.

Egutegien osaketa ere funtsezko gaia da, batez ere ikerketa arloko egutegia. Sailak ikerketa moldeak aldatu ditu eta, ondorioz, ezinbestekoa da lan-egutegia beste modu batean arautzea. Hauxe da gure proposamena:

“22. artikuluko egutegi malguaren aldaketa, lana asteleheneetik ostiralera izango delarik, asteburu eta jaiegunetan opor hartuz, malgutasuna lanaldian aplikatuko delarik. Ikerketen beharriak hala eskatuz gero egun libreetan lan egin behar balitz, hauek konpentsatu egingo dira. Kalteordainen

Dekretua egokitu egingo da zerbitzuaren beharriak baldintzatzen duten heinean, otorduek (bazkari/afari/gosari) eragindako gastuei dagokionez, lanorduak txandakako ordutegi delakoa ordubetetik gora gainditzen duenean”.

Azkenik, baimenen inguruan ere asko dugu esateko. **Gaixotasun baimena** -gaixotasunak eragindako aldi baterako ezintasuna gertatuz gero, ertzaireak hileko ordainsariaren %100ra iristeko osagarria jasotzea, gehienez 18 hilabetez-; **antzinatasun baimena** -seigarren hiru urtekoa betetzean ertzaireak bi eguneko baimena hartzeko eskubidea izatea, eta seigarrenetik aurrera osatzen den hurrengo hiru urteko bakoitzeko egunbete gehiago izatea baimenerako-; **aukera askeko egunak** -Ertzaireak urtean zehar aukera askeko 6 egun hartzea; Ertzaintzan dauden egutegiak oso konplexuak direnez, orduen zenbaketa oso desberdina delarik, baimen hau 60 lanordu adina izango zen-...

-Euskalduntzeak ere garrantzia handia du ELAren plataforman.

-Bai. Hitzez hitz, hauxe da azpimarratzen duguna:

- Lanorduetatik kanpo euskara ikastaroak egin dituzten ertzaireak, behin maila edo kurtsoa igarota, 120 orduko konputoak izango dute ikasten jarraitzeko.

- Ertzaintzako langile guztientzako liberazio eta gastuen konpentsazioari buruzko akordioa. Laneko txandarekin batera denean, kilometro aldearen arabera,

txanda libre izango da osorik.

- Euskara ikastaroetarako matrikulak ertzaireentzat ez dute kosturik izango. Segurtasun sailak ordainketa zuzenean hitzartuko du euskaltegiekin, Jaurlearitzako gainerako departamenduetan gertatzen den moduan, eta ez dira nominan agertuko.

- Ertzaintzako Euskararen Erabilera Plana garatu eta gauzatzeari.

- Akordioa, Hitzarmen honen iraunaldian Akademiak behar diren bitartekoak jar ditzan, behar diren ikastaroak eman daitezke, Arkauten edo berau ordezkatzeko erabakitzen den zentroan, urtean 300 ertzaireak 1. hizkuntz-eskakizuna eta 100 ertzaireak 2.a lortzeren.

- Ezarritako derrigorrezko epemugak nahitaez bete beharrekoak dira, eta pertsonari egokituak zaizkio, ez lanpostuari.

- Akordioa, promozio berrietarako deialdian HE1 aurkeztu ahal izateko baldintza izan dadin.

-Amaitzeko, zein mezu helarazi nahi duzue?

-Gure lan baldintzak daude jokoan. Argi izan behar dugu orain arte inork ez digula ezer opartu, lortu dugun guztia mobilizazioaren esker izan dela. Eta aurrerantzean ere berdin izango da. Makina bat aldiz esaten dugun hori gure egin nahi dugu: gure eskubideen defentsan antolatu eta mobilizatu beharra daukagu. Eta, bide horretan, ELA da bermerik onena.

Propuesta de negociación presentada por ELA



1.- VIGENCIA

La vigencia del acuerdo será del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2014.

2.- JORNADA

La jornada anual será de 1.592 horas.

3.- RETRIBUCIONES

La subida retributiva será el IPC de Euskadi del año 2013, más 1,5 puntos.

Recuperación del poder adquisitivo perdido en los tres últimos años cuantificado en 5.418,85 euros anuales de media.

Complemento nocturnos

La cuantía del complemento de productividad por nocturnidad será de 4 €/hora, (32 € por turno completo de 8 horas).

Este complemento se cobrará siempre que el/la ertzaina lo tenga planificado o, sin tenerlo, trabaje en el periodo nocturno entre las 22 y las 7 horas aunque en el calendario de la Unidad no esté recogido el turno de noche.

Complemento fin de semana y festivos

La cuantía del complemento por trabajar en fin de semana o festivo será de 5 €/hora cuando se trabaje en domingos o festivos y de 4 €/hora cuando se trabaje en sábado.

Este complemento se cobrará siempre que se tenga planificado o, sin tenerlo, trabaje en el periodo denominado fin de semana o festivo aunque en el calendario de la Unidad no esté recogida esta cadencia.

Se indemnizará con 14 € las jornadas de 12 horas en concepto de comida/cena.

** El derecho a los complementos del artículo 60 se mantendrá, además de en los casos dispuestos, en todos los ejercicios de los permisos relacionados con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, del artículo 31.

Sustituciones y suplencias

La sustitución o suplencia del superior inmediato o para el des-

empeño de funciones en puesto con especialidad, generará el derecho a ser retribuido conforme al puesto ocupado interinamente, por cada una de las jornadas efectivamente prestadas o planificadas, hasta la reincorporación de su titular.

Nueva Valoración de los puestos de trabajo

Ante las nuevas funciones y tareas que se han venido implantando, así como la creación de nuevas plazas y unidades, se pondrá en marcha un nuevo proceso de valoración de puestos, con el fin de actualizar las cantidades de los complementos específicos singulares asignados a cada plaza.

Otros

- Inclusión de los acuerdos económicos de Mesa General del año 2010.
- Creación de un complemento consolidable de exclusividad no condicionado a criterios de asistencia concretado en 1.000 € anuales.

4.- ATENCIONES SOCIALES

Fomento de la condición física

La indemnización para el fomento del adecuado mantenimiento de la condición física se subirá a 150 € / año o el 80% de la cuota.

Se creará una bolsa de 106 horas (2 horas semanales) para el adecuado mantenimiento físico.

Seguros

Incremento de las cuantías de los seguros:

Seguro de accidentes

- Por muerte: 90.000 €.
- Por incapacidad permanente absoluta: 125.000 €.

- Por incapacidad permanente total: 125.000 €.
- Por invalidez permanente parcial (hasta): 125.000 €.

Seguro de vida:

- Por muerte: 90.000 €.
- Por incapacidad permanente absoluta: 90.000 €.
- Por incapacidad permanente total: 90.000 €.

Adelanto de nómina

Incremento de las cantidades para el préstamo inferior a 9.000 €, y para el préstamo superior a 12.000 €.

Primas por jubilación anticipada

El personal que acceda voluntariamente a jubilarse anticipadamente (independientemente de la edad elegida) tendrá derecho a la percepción del importe equivalente de las cantidades percibidas en los dos últimos años por el concepto de antigüedad (trienios y complemento de antigüedad).

Previsión Social complementaria

Aportación por parte de la Administración del 5% de la masa salarial de cada ertzaina al Plan Complementario de Pensiones.

Acuerdo para el ingreso por parte de la administración de las cantidades no ingresadas en el Plan Complementario de Pensiones en los años 2010, 2011, 2012 y 2013.

Fondo social

Incremento del fondo social a 400.000 €.

5.- CALENDARIOS

Respeto a los calendarios acordados.

Calendario del área de investigación

Modificación del calendario flexible (art. 22) que supondrá trabajar de lunes a viernes, librando fines de semana y festivos, estableciéndose la flexibilidad en la jornada. Si por necesi-

dades derivadas de las investigaciones se trabajara en las jornadas libres serán objeto de compensación. El Decreto de Indemnizaciones se adaptará a las situaciones derivadas de las necesidades del servicio, en lo que respecta a los gastos originados por comida/cena/desayuno, cuando las horas de trabajo abarquen en más de una hora las de entrada y salida del denominado horario a turnos.

Inclusión de un calendario nuevo para el personal de investigación no uniformada, se propone un calendario de 3 grupos con una cadencia de tres semanas:

1ª semana T T T T T L L
2ª semana T T T T T T T
3ª semana L L L L L L L

Los horarios se adecuarán a la investigación que se tenga en curso y de las modificaciones se informará al personal con una antelación mínima de 48 horas.

Se ha de ajustar la jornada anual a las cadencias y jornadas de trabajo planificadas.

Situación de disponibilidad

El personal que trabaje en las cadencias de standby y de retén tendrá un cómputo de 15 minutos por cada hora de estar en situación de disponibilidad.

Compensación por trabajo en día libre

A las horas trabajadas en día libre se les aplicarán los siguientes índices correctores:

Por trabajar en los turnos de día de lunes a viernes, 1,30 horas por hora.

Por trabajar en el turno de noche de lunes a viernes, 1,45 horas por hora.

Por trabajar en los turnos de día en sábado, domingo o festivos, 2 horas por hora.

Por trabajar en el turno de noche en sábado, domingo o festivos, 2,15 horas por hora.

Índice corrector nocturno

Por cada hora de trabajo prevista en régimen nocturno, cómputo adicional de 15 minutos.

Exención NO trabajar en el turno de noche.

Nuevo artículo: el personal que haya trabajado en calendarios en los que se incluya el turno de noche podrá solicitar la exención voluntaria de continuar realizándolos, una vez completados 20 años continuados, o 25 discontinuos, independientemente de haber cumplido los 56 años y aunque no se haya solicitado la aplicación del SAM.

Cómputo relevos

Añadir 15 minutos de cómputo.

Vacaciones calendario art. 20 (Seguridad Ciudadana).

Se ampliarán las horas de vacaciones a 192 horas como mínimo.

En los diferentes calendarios de trabajo existentes, las horas de vacaciones serán como mínimo las 192 horas que se marcan para el calendario del art. 20.

Vuelco horas acumuladas.

Para la regularización de las horas acumuladas en el año anterior se tendrá como fecha de fin de año el día 6 de enero del siguiente.

6.- PERMISOS

Permiso por enfermedad

En caso de incapacidad temporal derivada de enfermedad, el/la ertzaina percibirá un complemento hasta el 100% de las retribuciones mensuales hasta un máximo de 18 meses.

Desaparición de la Línea 900.

Permiso por antigüedad

El/la ertzaina tendrá derecho a un permiso de 2 días al cumplir el sexto trienio, que se incrementará en 1 día adicional al cumplir cada trienio a partir del sexto.

Permiso de Libre Disposición

El/la ertzaina tendrá derecho a un permiso de Libre Disposición de hasta 6 días laborales que podrá disfrutar a lo largo del año.



Dada la complejidad de calendarios existentes en la Ertzaintza, con diferentes cómputos horarios, este permiso se cuantificará en 60 horas laborales.

Permiso enfermedad parientes

Derecho al permiso si el informe médico indica la necesidad de reposo y de atención de un tercero al menos dos días.

El acompañamiento a parientes, del Art. 37.4, incluirá a los padres.

El acompañamiento a menor de 12 años o persona dependiente a consultas y tratamientos, del Art. 41, será retribuido.

Permiso asistencia familiares (Añadir al Art. 40)

Los/las ertzainas tendrán derecho a un permiso de 50 horas anuales retribuidas para atender a familiares de hasta segundo grado, con enfermedad crónica o problemas de movilidad, de 50 horas anuales.

Permiso por bautizos y comuniones (Art. 45)

Incluir sobrinos.

Permiso a Recuperar PR (Art. 55)

Aumentar a 6 jornadas.

Homogenización de los permisos

Cumplimiento de los acuerdos de mesa general del 2010, que incluyó la homogeneización de permisos y licencias en los Acuerdos y Convenios de los diferentes ámbitos de la Mesa General.

Asistencia a juicios

Compensación por asistencia a juicio o trámites judiciales en día o turno libre 7 horas.

Cómputo de 8 o 12 horas por asistencia a juicio teniendo planificado turno de noche o tarde/noche la jornada anterior.

Juicios a más de 300 km: aumento de los cómputos en un 40%.

Otros trámites

Cursos, gestiones, y funciones de representación fuera de la CAPV: cómputo de 12 horas como mínimo.

7.- EXÁMENES SALUD

Serán anuales y se compensarán los gastos de desplazamiento.

8.-EUSKALDUNIZACIÓN

Los/las ertzainas que realicen cursos de euskera fuera del horario laboral, una vez superado el nivel o curso, tendrán un cómputo de 120 horas para continuar estudiando.

Acuerdo de liberaciones y compensación de gastos para todo el personal de la Ertzaintza. Cuando coincida con el turno de trabajo en base a la diferencia de kilómetros, con turno libre la totalidad.

Las matrículas para asistencia a los cursos de euskera tanto presenciales como on-line, no supondrán ningún gasto para los/las ertzainas que acudan a los mismos. El departamento de Seguridad gestionará el coste directamente con los euskalte-

gis, como ocurre en el resto de departamentos del Gobierno Vasco, y no pasarán por nómina.

Desarrollo y puesta en práctica del Plan de Uso del Euskera en la Ertzaintza.

Acuerdo para que, durante la vigencia de este Convenio, la AVPE ponga los medios necesarios, para que, en Arkaute o en los centros en que delegue, se den los cursos necesarios para que 300 ertzainas/año alcancen el perfil lingüístico 1 y 100 ertzainas alcancen el perfil lingüístico 2 de la Ertzaintza.

Las fechas de preceptividad asignadas se han de cumplir obligatoriamente y serán de aplicación a la persona en lugar de al puesto.

Acuerdo para el establecimiento del PL1 como requisito previo en las nuevas convocatorias de promociones.

9.- SEGUNDA ACTIVIDAD

Acuerdo para realizar una nueva regulación de la situación de Segunda Actividad por edad o discapacidad.

Reducción de jornada

Los/las ertzainas acogidos al SAM tendrán derecho a un permiso o reducción de jornada, a su elección:

-Al cumplir los 55 años: 40 horas.

-Al cumplir los 56 años: 60 horas.

-Al cumplir los 57 años: 80 horas.

-Al cumplir los 58 años: 100 horas.

-Al cumplir los 59 años: 120 horas.

Desvinculación de la obligación de jubilarse anticipadamente, por ejercer el derecho al SAM.

Concreción de las funciones a realizar en la situación de segunda actividad, tanto en los puestos como en cada una de las categorías. (P.Ej.: formación, relaciones con otras entidades, organismos, asociaciones, inspección y sanción de la normativa laboral....)

Catálogo de puestos de Segunda Actividad en RPT específica.

En caso de no garantía de un puesto de trabajo en la situación de segunda actividad, adscripción al Viceconsejero de Seguridad, respetando las retribuciones del puesto de origen.



ANEXO 1.- FORMACIÓN CONTINUA

Acuerdo de Formación Continua integral y transversal para la totalidad de la plantilla, que recogerá los objetivos, calendario etc., además de las materias policiales y de actualización jurídica, se darán materias como los derechos humanos, sociales y laborales, idiomas.

Para la realización de cursos de formación continua cada ertzaina dispondrá de 70 horas lectivas por año.

La formación continua no debe suponer coste alguno a los/las ertzainas que accedan a ella.

Para facilitar en lo posible la asistencia de los/las ertzainas a la formación continua, se deben desarrollar y poner en funcionamiento los centros territoriales de formación.

Asimismo, con los medios actuales, se debe poner en marcha un sistema de formación on-line, para que los/las ertzainas puedan acceder a cursos específicos desde ordenadores en los centros de trabajo en sus horas laborales, o bien desde su domicilio.

Para dar una mejor formación, se debe establecer una plantilla Estructural Básica de personal formador en la Academia de Arkaute, a la que podrán optar tanto funcionarios de la Ertzaintza, como de las Policías Locales de Euskadi, y que estará encuadrada en la Escala de Facultativos y Técnicos.

ANEXO 2.-CARRERA PROFESIONAL

Acuerdo para desarrollar una regulación de carrera profesional, basada en la antigüedad y la formación continua existente.

Los porcentajes de las cantidades que se asignen y que se han de aplicar sobre los salarios brutos han de ser los mismos para todos los grupos y niveles.

ANEXO 3.-RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA ERTZAINZA (RPTE) ESTABILIDAD DE LA ESTRUCTURA

Compromiso de no flexibilidad, movilidad, y precariedad de las condiciones laborales de los/as ertzainas. Modificación de los criterios establecidos para refuerzo a las Unidades.

Todos los puestos de trabajo que se consideren necesarios, han de incluirse en la RPTE, y ser cubiertos mediante sistemas ordinarios.

Desaparición de la RPTE de los denominados puestos guía. Cada ertzaina una plaza.

Cada dos años se convocarán concurso de cobertura de vacantes (despliegue)

Una vez finalizado los cursos de especialidad o de ascenso, se convocará concurso de cobertura de las vacantes existentes, la cobertura de estas plazas en los concursos parciales no limitará la posibilidad de concursar en el siguiente concurso de traslados (despliegue general) que se convoca.

Creación de la Escala de Facultativos y Técnicos, con funciones y puestos que se cubrirían con estas plazas.

Convocatoria inmediata de una nueva promoción con el fin de cubrir las vacantes existentes.

Acuerdo de incremento de plantilla (8.500).

Acuerdo para que de forma anual se convoquen OPES que vayan cubriendo las vacantes por jubilación, que se generan.

Acuerdo de no cierre de comisarías y/o de puestos.

Exigimos la apertura de nuevos centros de atención ciudadana para acercar la Ertzaintza a la ciudadanía.

Compromiso de no subcontratación de los servicios de seguridad, con el fin de tener más puestos para ertzainas en segunda actividad.

ANEXO 4.- VESTUARIO NO UNIFORMADO

Indemnización de 930 € anuales en concepto de compensación de gastos de adquisición de vestuario no uniformado.



Afiliazio orria

Hoja de afiliación

www.ela-sindikatua.org

Izena: _____
Nombre

1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herraldea: _____
Provincia

P.K.: _____
C.P.

Telefonoa: _____
Teléfono

Mugikorra: _____
Móvil

E-posta: _____
E-mail

NAN/EIZ: _____
DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer

Gizonezkoa / Hombre

Lantokia: _____
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: N° Seg. Social de la empresa

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria: _____
Categoría

Lan-hitzarmena: _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
N° IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak betetzeko
A rellenar por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

