

**ELA**

gizalan

# ELA GASTEIZKO UDALA

## ENPLEGU ETA SOLDATA

Udazkena 2014 Otoño

Nuestro Alcalde, Sr. Maroto, perpetró en las pasadas elecciones municipales su famoso eslogan “hacer más con menos”, pero por si acaso nunca aclaró a que se refería con hacer más, porque el resto de la frase estaba meridianamente clara: menos trabajadores, menos derechos, menos salario, menos ayudas sociales...

La incógnita del más poco a poco se ha ido despejando y ahora que nos acercamos al final de la legislatura podemos afirmar que se trataba de más asesores, más gastos para obras faraónicas, más recortes, más cargas de trabajo, más discriminación y más demagogia.

En definitiva nuestro Alcalde está realizando “más o menos” la política que la derecha está poniendo en práctica en toda Europa: recortes, deterioro de los servicios públicos, pérdida de derechos, disminución de ayudas sociales y populismo, grandes dosis de populismo.

Gure alkate Maroto jaunak entzute handiko eslogan bat asmatu zuen joan ziren udal hauteskundeetarako: “gehiago egin gutxiagorekin”. Inoiz ez da zehazki argitu zer zuen go-goan “gehiago egin” esan zuenean, esloganaren bigarren zatia, ordea, ez du azalpenik behar: langile gutxiago, eskubide gutxiago, soldata gutxiago, gizarte-laguntza gutxiago...

“Gehiago” horren gainean genuen zalantza argituz joan da legegintzaldiaren amaierara hurbildu ahala, orain badakigu gutxi gorabehera zertan den: aholkulari gehiago, obra erraldoietarako gastu gehiago, murrizketa gehiago, lan-karga gehiago, diskriminazio gehiago eta demagogia gehiago.

Azken batean, gure alkateak egi-ten duen politika eskuinak Europa osoan egiten duena bezalakoa da “gutxi gorabehera”: murrizketak, zerbitzu publikoak narriatzea, eskubideak kentzea, gizarte-laguntzak gutxitzea, eta populismoa neurri handitan.



### ALARMANTE DETERIORO DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES

## MAROTO SE COME NUESTROS DERECHOS

Los y las trabajadoras de este Ayuntamiento llevamos años sufriendo una serie de recortes que además de provocar una minoración en nuestros ingresos están suponiendo, fundamentalmente, una pérdida de los derechos sociales y un deterioro evidente en la calidad de los servicios públicos.

La clase política lleva años aplicando políticas de desmantelamiento de los servicios públicos con el único objetivo de favorecer y enriquecer la iniciativa privada.

En **2008 y 2009** el grupo socialista en el gobierno municipal, con Patxi Lazcoz al frente, NO aplicó el acuerdo general para todas las administraciones locales, Udalhitz, que suponía una subida de las retribuciones del IPC+ 1%. El grupo socialista decidió incrementar sólo el IPC, por lo que durante esos dos años perdimos poder adquisitivo por un simple antojo del Sr. Lazcoz.

Todo ello además, incumpliendo flagrantemente el acuerdo de Eudel, puerta que se abrió a raíz del acuerdo CCOO-PP para el periodo 2006-2007, desmarcándose por primera vez de los Acuerdos Sectoriales de la Administración Local de la CAPV.

En **2010** con la coartada que le ofrecía el Decreto de Zapatero, el Sr. Lazcoz aplica un recorte del 5% del salario a todo el personal municipal.

En **2010** el Sr. Lazcoz, por iniciativa propia, decide no complementar las retribuciones al 100% en caso de IT.

En **2011** el Sr. Lazcoz, también por iniciativa propia, firma una **directiva sobre los criterios a aplicar en la cobertura de sustituciones del personal**. Se trata de una normativa muy restrictiva a aplicar en las sustituciones. Consecuencia: destrucción de empleo, sobrecarga de trabajo y peor calidad de la atención en los servicios públicos.

A lo largo de los años 2011 y 2012, con la inestimable excusa de la obligatoriedad de aplicar la legislación básica aprobada en Madrid, el Sr. Maroto realiza los siguientes recortes:

- Aumento de la jornada laboral: 55 horas.
- Eliminación paga extra diciembre 2012 (supone un descuento del 7%)
- No sustituciones.

- No cobertura de jubilaciones e incapacidades.
  - No abono del 100% de las retribuciones en caso de IT.
  - No aportaciones a Elkarkidetzta.
  - No convocatorias de ofertas públicas de empleo.
  - Eliminación de los días de antigüedad.
- En **2012** el PP del

Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz también elimina el plus de conducir, festividad y nocturnidad en vacaciones; despiden a personal con contratos de programa, privatizan la campaña de verano y fijan fecha de finalización a todos los contratos de programa.

En **2013** con el PP de Maroto al frente:

- Despidos de personal con contratos de programa.

- Reducción de un tercio de jornada a 60 trabajadores/as con contratos de programa.
- Plan de empleo de oficiales de control que desemboca en una huelga.
- Despidos de trabajadores/as con contratos de programa y sobrecargas de trabajo en los Servicios Sociales de Base que se logra paliar gracias a la pelea del colectivo que llegó a preavisar una huelga.

## CONSECUENCIA DE LOS RECORTES Y DECISIONES POLÍTICAS



### 1.- Aumento del desempleo y precarización de los empleos

Estas decisiones están teniendo repercusión en los y las ciudadanas vitorianas. La falta de sustituciones implica el aumento del desempleo. Si no se sustituye, se destruye empleo.

Además, el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz está precarizando el trabajo fomentando la contratación a tiempo parcial, los contratos de poca duración, así como la subcontratación de servicios en los que únicamente prima la licitación a la baja.

### 2.- Alta interinidad

La falta de convocatorias de OPE (no sólo a partir del 2012, sino que hace tiempo que no se convocan oposiciones) hace que la plantilla sea mayoritariamente interina. En concreto, el 46% de la plantilla, vulnerando escandalosamente el artículo 161 del Acuerdo Regulador que indica que la plantilla de funcionarios interinos no superará el 6%.

Esta alta interinidad implica una gran inestabilidad laboral en estos trabajadores y trabajadoras.

### 3.- Envejecimiento de la plantilla

La plantilla del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz tiene cada vez más edad. La falta de renovación de su plantilla será un problema en breve tiempo si el equi-

po de gobierno municipal no lo afronta.

### 4.- Aumento de cargas de trabajo

La falta de sustituciones y la no contratación en caso de jubilaciones e incapacidades ha supuesto un aumento de las cargas de trabajo de, prácticamente, todos y todas las trabajadoras municipales.

Todos y todas (personal de oficinas, oficios, oficiales de control, personal de residencias, etc.) hemos

notado el aumento de cargas de trabajo pero especialmente podríamos nombrar al colectivo de la limpieza donde en muchísimas ocasiones la situación ha sido insostenible.

### 5.- Aumento de contratos programa

El ayuntamiento, en los últimos años, ha llevado una política de no realizar contrataciones de RPT y contratar a través de contratos programa. Los contratos programa, en teoría y según la legislación vigente, tienen un claro objetivo temporal para trabajos puntuales; pero en este ayuntamiento se han convertido en contratos programa con 15 años de duración algunos de ellos. Entendemos que ello tendemos roza el fraude en la contratación.

Los contratos de programa dan opción a modificarlos y a hacer con ellos lo que les dé la gana. Tenemos muchos ejemplos de muestra en este ayuntamiento: por un lado despidos como varios monitores de *musiketea*, técnicos de cultura, etc.; reducciones de jornada como las que padecieron 60 trabajadores/as en el 2013 con la reducción de un tercio de su jornada de un día para otro; fechas de finalización, fechas de revisión, etc.

Os recordamos que en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz existen más de 300 contratos de programa, la gran mayoría de los cuales son estructurales y por lo tanto deberían ser puestos de RPT.

# ELA TIENE ALTERNATIVAS Y PROPUESTAS



## 1.- Reducción de la jornada laboral

Exigimos volver a las 1.592 horas anuales e implantación de los días adicionales en base a la antigüedad. Esta medida supondría la contratación inmediata de gran número de personas.

## 2.- Revertir la falta de sustituciones

Sustituir a todo el personal que está en situación de incapacidad temporal, licencias o permisos. Derogar la directiva de alcaldía de sustituciones.

## 3.- Exigimos Ofertas Públicas de Empleo

Debemos reducir la tasa de interinidad por debajo del 6% tal y como se recoge en el convenio.

Se deben establecer unos criterios de contratación estables y conocidos por parte de toda la plantilla.

## 4.- Valoración de puestos de trabajo

Análisis y diagnóstico de las funciones y tareas de todos los puestos y posterior valoración económica.

## 5.- Recuperación del poder adquisitivo perdido

A lo largo de los años hemos perdido un 20 % de poder adquisitivo. Entendemos que es obligación de los políticos devolvernos lo que nos han robado.

## 6.- Establecimiento del año sabático a

**semejanza del existente en la enseñanza, es decir, recibir durante 5 años el 80% del salario y el último año, el quinto, tener derecho a un año sabático.**

Todas estas propuestas han sido trasladadas a Función Pública insistentemente, pero si algo hemos aprendido en estos últimos años es que únicamente desde la implicación activa y organizada de todos y todas tendremos posibilidades de revertir esta situación. Cuantas más personas seamos capaces de aglutinar en torno al sindicato más posibilidades tendremos de recuperar lo que nos han robado.

# MURRIZKETEN ETA ERABAKI POLITIKOEN ONDORIOAK

## 1.- Langabezia ugaltzea eta enpleguaren prekarizazioa

Erabaki horiek eragin zuzena dute gasteiztarrengan. Ordezkapenik egiten ez bada, langabezia igotzen da; ordeztu ezean enplegua suntsitzen da.

Gainera, Gasteizko Udalak lana prekarizatzen du, lanaldi partzialeko kontratazioa, iraupen laburreko kontratuak eta preziorik baxuena lehenesten duen zerbitzuen subkontratazioa sustatuz.

## 2.- Bitarteko langileen tasa handia

EPE deialdirik egiten ez denez (ez bakarrik 2012tik, oposizio-deialdirik aspalditik ez da egin), plantillaren zati handi bat bitartekoa da, zehazkiago, plantillaren %46. Hori horrela, Akordio Erregulatuaren 161 artikulua begi-bistako urraketa da; zeren artikulua horren arabera bitarteko funtzionarioak ez dira %6 baino gehiago izango.

Tasa handi horrek egonkortasunik eza dakarkie langile horiei.

## 3.- Plantilla zahartzea

Gasteizko Udaleko plantilla gero eta zaharragoa da. Plantilla zaharberritzerik eza arazo bihurtuko da laster batean, udal-gobernuko taldeak aurre egiten ez badio.

## 4.- Lan-kargak handitzea

Erretiroak eta ezintasunak gertatu direnetan ordezkapenik edo kontrataziorik egin ez denez, udal-langile ia guztien lan-kargak handitu dira.

Den-denok sumatu behar izan dugu lan-kargen igoera (bulegoetako pertsonala, ofizioetakoak, kontrol-ofizialak, egoitzetako pertsonala...), baina bereziki garbitzaileek; zeinak sarri askotan ezin iraunezko egoeran egon baitira.

## 5.- Programa-kontratuak ugaltzea

Udalak azken urteotan, Lanpostuen Zerrendatik kontratatu beharrean, programa-kontratu bidez kontratatu du.

Programa-kontratu horiek, teoriarik, indarreko legeriaren arabera, aldi baterakoak dira, garaian garaian lanetarakoak; baina udal honetan zenbait programa-kontratuk 15 urteko iraupena izan dute, hau kontratazio mailako iruzurretik oso gertu dagoelarik.

Programa-kontratuek aldatzeko aukera ematen dute, eta baita nahieran moldatzeko ere. Adibide ugari ditugu udal honetan, alde batetik kaleratzeak: musika-etxe-ko zenbait begirale, kultura-teknikariak...; lanaldi-murrizketak: 60 langileri 2013an egun batetik bestera lanaldia herenean murriztu zieten; amaiera-datak, berraztertze-datak, eta abar.

Gogora ekartzen dugu Gasteizko Udalean 300dik gora programa-kontratu daudela, eta horietatik gehien-gehienak egiturakoak direla. Horregatik Lanpostu Zerrendako lan postuak izan beharko ziren.



# Afiliazio orria

## Hoja de afiliación

www.ela-sindikatua.eus

**1.abizena:** \_\_\_\_\_  
1º apellido

**2.abizena:** \_\_\_\_\_  
2º apellido

**Izena:** \_\_\_\_\_  
Nombre

**Jaloteguna:** \_\_\_\_\_  
Fecha nacimiento

**Jaiotze herrialdea:** \_\_\_\_\_  
Lugar de nacimiento

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Dirección

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad

**Herrialdea:** \_\_\_\_\_ **P.K.:** \_\_\_\_\_  
Provincia C.P.

**Telefonoa:** \_\_\_\_\_ **Mugikorra:** \_\_\_\_\_  
Teléfono Móvil

**E-posta:** \_\_\_\_\_  
E-mail

**NAN/EIZ:** \_\_\_\_\_  
DNI/NIE

**Emakumezkoa / Mujer**   
**Gizonezkoa / Hombre**

**Lantokia:** \_\_\_\_\_  
Empresa

**Enpresaren G.S.ko zenbakia:** \_\_\_\_\_ Nº Seg. Social de la empresa

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Domicilio

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad

**Lanbidea:** \_\_\_\_\_  
Profesión

**Kategoria:** \_\_\_\_\_  
Categoría

**Lan-hitzarmena:** \_\_\_\_\_  
Convenio

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** \_\_\_\_\_  
Banco o Caja de Ahorros

**IBAN zenbakia (Banku kontua):** \_\_\_\_\_ /  
Nº IBAN (Cuenta bancaria)

**Data / Fecha**

**Sinadura / Firma**

**Sindikatuak  
bestetakoak**  
Kritika:  
per el sindicato

**Kuota mota:**  
Tipo de cuota

**Arduraduna:**  
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo honetan era konfidentziazalean jasota geratzeko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titullarrak eskubidea izango du Sindikatuen aurrean, datuetara iritsi, berolek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.