ELA EUSKAL SINDIKATUA

BANKAN ere Euskal KOMENIOA ren ALDE!

Número 29. Zenbakia

Gure ahotsa

BOLETIN DE BANCA/BANKAKO BOLETINA

EDITORIALA

EGURRE!

Helburuen araberako presioa eta lanbaldintzak hilgarriak dira. Inork ez du zalantzan jartzen finantza-negozioa ez dela lehen bezalakoa. Orain enpresak dibertsifikatu behar dira, eta merkatuaren hutsuneak bete, eskandaluzko errentagarritasun batzuei kosta ahala kosta eutsi ahal izateko.

Ikuspegi horretatik gure nagusiek mota guztietako kanpainekin estutzen gaituzte: denetarik saldu behar da –aseguruak, txartelak, funtsak, pentsioak, bidaiak, etxebizitzak eta nahi den guztia–. Arratsaldeetan ere joan behar da, jai-egunetan ere bai, eta laster gaupasak ere eskatuko dizkigute.

Hori gutxi balitz bezala, sektoreko enpresak izugarri elkartu dira (bategiteak eta xurgapenak), eta estatuko banka-mapan sei erakunde geratu dira merkatu osoaren %65 kontrolatuz. Horrek ikaragarri murriztu du enplegua sektorean. Etekinak ugaldu dira berriro.

Adibidez: Banco Santander-en, xurgapen bat, EEE bat, eta 4.500 langile baino gehiago kaleratu eta gero, lehen seihilekoan 2.756 milioi euroko etekinak iragarri dituzte, iazko aldi berean baino %22 gehiago. Eta ez daude pozik oraindik.

Aseezinak dira. Enplegatuek legezko mugaz haraindi luzatzen dute lanaldia, bulegoek ahal dutena egiten dute hain plantilla murritzekin aurrera ateratzeko, oporrak edo bajak bezalako eskubideak erabiltzea zaila da batzuetan, eta hala eta guztiz ere presioa goraka doa etengabe. Marx anaien film hartan bezala, "egur gehiago" oihukatuz tren bera erretzen dute lokomotorreko galdara elikatzeko. Erotu al gara?

Ez diegu utzi behar gure profesionaltasunaz eta dedikazioaz gehiago baliatzen; batez ere, departamentu bat saltzean edo erregulazio bat egitean gure ahaleginak zein gutxi axola zaizkien ikusita.

Osasuna –mentala eta fisikoa– ez galtzeko, gure lan egiteko modua arrazoizko era batean antolatzen saiatu behar gara, denon artean.

Ezagutu zure eskubideak. Erabili itzazu. Afiliatu zaitez. Zaindu zeure burua.

La presión por objetivos y las condiciones de trabajo, letales para las plantillas

¡MÁS MADERA!

Nadie duda de que el negocio financiero ya no es lo que era. En las actuales condiciones, las empresas tienen que diversificarse y ocupar otros huecos de mercado para mantener unas rentabilidades que, históricamente, han sido escandalosas y que desean mantener sea como sea.

Con este panorama, nuestros jefes nos avasallan con campañas de todo tipo: hay que vender seguros, tarjetas, fondos, pensiones, viajes, pisos y lo que sea. Hay que ir por las tardes, los días de fiesta y pronto pedirán alguna noche.

Por si fuera poco, la concentración de empresas del sector, con fusiones y absorciones que han dejado el mapa bancario estatal en una situación en la que seis entidades controlan el 65% del mercado, supone una reducción de empleo en el sector que roza lo temerario. Y los beneficios vuelven a subir.

Por ejemplo: el Banco Santander, tras una absorción, un ERE, el cierre de 1.000 oficinas y la salida de 4.800 trabajadores y trabajadoras, ha publicado un beneficio de 2.756 millones de euros en el primer semestre, un 22% más que el mismo periodo del año pasado. Y todavía no están contentos.

Son insaciables. Pese a que las plantillas prolongan la jornada laboral más allá de lo legal, pese a que las oficinas malviven con menos plantilla de la necesaria, pese a que a veces es un problema poder ejercer derechos como vacaciones o bajas, la presión sigue subiendo. Es como la película de los hermanos Marx en la que al grito de "¡Más madera!", van quemando el propio tren para alimentar la caldera de la locomotora. ¿Estamos locos/as?

No podemos permitir que sigan aprovechándose de nuestra profesionalidad y dedicación, sobre todo sabiendo lo poco que les importa eso cuando tienen que vender un departamento o aplicar una regularización.

Vamos a intentar entre todos y todas racionalizar esta manera de trabajar, que nos lleva a perder la salud, tanto mental como física. Hay que empezar a plantarles cara. **Conoce tus derechos. Ejércelos. Afíliate. Defiéndete.**

SINDIKATUAK NOLA FINANTZATZEN DIRA?

Gurea azaltzen erraza da: ELA bere 100.000tik gora afiliatuek finantzatzen dute. Sindikatu honek aurrekontu bakarra du, non diru-sarrera eta gastu guztiak ageri diren; afiliazio-kuotak diru-sarreren %91tik gora dira.

ELAk jasotzen dituen dirulaguntzak, ordezkaritzaren araberako legeak emandakoak, diru-sarrera guztien %6a bakarrik da. Xentimo bat ere ez sindikalak ez diren jardueren ondorioz. ELAk Manu Robles-Arangiz fundazioa duela, honen bidez, prestakuntza sindikala antolatzen du. Horrez gain, ELAk kuotaren %25a greba-kutxara bideratzen du grebak babesteko.

Horrek ez dauka beste sindikatu batzurekin zerikusirik, zeinen finantza-iturriak antolakunde, fundazio, administrazio-kontseilu, BGAEk, instituzioekiko lankidetza-hitzarmenak eta horrelakoak diren.

Eta hau, bide batez, negoziazio kolektiboan nabaritzen da, noren partez gauden batzuk eta besteak azaltzen. Batzuei, bere finantza-autonomia gabeziak salatzen die.

¿Sindicalismo de afiliación o de subvención?

¿CÓMO SE FINANCIAN LOS SINDICATOS?

En nuestro caso es sencillo: ELA se financia de sus más de 100.000 afiliados y afiliadas. ELA cuenta con un solo presupuesto con todos sus ingresos y gastos, donde las cuotas de afiliación suponen más del 91% del total de ingresos.

Las subvenciones por representación, es decir, por el número de delegados y delegadas de ELA que la ley nos otorga, representan solo el 6% de nuestros ingresos. Ni un solo céntimo de actividades extra-sindicales. La formación en ELA se organiza a través de su fundación Manu Robles-Arangiz. Además, ELA destina el 25% de la cuota a la caja de resistencia para garantizar el sostenimiento de las huelgas.

Nada que ver con esos otros sindicatos cuyas fuentes de financiación son básicamente organizaciones, fundaciones, consejos de administración, EPSVs, convenios con la administración para dar formación...

Y todo esto se refleja en la negociación colectiva, dejando claro de parte de quien estamos unos y otros. La falta de autonomía financiera de algunos les delata.

ELECCIONES SINDICALES: ESTE AÑO SE CONVOCAN ELECCIONES EN BANCA

En el mes de noviembre se preavisarán las elecciones sindicales en banca, que tendrán lugar a principios de febrero de 2015. Como todos y todas sabéis este proceso se lleva a cabo cada cuatro años y de él salen los representantes de las plantillas ante las empresas. Disponer de representantes en la empresa no solo es conveniente, es necesario.

Es importante participar en este proceso, porque las empresas miden es nuestra fuerza y nuestra capacidad de hacerles frente. No participar en las elecciones –no presentándote o no votando– solo contribuye a reforzar a quienes quieren seguir controlándonos, incluso en el ámbito sindical. Los representantes elegidos, ejercerán como tales durante cuatro años, serán nuestra voz ante la empresa y también los que nos apoyen y aconsejen cuando vengan mal dadas. Por eso es importante elegir bien a quien votamos. No todos somos iguales y eso lo sabéis bien.

elabanka@yahoo.es

Los compañeros/as del Banco Popular nos muestran el camino

DEFENDER EL HORARIO ES RESPONSABILIDAD DE TODOS/AS

La gente de la calle solía envidiar el horario de los trabajadores y trabajadoras de banca. Eso de trabajar solo por la mañana y tener todas las tardes libres suena bastante bien.

Sin embargo, hoy en día son pocos los trabajadores que cumplen el horario establecido en Convenio. Lamentablemente la mayoría trabajan más horas de las legales, sin cobrarlas y sin que la empresa cotice horas extras a la Seguridad Social. Esto, además de destrozar la vida a la plantilla, supone un fraude escandaloso y especialmente injusto para con la gente desempleada, muchos de ellos familiares y amigos nuestros.

La Sección Sindical de ELA del Banco Popular no puede estar de acuerdo con esta situación y por eso lleva muchos años denunciándola.

Junto con el resto de sindicatos del Comité de Bizkaia hemos mantenido a los largo de los años numerosas conversaciones con representantes del Banco, quienes sin pestañear y con la sonrisa en los labios niegan siempre que se realicen horas extras. Por eso hemos acudido a la Inspección de Trabajo, que ha levantando acta de esas situaciones irregulares en las visitas realizadas por la tarde a los centros de trabajo, no siempre con la colaboración de los propios afectados. Así y todo son ya muchas las actas de infracción y sanciones que han impuesto al Banco Popular.

En este último año nos hemos topado con un nuevo problema: una increíble falta de personal en la Inspección de Trabajo, lo que está demorando meses y meses la tramitación de las denuncias presentadas por el Comité de Empresa.

En lo que se refiere a esta Sección Sindical de ELA, seguiremos denunciando de todas las maneras posibles este tremendo fraude social que se está realizando a plena luz del día y en empresas con pingües beneficios anuales.

Hacemos un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras a plantarse ante los chantajes y presiones. Hagamos hacer valer nuestra dignidad y derechos, ya que el horario es uno de los primeros.

¿SABÍAS QUÉ...

...el Banco Sabadell se suma a la reciente moda del sector de vender departamentos, con empleados incluidos, a empresas externas?

Efectivamente, el Banco Sabadell-Gipuzcoano vende la "gestión del negocio de recobro" a la empresa LINDORFF y en esta "transacción" van incluidas 53 personas que, como si fueran muebles, se traspasan al nuevo propietario tras una vida profesional dedicada al banco. Aquellos que piensan que una carrera de total dedicación es garantía de estabilidad, que reflexionen…

¿SABÍAS QUÉ...

...sin contar las cajas cooperativas y las rurales, tres de cada cuatro entidades financieras que operaban en el Estado español antes de la crisis han desaparecido?

Eran 55 y solo quedan trece, más las cajas de ahorros Pollença y Ontinyent –las más pequeñas y con un tamaño residual–. Casi todas las cajas o han sido absorbidas o se han fusionado con otras, pero para operar a través de un banco.

Las entidades que ya eran las más grandes son las que han salido fortalecidas en la ronda de reestructuración completada hasta ahora. La excepción son las citadas cajas de Pollença y Ontinyent, pero apenas representan el 0,1% del negocio total.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

www.ela-sindikatua.eus

1.abizena: _____
Apellido

2.abizena: _____
Apellido

Izena: _____
Nombre

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____ P.K.: _____
Provincia C.P.

Telefonoa _____ Mugikorra: _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

NAN/EIZ: _____
DNI/NIE

Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐

Lantokia: _____
Trabajo

Enpresaren G.S.ko zenbakia: _____
Nº Seg. Social de la empresa

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria _____
Categoría

Lan-hitzarmena _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa:
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banka kontua): _____ / _____
Nº IBAN (Cuenta bancaria)

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak hedatzeko ordezkari pertsonari

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak ezarritakoaren ondoriz, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Erregelamendua garatzeko arabera, ELA sindikatuak izena emateko duzunak hoberak, eta onartu egiten du, hura datuak Sindikatuko artxiba automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxiba horietan era konfidentzialean jasotzen geratuko dira.
Datu horiek indarrean dirau arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, berriak zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que cumplimenta la Hoja de Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial.
Tales datos serán tratados y archivados por ahora para mantener vigente, y el titular de los mismos sobre ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

ELA EUSKAL SINDIKATUA

BILBO
Barrainkua, 13
Tel.: 94 403 77 00

DONOSTIA
Consulado, 8
Tel.: 943 00 50 00

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel.: 945 15 80 76

IRUÑA
Iturralde y Suit, s/n.
Tel.: 948 00 79 30